

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2019
betreffende de uitvoering van het interprofessioneel
akkoord voor de jaren 2019-2020 en andere
maatregelen

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§2. Zij is niet van toepassing op:

- a. de personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. de personen tewerkgesteld via een arbeidsovereenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§3. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

B. Gebruik van de loonmarge

Art. 2.

§1. De werkgevers van de sector zullen, met inachtneming van de maximale marge vastgesteld door het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, een loonvoordeel toekennen voor de periode 2019-2020.

§2. Met ingang van 1 oktober 2019 worden de barema's en de reële maandlonen verhoogd met 1,1%.

C. Opleiding

Art.3.

Vanaf 1 januari 2020 heeft elke bediende een individueel recht op 4 opleidingsdagen per jaar.

Art.4.

Het groepspad voorzien in artikel 13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt jaarlijks binnen het paritair comité besproken. Rekening houdend met de omstandigheden zal dit comité beoordelen of het opportuun is om het aantal

Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Convention collective de travail du 9 octobre 2019
relative à la mise en œuvre, dans le secteur, de l'accord
interprofessionnel pour les années 2019-2020 et à
d'autres mesures

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§2. Elle n'est néanmoins pas d'application aux :

- a. Personnes occupées sous contrat de travail d'étudiant,
- b. Personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics.

§3. Par employés, on entend les employés et les employées.

B. Utilisation de la marge salariale

Art. 2.

§1^{er}. Dans le respect de la marge maximale fixée par l'arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, §1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, les employeurs du secteur octroieront un avantage salarial pour la période 2019-2020.

§2. A partir du 1^{er} octobre 2019, les barèmes et les salaires mensuels effectifs sont augmentés de 1,1%.

C. Formation

Art.3.

A partir du 1^{er} janvier 2020, chaque employé a un droit individuel à 4 jours de formation par an.

Art.4.

La trajectoire de croissance évoquée à l'article 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable sera discutée annuellement au sein de la commission paritaire. Cette dernière appréciera, en

opleidingsdagen waarop elke bediende recht heeft te verhogen.

D. Betere indeling van het einde van de loopbaan – “Oudere” werknemers

Art. 5.

Een bijkomende verlofdag wordt toegekend aan iedere bediende die ouder is dan 62 jaar en dit vanaf het jaar waarin hij de leeftijd van 62 bereikt.

Opmerking:

Deze dag vormt een aanvulling op, in voorkomend geval, de verlofdag die wordt toegekend in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2017 aan de werknemers ouder dan 62 jaar mits het rechtvaardigen van minstens 10 jaar anciënniteit.

E. Anciënniteitsverlof

Art. 6.

Iedere werknemer heeft recht op een aanvullende verlofdag per schijf van 5 jaar anciënniteit in de onderneming.

Art. 7

Het artikel 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989, geregistreerd onder het nummer 22028/CO/216, wordt opgeheven.

F. Sectorale verlofdagen

Art. 8.

§1. Gedurende ieder kalenderjaar genieten de voltijds tewerkgestelde bedienden van 3 zogenaamde sectorale verlofdagen.

Opmerking:

Het artikel 8 bevestigt het bestaan van 3 sectorale verlofdagen, in dit geval dewelke oorspronkelijk voorzien waren in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000. Deze bevestiging is noodzakelijk omwille van de wijziging van de toekenningsvoorwaarden van deze dagen op verzoek van de sociale partners zoals voorzien in deze overeenkomst en door de afschaffing van de artikelen 5 en 6 van voornoemde collectieve overeenkomst.

§2. De sociale partners behouden zich het recht voor om deze dagen of sommige van deze dagen toe te kennen in de vorm van collectieve sluitingsdagen.

fonction des circonstances, s'il est opportun d'augmenter le nombre de jours de formation auquel chaque employé a droit.

D. Aménagement de la fin de carrière - Travailleurs dits “Agés”

Art. 5.

Un jour de congé supplémentaire est accordé à chaque employé de plus de 62 ans à partir de l'année durant laquelle il atteint 62 ans.

Commentaire :

Ce jour s'ajoute, le cas échéant, au jour de congé supplémentaire accordé dans le cadre de la convention collective de travail du 28 septembre 2017 aux employés âgés de plus de 62 ans justifiant au moins de 10 ans d'ancienneté.

E. Congé d'ancienneté

Art.6.

Chaque travailleur a droit à un jour de congé supplémentaire par tranche de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Art.7.

L'article 20 de la convention collective de travail du 2 février 1989, enregistrée sous le numéro 22028/CO/216, est abrogé.

F. Jours de congé sectoriel

Art. 8.

§1^{er}. Durant chaque année civile, les employés occupés à temps plein bénéficient de 3 jours de congé dit jours de congé sectoriel .

Commentaire :

L'article 8 confirme l'existence de 3 jours de congé sectoriel en l'occurrence ceux initialement prévus à l'article 5 de la convention collective de travail du 29 novembre 2000. Cette confirmation est rendue nécessaire par la modification des conditions d'octroi de ces jours souhaitée par les partenaires sociaux telle que prévue par la présente convention et par l'abrogation des articles 5 et 6 de convention collective précitée.

§2. Les partenaires sociaux se réservent le droit d'octroyer ces jours ou certains de ces jours sous la forme de jours de fermeture collective.

Le cas échéant, les jours de fermeture d'une année sont

In voorkomend geval worden de sluitingsdagen van een jaar uiterlijk op 15 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de collectieve overeenkomst betrekking heeft, vastgelegd en dit via afsluiting van een collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. Wanneer de sociale partners geen gebruik maken van de in lid 2 van dit artikel geboden mogelijkheid, wordt de datum van de sectorale verlofdagen vastgesteld in overeenstemming met de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

§4. Voor de bedienden die tijdens het jaar in dienst treden wordt het recht op de sectorale verlofdagen prorata aan de duur van de effectieve tewerkstelling tijdens het lopende kalenderjaar berekend.

Onverminderd het voorgaande lid hebben alle bedienden, indien deze dagen worden toegekend in de vorm van collectieve sluitingsdagen, recht op deze verlofdagen wanneer zij in dienst zijn op het moment waarop deze dagen vallen.

§5. Het recht op de sectorale verlofdagen wordt berekend pro rata aan het arbeidsregime.

Onverminderd het voorgaande lid hebben de deeltijds bedienden, indien deze dagen worden toegekend in de vorm van collectieve sluitingsdagen, recht op deze collectieve sluitingsdagen onafhankelijk van het resultaat van de pro rata temporis berekening voorzien in voorafgaande paragraaf.

§6. De artikelen 5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000, geregistreerd onder het nummer 03402/CO/2 16, worden opgeheven.

G. Duur van de overeenkomst

Art.9.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

fixés, par convention collective de travail, au plus tard le 15 décembre de l'année qui précède celle à laquelle la convention collective se rapporte.

§3. Lorsqu'il n'est pas fait usage par les partenaires sociaux de la possibilité offerte au §2 du présent article, la date des jours de congé sectoriel est déterminée conformément aux modalités prévues par le règlement de travail pour la fixation des jours de congé légaux.

§4. Le droit aux jours de congé sectoriel des employés qui entrent en service en cours d'année est calculé au prorata de la durée de leur occupation effective durant l'année civile en cours.

Sans préjudice de l'alinéa qui précède, si ces jours sont octroyés sous la forme de jours de fermeture collective, tous les employés en service au moment où ces jours tombent ont droit au jour de congé.

§5. Le droit aux jours de congé sectoriel est calculé au prorata du régime de travail.

Sans préjudice de l'alinéa qui précède, si ces jours sont octroyés sous la forme de jours de fermeture collective, les employés à temps partiels y ont droit indépendamment du résultat du calcul au pro rata du régime de travail prévu à l'alinéa précédent.

§6. Les articles 5 et 6 de la convention collective de travail du 29 novembre 2000, enregistrée sous le numéro 03402/CO/2 16, sont abrogés.

G. Durée de la convention

Art.9.

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} octobre 2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.