

**Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)**

**Commission paritaire pour les employés  
occupés chez les notaires (CP 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2018  
betreffende het stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoeslag

Convention collective de travail du 14 juin 2018 relative  
au régime de chômage avec complément d'entreprise

**A. Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers, indien zij worden ontslagen en van haar latere wijzigingen, alsook van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals gewijzigd door de koninklijke besluiten van 28 december 2011, van 20 september 2012 en van 30 december 2014.

**B. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf de leeftijd van 62 jaar**

Art. 2.

De bepalingen van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en haar latere wijzigingen zijn van toepassing op deze overeenkomst.

Art. 3.

Overeenkomstig het artikel 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, kan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag worden toegekend vanaf de leeftijd van 62 jaar.

Art. 4.

In afwijking van artikel 5 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 is het bedrag van de aanvullende vergoeding gelijk aan 60% van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering, onverminderd de mogelijkheid om een hogere aanvullende vergoeding toe te kennen met inachtna-

**A. Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

La présente convention est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement et de ses modifications ultérieures, ainsi que de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié par les arrêtés royaux du 28 décembre 2011, du 20 septembre 2012 et du 30 décembre 2014.

**B. Régime de chômage avec complément d'entreprise dès l'âge de 62 ans**

Art. 2.

Les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée et ses modifications ultérieures s'appliquent à la présente convention.

Art. 3.

Conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée, le régime de chômage avec complément d'entreprise peut être accordé dès l'âge de 62 ans.

Art. 4.

En dérogation à l'article 5 de la de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée, le montant de l'indemnité complémentaire est égal à 60% de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage, sans préjudice de la possibilité d'accorder une indemnité complémentaire plus élevée dans le respect des règles

van de geldende regels.

Overeenkomstig artikel 4bis van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 blijft het recht op de aanvullende vergoeding behouden in geval van werkhervatting.

#### Art. 5.

Overeenkomstig het pensioenreglement wordt, wanneer een werknemer van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag kan genieten, bij het ingaan van het stelsel door de werkgever een eenmalige premie in de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen voor de werknemer betaald, die 2 keer de som van de premies van de 4 laatste volledig kwartalen van tewerkstelling.

#### Commentaar:

Rekening houdend met de bepalingen van de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen is deze bepaling van het reglement enkel van toepassing voor bedienden geboren ten laatste op 31 december 1961.

Deze eenmalige premie ten laste van de werkgever wordt hem terugbetaald door de vereniging zonder winstoogmerk 'Fonds voor Bestaanszekerheid van het notariaat'.

De praktische modaliteiten omtrent de invoering van de maatregel in de vorige alinea voorzien worden door de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Notariaat uitgewerkt.

### **C. Duur van de overeenkomst - Slotbepalingen**

Art. 6. Deze overeenkomst heeft uitwerking op 1 januari 2018 en treedt buiten werking op 31 december 2020 tenzij een of meerdere bepalingen uit onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst strijdig zouden worden met een hogere rechtsnorm.

applicables.

Conformément à l'article 4bis de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée, le droit à l'indemnité complémentaire est maintenu en cas de reprise de travail.

#### Art. 5.

Conformément au règlement de pension, dans l'hypothèse où un régime de chômage avec complément d'entreprise est accordée à un employé, une prime unique est payée par l'employeur pour l'assurance groupe de pension extra légale de cet employé au début de la prépension, égale à 2 fois la somme des primes des 4 derniers trimestres complets d'occupation.

#### Commentaire

Compte-tenu des dispositions de la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite, cette disposition du règlement de pension n'est applicable qu'aux employés nés au plus tard le 31 décembre 1961.

Cette prime unique à charge de l'employeur lui est remboursée par l'association sans but lucratif 'Fonds de Sécurité d'Existence du Notariat'.

Les modalités pratiques relatives à la mise en œuvre de la mesure reprise à l'alinéa précédent sont établies par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence du Notariat.

### **C. Durée de la convention – Dispositions finales**

Art. 6. La présente convention sort ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2020, sous réserve qu'une ou plusieurs dispositions de la présente convention collective de travail ne soient pas en contradiction avec une norme juridique supérieure.