

**Paritair Comité voor de notarisedienden
(PC 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2013
betreffende de brugdagen
voor 2014, 2015 en 2016

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2.

§1. De wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen zijn van toepassing op:

- de 10 wettelijke feestdagen,
- de feesten van de gemeenschappen voor de bedienden die er worden tewerkgesteld.

§2. De feesten van de respectieve gemeenschappen zijn de volgende:

	2014	2015	2016
Vlaamse Gemeenschap	Vrijdag 11/07	Zaterdag 11/07	Maandag 11/07
Franse Gemeenschap	Zaterdag 27/09	Zondag 27/09	Dinsdag 27/09
Duitstalige Gemeenschap	Zaterdag 15/11	Zondag 15/11	Dinsdag 15/11

De bedienden tewerkgesteld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kiezen de verlofdag voor het feest van de gemeenschap in overeenstemming met de werkgever.

In de Franse gemeenschap, wordt de conventionele feestdag van 27 september 2014 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 27 september 2014, in overeenstemming met de modaliteiten voorzien het arbeidsreglement voor het vaststellen van verlofdagen.

In de Duitstalige gemeenschap, wordt de conventionele feestdag van 15 november 2014 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 15 november 2014, in overeenstemming met de modaliteiten voorzien het arbeidsreglement voor het vaststellen van verlofdagen.

**Commission Paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)**

Convention collective de travail du 13 décembre 2013
relative aux jours de pont
pour 2014, 2015 et 2016

Article 1^{er}.

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission Paritaire des employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

Art. 2.

§1^{er}. Les dispositions légales en matière de jours fériés seront applicables aux jours suivants :

- aux 10 jours fériés légaux,
- aux jours de fête des communautés pour les employés qui y sont occupés.

§2. Les jours de fête des communautés respectives sont les suivants:

	2014	2015	2016
Communauté Flamande	Vendredi 11/07	Samedi 11/07	Lundi 11/07
Communauté Française	Samedi 27/09	Dimanche 27/09	Mardi 27/09
Communauté Germanophone	Samedi 15/11	Dimanche 15/11	Mardi 15/11

Les employés occupés dans la Région Bruxelles-Capitale choisissent le jour de congé de la fête de la communauté en accord avec l'employeur.

En communauté française, en remplacement du jour férié conventionnel du 27 septembre 2014, les employés disposent d'un jour de congé dont la date est fixée après le 27 septembre 2014, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé.

En communauté germanophone, en remplacement du jour férié conventionnel du 15 novembre 2014, les employés disposent d'un jour de congé dont la date est fixée après le 15 novembre 2014, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la

Neerlegging-Dépôt: 18/12/2013
Regist.-Enregistr.: 18/02/2014
N°: 119514/CO/216

In de Vlaamse gemeenschap, wordt de conventionele feestdag van 11 juli 2015 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 11 juli 2015, in overeenstemming met de modaliteiten voorzien het arbeidsreglement voor het vaststellen van verlofdagen.

In de Franse gemeenschap, wordt de conventionele feestdag van 27 september 2015 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 27 september 2015, in overeenstemming met de modaliteiten voorzien het arbeidsreglement voor het vaststellen van verlofdagen.

In de Duitstalige gemeenschap, wordt de conventionele feestdag van 15 november 2015 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 15 november 2015, in overeenstemming met de modaliteiten voorzien het arbeidsreglement voor het vaststellen van verlofdagen.

Art. 3.



In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000 houdende invulling van de beschikbare loonmarge, hebben de bedienden in het jaar 2014 recht op de volgende drie verlofdagen :

- vrijdag 2 mei,
- vrijdag 30 mei,
- vrijdag 26 december.

Art. 4.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000 houdende invulling van de beschikbare loonmarge, hebben de bedienden in het jaar 2015 recht op de volgende drie verlofdagen :

- vrijdag 2 januari 2015,
- vrijdag 15 mei 2015
- een verlofdag waarvan de datum wordt vastgesteld overeenkomstig de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

Art. 5.

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2000 houdende invulling van de beschikbare loonmarge, hebben de bedienden in het jaar 2016 recht op de volgende drie verlofdagen :

- maandag 31 oktober 2016,
- twee verlofdagen waarvan de datum worden

fixation des jours de congé.

En communauté flamande, en remplacement du jour férié conventionnel du 11 juillet 2015, les employés disposent d'un jour de congé dont la date est fixée après le 11 juillet 2015, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé.

En communauté française, en remplacement du jour férié conventionnel du 27 septembre 2015, les employés disposent d'un jour de congé dont la date est fixée après le 27 septembre 2015, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé.

En communauté germanophone, en remplacement du jour férié conventionnel du 15 novembre 2015, les employés disposent d'un jour de congé dont la date est fixée après le 15 novembre 2015, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé.

Art. 3.

En application de la convention collective de travail du 29 novembre 2000 contenant l'utilisation de la marge salariale, pour 2014, les employés ont droit aux trois jours de congé suivants :

- le vendredi 2 mai,
- le vendredi 30 mai,
- le vendredi 26 décembre.

Art. 4.

En application de la convention collective de travail du 29 novembre 2000 contenant l'utilisation de la marge salariale, pour 2015, les employés ont droit aux trois jours de congé suivants :

- le vendredi 2 janvier 2015,
- le vendredi 15 mai 2015,
- un jour de congé dont la date est déterminée conformément aux modalités prévues par le règlement de travail pour la fixation des jours de congé.

Art. 5.

En application de la convention collective de travail du 29 novembre 2000 contenant l'utilisation de la marge salariale, pour 2016, les employés ont droit aux trois jours de congé suivants :

- le lundi 31 octobre 2016,
- 2 jours de congé dont les dates sot déterminées

vastgesteld overeenkomstig de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

Art. 6.

Voor de bedienden die geen recht hebben op de bijkomende verlofdagen voorzien in artikel 3, worden die dagen aangerekend op hun wettelijk verlof.

Behoudens andersluidende overeenkomst worden de dagen voorzien in artikel 3, voor de bedienden die geen wettelijk verlof hebben, als bijkomend verlof beschouwd.

Art. 7.

Indien een van deze dagen reeds als verlofdag is toegekend door de werkgever, kan die op een andere dag in hetzelfde jaar worden genomen overeenkomstig de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

conformément aux modalités prévues par le règlement de travail pour la fixation des jours de congé.

Art. 6.

Pour les employés n'ayant pas droit à des jours de congé supplémentaires tels que visés à l'article 3 de la présente convention, ces jours seront décomptés de leurs jours de congé légaux.

Sauf convention contraire, pour les employés n'ayant pas droit aux jours de congé légaux, les jours visés à l'article 3 seront considérés comme des jours de congé supplémentaires.

Art. 7.

Si un de ces jours avait déjà fait l'objet de la part de l'employeur de l'octroi d'un jour de congé, il pourra être pris un autre jour dans le courant de la même année et conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé.

Art. 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2016.