

## Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

## Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2021 betreffende de gelijkstelling voor de berekening van sommige extralegale voordelen van dagen tijdelijke werkloosheid

Convention collective de travail du 18 juin 2021 relative à l'assimilation pour le calcul de certains avantages extralégaux des jours de chômage temporaire

### Inleiding

Om de gevolgen van de Covid19-crisis op de extralegale voordelen van de bedienden in tijdelijke werkloosheid te minimaliseren, hebben de sociale partners de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2020 betreffende de gelijkstelling voor de berekening van extralegale voordelen van dagen tijdelijke werkloosheid en tot het overdragen van sommige extralegale verlofdagen afgesloten

Teneinde ook een bescherming te garanderen voor de bedienden getroffen in 2021 door de tijdelijke werkloosheid hebben de sociale partners besloten de huidige collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten.

### A. Toepassingsgebied

#### Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§2. Zij is niet van toepassing op:

- a. de personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. de personen tewerkgesteld via een arbeidsovereenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§3. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

### B. Definitie

#### Art.2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "dagen tijdelijke werkloosheid": de dagen van arbeidsonderbreking in gevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door het coronavirus.

### Préambule

Afin de minimiser l'impact sur les avantages extralégaux des employés mis en chômage temporaire suite à la crise du Covid19, les partenaires sociaux ont conclu la convention collective de travail du 29 juin 2020 relative à l'assimilation pour le calcul de certains avantages extralégaux des jours de chômage temporaire et au report de certains jours de congé extralégaux.

Afin de garantir également une protection aux employés concernés par le chômage temporaire en 2021, les partenaires sociaux ont décidé de conclure la présente convention collective de travail.

### A. Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>.

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§2. Elle n'est néanmoins pas d'application aux :

- a. Personnes occupées sous contrat de travail d'étudiant;
- b. Personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics.

§3. Par employés, on entend les employés et les employées.

### B. Définitions

#### Art.2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y lieu d'entendre par « jours de chômage temporaire » : les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire pour cause de force majeure suite la pandémie due au coronavirus.

### **C. Eindejaarspremie**

#### Art. 3.

Voor de toekenning van de eindejaarspremie betaald in 2021, zoals voorzien door artikel 24 van de CAO van 2 februari 1989 (Registratie nr. 22088/CO/216) worden de dagen van tijdelijke werkloosheid voor de berekening van de referentieperiode gelijkgesteld met arbeidsdagen.

### **D. Premie van april**

#### Art.4.

Wanneer een premie verschuldigd is in april in toepassing van de CAO van 8 april 2016 betreffende het gebruik van de loonmarge vastgesteld door de wet van 28 april 2015 en andere maatregelen (Registratie n° 133424/CO/216), worden voor de toekenning van de premie in 2021 en in 2022, in afwijking van het artikel 2, §3, alinéa 2 van de bovenvermelde overeenkomst, de dagen van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de berekening van de referentieperiode.

### **E. Premie van november**

#### Art. 5.

Voor de toekenning van de premie van november in 2021, zoals voorzien door de CAO van 28 september 2017 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2017-2018 en andere maatregelen (Registratie n° 142404/CO/216), worden in afwijking van het artikel 3,§3, alinéa 4 van de boven vermelde overeenkomst de dagen van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de berekening van de referentieperiode.

### **F. Ecocheques**

#### Art. 6.

Voor de toekenning van ecocheques met als referentieperiode het jaar 2021 worden de dagen van tijdelijke werkloosheid voor de berekening van de referentieperiode gelijkgesteld met arbeidsdagen.

### **G. Sectorale verzekeringen**

#### Art. 7.

De sociale partners gaan akkoord om de nodige maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de perioden van tijdelijke werkloosheid geen afbreuk doen aan de rechten van de betrokken werknemers zoals

### **C. Prime de fin d'année**

#### Art. 3.

Pour l'octroi de la prime de fin d'année payé en 2021, telle que prévue par l'article 24 de la CCT du 2 février 1989 (n° d'enregistrement 22088/CO/216 ) les jours de chômage temporaire sont assimilés à des jours de travail pour le calcul de la période de référence.

### **D. Prime d'avril**

#### Art.4.

Lorsqu'en application de la CCT du 8 avril 2016 relative à l'utilisation de la marge salariale fixée par la loi du 28 avril 2015 et à d'autres mesures (n° enregistrement 133424/CO/216), une prime est due en avril, pour l'octroi des primes payées en 2021 et en 2022, en dérogation à l'article 2, §3, 2<sup>ème</sup> alinéa de la convention précitée les jours de chômage temporaire sont assimilés à des jours de travail pour le calcul de la période de référence.

### **E. Prime de novembre**

#### Art. 5.

Pour l'octroi de la prime de novembre en 2021, telle que prévue par la CCT du 28 septembre 2017 relative à la mise en œuvre, dans le secteur, de l'accord interprofessionnel pour les années 2017-2018 et à d'autres mesures (n° enregistrement 142404/CO/216), en dérogation à l'article 3, §3, 4<sup>ème</sup> alinéa de la convention précitée, les jours de chômage temporaire sont assimilés à des jours de travail pour le calcul de la période de référence.

### **F. Eco-Chèques**

#### Art.6.

Pour l'octroi des éco-chèques ayant pour période de référence l'année 2021, les jours de chômage temporaire sont assimilés à des jours de travail pour le calcul de la période de référence.

### **G. Assurances sectorielles**

#### Art. 7.

Les partenaires sociaux s'engagent à prendre les mesures nécessaires pour que les périodes de chômage temporaire n'aient pas d'impact sur les droits des travailleurs concernés tels que définit dans :

bepaald :

- In het luik “leven” van het aanvullend pensioenplan;
  - Het luik “overlijden” van het aanvullend pensioenplan;
  - De verzekering “Gezondheidszorgen”;
  - De verzekering “Loonverliezen”.
- Le volet « vie » du plan de pension complémentaire;
  - Le volet « décès » du plan de pension complémentaire;
  - L’assurance « Soins de santé »;
  - L’assurance « Perte de revenu ».

#### **H. Duur van de overeenkomst**

##### Art.8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2021 tot 31 december 2021.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

#### **H. Durée de la convention**

##### Art.8.

La présente convention collective de travail est conclue à durée déterminée elle entre en vigueur le 1er janvier 2021 et se termine le 31 décembre 2021.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d’au moins trois mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d’envoi.