

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les employés occupés  
chez les notaires**

**CCT n° 146628/CO/216  
du 14/06/2018**

Correction du texte néerlandais :

- A l'annexe (Bijlage n° 2), point B. « Betaling van de rente », second tiret, « artikel 6 » doit être remplacé par « **punt 6** ».
- Dans cette même annexe, dans le tableau du point 8.2. « Waarborg invaliditeitsrente » « **premievoeten op rente** » doit être ajouté dans le bloc vide.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de notarissbedienden**

**CAO nr. 146628/CO/216  
van 14/06/2018**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In de Bijlage nr. 2, punt B. « Betaling van de rente », tweede streepje, moet « artikel 6 » vervangen worden door « **punt 6** ».
- In hetzelfde bijlage, punt 8.2. « Waarborg invaliditeitsrente » moet « **premievoeten op rente** » ingevoerd worden in de het leeg vakje.

**Beslissing van**

**20 -09- 2018**

## Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 betreffende de verzekering « Gezondheidszorgen » en de verzekering « Loonverlies » geregistreerd op 3 november 2011 onder het nummer 106642/CO/216

---

### Preambule

Overwegende dat de overeenkomst van de verzekering «Loonverlies» bijzondere bepalingen voorziet voor de berekening van het referentieloon van het jaar van indiensttreding en het jaar nadien.

Overwegende dat in welbepaalde omstandigheden gelinkt aan de indiensttredingsdatum het berekende referentieloon abnormaal laag is.

Overwegende dat de desgevallend betaalde invaliditeitsrente in het kader van de verzekering «Loonverlies» berekend wordt op basis van dit referentieloon.

Overwegende dat de partijen overeengekomen zijn om de verzekeringsovereenkomst op dit punt te wijzigen.

### A Toepassingsgebied

#### Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§ 2. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

### B. Wijziging

#### Art. 2.

Bij de overeenkomst «Inkomensverlies» waarvan sprake in het artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 en bijgevoegd aan deze laatste wordt de bijlage betiteld «Bijlage 2» bijgevoegd.

## Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Convention collective de travail du 14 juin 2018 modifiant la convention collective de travail du 13 octobre 2011 relative à l'assurance « Soins de santé » et à l'assurance « Perte de revenus » enregistrée le 3 novembre 2011 sous le numéro 106642/CO/216

---

### Préambule

Attendu que le contrat de l'assurance « Perte de revenus » prévoit des dispositions particulières pour le calcul du salaire de référence l'année de l'entrée en service et l'année suivant cette année.

Attendu qu'il est apparu que dans certaines circonstances dépendant de la date précise d'entrée en service, le salaire de référence calculé est anormalement bas.

Attendu que la rente d'invalidité le cas échéant payée dans le cadre de l'assurance « Perte de revenus » est calculée sur base de ce salaire de référence.

Attendu que les parties conviennent de modifier le contrat d'assurance sur ce point.

### A. Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>.

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§ 2. Par employés, on entend les employés et les employées.

### B. Modification

#### Art. 2.

Au contrat « Perte de revenu » auquel il est fait référence à l'article 2 de la convention collective de travail du 13 octobre 2011 et annexé à cette dernière est ajouté l'avenant intitulé « Annexe 2 »

### **C. Duur van de overeenkomst**

Art. 3. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren door middel van een per post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organismen en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

### **C. Durée de la Convention**

Art. 3. La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.

## ANNEXE N° 2

au contrat d'assurance liée à l'activité professionnelle  
INCOME CARE  
en faveur du personnel employé salarié du

### FONDS DE SECURITÉ D'EXISTENCE DU NOTARIAT

AG Insurance sa, ci-après dénommée AG Employee Benefits, prend note de ce que, avec effet au 1er janvier 2018, les dispositions de la convention sont modifiées comme suit.

Point 6.3 Garantie rente d'invalidité est remplacé par:

#### 6.3. Garantie rente d'invalidité

##### *Income Care*

#### A. Détermination de la rente

Lorsqu'un affilié subit en cours de convention et avant l'âge de 67 ans une maladie ou un accident de la vie privée entraînant une invalidité économique, la convention prévoit le paiement d'une rente d'invalidité proportionnelle au taux d'invalidité économique et des règles d'intervention prévues au point 7 (calcul des prestations d'AG Insurance) de la convention.

La rente assurée est calculée en fonction de la rémunération annuelle communiquée par l'organisateur et reprise sur les bordereaux de prime.

Pour cette garantie, le repos légal d'accouchement (repos pré- et postnatal) est assimilé à une période d'invalidité économique résultant d'une maladie.

En cas de maladie ou d'accident de la vie privée, la rente annuelle s'élève à 15 % de la rémunération de référence.

Ce qui se représente par la formule : **15 % S**

La rémunération de référence ne sert pas uniquement à déterminer le montant de la rente en cas de sinistre, elle est également utilisée comme base pour calculer les primes qui sont demandées par l'assureur pour financer l'assurance.

La rémunération de référence est égale à la rémunération de l'année précédente soumise à la Sécurité Sociale.

#### 1. Principes généraux de calcul

Vu que les données de rémunération sont communiquées trimestriellement par l'organisateur à l'organisme de pension, la rémunération de référence pour les entrants en service doit être déterminée comme suit:

- Pour la première année et si l'affiliation a lieu dans:
  - ✓ le premier mois du trimestre: 4 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné;
  - ✓ le deuxième mois du trimestre: 6 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné;
  - ✓ le troisième mois du trimestre: 12 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné.

- Pour la deuxième année, la rémunération de l'année précédente soumise à la Sécurité Sociale qui ne couvre pas une année entière sera convertie au prorata du nombre de mois prestés dans l'année précédente.

Mois d'affiliation	Trimestre	Année d'affiliation	Année qui suit l'affiliation
		Rémunération trimestrielle x	Rémunération annuelle (n-1) x
Janvier	1	4	12/12
Février	1	6	12/11
Mars	1	12	12/10
Avril	2	4	12/9
Mai	2	6	12/8
Juin	2	12	12/7
Juillet	3	4	12/6
Août	3	6	12/5
Septembre	3	12	12/4
Octobre	4	4	12/3
Novembre	4	6	12/2
Décembre	4	12	12

Cette rémunération de référence de l'affilié est communiquée par l'organisateur via le processus d'échange d'informations automatisé. Cette rémunération tient compte d'un pourcentage de temps de travail à temps plein.

## 2. Exception

Cependant, ce principe général de calcul prévoit une exception en cas de «sinistre» pendant l'année d'entrée en service ou l'année suivante. Dans ce cas, la rente est calculée sur base du salaire mensuel brut de l'employé, à savoir, le salaire brut du mois précédent le début de l'incapacité de travail. Ce salaire mensuel brut doit être communiqué par l'employé à l'organisateur sur la base de sa dernière fiche de salaire disponible.

## B. Paiement de la rente

Le paiement de la rente commence dès la fin du délai de carence de 30 jours et se poursuit tant que dure l'invalidité économique. La rente est versée mensuellement à terme échu.

Le paiement de la rente cesse :

- lorsqu'il est constaté que le taux d'invalidité économique est inférieur au seuil d'intervention, soit 25% ;
- en cas d'invalidité économique suite à une affection psychique, après expiration du délai de 2 ans, conformément au point 6. des conditions générales ;
- au décès de l'affilié ;
- à la mise sous régime du chômage avec complément d'entreprise ;
- à la retraite et au plus tard à la fin du mois au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 67 ans.

Le calcul de la rente s'effectue en utilisant la rémunération de référence que l'affilié percevrait s'il travaillait à temps plein et en multipliant le résultat obtenu par le pourcentage de temps de travail. Le pourcentage de temps de travail est celui en vigueur au moment du début de l'invalidité économique.

### C. Limitations

Le montant de la rente assurée est limité à 200.000,00 EUR par affilié et par an. Cette limite peut être revue par AG Insurance. Dans ce cas, le nouveau montant est communiqué à l'organisateur par simple lettre.

Le montant de la rente majoré des indemnités légales éventuelles ne peut en aucun cas être supérieur à 80 % de la rémunération de référence.

Point 8.2 Les primes et les modalités de paiement - Garantie rente d'invalidité est adapté comme suit :

#### 8.2. Garantie rente d'invalidité

Les primes s'expriment en pourcentages des rentes assurées. Ces dernières sont calculées en fonction de la rémunération de référence communiquée automatiquement. Celle-ci est calculée conformément aux dispositions de point 6.3.A.1.):

risques assurés	taux sur rente
maladie et accident de la vie privée	4,37 %

Les primes sont payables par anticipation trimestriellement au 1er janvier, avril, juillet et octobre de chaque année.

Les tarifs en vigueur resteront inchangés pendant une période de 2 ans après l'entrée en vigueur de cette convention, exception faite de la législation influençant les conditions d'assurance et/ou si la prime est insuffisante pour garantir les prestations assurées.

Fait en double à Bruxelles, le 17 mai 2018.

Pour **FONDS DE SECURITÉ D'EXISTENCE DU NOTARIAT,**

Nom et qualité du signataire  
qui déclare engager valablement l'employeur

Pour **AG Employee Benefits,**

Vincent Pypops  
Head of Service Unit

## BIJLAGE Nr. 2

aan de beroepsgebonden verzekeringsovereenkomst  
INCOME CARE  
ten voordele van het loontrekkend bediendepersoneel van het  
**FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN HET NOTARIAAT**

AG Insurance nv, hierna genoemd AG Employee Benefits, neemt er nota van dat, met ingang van 1 januari 2018, de bepalingen opgenomen in de overeenkomst als volgt worden gewijzigd.

Punt 6.3 Waarborg invaliditeitsrente wordt vervangen door:

### 6.3. Waarborg invaliditeitsrente

#### *Income Care*

#### A. Het bepalen van de rente

Wanneer een aangeslotene gedurende de overeenkomst en vóór 67 jaar getroffen wordt door een ziekte of een ongeval van het privéleven die een economische invaliditeit tot gevolg heeft, voorziet de overeenkomst in de uitkering van een invaliditeitsrente in verhouding tot de graad van economische invaliditeit en van de tegemoetkomingsregels waarin voorzien is in punt 7. (berekening van de prestaties van AG Insurance) van de overeenkomst.

De verzekerde rente wordt berekend in overeenstemming met de jaarbezoldiging meegedeeld door de inrichter en vermeld op het premiebordereel.

Voor deze garantie wordt de wettelijke bevallingsrust (voor- en na-bevallingsrust) gelijkgesteld met een periode van economische invaliditeit die voortvloeit uit een ziekte.

In geval van ziekte of ongeval van het privéleven, bedraagt de jaarrente 15 % van het referentieloon.

Dit wordt voorgesteld door de formule: **15% S**

Het referentieloon dient niet enkel om het bedrag van de vergoeding in geval van een schadegeval te bepalen, het wordt ook gebruikt als basis om de premies te berekenen die de verzekeraar vraagt om de verzekering te financieren.

Het referentieloon is het aan het R.S.Z. onderworpen loon van het voorgaande jaar.

#### 1. Algemene berekeningsprincipes

Gezien de loongegevens trimestrieel door de inrichter aan de pensioeninstelling meegedeeld worden, dient het referentieloon voor indienststreders als volgt bepaald te worden:

- Voor het 1ste jaar, indien de aansluiting plaatsvindt in:
  - ✓ de 1ste maand van het trimester: 4 x het trimestriële loon van het betreffende trimester;
  - ✓ de 2e maand van het trimester: 6 x het trimestriële loon van het betreffende trimester;
  - ✓ de 3e maand van het trimester: 12 x het trimestriële loon van het betreffende trimester.

- Voor het 2e jaar zal het aan het R.S.Z. onderworpen loon van het vorige jaar, dat geen volledig jaar beslaat, omgerekend worden pro rata het aantal gepresteerde maanden in het vorige jaar.

Maand van aansluiting	Trimester	Jaar van aansluiting	Jaar volgend op aansluiting
		Trimestrieel loon x	Jaarloon (n-1) x
Januari	1	4	12/12
Februari	1	6	12/11
Maart	1	12	12/10
April	2	4	12/9
Mei	2	6	12/8
Juni	2	12	12/7
Juli	3	4	12/6
Augustus	3	6	12/5
September	3	12	12/4
Oktober	4	4	12/3
November	4	6	12/2
December	4	12	12

Dit referentieloon dat de aangeslotene ontvangt wordt door de inrichter via het geautomatiseerd informatie-uitwisselingsproces meegedeeld. Dit loon houdt tevens rekening met een voltijds tewerkstellingspercentage.

## 2. Uitzondering

Op dit algemeen berekeningsprincipe wordt echter voorzien in een uitzondering in geval van "schadegeval" tijdens het jaar van indiensttreding of het hierop volgende jaar. In dat geval wordt de rente berekend op basis van het bruto maandloon van de bediende. Hieronder wordt verstaan het bruto loon van de maand vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid. Dit bruto maandloon moet door de bediende aan de inrichter op basis van zijn laatst beschikbare loonfiche worden meegedeeld.

## B. Betaling van de rente

De uitkering van de rente vangt aan na een carenstijd van 30 dagen en loopt door zolang de economische invaliditeit duurt. De rente wordt maandelijks op het einde van de maand uitgekeerd.

De betaling van de rente wordt stopgezet:

- wanneer vastgesteld wordt dat de graad van economische invaliditeit lager is dan de tegemoetkomingsdrempel van 25 %;
- bij een economische invaliditeit ingevolge een psychische aandoening, na het verstrijken van de periode van 2 jaar, overeenkomstig ~~artikel 6~~ <sup>punt</sup> van de algemene voorwaarden
- bij het overlijden van de aangeslotene;
- bij de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag;
- bij de pensionering of uiterlijk op het einde van de maand waarin de aangeslotene 67 jaar wordt.

De berekening van de rente gebeurt op basis van het referentieloon dat de aangeslotene zou ontvangen indien hij voltijds zou werken en door het verkregen resultaat te vermenigvuldigen met het werktijdpercentage. Dit is het werktijdpercentage in voege op moment van het begin van de economische invaliditeit.



### C. Beperkingen

Het bedrag van de verzekerde rente is beperkt tot 200.000,00 EUR per aangeslotene en per jaar. Deze beperking kan worden herzien door AG Insurance. In dat geval wordt het nieuwe bedrag meegedeeld aan de inrichter met een gewone brief.

Het bedrag van de rente, verhoogd met de eventuele wettelijke tegemoetkomingen mag in geen geval meer bedragen dan 80 % van het referentieloon.

Punt 8.2 Premies en betalingsmodaliteiten – Waarborg invaliditeitsrente wordt als volgt aangepast:

#### 8.2. Waarborg invaliditeitsrente

De premies worden uitgedrukt in percentages van de verzekerde bedragen. Deze worden berekend in functie van het automatisch meegedeeld referentieloon. Dit laatste wordt berekend volgens de bepalingen onder 6.3.A.1.:

verzekerde risico's	<i>premievoeten op rente</i>
Ziekte en ongeval privé-leven	4,37 %

De premies zijn driemaandelijks vooraf betaalbaar op de 1e januari, april, juli en oktober van elk jaar.

De toegepaste tarieven zullen gedurende een periode van 2 jaar na de inwerkingtreding van deze overeenkomst ongewijzigd blijven met uitzondering van wetgeving die verzekeringsvoorwaarden beïnvloeden en/of indien de premie ontoereikend is om de verzekerde prestaties te waarborgen.

Opgemaakt in tweevoud te Brussel, op 17 mei 2018.

Voor het **FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID**  
**VAN HET NOTARIAAT,**

Naam en hoedanigheid van de ondertekenaar  
die verklaart geldig de werkgever te verbinden

Voor **AG Employee Benefits,**

Vincent Pypops  
Head of Service Unit