

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2019
betreffende het tijdskrediet

Preambule

Overwegende dat in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met collectieve arbeidsovereenkomst n°103 wordt bedoeld de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr.103bis van 27 april 2015 en n°103ter van 20 december 2016.

Overwegende dat in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met collectieve arbeidsovereenkomst n°137 wordt bedoeld, de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Overwegende dat in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met Koninklijk besluit van 12 december 2001 wordt bedoeld het Koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§2. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

B. Leeftijdsgrens voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep met uitkering

Art. 2.

In toepassing van artikel 3 van de collectieve

**Commission paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)**

Convention collective de travail du 28 juin 2019 relative
au Crédit-temps

Préambule

Attendu que dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par convention collective de travail n°103, la convention collective de travail du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n°103bis du 27 avril 2015 et n°103ter du 20 décembre 2016.

Attendu que dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par convention collective de travail n°137, la convention collective de travail du 23 avril 2019 fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Attendu que dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par Arrêté royal du 12 décembre 2001, l'Arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§2. Par employés, on entend les employés et les employées.

B. Limite d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocations

Art. 2.

En application de l'article 3 de la convention collective

arbeidsovereenkomst nr. 137, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 en §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^e en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk besluit van 12 december 2001.

Art. 3.

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 wordt de leeftijd op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 en §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^e en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk besluit van 12 december 2001.

D. Duur van de overeenkomst

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en is gesloten voor een duur van twee jaar.

de travail n°137, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1 et §2 de la convention collective de travail n°103, diminuent leurs prestations de 1/5^{ème} et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6, §5 de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001.

Art. 3.

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n°137, l'âge est porté à 57 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1 et §2 de la convention collective de travail n°103, diminuent leurs prestations à mi-temps et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6, §5 de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001.

D. Durée de la convention

Art. 4.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée de 2 ans.