

Paritair Comité voor de notarisedienden (PC 216)**Commission paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011
betreffende het aanvullend pensioen voor de
notarisedienden gefinancierd door middel van
kapitalisatie

Convention collective de travail du 27 octobre 2011
relative à la pension complémentaire pour les employés
occupés chez les notaires financée par la voie de la
capitalisation

Preambule

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1987 een sectoraal regime voor aanvullend pensioen heeft ingevoerd ten gunste van de notarisedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie door bijdragen ten laste van de werkgever ten belope van 2,10%, berekend op de Loonmassa, de dertiende maand en het enkelvoudig vakantiegeld, en ten laste van de bediende ten belope van 1% op dezelfde basis.

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 1998 betreffende maatregelen met betrekking tot de werkgelegenheid en de loonkostontwikkeling 1997-1998 de werkgeversbijdrage voor het sectoraal stelsel van aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie heeft verhoogd met 0,5% van het bruto jaarloon met ingang van 1^{ste} december 1998, met inbegrip van de dertiende maand en het enkelvoudig vakantiegeld. Deze verhoging was van toepassing voor de werkgevers die aangesloten waren bij de groepsverzekering afgesloten ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1987 als voor diegenen die een andere groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen hebben afgesloten.

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1998 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisedienden de bestaande stelsels betreffende het aanvullend pensioen heeft gecoördineerd en die bovendien heeft aangepast aan de wet van 6 april 1995 betreffende de aanvullende pensioenen.

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 1999 houdende diverse bepalingen met ingang van 1 januari 2000 voor onbepaalde duur heeft voorzien dat :

- enerzijds, in geval van halftijds conventioneel brugpensioen van een bediende, bijdragen voor de groepsverzekering ten laste van de werkgever verder worden betaald, tot aan de normale pensioenleeftijd

Préambule

Attendu que la convention collective de travail du 11 mai 1987 a instauré un régime sectoriel de pension complémentaire en faveur des employés occupés chez les notaires financé par la voie de la capitalisation au moyen de cotisations à charge de l'employeur à concurrence de 2,10%, calculé sur la Masse salariale, le treizième mois et le simple pécule de vacances, et à charge de l'employé à concurrence de 1% de la même base.

Attendu que la convention collective de travail du 17 novembre 1998 relative aux mesures ayant trait à l'emploi et à l'évolution des salaires pour 1997-1998 a majoré à partir du 1^{er} décembre 1998 la cotisation patronale pour le régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation de 0,5% du salaire brut annuel, treizième mois et simple pécule de vacances compris. Cette majoration était d'application tant pour les employeurs affiliés au régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation en application de la convention collective de travail du 11 mai 1987 que pour ceux qui ont conclu une autre assurance de groupe de pension extra-légale.

Attendu que la convention collective de travail du 16 décembre 1998 relative aux pensions complémentaires pour les employés occupés chez les notaires a coordonné les régimes existants relatifs à la pension complémentaire et, en outre, les a adaptés à la loi du 6 avril 1995 relative aux régimes de pensions complémentaires.

Attendu que la convention collective de travail du 20 octobre 1999 contenant diverses dispositions a prévu à partir du 1^{er} janvier 2000 pour une durée indéterminée :

- d'une part, qu'en cas de prépension conventionnelle à mi-temps d'un employé, l'employeur continue à payer les primes patronales à l'assurance-groupe jusqu'à l'âge de la pension normale de l'intéressé,

van de betrokken werknemer, op basis van het volledige loon dat hij heeft ontvangen in de laatste maand waarin hij voltijds tewerkgesteld was, en,

- anderzijds, in geval van voltijds conventioneel brugpensioen van een bediende, wordt bij het ingaan van het brugpensioen door de werkgever een eenmalige premie in de groepsverzekering voor de bediende betaald, die 24 keer de patronale bijdrage bedraagt van de laatste maand waarin de werknemer tewerkgesteld was.

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2002 betreffende de loonkostontwikkeling voor 2001 en 2002, met ingang van 1 januari 2002 de bijdrage in de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen ten laste van de werkgever heeft verhoogd met 0,40 % van het brutoloon. Deze verhoging wordt integraal aangewend in het luik "leven".

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2003 betreffende de loonkostontwikkeling voor 2003-2004 en andere bepalingen :

- enerzijds, de bijdrage in de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen ten laste van de werkgever heeft verhoogd met 0,40 % van het brutoloon. Deze bijdrage wordt integraal aangewend in het luik 'leven' van de groepsverzekering, vanaf 1 januari 2004.
- anderzijds, ter compensatie van de stelselmatige daling van de uitkeringen van een aanvullend pensioen in het repartitiesysteem en gezien de beoogde progressieve beëindiging ervan, de bijdrage ten laste van de werkgevers voor de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen heeft verhoogd, met ingang van 1 januari 2004 voor eenzelfde percentage als dat wat door de raad van beheer van de vereniging zonder winstoogmerk "Nationale Kas voor Aanvullend Pensioen voor Klerken en Notarisbedienden" is vastgesteld op 0,30% van het brutoloon. Deze verhoging werd integraal aangewend in het luik 'leven'.

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2006 betreffende de loonkostontwikkeling voor 2005-2006 en andere bepalingen :

- enerzijds, de bijdrage in de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen ten laste van de werkgever heeft verhoogd met 0,50 % van het brutoloon vanaf 1 mei 2006. Deze bijdrage wordt integraal aangewend in het luik 'leven' van de groepsverzekering, en,
- anderzijds, ter compensatie van de stelselmatige daling van de uitkeringen van een aanvullend pensioen in het repartitiesysteem en gezien de beoogde progressieve beëindiging ervan, de bijdrage ten laste van de werkgevers voor de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen heeft

sur base du salaire complet qu'il a reçu pour le dernier mois au cours duquel il a travaillé à temps plein et,

- d'autre part, qu'en cas de prépension conventionnelle à temps plein d'un employé, une prime unique est payée par l'employeur pour l'assurance de groupe de cet employé au début de la prépension, égale à 24 fois la prime patronale du dernier mois pendant lequel l'employé était engagé.

Attendu que la convention collective de travail du 15 janvier 2002 relative à l'évolution des salaires pour 2001 et 2002 a majoré à partir du 1er janvier 2002 la contribution patronale à l'assurance-groupe de pension extra-légale à charge de l'employeur de 0,40% du salaire brut. Cette majoration est intégralement affectée au volet "vie".

Attendu que la convention collective de travail du 27 novembre 2003 relative à l'évolution des salaires pour 2003-2004 et autres dispositions :

- d'une part, a majoré la contribution à l'assurance-groupe de pension extra-légale à charge de l'employeur de 0,40% du salaire brut. Cette contribution est entièrement prise en compte dans le volet « vie » de l'assurance-groupe à partir du 1er janvier 2004.
- d'autre part, pour compenser la réduction constante des versements des pensions complémentaires dans le système de répartition, et eu égard à leur fin progressive, a augmenté à partir du 1^{er} janvier 2004 la cotisation à charge des employeurs de l'assurance de groupe de pension extra-légale à concurrence du même pourcentage que la réduction fixé par le conseil d'administration de l'association sans but lucratif « Caisse Nationale de Pension Complémentaire pour Clercs et Employés de Notaires » à 0,30% du salaire brut. Cette augmentation est entièrement prise en compte dans le volet « vie ».

Attendu que la convention collective de travail du 25 avril 2006 relative à l'évolution des salaires pour 2005-2006 et à d'autres dispositions :

- d'une part, a majoré la contribution à l'assurance-groupe de pension extra-légale à charge de l'employeur de 0,50% du salaire brut à partir du 1^{er} mai 2006. Cette contribution est entièrement affectée au volet « vie » de l'assurance-groupe, et,
- d'autre part, pour compenser la réduction constante des versements des pensions complémentaires dans le système de répartition et eu égard à leur fin progressive, a augmenté à partir du 1^{er} janvier 2006 la cotisation à charge des employeurs de l'assurance groupe de pension extralégale à concurrence du

verhoogd met ingang op 1^{ste} januari 2006 voor eenzelfde percentage als dat wat door de raad van beheer van de vereniging zonder winstoogmerk "Nationale Kas voor Aanvullend Pensioen voor Klerken en Notarisbedienden" is vastgesteld op 0,20% van het brutoloon. Deze verhoging werd integraal aangewend in het luik 'leven'.

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 betreffende de loonkostontwikkeling voor 2007-2008 en andere bepalingen :

- enerzijds, de bijdrage in de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen ten laste van de werkgever heeft verhoogd met 0,20 % van het brutoloon vanaf 1 januari 2008. Deze bijdrage wordt integraal aangewend in het luik 'leven' van de groepsverzekering, en,
- anderzijds, ter compensatie van de stelselmatige daling van de uitkeringen van een aanvullend pensioen in het repartitiesysteem en gezien de beoogde progressieve beëindiging ervan, de bijdrage ten laste van de werkgevers voor de groepsverzekering voor buitenwettelijk pensioen heeft verhoogd met ingang op 1^{ste} januari 2008 voor eenzelfde percentage als dat wat door de raad van beheer van de vereniging zonder winstoogmerk "Nationale Kas voor Aanvullend Pensioen voor Klerken en Notarisbedienden" is vastgesteld op 0,30% van het brutoloon. Deze verhoging werd integraal aangewend in het luik 'leven'.

Overwegende dat de Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie de overeenstemming van dat stelsel voor aanvullend pensioen met de laatste wetgevende ontwikkelingen betreffende het aanvullend pensioen, zoals bijvoorbeeld de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid geformaliseerd heeft.

Overwegende dat het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vereist om de gegevens op te vragen die bij de Kruispuntbank beschikbaar zijn om een sectoraal aanvullend pensioenplan te beheren.

même pourcentage que celui de la réduction fixé par le conseil d'administration de l'association sans but lucratif « Caisse Nationale de Pension Complémentaire pour Clercs et Employés de Notaires » à 0,20% du salaire brut. Cette augmentation est entièrement affectée au volet « vie ».

Attendu que la convention collective de travail du 27 juin 2007 relative à l'évolution des salaires pour 2007-2008 et à d'autres dispositions :

- d'une part, a majoré la contribution à l'assurance-groupe de pension extra-légale à charge de l'employeur de 0,20% du salaire brut à partir du 1^{er} janvier 2008. Cette contribution est entièrement affectée au volet « vie » de l'assurance-groupe et,
- d'autre part, pour compenser la réduction constante des versements des pensions complémentaires dans le système de répartition et eu égard à leur fin progressive, a augmenté à partir du 1^{er} janvier 2008 la cotisation à charge des employeurs de l'assurance-groupe de pension extralégale à concurrence du même pourcentage que celui de la réduction fixé par le conseil d'administration de l'association sans but lucratif « Caisse Nationale de Pension Complémentaire pour Clercs et Employés de Notaires » à 0,30% du salaire brut. Cette augmentation est entièrement affectée au volet « vie ».

Attendu que la convention collective de travail du 13 novembre 2009 relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de la capitalisation a formalisé la conformité de ce régime de pension complémentaire avec les derniers développements législatifs en matière de pension complémentaire tels que par exemple la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Attendu que l'arrêté royal du 15 octobre 2004 relatif à l'extension du réseau de la sécurité sociale aux organismes de pension et de solidarité chargés d'exécuter la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, en application de l'article 18 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-Carrefour de la Sécurité sociale suppose de recourir aux données disponibles au sein de la Banque Carrefour de la sécurité sociale afin de gérer un plan de pension complémentaire sectoriel.

Overwegende dat het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie ingevoerd in 1987 en bevestigd door genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 een sectoraal pensioenplan “avant la lettre” uitmaakt.

Overwegende dat bepaalde aanpassingen van het pensioenreglement noodzakelijk zijn om het administratieve beheer van het aanvullend pensioenstelsel te waarborgen door middel van de gegevens die beschikbaar zijn bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Overwegende dat, rekening houdend met voorgaande overwegingen, de ondertekenende partijen overeenkomen om het pensioenreglement dat het sectoraal aanvullend pensioenstelsel gefinancierd door middel van kapitalisatie vaststelt, te wijzigen.

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§ 2. Zij is evenwel niet van toepassing op de bedienden in het notariaat of in een notariële instelling waarvan de notaris of de werkgever een groepsverzekering afsloot voor 31 december 1985 en geen bijdrage heeft gestort bij vroegere kassen ten voordele van al de bedienden van het kantoor of de instelling en die deze groepsverzekering voortzet, evenals de betaling van de desbetreffende premies, voor zover de voordelen minstens evenwaardig zijn aan het huidig sectoraal regime voor aanvullend pensioen.

§ 3. Zij is niet van toepassing op :

- a. de personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. de personen tewerkgesteld via een arbeidsovereenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§ 4. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

B. Definities

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve

Attendu que le régime de pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de la capitalisation institué en 1987 tel que confirmé par la convention collective de travail du 13 novembre 2009 précitée constitue un plan de pension sectoriel « avant la lettre ».

Attendu que certaines adaptations du règlement de pension sont nécessaires afin de pouvoir garantir la gestion administrative du régime de pension complémentaire au moyen des données disponibles au sein de la Banque Carrefour de sécurité sociale.

Attendu que compte-tenu des considérations qui précèdent, les parties signataires conviennent de modifier le règlement de pension qui fixe le régime sectoriel de pension complémentaire financé au moyen de la capitalisation.

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§ 2. Elle n'est néanmoins pas d'application aux employés occupés dans le notariat ou dans une institution à caractère notarial dont le notaire ou l'employeur a contracté une assurance de groupe avant le 31 décembre 1985 et n'avait pas cotisé aux anciennes caisses au profit de tous les employés de l'étude ou de l'institution et continue cette assurance de groupe, de même que le paiement des primes y afférentes, pour autant que les avantages soient au moins équivalents au présent régime sectoriel de pension complémentaire.

§ 3. Elle n'est pas d'application aux :

- a. personnes occupées sous contrat de travail d'étudiants ;
- b. personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et de reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics.

§ 4. Par employés, on entend les employés et les employées.

B. Notions et définitions

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention collective

arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

- WAP : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;
- Pensioenreglement : het reglement waarin de rechten en verplichtingen zijn vastgelegd van de inrichter, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbenden evenals de aansluitingsvoorwaarden en de regels met betrekking tot de uitvoering van het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie;
- Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie : de collectieve pensioentoezegging gefinancierd door middel van kapitalisatie zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1987 en bevestigd door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

C. Voorwerp van de overeenkomst

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp :

- het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie ingevoerd voor de notarisbedienden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1987 te bevestigen;
- het sinds 1 januari 2009 van kracht zijnde Pensioenreglement te vervangen teneinde het goede beheer van het regime van aanvullend pensioen gefinancierd door middel van de kapitalisatie te laten gebeuren door middel van de gegevens beschikbaar in de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;
- het Fonds voor bestaanszekerheid van het notariaat opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2011 aan te duiden als inrichter van het stelsel van aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie in de zin van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

D. Inrichter en beheer

Art. 4.

Het fonds voor bestaanszekerheid "Fonds voor bestaanszekerheid van het notariaat", gevestigd te 1000 Brussel, Bergstraat 30-34 en paritair beheerd, wordt

de travail, il y a lieu d'entendre par :

- LPC : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale;
- Règlement de pension : le règlement où sont fixés les droits et obligations de l'organisateur, des employeurs, des affiliés et de leurs ayants droit ainsi que les conditions d'affiliation et les règles relatives à l'exécution du Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation;
- Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation : l'engagement collectif de pension financé par la voie de la capitalisation tel qu'instauré par la convention collective de travail du 11 mai 1987 et confirmé par la présente convention collective de travail.

C. Objet de la convention

Art. 3.

La présente convention collective de travail a pour objet :

- de confirmer le Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation pour les employés occupés chez les notaires instauré par la convention collective de travail du 11 mai 1987;
- de remplacer le Règlement de pension en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2009 afin de permettre la bonne gestion administrative du système de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation au moyen des données disponibles dans la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale ;
- désigner le Fonds de sécurité d'existence du notariat institué par la convention collective de travail du 13 octobre 2011 comme organisateur du système de pension complémentaire financé par la voie de la répartition au sens de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

D. Organisateur et gestion

Art. 4.

Le fonds de sécurité d'existence « Fonds de sécurité d'existence du notariat » établi à 1000 Bruxelles, rue de la Montagne 30-34 et géré paritairement, est désigné

aangeduid als inrichter om het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie verder te waarborgen.

Het beheer van het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie wordt verder toevertrouwd aan de pensioeninstelling AG Insurance (voorheen Fortis Insurance Belgium), verzekeringsonderneming erkend door de CBFA onder nummer 0079 met maatschappelijke zetel Emile Jacquainlaan 53 te 1000 Brussel.

Het beheer wordt uitgevoerd door de pensioeninstelling in overeenstemming met de bepalingen van de verzekeringsovereenkomst gesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling.

Overeenkomstig artikel 41, §2, van de WAP zal een toezichtscomité opgericht worden. De inrichter zal de pensioeninstelling informeren over de contactpersoon die het toezichtscomité zal vertegenwoordigen.

E. Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie

Art. 5.

Het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie wordt vastgesteld overeenkomstig het Pensioenreglement zoals bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bijgevoegd als bijlage 1.

Het Pensioenreglement maakt integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het Pensioenreglement coördineert en vervangt het pensioenreglement dat van kracht is sinds 1 januari 2009.

In uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie zoals bepaald in het Pensioenreglement bijgevoegd als bijlage 1, van kracht op 1 januari 2012.

Art. 6.

Iedere werkgever die onder het toepassingsgebied van huidige collectieve arbeidsovereenkomst ressorteert, is gehouden om de premies verschuldigd krachtens het pensioenreglement, bijgevoegd als bijlage, aan de inrichter te storten met het oog op de financiering van het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie.

comme organisateur pour continuer à garantir le Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation.

La gestion du Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation continue à être confiée à l'organisme de pension AG Insurance (anciennement Fortis Insurance Belgium), entreprise d'assurances agréée par la CBFA sous le numéro 0079 ayant son siège social boulevard Emile Jacquain 53, à 1000 Bruxelles.

La gestion sera exécutée par l'organisme de pension conformément aux dispositions de la convention d'assurance de groupe conclue entre l'organisateur et l'organisme de pension.

Conformément à l'article 41, §2, de la LPC, un comité de surveillance sera créé. L'organisateur informera l'organisme de pension de la personne de contact représentant le comité de surveillance.

E. Régime sectoriel de pension complémentaire financé au moyen de la capitalisation

Art. 5.

Le Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation est fixé conformément au Règlement de pension, tel qu'il est joint en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

Le Règlement de pension fait partie intégrante de la présente convention collective de travail.

Le Règlement de pension remplace le règlement de pension entré en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

En exécution de la présente convention collective de travail, le Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation tel que défini dans le Règlement de pension joint en annexe entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

Art. 6.

Chaque employeur ressortissant au champ d'application de la présente convention collective de travail est tenu de verser à l'organisateur les primes dues en vertu du règlement de pension joint en annexe en vue du financement du Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation.

Art. 7.

Teneinde de dekking overlijden zoals voorzien in het als bijlage bijgevoegd pensioenreglement te financieren, is elke werkgever die onder het toepassingsgebied van deze overeenkomst ressorteert ertoe gehouden om een bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid thans gelijk aan 0.30% van het aan RSZ onderworpen loon te storten. Deze bijdrage wordt indien nodig jaarlijks herberekend aan de hand van de sterftetabellen die door de verzekeraar bij de bevoegde controleautoriteit werden neergelegd.

F. Verlaten van het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatieArt. 8.

De procedure voor het verlaten van het Sectoraal stelsel voor aanvullend pensioen gefinancierd door middel van kapitalisatie wordt geregeld in overeenstemming met de bepalingen van het Pensioenreglement.

G. OpheffingsbepalingenArt. 9.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie wordt vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst en wordt bijgevolg opgeheven.

De maatregelen die krachtens genoemde bepalingen werden toegekend, behouden evenwel hun volledige uitwerking.

H. NietigheidArt. 10.

De nietigheid van een of meer artikelen of delen van artikelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst brengt niet de nietigheid teweeg van het geheel van de collectieve arbeidsovereenkomst.

I. Duur van de overeenkomstArt. 11.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de

Art. 7.

Afin de financer la couverture décès prévue telle que définie dans le Règlement de pension joint en annexe, chaque employeur ressortissant au champ d'application de la présente convention verse une cotisation au Fonds de sécurité d'existence égale à 0.30% du salaire soumis à l'ONSS. Cette cotisation est pour autant que nécessaire recalculée annuellement au moyen des tables de mortalité déposées par l'assureur auprès de l'autorité de contrôle compétente.

F. Sortie du Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisationArt. 8.

La procédure de sortie du Régime sectoriel de pension complémentaire financé par la voie de la capitalisation est réglée conformément aux dispositions reprises dans le Règlement de pension.

G. Dispositions abrogatoiresArt. 9.

La convention collective de travail du 13 novembre 2009 relative à la pension complémentaire pour les employés de notaires financée par la voie de la capitalisation a été remplacée par la présente convention collective de travail et est donc abrogées.

Les mesures qui ont été accordées en vertu desdites dispositions restent entièrement d'application.

H. NullitéArt. 10.

La nullité d'un ou plusieurs articles ou de parties d'articles de la présente convention collective de travail n'entraîne pas la nullité de l'ensemble de la convention collective de travail.

I. Durée de la conventionArt. 11.

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés

notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties en heeft uitwerking vanaf de derde werkdag na de datum van verzending.

chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.

Overeenkomstig het artikel 5, al.4 maakt onderstaande bijlage integraal deel uit van deze overeenkomst:

Conformément à l'article 5, al.4 l'annexe suivante fait partie intégrante de la présente convention :

- **Bijlagen : PENSIOENREGLEMENT**
- **Pensioenreglement**
- **Algemene voorwaarden
« Groepsverzekering »**
- **Reglement « Onthaalstructuur »**
- **Algemene voorwaarden «
Onthaalstructuur»**

- **Annexes : REGLEMENT DE PENSION**
- **Règlement de pension**
- **Conditions générales « Assurance-groupe »**
- **Règlement « Structure d'accueil »**
- **Conditions générales « Structures
d'accueil »**

Pensioenreglement

FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN HET NOTARIAAT

Pensioenreglement

- Leven / Overlijden
- Loontrekkend bediendepersoneel

ingangsdatum :
groepsnummer :
interne referentie :

1 januari 2012
G666
2100382.102

REGLEMENT

1. VOORWERP	4
2. INWERKINGTREDING	4
3. AANSLUITING	4
3.1. Aan te sluiten werknemers	4
3.2. Moment van aansluiting	4
3.3. Schorsing van de arbeidsovereenkomst vóór de aansluiting	4
3.4. Berekening van de leeftijd van de aangeslotene	5
4. VOORZIENE PENSIOENDATUM	5
5. KENMERKEN VAN HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL	5
5.1. Beheer van de reserves	5
5.2. Waarborg die op het tarief wordt toegekend	5
5.3. Type van sectorale pensioentoezegging	5
5.4. Totaal rendement van de sectorale pensioentoezegging	5
5.5. Verbintenis van de pensioeninstelling	5
5.6. Het referentieloon	6
6. WAARBORGEN VOORZIEN DOOR HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL	6
6.2. Waarborgen gefinancierd door de aangeslotene	6
7. VERZEKERINGSVERRICHTINGEN	7
7.1. Waarborgen gefinancierd door de inrichter	7
7.2. Waarborgen gefinancierd door de aangeslotene	7
8. FINANCIERING	7
8.1. Bepaling en aanwending van de premies	7
8.2. Modaliteiten van premiebetaling	8
8.2.1. Belastingen op de premies	8
8.2.2. Periodiciteit van de premies	8
8.2.3. Bijdrage van de aangeslotene tot financiering van de waarborgen	8
8.2.4. Toelage van de inrichter tot financiering van de waarborgen	8
8.2.5. Niet betaling van de premies	8
9. JAARLIJKSE HERBEREKENING VAN DE PREMIES EN DE PRESTATIES	8
10. VERWORVEN RECHTEN EN MINIMUM GARANTIE	8
10.1. Verworven prestaties	8
10.2. Verworven reserves	8
10.3. Minimum garantie	9
10.4. Financiering	9
11. BETALING VAN DE PRESTATIES	9
11.1. Prestatie leven	9
11.2. Prestatie overlijden	9

11.3. Wijze van betaling van de prestaties	9
12. HET VERLATEN VAN HET PARITAIR COMITE 216	10
12.1. Het verlaten van het Paritair Comité 216 ten gevolge van pensionering	10
12.2. Het verlaten van het Paritair Comité 216 ten gevolge van conventioneel brugpensioen.....	10
12.3. Het verlaten van het Paritair Comité 216 anders dan door overlijden of pensionering	10
13. BIJZONDERHEDEN BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMST	12
13.1. Deeltijds werk.....	12
13.2. Schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de aansluiting.....	12
14. MOGELIJKHEDEN GEBODEN AAN DE AANGESLOTENE	12
14.1. Onthaalstructuur	12
14.2. Afkoop.....	12
14.3. Individuele aanvullende premies	13
14.4. Voorschotten.....	13
14.5. Waarborg van een hypothecair krediet.....	13
14.6. Voorwerp van het voorschot of van de aanwending als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet.....	13
15. WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL	13
15.1. Wijziging of opheffing van sectorale pensioenstelsel	13
15.3. Opheffing van het sectorale pensioenstelsel.....	14
15.4. Verdwijnen van de inrichter	14

1. VOORWERP

Dit reglement regelt het sectorale pensioenstelsel van

Fonds voor bestaanszekerheid van het Notariaat

Bergstraat 30-32
1000 BRUSSEL,

hierna genoemd "de inrichter", in uitvoering van de CAO van 27 oktober 2011 betreffende het aanvullend pensioen voor de notarisbedienden gefinancierd door middel van kapitalisatie (hierna de CAO van 27 oktober 2011) gesloten door de representatieve organisaties van het Paritair Comité 216.

Deze tekst vervangt de op 1 januari 2009 ingegane plannen.

De inrichter heeft het beheer van dit reglement toevertrouwd aan een verzekeraar (hierna de pensioeninstelling genoemd) bij wie hij een groepsverzekering onderschreven heeft. De algemene voorwaarden van deze groepsverzekering zijn van toepassing op dit reglement.

Dit reglement is ter beschikking van de aangeslotenen die de tekst ervan kunnen verkrijgen bij de inrichter op eenvoudig verzoek.

2. INWERKINGTREDING

Het reglement treedt in werking op 1 januari 2012.

3. AANSLUITING

3.1. Aan te sluiten werknemers

Worden verplicht aangesloten bij het pensioenstelsel, bij de indiensttreding, alle leden van het loontrekkend bediendepersoneel van een werkgever die onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011 valt.

Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de bedienden dewelke worden uitgesloten door bovenvermelde CAO.

De aansluiting kan ten vroegste gebeuren op 1 januari 1987, datum van de inwerkingtreding van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

De personen die in dienst treden van een werkgever, die onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011 valt, na de voorziene pensioendatum en die aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen worden eveneens verplicht aangesloten.

De aansluiting houdt op vanaf het moment dat bovenstaande aansluitingsvoorwaarden niet meer gerespecteerd zijn.

3.2. Moment van aansluiting

De aansluiting vindt plaats de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met die waarin de bovenvermelde voorwaarden vervuld zijn.

3.3. Schorsing van de arbeidsovereenkomst vóór de aansluiting

Indien, op het ogenblik dat een door dit reglement bedoelde bediende voor het eerst voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, het arbeidscontract geschorst is, en de bediende geen loon meer ontvangt, wordt de effectieve aansluiting verdaagd tot op de datum dat de arbeidsovereenkomst opnieuw in werking wordt gesteld.

3.4. Berekening van de leeftijd van de aangeslotene

De leeftijd van de aangeslotene wordt berekend in jaren en maanden. Voor de berekening wordt verondersteld dat de aangeslotene geboren is op de eerste van de maand die volgt op zijn geboortedatum.

Deze regel is niet van toepassing voor het bepalen van de voorziene pensioendatum.

4. VOORZIENE PENSIOENDATUM

Voor de toepassing van dit reglement is de voorziene pensioendatum bepaald op de eerste van de maand die volgt op die waarin de aangeslotene de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Indien een aangeslotene, na de voorziene pensioendatum in dienst blijft van een werkgever die behoort tot Paritair Comité 216, wordt deze datum voor opeenvolgende perioden van één jaar verdaagd.

In dat geval worden de prestaties en de premies verder berekend volgens de formules van dit reglement.

De aansluiting kan in geen geval verlengd worden na het einde van de arbeidsovereenkomst.

5. KENMERKEN VAN HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL

5.1. Beheer van de reserves

Het beheer van de reserves gebeurt individueel voor elke aangeslotene.

De premies ten laste van de inrichter worden gestort op een individuele rekening inrichter en die ten laste van de aangeslotene op een individuele rekening aangeslotene.

De reserves in het financieringsfonds worden collectief beheerd.

5.2. Waarborg die op het tarief wordt toegekend

De premies en de reserves genieten een intrestvoet waarvan de duur van de waarborg bepaald is in de groepsverzekeringsovereenkomst.

5.3. Type van sectorale pensioentoezegging

De waarborgen leven en overlijden ten laste van de aangeslotene en de waarborg leven ten laste van de inrichter zijn van het type vaste bijdragen. De inrichter verbindt zich ertoe periodiek aan de pensioeninstelling de bijdragen te betalen die bepaald zijn in het reglement ter financiering van het sectorale aanvullend pensioen. Onverminderd de bepalingen in verband met de minimum garantie voorzien door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen, waarborgt de inrichter geen rendement.

De bijkomende waarborg overlijden ten laste van de inrichter is van het type vaste prestaties.

5.4. Totaal rendement van de sectorale pensioentoezegging

Het rendement is gelijk aan de som van de intrestvoet en van de eventuele winstdeelname toegekend door de pensioeninstelling aan de individuele rekeningen.

Er wordt geen vrije reserve opgebouwd. Dit doet geen afbreuk aan de bepalingen betreffende het bestaan en de werking van het financieringsfonds.

5.5. Verbintenis van de pensioeninstelling

De pensioeninstelling gaat een resultaatsverbintenis aan voor de kapitalisatie van de gestorte premies op basis van het tarief neergelegd bij de bevoegde controleautoriteit en volgens de eventuele bijkomende modaliteiten voorzien in het reglement.

5.6. Het referentieloon

Het referentieloon is:

- Het aan het R.S.Z. onderworpen loon van het voorgaande jaar.
- Gezien de loongegevens trimestriëel door de inrichter aan de pensioeninstelling meegedeeld worden, dient het referentieloon voor de indienststreders als volgt bepaald te worden:

Voor het 1ste jaar en indien de aansluiting plaatsvindt in

- de 1ste maand van het trimester: 4 x het trimestriële loon van het betreffende trimester;
- de 2e maand van het trimester: 6 x het trimestriële loon van het betreffende trimester;
- de 3e maand van het trimester: 12 x het trimestriële loon van het betreffende trimester.

Voor het 2e jaar zal het aan het R.S.Z. onderworpen loon van het vorige jaar, dat geen volledig jaar beslaat, omgerekend worden prorata het aantal gepresteerde maanden in het vorige jaar.

Het meegedeelde referentieloon, is steeds het loon op basis van een voltijds tewerkstellingspercentage.

Maand van aansluiting	Trimester	Jaar van aansluiting	Jaar volgend op aansluiting
		Trimestriëel loon x	Jaarloon (n-1) x
Januari	1	4	12/12
Februari	1	6	12/11
Maart	1	12	12/10
April	2	4	12/9
Mei	2	6	12/8
Juni	2	12	12/7
Juli	3	4	12/6
Augustus	3	6	12/5
September	3	12	12/4
Oktober	4	4	12/3
November	4	6	12/2
December	4	12	12

6. WAARBORGEN VOORZIEN DOOR HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL

6.1. Waarborgen gefinancierd door de inrichter

Bij leven van de aangeslotene op de voorziene pensioendatum is een kapitaal leven gewaarborgd dat opgebouwd wordt door de premies ten laste van de inrichter. Dit kapitaal wordt verhoogd met de eventueel door de pensioeninstelling toegekende winstdeelname. Het bedrag van dit kapitaal leven stemt overeen met de kapitalisatie van de premies ten laste van de inrichter in de hierna beschreven verzekeringsverrichting.

In geval van overlijden vóór de voorziene pensioendatum voorziet een bijkomende waarborg overlijden de betaling van een prestatie die gelijk is aan het referentieloon.

De winstdeelname is begrepen in de prestatie overlijden. Er wordt rekening mee gehouden voor de financiering van de waarborg overlijden.

Het kapitaal overlijden is echter minimaal gelijk aan de prestaties overlijden berekend op 31 december 2011 op basis van de gegevens van toepassing op 31 december 2011.

6.2. Waarborgen gefinancierd door de aangeslotene

Bij leven van de aangeslotene op de voorziene pensioendatum, of in geval van overlijden vóór deze datum, zijn een kapitaal leven of een kapitaal overlijden gewaarborgd, die gefinancierd worden door de premies ten laste van de aangeslotene en die onderling verbonden zijn volgens een hierna bepaalde verhouding. Deze kapitalen worden verhoogd met de eventueel door de pensioeninstelling toegekende winstdeelname.

Het bedrag van de kapitalen leven en overlijden stemt overeen met de kapitalisatie van de premies ten laste van de aangeslotene in de hierna beschreven verzekeringsverrichting. Bij zijn aansluiting had de aangeslotene, aangesloten voor 1 januari 2012, de keuze tussen volgende verhoudingen:

10/05 : het kapitaal leven is gelijk aan 0,5 maal het kapitaal overlijden;
10/10 : het kapitaal leven is gelijk aan het kapitaal overlijden;
10/15 : het kapitaal leven is gelijk aan 1,5 maal het kapitaal overlijden;
10/20 : het kapitaal leven is gelijk aan 2 maal het kapitaal overlijden;
10/25 : het kapitaal leven is gelijk aan 2,5 maal het kapitaal overlijden.

De huidige aangeslotenen behouden hun gekozen verzekeringscombinatie.
De nieuwe aangeslotenen worden in de standaard verhouding 10/20 aangesloten.

De aangeslotene kan later, op zijn expliciete vraag, zijn keuze wijzigen. Deze keuze gebeurt 1 maal per jaar, op datum van de jaarlijkse herberekening. In dat geval zal hij zich eventueel moeten onderwerpen aan de medische formaliteiten die beschreven zijn in de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling.

De aangeslotene kan eveneens kiezen om geen kapitaal overlijden te verzekeren en kiezen voor de verzekeringscombinatie "Uitgesteld Kapitaal Zonder Terugbetaling".

7. VERZEKERINGSVERRICHTINGEN

7.1. Waarborgen gefinancierd door de inrichter

Het kapitaal leven gefinancierd door de premies ten laste van de inrichter, is verzekerd door een verzekeringsverrichting van het type uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling.

Een bijkomend kapitaal overlijden (het referentieloon) gefinancierd door de premies ten laste van de inrichter, is verzekerd door een verzekeringsverrichting van het type tijdelijke verzekering bij overlijden met premies die jaarlijks herberekend worden.

7.2. Waarborgen gefinancierd door de aangeslotene

De kapitalen leven en overlijden gefinancierd door de premies ten laste van de aangeslotene, zijn verzekerd door een verzekeringsverrichting van het type gemengde 10/X waarin het kapitaal leven uitgedrukt wordt in verhouding tot het kapitaal overlijden.

Indien de aangeslotene kiest om geen kapitaal overlijden te verzekeren met de premies ten zijne laste, wordt het kapitaal leven verzekerd door een verrichting van het type uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling. De tarieven van de verzekeringsverrichtingen werden door de pensioeninstelling neergelegd bij de bevoegde controleautoriteit.

8. FINANCIERING

De financiering ten laste van de inrichter gebeurt door de storting van premies op een individuele rekening en van dotaties in het financieringsfonds.

De financiering ten laste van de aangeslotene gebeurt door de storting van premies op een individuele rekening.

8.1. Bepaling en aanwending van de premies

Het jaarlijkse bedrag van de premies, inclusief belasting, is

- voor de aangeslotene, op 1 januari 2012, verhoogd van 1%S naar 1,55% S;
- voor de inrichter gelijk aan 4,25% S.

waarbij:

S = het referentieloon.

De premie ten laste van de inrichter wordt aangewend voor een kapitaal leven.

De premie ten laste van de aangeslotene wordt aangewend voor een kapitaal leven en, desgevallend overlijden.

De inrichter deelt jaarlijks op 1 januari het referentieloon mee aan de pensioeninstelling. De pensioeninstelling berekent de premies en prestaties.

8.2. Modaliteiten van premiebetaling

8.2.1. Belastingen op de premies

Alle premies vermeld in dit reglement zijn inclusief belastingen.

8.2.2. Periodiciteit van de premies

De premies zijn maandelijks achteraf betaalbaar.

8.2.3. Bijdrage van de aangeslotene tot financiering van de waarborgen

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid houdt de premies van de aangeslotene op zijn maandloon in en stort deze aan de inrichter die op zijn beurt de premies aan de pensioeninstelling stort.

8.2.4. Toelage van de inrichter tot financiering van de waarborgen

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid houdt de premies van de inrichter in op de patronale, sociale bijdrage en stort deze aan de inrichter die op zijn beurt de premies aan de pensioeninstelling stort.

8.2.5. Niet betaling van de premies

Indien de inrichter nalaat de premies voor de financiering van het sectorale pensioenstelsel te storten, waarvan hij op grond van het reglement of van enig ander document de betaling verschuldigd is, verwittigt de pensioeninstelling elke aangeslotene van de niet betaling en van de gevolgen die er uit voortvloeien uiterlijk drie maanden na de vervalddag van de eerste onbetaalde premie.

9. JAARLIJKSE HERBEREKENING VAN DE PREMIES EN DE PRESTATIES

Jaarlijks deelt de inrichter het referentieloon mee.

Elke wijziging betreffende de gezinstoestand, de categorie, het arbeidsstelsel of enige andere wijziging die betrekking heeft op de waarborgen, wordt in aanmerking genomen op de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met het moment waarop de wijziging zich heeft voorgedaan.

10. VERWORVEN RECHTEN EN MINIMUM GARANTIE

10.1. Verworven prestaties

Indien de aangeslotene het Paritair Comité 216 verlaat en zijn reserves bij de pensioeninstelling laat, zonder wijziging van het sectorale pensioenstelsel, heeft hij op de voorziene pensioendatum recht op verworven prestaties. Deze prestaties, berekend volgens de bepalingen van de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling, stemmen overeen met de kapitalisatie, op de voorziene pensioendatum, van de reserve opgebouwd door de premies leven en overlijden op het ogenblik van het verlaten van het Paritair Comité 216 en, desgevallend, door de bijhorende toegekende winstdeelname leven.

10.2. Verworven reserves

Indien de aangeslotene het Paritair Comité 216 verlaat, heeft hij op de datum van het verlaten van het Paritair Comité 216 recht op de reserves die opgebouwd werden door de premies leven en overlijden, desgevallend verhoogd met de reserve opgebouwd door de winstdeelname.

10.3. Minimum garantie

Op de datum van het verlaten van het Paritair Comité 216 wordt het bedrag van de verworven reserves desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

10.4. Financiering

Indien, op de datum van het verlaten van het Paritair Comité 216 of in geval van overdracht of bij latere afkoop, de opgebouwde reserve ontoereikend is om de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen van de minimum garantie, te financieren, voorziet de inrichter in de nodige financiering. Indien er voor de aanzuivering in het financieringsfonds niet voldoende fondsen aanwezig zijn die geen andere verbintenissen van de inrichter dekken, stort de inrichter een bijkomende eenmalige premie.

11. BETALING VAN DE PRESTATIES

11.1. Prestatie leven

De prestatie leven is betaalbaar aan de aangeslotene indien hij in leven is op de voorziene pensioendatum.

Indien de aangeslotene, na de voorziene pensioendatum in dienst blijft van een werkgever die behoort tot het toepassingsgebied van het sectorale pensioenstelsel van de inrichter, kan hij de betaling van de prestaties vragen.

In dat geval zal de prestatie leven of overlijden die later zal uitgekeerd worden, hetzij op de verdaagde pensioendatum, hetzij op de datum van het verlaten van het Paritair Comité 216 voor de verdaagde pensioendatum, hetzij op de datum van het overlijden voor de verdaagde pensioendatum, verminderd worden met het reeds uitgekeerde brutobedrag.

11.2. Prestatie overlijden

In geval van overlijden van de aangeslotene vóór de voorziene pensioendatum worden de prestatie overlijden, of de reserves die hij heeft verworven, indien hij overlijdt binnen de 90 dagen nadat hij het Paritair Comité 216 verlaat, en voor zover hij zijn keuze omtrent de bestemming van zijn verworven reserves niet schriftelijk aan de pensioeninstelling heeft meegedeeld en er geen overdracht uitgevoerd werd, betaald aan de begunstigde(n) in volgende voorrangsorte:

- de echtgeno(o)t(e), behalve in de volgende gevallen:
 - de echtgenoten zijn juridisch gescheiden van tafel en bed;
 - een verzoekschrift werd ingediend bij het gerecht teneinde een echtscheiding te bekomen;of de wettelijk samenwonende¹;
- bij ontstentenis, de kinderen, of bij vooroverlijden, hun afstammelingen bij plaatsvervulling;
- bij ontstentenis, elke persoon aangeduid in een bijvoegsel dat door de aangeslotene is ondertekend;
- bij ontstentenis, de vader en moeder van de aangeslotene;
- bij ontstentenis de wettelijke erfgenamen, met uitzondering van de Staat;
- bij ontstentenis, het financieringsfonds.

De aangeslotene kan altijd afwijken van deze volgorde. Deze afwijking wordt vermeld in een door de aangeslotene ondertekend bijvoegsel.

11.3. Wijze van betaling van de prestaties

¹ **Wettelijk samenwonende partner:** de persoon die met de aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning zoals bedoeld in artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, met name een verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt. De partner van de aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken aangeslotene.

De aangeslotene of de begunstigden kunnen de betaling van de prestaties leven en overlijden vragen in de vorm van een kapitaal of van een rente. In geval van betaling ten voordele van een minderjarig kind wordt de keuze gemaakt door de overlevende ouder of, bij ontstentenis, door de voogd.

De wijze van berekening van de rente is bepaald in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen. Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan lager is dan of gelijk aan 500 EUR, wordt de prestatie in de vorm van een kapitaal betaald. Het minimum bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen (spilindex – basis 1996 = 100 – op 1.1.2004 = 111,64).

De inrichter informeert de aangeslotene of, in geval van overlijden, de begunstigde over het recht op omzetting in een rente.

De inrichter kan, mits ondertekening van een overeenkomst tussen hem en de pensioeninstelling en volgens de voorwaarden vastgelegd in deze overeenkomst, de pensioeninstelling met de uitvoering van zijn inlichtingsverplichting en de eventuele uitkering van de rente gelasten.

12. HET VERLATEN VAN HET PARITAIR COMITE 216

12.1. Het verlaten van het Paritair Comité 216 ten gevolge van pensionering

Als de aangeslotene het Paritair Comité 216 verlaat ten gevolge van pensionering houdt de premiebetaling op vanaf de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met de datum waarop de pensionering plaatsvindt.

De verworven reserves van de aangeslotene worden onmiddellijk vereffend, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen.

12.2. Het verlaten van het Paritair Comité 216 ten gevolge van conventioneel brugpensioen

Als de aangeslotene het Paritair Comité 216 verlaat, naar aanleiding van het conventioneel brugpensioen, houdt de premiebetaling op vanaf de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met de datum waarop de conventionele brugpensionering plaatsvindt.

De aangeslotene kan opteren hetzij voor de onmiddellijke vereffening van zijn verworven reserves, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen, hetzij voor de handhaving, tot de voorziene pensioendatum, van de gereduceerde prestaties leven voor het gedeelte van de inrichter en van de gereduceerde prestaties leven en overlijden voor het gedeelte van de aangeslotene.

In uitvoering van de artikels 8 en 9 van de CAO van 20 oktober 1999 houdende diverse bepalingen worden, in geval aan een aangeslotene een halftijds conventioneel brugpensioen wordt toegekend, de premies ten laste van de inrichter verder betaald, tot aan de voorziene pensioendatum van de betrokken aangeslotene, op basis van het volledige loon dat hij ontvangen heeft in de laatste maand waarin hij voltijds tewerkgesteld was

In geval aan een aangeslotene een voltijds brugpensioen wordt toegekend, wordt bij het ingaan van het brugpensioen door de inrichter een eenmalige premie voor de aangeslotene betaald, die 24 keer de premie ten laste van de inrichter bedraagt van de laatste maand waarin de aangeslotene tewerkgesteld was. Deze eenmalige premie wordt aangewend voor het kapitaal leven.

12.3. Het verlaten van het Paritair Comité 216 anders dan door overlijden of pensionering

Als de aangeslotene het Paritair Comité 216 verlaat, anders dan door overlijden of pensionering van de aangeslotene en voor zover de aangeslotene niet onmiddellijk een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever die eveneens valt onder het toepassingsgebied van de CAO van 27 oktober 2011, wordt de volgende procedure toegepast.

De inrichter betaalt de premies tot het einde van de maand waarin de arbeidsovereenkomst eindigt.

Op dat ogenblik worden de prestaties leven en overlijden gereduceerd.

Op het ogenblik van het verlaten van het Paritair Comité 216, heeft de aangeslotene het recht om zijn verworven reserves, desgevallend verhoogd tot de bedragen van de minimum garantie, over te dragen mits de

hierna bepaalde termijnen in acht worden genomen.

Na het verlaten van het Paritair Comité 216, brengt de inrichter de pensioeninstelling hiervan schriftelijk op de hoogte uiterlijk binnen het jaar.

De pensioeninstelling deelt uiterlijk binnen de 30 dagen na deze kennisgeving aan de inrichter de volgende gegevens mee:

- het bedrag van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wet betreffende de aanvullende pensioenen;
- het bedrag van de verworven prestaties;
- de mogelijkheden inzake aanwending van de verworven reserves, met vermelding, voor elke mogelijkheid, of de overlijdensdekking al dan niet behouden blijft.

De inrichter stelt de aangeslotene hiervan onmiddellijk in kennis. Deze kennisgeving verloopt schriftelijk of langs elektronische weg.

Vanaf dat ogenblik beschikt de aangeslotene over 30 dagen om zijn keuze inzake de bestemming van zijn reserves aan de pensioeninstelling mee te delen.

Wanneer de aangeslotene deze termijn heeft laten verstrijken, wordt hij verondersteld ervoor gekozen te hebben zijn gereduceerde prestaties zonder wijziging in het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter te laten, maar hij kan te allen tijde één van de mogelijkheden kiezen die hem door het pensioenreglement worden geboden.

De pensioeninstelling kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden indien de procedures en termijnen door de inrichter niet nageleefd worden.

Indien de aangeslotene opteert voor de overdracht, kan hij kiezen tussen:

- de overdracht naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever die buiten het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter valt, indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van die werkgever
- de overdracht naar de pensioeninstelling van de nieuwe inrichter op sectoraal niveau indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van deze inrichter;
- de overdracht naar een pensioeninstelling bedoeld bij koninklijk besluit betreffende de toekenning van bovenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, zoals ze bestaat bij de pensioeninstelling.

De modaliteiten van de overdrachten zijn vastgesteld overeenkomstig de wet betreffende de aanvullende pensioenen en haar uitvoeringsbesluiten.

De overdracht wordt beperkt tot het gedeelte van de reserves waarop geen voorschot of inpandgeving werd toegestaan, of dat niet werd toegewezen in het kader van de wedersamenstelling van een hypothecair krediet.

De pensioeninstelling voert de overdracht uit binnen de maand volgend op de kennisgeving door de aangeslotene.

Indien de aangeslotene niet opteert voor de overdracht, kan hij:

- de afkoop vragen van de verworven reserves, eventueel verhoogd tot de bedragen van de minimumgarantie. Dit recht op afkoop kan slechts uitgeoefend worden tot 31/12/2009. In dit geval wordt de aansluiting beëindigd.
- opteren voor de onthaalstructuur.

Indien de aangeslotene binnen de negentig dagen na het verlaten van het Paritair Comité 216 overlijdt, en voor zover hij zijn keuze nog niet schriftelijk aan de inrichter heeft meegedeeld en een eventuele overdracht nog niet heeft plaatsgevonden, wordt een prestatie betaald die minstens gelijk is aan de verworven reserves op het ogenblik van het verlaten van Paritair Comité 216.

13. BIJZONDERHEDEN BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMST

13.1. Deeltijds werk

Het referentieloon dat de aangeslotene ontvangt, wordt door de inrichter meegedeeld. Dit loon houdt rekening met een voltijds tewerkstellingspercentage.

De berekening van de premies leven en de prestaties overlijden gebeurt op basis van de referentiebezoldiging die de aangeslotene zou ontvangen indien hij voltijds zou werken en door het verkregen resultaat te vermenigvuldigen met het werktijdpercentage.

Desgevallend worden de premies beperkt opdat de daaruit voortvloeiende prestaties niet meer zouden bedragen dan toegelaten door de fiscale wetgeving.

13.2. Schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de aansluiting

Indien de schorsing van de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene te wijten is aan een invaliditeit zijn de volgende regels van toepassing.

Zolang de invaliditeit gedekt is door een bij de pensioeninstelling onderschreven collectieve verzekering, zoals bepaald in de CAO van 27 oktober 2011, die voorziet in de premievrijstelling, wordt de betaling van de premies ten laste van de aangeslotene en van de inrichter verricht door de pensioeninstelling volgens de voorwaarden vastgelegd in voornoemde verzekering.

Indien bovenvermelde dekking niet of niet meer van toepassing is, worden de prestaties leven ten laste van de inrichter en de aangeslotene gereduceerd en eindigt de bijkomende waarborg overlijden.

De premiebetaling wordt hervat en de waarborg leven ten laste van de inrichter en de aangeslotene en de bijkomende waarborg overlijden worden opnieuw van kracht vanaf de maand waarin de aangeslotene terug zijn loon ontvangt.

14. MOGELIJKHEDEN GEBODEN AAN DE AANGESLOTENE

14.1. Onthaalstructuur

De inrichter onderschrijft bij de pensioeninstelling een onthaalstructuur waarvan de tarieven door deze laatste bij de bevoegde controleautoriteit ingediend werden en die bestemd is om reserves te ontvangen van aanvullende pensioenen

- die de aangeslotene opgebouwd heeft in het kader van een ander pensioenstelsel;
- die de aangeslotene erin wenst over te dragen bij het verlaten van Paritair Comité 216.

De onthaalstructuur bestaat uit een verzekering bij leven en overlijden in de vorm van een uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve. Het verzekerde bedrag wordt bekomen door het overgedragen bedrag te kapitaliseren. De bedragen overlijden en leven worden verhoogd met de toegekende winstdeelname leven.

De aangeslotene behoudt de mogelijkheid om de omvorming te vragen van zijn overgedragen reserve naar een andere verzekeringsverrichting. De onthaalstructuur kan een andere door de pensioeninstelling voorgestelde verzekeringsvorm aannemen. De aangeslotene kan later één van de opties kiezen die hem in geval van het verlaten van het Paritair Comité 216 worden geboden of de verdaging vragen van de voorziene pensioendatum volgens de voorwaarden vastgelegd door de pensioeninstelling.

Indien de aangeslotene op het moment dat hij het Paritair Comité 216 verlaat, kiest voor de overdracht van zijn verworven reserves naar de onthaalstructuur, worden de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, onmiddellijk aangezuiverd. Hierdoor vervalt voor de inrichter iedere verplichting die voortvloeit uit het pensioenreglement.

14.2. Afkoop

Zolang de aangeslotene in dienst is van een werkgever die onder het toepassingsgebied van CAO van 27 oktober 2011 valt of zolang de voorziene pensioendatum niet bereikt is, is de afkoop van de reserves door de aangeslotene niet toegestaan. De aangeslotene heeft pas recht op afkoop, wanneer hij het Paritair Comité 216 heeft verlaten of wanneer hij nog in dienst is na het bereiken van de voorziene pensioendatum.

Vanaf 1 januari 2010, kan de aangeslotene die het Paritair Comité 216 heeft verlaten, zijn reserves nog slechts afkopen of de betaling van zijn prestaties bekomen, op het moment van zijn wettelijke pensionering of vanaf het moment dat hij de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft.

14.3. Individuele aanvullende premies

De aangeslotene heeft persoonlijk de mogelijkheid om individueel aanvullende premies te storten volgens de voorwaarden vastgelegd door de pensioeninstelling. Die premies worden aan een individueel contract toegewezen.

Ze worden door de aangeslotene rechtstreeks (zonder tussenkomst van de werkgever of van de inrichter) gestort op een afzonderlijk contract.

De periodiciteit van die premies is dezelfde als die van de groepsverzekeringspremies

14.4. Voorschotten

De aangeslotene kan een voorschot verkrijgen op zijn prestaties volgens de voorwaarden en binnen de grenzen vastgelegd door de pensioeninstelling.

Indien bij het verlaten van het Paritair Comité 216 de opgebouwde reserve ontoereikend is om het niet terugbetaalde gedeelte van het voorschot aan te zuiveren betaalt de aangeslotene het verschil aan de pensioeninstelling.

14.5. Waarborg van een hypothecair krediet

De aangeslotene kan zijn individuele rekeningen inrichter en aangeslotene gebruiken als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet, volgens de voorwaarden en binnen de grenzen vastgelegd door de pensioeninstelling.

14.6. Voorwerp van het voorschot of van de aanwending als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet

Het voorschot of de aanwending als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet mag slechts worden toegestaan om de aangeslotene in staat te stellen onroerende goederen die gelegen zijn op het grondgebied vastgelegd door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen, en die op dit grondgebied belastbare inkomsten opbrengen, te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Het voorschot of het krediet moet terugbetaald worden zodra de bedoelde goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen.

Deze bepaling is niet van toepassing op de individuele aanvullende premies.

15. WIJZIGING OF OPHEFFING VAN HET SECTORALE PENSIOENSTELSEL

15.1. Wijziging of opheffing van sectorale pensioenstelsel

De inrichter kan het sectorale pensioenstelsel wijzigen mits eerbiediging van de voorschriften voorzien in de wet betreffende de aanvullende pensioenen.

De wijziging kan in geen enkel geval een vermindering van de verworven prestaties of van de verworven reserves tot gevolg hebben.

15.2. Verandering van pensioeninstelling

In geval van verandering van pensioeninstelling en van een eventuele overdracht van de reserves informeert de inrichter voorafgaandelijk de aangeslotenen en de bevoegde controleautoriteit. Deze kan zich tegen de overdracht verzetten indien daardoor het evenwicht van de pensioeninstelling bedreigd zou worden.

Die overdracht is onderworpen aan de procedures voorzien in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Indien de groepsverzekering bij de pensioeninstelling wordt stopgezet evenwel met verderzetting van het sectoraal pensioenstelsel bij een andere pensioeninstelling worden de individuele rekeningen van de aangeslotenen gereduceerd.

Geen enkele vergoeding of verlies van winstdelingen mag ten laste worden gelegd van de aangeslotenen, of van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves worden afgetrokken.

In geval van verandering van pensioeninstelling zonder overdracht van de reserves blijft het financieringsfonds bij de pensioeninstelling.

In geval van verandering van pensioeninstelling met overdracht van de reserves wordt het financieringsfonds mee overgedragen, tenzij de inrichter anders beslist.

15.3. Opheffing van het sectorale pensioenstelsel

Als het sectorale pensioenstelsel wordt beëindigd, houdt de inrichter op de premies te betalen.

Op het moment van de opheffing worden de verworven rechten berekend volgens de bepalingen van de rubriek "Verworven rechten en minimum garantie".

Indien het vermogen van het financieringsfonds toereikend is om de verworven reserves te financieren, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, worden de nodige reserves aangezuiverd. Het eventueel saldo van het financieringsfonds wordt vereffend conform de algemene voorwaarden van de pensioeninstelling.

Indien het vermogen van het financieringsfonds ontoereikend is om de verworven reserves te financieren, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie, gebeurt de verdeling van dit vermogen voor iedere aangeslotene in de verhouding van het verschil tussen zijn totale verworven reserve, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie en de reserve van zijn individuele rekeningen en de som, voor alle aangeslotenen, van die verschillen.

De inrichter financiert het saldo van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot het bedrag van de minimum garantie.

In geval van opheffing van het sectorale pensioenstelsel, zal de inrichter de aangeslotenen onmiddellijk van haar beslissing in kennis stellen.

In geval van opheffing van het sectorale pensioenstelsel worden de individuele rekeningen van de aangeslotenen gereduceerd.

15.4. Verdwijnen van de inrichter

Ingeval van verdwijnen van de inrichter en tenzij de verplichtingen door een andere inrichter worden overgenomen, wordt het sectorale pensioenstelsel opgeheven. In dat geval zijn de bepalingen van de rubriek "Opheffing van het sectorale pensioenstelsel" en van de rubriek "Het verlaten van het Paritair Comité 216, anders dan door overlijden of pensionering" van toepassing.

Opgemaakt te Brussel, op 13 september 2011.

Voor **HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN HET NOTARIAAT,**

ALGEMENE VOORWAARDEN

Groepsverzekering

1. LEXICON	3
2. VOORWERP	5
3. WAARBORGEN	5
4. BETALING VAN DE PRESTATIES	5
Prestatie leven	5
<i>Moment van betaling</i>	5
<i>Formaliteiten om de betaling van de prestatie leven te bekomen</i>	6
Prestatie overlijden.....	6
<i>Moment van betaling</i>	6
<i>Formaliteiten om de betaling van de prestatie overlijden te bekomen</i>	6
Bijzondere bepalingen	7
5. BEPALINGEN VAN TOEPASSING OP ALLE WAARBORGEN	7
Medische formaliteiten	7
Waarborg tijdens de periode van medische acceptatie	7
Wijziging van de algemene voorwaarden.....	8
Wederinwerkingstelling van de individuele rekeningen.....	8
Overmacht.....	8
6. DRAAGWIJDTE VAN DE WAARBORGEN	8
Draagwijdte.....	8
Uitgesloten risico's	8
Bedrag dat uitbetaald wordt in geval van een uitgesloten risico	9
7. FINANCIERING	10
Bepalingen van toepassing op de premies en de dotaties	10
<i>Principe</i>	10
<i>Individuele rekeningen</i>	10
<i>Periodiciteit van de premies en van de dotaties</i>	10
<i>Belegging van de premies en van de dotaties</i>	10
Tarief.....	11
<i>Principe</i>	11
<i>Waarborg die op het tarief wordt toegekend</i>	11
8. VERZEKERINGSVERRICHTINGEN	12
9. WINSTDEELNAME	12
Winstdeelname leven	12
Winstdeelname overlijden	13
10. FINANCIERINGSFONDS	13
Inkomsten van het financieringsfonds	13
Werking van het financieringsfonds	13
<i>Financieringsfonds verbonden met een fonds met gewaarborgde intrestvoet</i>	13
<i>Financieringsfonds verbonden met één of meerdere beleggingsfondsen</i>	14

Modaliteiten van vereffening van het financieringsfonds – Bestemming van de activa van het pensioenstelsel	14
Eigendom van het financieringsfonds.....	14
Modaliteiten inzake de overdracht van het financieringsfonds	15
11. NIET-BETALING VAN DE PREMIES OF VAN DE DOTATIES.....	15
12. ONDERFINANCIERING	15
13. MOGELIJKHEDEN GEBODEN AAN DE AANGESLOTENEN	16
Individuele aanvullende stortingen	16
Toekenning van een voorschot en een hypothecair krediet	16
14. EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST	16
Informatieprocedure in geval van uitdiensttreding van een aangeslotene	16
15. BEPALINGEN VAN TOEPASSING OP DE GROEPSVERZEKERINGSOVEREENKOMST	17
Inwerkingtreding van de groepsverzekeringsovereenkomst.....	17
Einde van de groepsverzekeringsovereenkomst	17
Wijziging van de financieringswijze	17
Opheffing van het pensioenstelsel	17
Collectieve overdracht van de reserves.....	17
16. DIVERSE BEPALINGEN	18
Fiscale bepalingen.....	18
<i>Principe</i>	18
<i>Belastingstelsel van toepassing op de premies en de dotaties</i>	18
<i>Belastingstelsel van toepassing op de prestaties</i>	18
Onbetwistbaarheid van het individueel contract.....	18
Verwijzing naar een wetsbepaling	19
Adresverandering	19
Klachten	19
Bevoegde rechtbanken	19
Kosten	19

1. LEXICON

Aangeslotene

De werknemer die behoort tot de categorie van het personeel waarvoor de inrichter een pensioenstelsel heeft ingevoerd en die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet, of aan wie de inrichter een individuele pensioentoezegging heeft gedaan, en de gewezen werknemer die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst.

Aanvullend pensioen

Het rust- en/of overlevingspensioen bij overlijden van de aangeslotene vóór of na de pensionering, of de ermee overeenstemmende kapitaalswaarde, die op basis van de in een pensioenreglement of een pensioenovereenkomst bepaalde verplichte stortingen worden toegekend ter aanvulling van een krachtens een wettelijke sociale zekerheidsregeling vastgesteld pensioen.

Afkoop

Opzegging van de overeenkomst door de verzekeringsnemer of door de aangeslotene.

Afkoopwaarde

Theoretische afkoopwaarde verminderd met de afkoopvergoeding.

Bevoegde controleautoriteiten

De bevoegde controleautoriteiten zijn de FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) en de NBB (Nationale Bank van België) éénieder voor wat hen betreft.

Collectieve kapitalisatie

Stelsel dat in de groepsverzekering vóór een collectiviteit van aangeslotenen een gelijkheid tot stand brengt tussen enerzijds, de som van de samengestelde reserves en de actuele waarden van de toekomstige premies en anderzijds, de som van de actuele waarden van de prestaties.

Financieringsfonds

Het financieringsfonds is een collectieve reserve opgebouwd bij AG Employee Benefits om de prestaties met betrekking tot een bepaalde groepsverzekering te financieren.

Groepsverzekeringsovereenkomst

De groepsverzekeringsovereenkomst vormt de externalisatie van de pensioentoezegging van de inrichter zoals bepaald in het pensioenreglement. Ze regelt de wederzijdse rechten en verplichtingen van de inrichter en van AG Employee Benefits en vervolledigt, preciseert of wijzigt de algemene voorwaarden.

Individuele kapitalisatie

Kapitalisatiestelsel waarbij de premies, de reserves en de prestaties op elk ogenblik onderling verbonden zijn door een relatie die, per verrichting en voor elke aangeslotene, van bepaalde technische grondslagen gebruik maakt.

Ongeval

Een plotse en onvrijwillige gebeurtenis die een vaststelbaar lichamelijk letsel als gevolg heeft en waarvan de oorzaak of één van de oorzaken zich buiten het organisme van de aangeslotene bevindt.

Opgebouwde reserve

De op een gegeven moment opgebouwde reserve is gelijk aan het aantal eenheden op dat moment aan de rekening toegewezen, vermenigvuldigd met de inventariswaarde van de eenheden op dat moment.

Pensioenreglement

Het reglement waarin de rechten en de verplichtingen van de inrichter, van de aangeslotenen en van de begunstigen alsook de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het pensioenstelsel worden bepaald.

Pensioenstelsel

Een collectieve pensioentoezegging.

Pensioentoezegging

De toezegging van een aanvullend pensioen door de inrichter aan één of meerdere werknemers en/of de begunstigen.

Reductie

Vermindering van de actuele waarde van de verzekerde prestaties ten gevolge van het stopzetten van de betaling van de premies.

In geval van reductie wordt de waarborg overlijden, waarin het risico gedekt is voor opeenvolgende periodes van een jaar die stilwijgend worden vernieuwd, stopgezet.

Reductiewaarde

De reductiewaarde op een bepaald ogenblik is de prestatie die in geval van stopzetting van de betaling van de premies op dat ogenblik verzekerd blijft.

Wanneer de reductie gepaard gaat met een wijziging in de verhouding tussen de kapitalen leven en overlijden van meer dan 2,5 gebeurt de berekening met de sterftetafels voor de verrichtingen bij leven.

AG Employee Benefits behoudt zich het recht voor overeenkomstig de wettelijke bepalingen een reductievergoeding aan te rekenen.

Theoretische afkoopwaarde

Reserves gevormd bij AG Employee Benefits door de kapitalisatie van de betaalde premies, na aftrek van de bedragen verbruikt om de risico's te dekken.

Toezegging van het type “vaste bijdragen”

Toezegging van de inrichter die zich verbindt om periodiek een vaste bijdrage die bepaald is in het pensioenreglement te betalen ter financiering van het aanvullend pensioen. Het pensioenreglement bepaalt de regels voor de vaststelling van deze bijdrage evenals de periodiciteit.

Toezegging van het type “vaste prestaties”

Toezegging van de inrichter die zich verbindt tot het vestigen van een welbepaalde prestatie te betalen op een bepaald ogenblik. Het pensioenreglement bepaalt de regels voor de vaststelling van deze prestatie evenals het ogenblik waarop deze verschuldigd is.

Verlaten van het Paritair Comité

Onder verlaten van het Paritair Comité wordt verstaan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering, voorzover de werknemer geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever die onder het toepassingsgebied van hetzelfde sectorale pensioenstelsel valt als dat van zijn vorige werkgever.

Verworven prestaties

Prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst, indien hij bij zijn uitdiensttreding zijn verworven reserves bij AG Employee Benefits laat.

Verworven reserves

Reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het pensioenreglement.

Voorziene pensioendatum

De voorziene pensioendatum wordt door het pensioenreglement vastgelegd. Wat de waarborg leven betreft, bepaalt hij de datum waarop de prestatie betaalbaar is en waarop ze niet langer gefinancierd wordt. Wat de andere waarborgen betreft, bepaalt hij de datum waarop ze ophouden verzekerd te zijn.

2. VOORWERP

Deze algemene voorwaarden beschrijven de algemene bepalingen van de groepsverzekering die de inrichter onderschreven heeft bij AG Insurance, hierna "AG Employee Benefits" genoemd, om zijn pensioentoezegging uit te voeren.

3. WAARBORGEN

Naargelang de bepalingen van het pensioenreglement kan de groepsverzekering de volgende waarborgen omvatten:

- een waarborg leven die in de betaling voorziet van een kapitaal of een rente in geval van leven van de aangeslotene op de voorziene pensioendatum en, desgevallend, een overlevingsrente in geval van overlijden van de aangeslotene na de voorziene pensioendatum;
- een waarborg overlijden die in de betaling voorziet van een kapitaal of een rente in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de voorziene pensioendatum.

4. BETALING VAN DE PRESTATIES

Prestatie leven

Moment van betaling

Op de voorziene pensioendatum

De prestatie bij leven is betaalbaar op de voorziene pensioendatum die bepaald is in het pensioenreglement.

De voorziene pensioendatum wordt uitgesteld wanneer de aangeslotene bij de werkgever behorend tot het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter in dienst blijft na deze datum. In dit geval wordt het moment van betaling van de prestaties in het pensioenreglement bepaald.

Afkoop

Voorwaarden

De afkoop kan slechts plaatsvinden vanaf het moment waarop de aangeslotene 60 jaar is geworden, of op het moment van zijn pensionering.

Zolang de aangeslotene bij de werkgever behorend tot het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter in dienst is, kan hij de afkoop slechts vragen voor zover het pensioenreglement dit toelaat.

Het recht op afkoop bestaat niet voor de aangeslotene die uitsluitend in aanmerking komt voor de waarborgen bij leven of voor overlevingsrenten.

Beperking van de theoretische afkoopwaarde

De theoretische afkoopwaarde is beperkt tot het kapitaal overlijden. In dit geval wordt aan de waarborg overlijden een einde gesteld, en is het overschot, gekapitaliseerd op basis van de door AG Employee Benefits neergelegde tarieven, betaalbaar bij leven op de voorziene pensioendatum.

Uitzondering op de beperking van de theoretische afkoopwaarde

De beperking van de theoretische afkoopwaarde tot het kapitaal overlijden is niet van toepassing wanneer de afkoop gebeurt in de volgende gevallen:

- als AG Employee Benefits minstens 3 maanden vooraf in kennis wordt gesteld en de aangeslotene nog in leven is bij het verstrijken van deze 3 maanden;
- als de betaling onder de vorm van een rente gebeurt;
- als het vertrek in het kader van een vervroegde pensionering of van een conventioneel brugpensioen plaatsvindt.

Afkoopvergoeding

Een afkoopvergoeding wordt door AG Employee Benefits ingehouden op het afgekochte bedrag conform de wettelijke bepalingen.

Gedeeltelijke afkoop

Bij een gedeeltelijke afkoop houdt AG Employee Benefits rekening met het bedrag betaald als gedeeltelijke afkoop om later het bedrag te bepalen van de uit te betalen prestatie op de voorziene pensioendatum of in geval van overlijden.

Formaliteiten om de betaling van de prestatie leven te bekomen

De betaling van de prestatie leven wordt uitgevoerd tegen kwijtschrift dat door de aangeslotene wordt ondertekend, na ontvangst van de volgende bewijsstukken:

- een bewijs van leven van de aangeslotene;
- elk ander document dat AG Employee Benefits in het kader van haar verplichtingen nodig zou hebben.

In geval van afkoop moet vooraf een aanvraag bij AG Employee Benefits ingediend worden door middel van een schrijven, gedateerd en ondertekend door de aangeslotene.

Prestatie overlijden

Moment van betaling

De prestatie bij overlijden is betaalbaar aan de begunstigde(n) in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de voorziene pensioendatum.

Formaliteiten om de betaling van de prestatie overlijden te bekomen

Aangifte van het overlijden

De inrichter of de begunstigde moet het overlijden aangeven zodra hij hiervan kennis heeft, door middel van de door AG Employee Benefits daartoe voorziene formulieren.

Voor te leggen documenten voor de betaling van de prestatie overlijden

De betaling van de prestatie overlijden wordt uitgevoerd tegen kwijtschrift, dat door de begunstigde(n) wordt ondertekend, na ontvangst van de volgende bewijsstukken:

- een uittreksel uit de overlijdensakte;

- een medisch getuigschrift dat de doodsoorzaak vermeldt;
- een bewijs van leven van de begunstigde(n);
- ingeval de begunstigde niet bij naam werd aangeduid, een akte van bekendheid;
- om het even welk ander document dat AG Employee Benefits in het kader van haar verplichtingen nodig zou hebben.

Bijzondere bepalingen

De betaling van de verzekerde prestaties is ondeelbaar ten opzichte van AG Employee Benefits, dit wil zeggen dat ze wordt verricht voor het volledig verschuldigd bedrag.

De prestatie leven of overlijden wordt verminderd met het bedrag dat eventueel vooraf als afkoop werd uitgekeerd.

Als de bij de onderschrijving opgegeven geboortedatum niet juist is, zal de verzekerde prestatie en/of de premie op basis van de juiste leeftijd herberekend worden.

Wanneer de prestatie in kapitaal wordt uitgedrukt, kunnen de aangeslotene of, bij overlijden, de begunstigde(n), aan de inrichter de omzetting in rente vragen. De berekeningsmodaliteiten voor de rente worden vastgelegd in de wetgeving en reglementering die op de aanvullende pensioenen van toepassing zijn.

Wanneer het jaarlijkse bedrag van de rente, van in het begin, lager is dan of gelijk aan 500 EUR, wordt de prestatie in kapitaal uitgekeerd. Het bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

5. BEPALINGEN VAN TOEPASSING OP ALLE WAARBORGEN

Medische formaliteiten

AG Employee Benefits heeft voor het overlijdensrisico een medisch acceptatiebeleid uitgewerkt dat in medische formaliteiten voorziet.

Overeenkomstig dit beleid legt AG Employee Benefits in bepaalde gevallen een medisch onderzoek op, dat op haar kosten, bij een door haar erkende arts plaatsvindt.

Dit beleid is onder andere in de volgende gevallen van toepassing:

- bij een aansluiting;
- bij een wederinwerkingstelling van de rekening;
- bij een verhoging van de prestatie overlijden;
- bij vervroegde vereffening van de prestatie leven;
- bij verdaging;
- bij aanvullende stortingen.

De aansluiting kan niet afhankelijk worden gemaakt van het resultaat van het medisch onderzoek.

Het medische acceptatiebeleid kan steeds herzien worden.

Waarborg tijdens de periode van medische acceptatie

Indien medische formaliteiten vereist zijn, de aangeslotene er zich aan onderwerpt en AG Employee Benefits kennis heeft kunnen nemen van hun gunstig resultaat binnen de 90 dagen, wordt de waarborg waarvoor de medische formaliteiten vereist zijn toegekend vanaf het begin van de aanvaardingsperiode.

Indien AG Employee Benefits pas na de periode van 90 dagen kennis heeft kunnen nemen van het gunstig resultaat van de medische formaliteiten, wordt de waarborg toegekend vanaf de eerste van de maand die volgt op of samenvalt met het moment van kennisname.

Indien de aangeslotene zich niet binnen de 90 dagen onderwerpt aan de medische formaliteiten of bij gebrek aan een gunstig resultaat van deze formaliteiten, blijft de waarborg behouden op het niveau dat voorafgaat aan de aanvraag die aanleiding geeft tot medische formaliteiten.

Wijziging van de algemene voorwaarden

Deze algemene voorwaarden kunnen door AG Employee Benefits gewijzigd worden voor zover de wijziging geen betrekking heeft op een wezenlijk element van haar verplichtingen. Een nieuw exemplaar van de algemene voorwaarden zal dan aan de inrichter overhandigd worden, samen met een mededeling waarin het toepassingsgebied van de nieuwe bepalingen wordt omschreven.

Wederinwerkingstelling van de individuele rekeningen

Onder voorbehoud van de bepalingen onder de rubriek "medische formaliteiten", kan de gereduceerde of afgekochte rekening op schriftelijke aanvraag van de aangeslotene opnieuw in werking worden gesteld, binnen een termijn van drie maanden voor een afgekochte rekening en van drie jaar voor een gereduceerde rekening.

Zolang de aangeslotene bij de werkgever behorend tot het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter in dienst is, moet de aanvraag door deze laatste worden ingediend.

Voor een gereduceerde rekening gebeurt de wederinwerkingstelling door de aanpassing van de premie, rekening houdend met de theoretische afkoopwaarde opgebouwd op het ogenblik van de wederinwerkingstelling van de rekening.

Voor een afgekochte rekening gebeurt de wederinwerkingstelling door de terugbetaling van de afkoopwaarde en door de aanpassing van de premie, rekening houdend met de theoretische afkoopwaarde op het ogenblik van de afkoop.

Overmacht

Wanneer AG Employee Benefits haar verplichtingen als gevolg van overmacht niet kan nakomen, verbindt ze zich ertoe, deze zo spoedig mogelijk, zodra het geval van overmacht geëindigd is, op zich te nemen.

6. DRAAGWIJDTE VAN DE WAARBORGEN

Draagwijdte

De waarborg overlijden geldt over de hele wereld.

Het overlijden veroorzaakt door terrorisme is gedekt volgens de bepalingen van de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme. Hiertoe is AG Insurance toegetreten tot de VZW TRIP (Terrorism Reinsurance and Insurance Pool) die opgericht is in uitvoering van voornoemde wet.

Uitgesloten risico's

De zelfmoord van de aangeslotene of het overlijden als gevolg van een zelfmoordpoging is niet gedekt in de loop van het eerste jaar dat volgt op:

- de datum van inwerkingtreding van het contract;
- de datum van de eventuele wederinwerkingstelling van het contract;

- de verhoging van de verzekerde prestaties bij overlijden, behalve indien die verhoging voortvloeit uit een wijziging van het loon van de aangeslotene ten belope van deze verhoging.

De risico's die uitgesloten zijn van de waarborg overlijden zijn die welke voortvloeien uit:

- een luchtvaartrisico, dit wil zeggen in verband met de aanwezigheid van de aangeslotene
 - hetzij in een andere hoedanigheid dan die van passagier aan boord van een willekeurig luchtvaartuig (vliegtuig, helikopter, luchtballon, zweefvliegtuig, ULM, deltaplane ...);
Als de aangeslotene niet in de hoedanigheid van passagier vergezelt, kan AG Employee Benefits het risico van overlijden door een ongeval dekken volgens de voorwaarden die ze vaststelt.
 - ofwel als passagier in een toestel dat gebruikt wordt naar aanleiding van competities, demonstraties, snelheidstesten, luchtraids, trainings- of proefvluchten, records of recordpogingen, vluchten met het oog op het verkrijgen van een licentie of wanneer het toestel een prototype is of een militair toestel dat niet voor transport wordt gebruikt.
- het beoefenen van elasticspringen (Benji);
- oorlogsgebeurtenissen, burgeroorlog of feiten van dezelfde aard, waarvan de begrippen door de bevoegde controleautoriteit omschreven zijn. Deze risico's kunnen gedekt worden voor zover de bevoegde controleautoriteit de voorwaarden ervan aanvaardt en ze in een bijzondere overeenkomst worden vastgelegd.

Het overlijden als gevolg van een oorlogsgebeurtenis die zich voordoet tijdens een verblijf in het buitenland is gedekt:

- als het niet te voorziene conflict uitbreekt tijdens het verblijf van de aangeslotene;
- als de aangeslotene zich naar een land begeeft waar een gewapend conflict aan de gang is, of waar een te voorzien conflict uitbreekt tijdens zijn verblijf. Deze dekking vereist een bijpremie en dient in een bijvoegsel vermeld te worden.

In beide gevallen moet de begunstigde het bewijs leveren dat de aangeslotene niet actief aan de vijandelijkheden deelnam.

- oproer, burgerlijke onlusten en alle collectieve gewelddaden van politieke, ideologische of sociale aard, al dan niet gepaard gaande met opstand tegen de overheid of de gevestigde macht. Het risico is gedekt indien de begunstigten aantonen dat:
 - ofwel de aangeslotene er niet actief aan heeft deelgenomen;
 - ofwel hij zich in een toestand van wettige zelfverdediging bevond;
 - ofwel hij slechts met het oog op de redding van personen of goederen is tussengekomen.
- de opzettelijke daad van de begunstigten of gebeurde op hun aanstoken;
- een gerechtelijke veroordeling, een misdaad of een wanbedrijf van opzettelijke aard, door de aangeslotene begaan als dader of mededader, en waarvan hij de gevolgen kon voorzien.

Bedrag dat uitbetaald wordt in geval van een uitgesloten risico

In geval van overlijden van de aangeslotene ten gevolge van een uitgesloten risico, is AG Employee Benefits slechts gehouden tot de betaling van de prestatie overlijden ten belope van de theoretische afkoopwaarde op de datum van overlijden.

Als het overlijdensrisico verzekerd is voor opeenvolgende periodes van een jaar die stilzwijgend worden vernieuwd, is er geen prestatie overlijden.

Als het overlijden te wijten is aan een opzettelijke daad van de begunstigde of aan het initiatief van deze laatste, wordt de prestatie overlijden aan de andere begunstigten betaald, volgens de volgorde die in het pensioenreglement wordt bepaald.

7. FINANCIERING

Bepalingen van toepassing op de premies en de dotaties

Principe

De waarborgen voorzien door het pensioenreglement worden gefinancierd:

- in individuele kapitalisatie, hetzij door premies die op individuele rekeningen worden gestort, hetzij door dotaties die in het financieringsfonds worden gestort;
- in collectieve kapitalisatie, door dotaties die in het financieringsfonds worden gestort.

De modaliteiten van de premieberekening zijn beschreven in het pensioenreglement. De modaliteiten die van toepassing zijn voor de dotaties zijn vastgelegd in het financieringsplan.

De betaling van de premies en van de dotaties is facultatief.

De premies, de kosten en de taksen worden door de inrichter betaald door middel van een domiciliëring. Deze wordt afgegeven op basis van het premieborderel opgesteld door AG Employee Benefits.

Individuele rekeningen

De premies die door de inrichter worden gestort financieren, na aftrek van de kosten en de kostprijs van de gedekte risico's, de individuele rekeningen van de aangeslotenen.

De premies ten laste van de inrichter worden op de individuele rekening inrichter gestort. Ze kunnen rechtstreeks door de inrichter betaald worden, of uit het financieringsfonds opgenomen worden rekening houdend met de beperkingen die opgelegd zijn voor deze opnamen door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

De premies ten laste van de aangeslotene worden op de individuele rekening aangeslotene gestort.

Het pensioenreglement beschrijft de verdeling van de premies tussen de inrichter en de aangeslotene.

Periodiciteit van de premies en van de dotaties

De periodiciteit van de premies wordt in het pensioenreglement bepaald.

De vooraf betaalbare premies zijn betaalbaar op de eerste dag van de periode, en de achteraf betaalbare premies op de laatste dag van de periode.

De periodiciteit van de dotaties wordt bepaald in het financieringsplan.

Belegging van de premies en van de dotaties

Belegd bedrag

Het bedrag dat voor de financiering van de waarborg leven wordt belegd, is het bedrag van de premies of de dotaties na aftrek van de kosten en de kostprijs van de gedekte risico's.

Toekenning van intresten

AG Employee Benefits kent een intrest toe op het belegde bedrag. De wijze van toekenning van de intrest wordt in de groepsverzekeringsovereenkomst bepaald.

Fondsen

De premies en de dotaties die de waarborgen leven financieren kunnen in één of meerdere van de volgende fondsen belegd worden.

Fondsen met gewaarborgde intrestvoet

- het algemeen AG Insurance Fonds;
- een afgezonderd Fonds;
- het Rainbow White Fonds.

AG Employee Benefits kent elk jaar een rendement toe in functie van de gunstige resultaten van haar beheer. Bij belegging in een afgezonderd fonds zal het rendement afhankelijk zijn van de resultaten van dat fonds.

Beleggingsfondsen

- de Rainbow beleggingsfondsen, met uitzondering van het Rainbow White Fonds.

De beleggingsfondsen zijn samengesteld uit een geheel van eenheden. In het financieringsplan wordt bepaald welk deel van de netto bedragen belegd wordt in elk beleggingsfonds. Met elk deel worden eenheden gekocht van het overeenstemmende beleggingsfonds.

De karakteristieken en de regels voor valorisatie van de beleggingsfondsen zijn beschreven in hun identificatiefiches. De activa van elk fonds blijven eigendom van AG Employee Benefits die ze beheert.

De eenheden van de beleggingsfondsen zijn niet verhandelbaar en kunnen niet rechtstreeks worden overgedragen aan derden. AG Employee Benefits kan beslissen om meerdere eenheden samen te voegen of om eenheden op te delen in meerdere andere.

De groepsverzekeringsovereenkomst bepaalt in welk fonds de premies en de dotaties gestort worden.

Tenzij in de groepsverzekeringsovereenkomst anders is vermeld, worden de premies bestemd voor de financiering van de waarborgen overlijden in het algemeen AG Insurance Fonds gestort.

AG Employee Benefits behoudt zich het recht voor fondsen te vereffenen of samen te voegen. In geval van vereffening of van samenvoeging van fondsen heeft de inrichter recht op de interne overdracht van de reserves zonder dat AG Employee Benefits hiervoor een vergoeding vraagt.

Tarief

Principe

De gebruikte tarieven zijn door AG Employee Benefits opgesteld overeenkomstig de wettelijke bepalingen en neergelegd bij de bevoegde controleautoriteit.

Waarborg die op het tarief wordt toegekend

De waarborg die op het tarief wordt toegekend, hangt af van het fonds waarin de premies belegd worden. De waarborg die van toepassing is wordt in de groepsverzekeringsovereenkomst vermeld.

Deze verschillende waarborgen zijn de volgende:

Waarborg op reserves en op premies

Het tarief wordt gewaarborgd op de reserves en op de premies. In geval van wijziging is het nieuwe tarief enkel van toepassing voor nieuwe aansluitingen of voor verhogingen van de prestaties of van de premies.

Waarborg op reserves

Het tarief wordt gewaarborgd op de reserves. In geval van wijziging is het nieuwe tarief enkel van toepassing voor de toekomstige premies.

Geen waarborg

Er wordt geen enkele waarborg toegekend op het tarief, noch op de reserves, noch op de premies. In geval van wijziging is het nieuwe tarief van toepassing zowel voor de bestaande reserves als voor de toekomstige premies.

8. VERZEKERINGSVERRICHTINGEN

De verzekeringsverrichtingen kunnen van het volgende type zijn:

Uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling (UKZT): verzekeringsverrichting waarbij AG Employee Benefits de storting waarborgt van een kapitaal in geval van leven van de aangeslotene op de voorziene pensioendatum.

Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de premies (UKMT): verzekeringsverrichting waarbij AG Employee Benefits de storting waarborgt van een kapitaal bij leven op de voorziene pensioendatum of de terugbetaling van de premies bij overlijden vóór deze datum.

Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserves (UKMTR): verzekeringsverrichting waarbij AG Employee Benefits de storting waarborgt van een kapitaal bij leven op de voorziene pensioendatum of de storting van een kapitaal bij overlijden vóór deze datum. Dat kapitaal wordt gevormd door de gestorte premies, na aftrek van de kosten, en hun kapitalisatie.

Gemengde: verzekeringsverrichting waarbij AG Employee Benefits de storting waarborgt van een kapitaal bij leven op de voorziene pensioendatum of de storting van een kapitaal bij overlijden vóór deze datum.

Uitgestelde rente: verzekeringsverrichting waarbij AG Employee Benefits de storting waarborgt van een rente die ingaat op een bepaalde leeftijd van de aangeslotene. De rente kan overdraagbaar zijn als de storting na het overlijden van de aangeslotene wordt voortgezet ten voordele van een aangewezen begunstigde, ten belope van een vooraf bepaald percentage.

Tijdelijke overlijden: verzekeringsverrichting waarbij AG Employee Benefits het overlijdensrisico dekt, hetzij voor opeenvolgende periodes van een jaar, die elk jaar stilzwijgend worden vernieuwd, mits herberekening van de premies, hetzij tot de voorziene pensioendatum, mits constante premies.

9. WINSTDEELNAME

Afhankelijk van het fonds waarin de premies of de dotaties gestort worden, kan AG Employee Benefits een winstdeelname toekennen in functie van de gunstige resultaten van haar beheer.

De winstdeelname leven en overlijden wordt verdeeld en toegekend overeenkomstig de voorwaarden bepaald in het door de bevoegde controleautoriteit goedgekeurde winstdeelnameplan.

Winstdeelname leven

De winstdeelname leven is een bedrag dat door AG Employee Benefits wordt bepaald op basis van een percentage dat elk jaar door laatstgenoemde aan de inrichter wordt meegedeeld. Dat bedrag wordt gekapitaliseerd op basis van de bij de bevoegde controleautoriteit neergelegde tarieven.

De winstdeelname leven wordt enkel toegekend aan de individuele rekeningen en wordt berekend op basis van de theoretische afkoopwaarde opgebouwd door de gestorte premies. Ze wordt tegelijk met het kapitaal leven uitgekeerd volgens de modaliteiten die in het pensioenreglement zijn bepaald.

Winstdeelname overlijden

De winstdeelname overlijden is een bedrag dat door AG Employee Benefits wordt bepaald in verhouding tot het kapitaal overlijden. AG Employee Benefits deelt elk jaar aan de inrichter het percentage van de winstdeelname overlijden mee.

Ze wordt tegelijk met het kapitaal overlijden uitgekeerd volgens de modaliteiten die in het pensioenreglement zijn bepaald.

In geval van overlijden van de aangeslotene wordt geen enkele winstdeelname overlijden toegekend op de terugbetaling van de reserve in de verrichting « uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve ».

10. FINANCIERINGSFONDS

Inkomsten van het financieringsfonds

In het financieringsfonds kunnen worden gestort:

- de dotaties die door de inrichter in uitvoering van een financieringsplan worden gestort;
- de niet toegewezen kapitalen overlijden bij ontstentenis van andere begunstigten aangewezen in het pensioenreglement;
- de reserves van individuele rekeningen inrichter waarop de aangeslotene geen verworven rechten kan doen gelden;
- in het algemeen, elk bedrag dat er krachtens de groepsverzekering aan wordt toegewezen.

Elk bedrag betaald aan AG Employee Benefits wordt in het financieringsfonds gestort na inhouding van de taksen en van de eventuele kosten.

Werking van het financieringsfonds

Naargelang de aard van het fonds waarin het vermogen ervan belegd is, werkt het financieringsfonds als volgt.

Financieringsfonds verbonden met een fonds met gewaarborgde intrestvoet

De kapitalisatie van een dotatie begint op de valutadatum vermeld op het rekeninguittreksel dat de betaling van de dotatie aan AG Employee Benefits meldt. Alle overige krachtens het pensioenreglement gestorte bedragen worden gekapitaliseerd vanaf de datum van de gebeurtenis die de storting in het financieringsfonds rechtvaardigt.

Opnamen worden overeenkomstig de specifieke bepalingen van het financieringsplan en / of het reglement uitgevoerd en moet gebeuren rekening houdend met de beperkingen die opgelegd zijn door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Het financieringsfonds wordt op de valutadatum van de opnamen gedebiteerd. Opnamen zijn slechts mogelijk binnen de grenzen van de activa van het financieringsfonds. Als de activa van het fonds ontoereikend zijn, zal de opname uitgevoerd worden nadat de inrichter de noodzakelijke aanvulling aan AG Employee Benefits zal betaald hebben.

Financieringsfonds verbonden met één of meerdere beleggingsfondsen

Het vermogen van het financieringsfonds is gelijk aan de som van de inventariswaarde van de eenheden aanwezig in elk beleggingsfonds.

Voor de dotaties is de aankoopprijs gelijk aan de inventariswaarde van de eenheid op de dag waarop AG Employee Benefits het rekeninguittreksel ontvangt met vermelding van de betaling van de dotatie. Voor de overige stortingen telt de eerste werkdag die volgt op die van de ontvangst door AG Employee Benefits van de documenten die de storting in het financieringsfonds rechtvaardigen.

De opnamen bepaald in het pensioenreglement en in het financieringsplan verminderen het vermogen van het financieringsfonds op de dag zelf van de opname. De opnamen worden uitgevoerd de eerste werkdag die samenvalt met of volgt op de dag bepaald in het pensioenreglement of in het financieringsplan. Indien het pensioenreglement of het financieringsplan geen datum bepaalt, worden de opnamen uitgevoerd op de werkdag die volgt op die waarop AG Employee Benefits de schriftelijke aanvraag van de inrichter heeft ontvangen.

De opnamen uit het financieringsfonds verminderen het aantal eenheden aanwezig in de beleggingsfondsen. In het financieringsplan wordt bepaald welk deel van de opname betrekking heeft op elk beleggingsfonds. Het aantal eenheden dat overeenstemt met elke opname wordt berekend aan de inventariswaarde van de eenheid op de dag van de opname. De opnamen worden slechts uitgevoerd ten belope van het vermogen van het financieringsfonds. Wanneer het vermogen van het financieringsfonds ontoereikend is, wordt de opname pas uitgevoerd nadat de inrichter de nodige complementaire som heeft gestort aan AG Employee Benefits.

Periodiek wordt aan de inrichter een gedetailleerd overzicht overgemaakt van de bewegingen van de eenheden van elk beleggingsfonds.

Modaliteiten van vereffening van het financieringsfonds – Bestemming van de activa van het pensioenstelsel

De activa die verbonden zijn aan het pensioenstelsel dienen voor de financiering van pensioentoezeggingen bestemd te blijven. Iedere aanwending van de activa dient voorzien te worden door het reglement.

In geval van definitieve opheffing van het pensioenstelsel of in geval van het verdwijnen van de inrichter, om welke reden dan ook en zonder dat de verplichtingen worden overgenomen door een derde, worden de activa van het financieringsfonds die niet langer nodig zijn voor het beheer van het pensioenstelsel aan de aangeslotenen toegekend in verhouding tot hun verworven reserves, desgevallend verhoogd tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de minimum garantie en voor wat de renteniers betreft, in verhouding tot het vestigingskapitaal van de lopende rente.

In afwijking van wat voorafgaat mag aan het geheel of een deel van de activa van het financieringsfonds die niet langer nodig zijn voor het beheer van het pensioenstelsel bij collectieve arbeidsovereenkomst een andere sociale bestemming worden verleend.

De activa van het financieringsfonds die niet langer nodig zijn voor het beheer van het pensioenstelsel zijn de activa waarvan het bedrag de som van de volgende bedragen overschrijdt:

- voor de aangeslotenen anders dan de rentegenieters, de verworven reserves desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd door de minimum garantie;
- voor de rentegenieters, de vestigingskapitalen van de lopende renten;
- desgevallend de bedragen die worden opgelegd door de reglementering inzake prudentieel toezicht van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Eigendom van het financieringsfonds

Wanneer één van de werkgevers of werknemer ophoudt deel te maken van het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenstelsel, kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de activa van het financieringsfonds.

Modaliteiten inzake de overdracht van het financieringsfonds

De inrichter kan met AG Employee Benefits de modaliteiten overeenkomen inzake de overdracht van de activa van het financieringsfonds van een fonds of een beleggingsfonds naar een ander fonds of beleggingsfonds of naar een andere vorm van groepsverzekering binnen AG Employee Benefits, of naar een andere pensioeninstelling.

Elke overdracht is onderworpen aan het in acht nemen van de wettelijke bepalingen.

Wanneer de overdracht de verkoop van activa noodzaakt worden de realisatiekosten en, desgevallend, het verschil tussen de inventariswaarde en de marktwaarde van de activa afgehouden van het over te dragen bedrag.

In geval van gehele of gedeeltelijke overdracht naar een andere pensioeninstelling, naar een andere pensioentoezegging of naar een andere bestemming dan het pensioenstelsel vraagt AG Employee Benefits aan de inrichter de afkoopvergoeding op die voorzien is in de bepalingen betreffende de collectieve overdracht van de reserves. De overdracht wordt pas uitgevoerd na betaling van de vergoeding.

AG Employee Benefits behoudt zich het recht voor om de overdracht gedurende 12 maanden uit te stellen wanneer deze de verkoop van gebouwen vereist.

11. NIET-BETALING VAN DE PREMIES OF VAN DE DOTATIES

Elke beslissing tot onderbreking van de betaling van de premies of van de dotaties alsook de datum van onderbreking, dienen door de inrichter onmiddellijk en schriftelijk aan AG Employee Benefits meegedeeld te worden. AG Employee Benefits gaat na welke de gevolgen hiervan zijn voor het financieringsplan en komt met de inrichter overeen hoe de eventuele creditsaldi zullen aangewend worden.

Bij niet-betaling van de premies voor de individuele rekeningen worden de prestaties gereduceerd conform de bestaande bepalingen of worden de waarborgen opgezegd.

In geval van niet-betaling van de dotaties, of van de premies die niet voor de individuele rekeningen bestemd zijn, binnen de termijn die in het financieringsplan of in enig ander door AG Employee Benefits uitgegeven document gesteld is, meldt AG Employee Benefits de gevolgen hiervan aan de inrichter.

Indien AG Employee Benefits niet op de hoogte wordt gebracht, stuurt zij, na de onbetaald gebleven vervalddag, aan de inrichter een aangetekende brief, waarin hij herinnerd wordt aan de gevolgen van de niet-betaling. Dertig dagen na deze verzending worden de prestaties gereduceerd conform de bestaande bepalingen of worden de waarborgen opgezegd op de datum van de eerste onbetaald gebleven vervalddag.

In voorkomend geval worden de procedures toegepast die voorzien zijn in geval van onderfinanciering of van opheffing.

Uiterlijk drie maanden na de vervalddag van de eerste onbetaalde premie brengt AG Employee Benefits elke aangeslotene op de hoogte van de niet-betaling van de premies en van de gevolgen ervan.

12. ONDERFINANCIERING

De reserves opgebouwd bij AG Employee Benefits moeten op zodanige wijze gestijfd worden dat ze op elk ogenblik het minimumbedrag bereiken dat door de wetgeving en de reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen wordt bepaald.

AG Employee Benefits verwittigt de inrichter schriftelijk van zodra een onderfinanciering wordt vastgesteld.

Bij ontstentenis van een toereikende financiering binnen een termijn van 6 maanden, te rekenen vanaf de aan de inrichter verstuurde verwittiging, worden de prestaties gereduceerd en worden de reserves overgedragen op individuele rekeningen in de mate dat dit nog niet het geval was, volgens de procedure voorzien in het pensioenreglement in geval van opheffing van het pensioenstelsel.

13. MOGELIJKHEDEN GEBODEN AAN DE AANGESLOTENEN

Individuele aanvullende stortingen

Wanneer de aangeslotene bij de werkgever behorend tot het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter in dienst is, kan hij aanvullende stortingen verrichten voor zover het pensioenreglement dit toestaat.

Deze stortingen vallen onder het belastingstelsel van de individuele levensverzekeringscontracten en onder de algemene voorwaarden eigen aan deze contracten. De periodiciteit van de stortingen is dezelfde als die van de groepsverzekeringspremies.

Wanneer de aangeslotene het Paritair Comité verlaat, kan hij eveneens zelf de stortingen op individuele basis blijven verrichten. Deze stortingen zijn onderworpen aan het belastingstelsel van de individuele levensverzekeringscontracten en aan de algemene voorwaarden eigen aan deze contracten

Toekenning van een voorschot en een hypothecair krediet

Als het pensioenreglement daarin voorziet, kan de aangeslotene op zijn opgebouwde reserves een voorschot verkrijgen, of zijn individuele rekening als waarborg of voor de wedersamenstelling van een hypothecaire lening aanwenden.

Het maximumbedrag van dat voorschot en de toekenningsvoorwaarden, alsook de voorwaarden betreffende de aanwending als waarborg of voor de wedersamenstelling van een hypothecair krediet, worden door AG Employee Benefits op verzoek van de aangeslotene meegedeeld.

De toekenning van een voorschot maakt het voorwerp uit van een voorschotakte.

14. EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Informatieprocedure in geval van uitdiensttreding van een aangeslotene

De inrichter brengt AG Employee Benefits schriftelijk of langs elektronische weg op de hoogte uiterlijk binnen de 30 dagen na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

AG Employee Benefits deelt uiterlijk binnen de 30 dagen na deze kennisgeving aan de inrichter de volgende gegevens mee:

- het bedrag van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wet betreffende de aanvullende pensioenen;
- het bedrag van de verworven prestaties;
- de mogelijkheden inzake aanwending van de verworven reserves, met vermelding, voor elke mogelijkheid, of de overlijdensdekking al dan niet behouden blijft.

De inrichter stelt de aangeslotene hiervan onmiddellijk in kennis. Deze kennisgeving verloopt schriftelijk of langs elektronische weg.

Vanaf dat ogenblik beschikt de aangeslotene over 30 dagen om zijn keuze inzake de bestemming van zijn reserves aan AG Employee Benefits mee te delen.

Wanneer de aangeslotene deze termijn heeft laten verstrijken, wordt hij verondersteld ervoor gekozen te hebben zijn gereduceerde prestaties zonder wijziging in het pensioenstelsel van de inrichter te laten, maar hij kan te allen tijde één van de mogelijkheden kiezen die hem door het pensioenreglement worden geboden.

AG Employee Benefits kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden indien de procedures en termijnen door de inrichter niet nageleefd worden.

15. BEPALINGEN VAN TOEPASSING OP DE GROEPSVERZEKERINGSOVEREENKOMST

Inwerkingtreding van de groepsverzekeringsovereenkomst

De groepsverzekeringsovereenkomst treedt in werking op de datum die erin wordt bepaald, maar ten vroegste op de dag waarop AG Employee Benefits beschikt over de inlichtingen die noodzakelijk zijn voor de berekening van de prestaties.

Einde van de groepsverzekeringsovereenkomst

Het einde van de groepsverzekeringsovereenkomst maakt niet noodzakelijkerwijs een einde aan het pensioenstelsel.

Wanneer aan de groepsverzekeringsovereenkomst een einde wordt gemaakt zonder dat het pensioenstelsel wordt beëindigd, worden de individuele rekeningen gereduceerd.

De inrichter heeft de keuze:

- hetzij de gereduceerde rekeningen bij AG Employee Benefits laten. In dat geval verwittigt AG Employee Benefits elke aangeslotene van het einde van de groepsverzekeringsovereenkomst binnen de 3 maanden vanaf de reductie.
- hetzij de gereduceerde rekeningen en het financieringsfonds overdragen. In dat geval zijn de bepalingen betreffende de verandering van pensioeninstelling beschreven in het pensioenreglement van toepassing.

Wijziging van de financieringswijze

De inrichter die de wijze van financiering binnen AG Employee Benefits wijzigt, moet de bepalingen van de wetgeving en de reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen in acht nemen.

Indien de wijziging verricht wordt zonder overdracht van reserves, worden de prestaties met betrekking tot de niet overgedragen reserves gereduceerd.

Opheffing van het pensioenstelsel

In geval van opheffing van het pensioenstelsel worden de prestaties gereduceerd. De te volgen procedure in geval van opheffing is beschreven in het pensioenreglement.

Collectieve overdracht van de reserves

In geval van collectieve overdracht van de reserves van de rekeningen die belegd zijn in een fonds met gewaarborgde intrestvoet naar een ander fonds of naar een andere vorm van groepsverzekering bij AG Employee Benefits of naar een andere erkende pensioeninstelling is het overgedragen bedrag gelijk aan de op de rekeningen opgebouwde reserves.

In geval van collectieve overdracht vanuit één of meerdere beleggingsfondsen is het overgedragen bedrag gelijk aan de realisatiewaarde van de respectievelijke activa.

Indien de overdracht van de reserves de verkoop van activa noodzakelijk maakt, worden de realisatiekosten evenals het verschil tussen de netto inventariswaarde en de marktwaarde van deze activa afgehouden van het over te dragen bedrag.

Voor een collectieve overdracht van de individuele rekeningen of van het financieringsfonds vraagt AG Employee Benefits een liquidatievergoeding.

Voor de berekening van deze vergoeding wordt rekening gehouden met de volgende elementen:

- de samenstelling van de portefeuille van de representatieve activa van de reserves opgebouwd door het geheel van de rekeningen en van de financieringsfondsen beheerd door AG Employee Benefits;
- de beleggingsduur per categorie van representatieve activa;
- de evolutie van de reserves opgebouwd door de rekeningen en het financieringsfonds van het pensioenstelsel;
- alle andere gerechtvaardigde overdrachtskosten;
- de regels eventueel vastgelegd door de groepsverzekeringsovereenkomst;
- de regels vastgelegd in de wetgeving en reglementering die op de aanvullende pensioenen van toepassing zijn.

AG Employee Benefits behoudt zich het recht voor om de overdracht gedurende 12 maanden uit te stellen wanneer deze de verkoop van gebouwen vereist. In dit geval verwittigt AG Employee Benefits de inrichter hiervan.

16. DIVERSE BEPALINGEN

Fiscale bepalingen

Principe

Alle actuele en toekomstige belastingen, taksen of lasten bepaald in de Belgische wetgeving, die worden geheven op de rekeningen, contracten, premies of prestaties, zijn ten laste van de inrichter, de aangeslotenen of, naar gelang het geval, van de begunstigden.

Belastingstelsel van toepassing op de premies en de dotaties

De wetgeving van het land van de gebruikelijke woonplaats van de verzekeringnemer is van toepassing op de fiscale en/of sociale lasten en inhoudingen waarmee de premies eventueel worden bezwaard. Desgevallend is de wetgeving van toepassing van het land waar de rechtspersoon voor wiens rekening het contract afgesloten is, gevestigd is.

De fiscale wetgeving van het land van de gebruikelijke woonplaats van de verzekeringnemer bepaalt de eventuele toekenning van fiscale voordelen voor de premies. In bepaalde gevallen is de wetgeving van het land waar belastbare inkomsten verkregen worden van toepassing.

Belastingstelsel van toepassing op de prestaties

De op de prestaties toepasselijke belastingen alsook eventuele andere lasten worden vastgelegd door de wet van het land van de gebruikelijke woonplaats van de begunstigde en/of door de wet van het land waaruit de prestaties worden verkregen.

Wat de successierechten betreft, is de fiscale wetgeving van het land waaruit de prestaties worden verkregen, de fiscale wetgeving van het land van de gebruikelijke woonplaats van de overledene en/of de wet van het land van de gebruikelijke woonplaats van de begunstigde van toepassing.

Onbetwistbaarheid van het individueel contract

Het contract is onbetwistbaar, behalve in geval van opzettelijke verzwijging of valse verklaring vastgesteld in het eerste jaar van het contract.

Verwijzing naar een wetsbepaling

Elke verwijzing naar een wetsbepaling wordt geacht gedaan te zijn naar de wetgeving in voege. Daaruit volgt dat indien een wetsbepaling door een andere bepaling zou worden vervangen, de nieuwe bepaling als referentie dient te worden genomen, voor zover deze van toepassing is op de beoogde situatie.

Adresverandering

Wanneer de inrichter of de aangeslotene die niet meer bij de werkgever behorend tot het toepassingsgebied van het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter in dienst is van adres verandert, is hij gehouden zijn nieuw adres zo spoedig mogelijk schriftelijk of langs elektronische weg aan AG Employee Benefits te melden.

Zoniet zal hij alle gevolgen die uit deze niet-mededeling voortvloeien dienen te dragen.

Elke mededeling of kennisgeving wordt op geldige wijze gedaan op het laatste adres dat hij aan AG Employee Benefits heeft gemeld.

Klachten

Onverminderd het verhaal in rechte kunnen eventuele klachten betreffende de groepsverzekering schriftelijk gericht worden aan

AG Insurance nv
Ombudsdienst
E. Jacquainlaan 53,
1000 Brussel
E-mail: ombudsman.insurance@aginsurance.be

Indien de oplossing die AG Employee Benefits voorstelt betwist wordt, kan de klacht voorgelegd worden aan de

Ombudsman van de Verzekeringen
de Meeûsplantsoen 35,
1000 Brussel
E-mail: info@ombudsman.as

Bevoegde rechtbanken

Elke eventuele betwisting behoort tot de exclusieve bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

Kosten

AG Employee Benefits behoudt zich het recht voor om bijkomende kosten aan te rekenen wanneer ze verplicht is bijzondere uitgaven te verrichten die veroorzaakt zijn door toedoen van de inrichter, de aangeslotenen of de begunstigen.

Groepsnummer(s): G666
Ingangsdatum: 27 oktober 2011
Interne referentie: ZCI
Uw Account Executive: Koen Decock

Onthaalstructuur

■ Reglement

Fonds voor bestaanszekerheid van het Notariaat
Onthaalstructuur: Reglement

INLEIDING

Welke zijn de contractuele documenten die de onthaalstructuur beschrijven ?

– **Het reglement en zijn bijvoegsels.**

Deze documenten bevatten de bijzondere bepalingen van de onthaalstructuur.

Ze geven een nadere omschrijving van de aansluitingsvoorwaarden, de voordelen en verduidelijken hoe en door wie de onthaalstructuur gefinancierd worden.

Ze vullen de algemene voorwaarden aan en verduidelijken ze.

– **De algemene voorwaarden.**

Ze beschrijven de bepalingen die van toepassing zijn op alle onthaalstructuren die onder de vorm van een verzekeringsovereenkomst onderschreven zijn.

- **De beheersovereenkomst en zijn bijvoegsels**

Ze omvat alle specifieke bepalingen omtrent de communicatie tussen AG Employee Benefits enerzijds en de inrichter anderzijds. Ze geeft eveneens een overzicht van de overeengekomen kostenstructuur.

INHOUDSTAFEL

REGLEMENT

<u>Punt</u>	<u>Pagina</u>
1. Wie onderschrijft de onthaalstructuur ?	4
2. Wie beheert de onthaalstructuur ?	4
3. Onder welke vorm wordt de onthaalstructuur onderschreven ?	4
4. Wanneer treedt de onthaalstructuur in werking en wat is de duur ?	4
5. Wie wordt aangesloten ?	4
6. Op welke datum wordt de pensionering voorzien ?	5
7. Kan de pensionering worden vervroegd ?	5
8. Waarin voorziet de onthaalstructuur ?	5
9. Hoe wordt de onthaalstructuur gefinancierd ?	6
10. Waaruit bestaat de deelname in de winst ?	6
10. Hoe en aan wie worden de voordelen uitgekeerd ?	6
11. Hoe gebeurt de mededeling aan de aangeslotenen van de opgebouwde reserve tijdens de duur van aansluiting ?	8

REGLEMENT VAN DE ONTHAALSTRUCTUUR

1. Wie onderschrijft de onthaalstructuur ?

De onthaalstructuur wordt onderschreven door:

Fonds voor bestaanszekerheid van het Notariaat

Bergstraat 30-32

1000 BRUSSEL

België

hierna genaamd "de inrichter".

2. Wie beheert de onthaalstructuur ?

De onthaalstructuur wordt beheerd door **AG Insurance n.v.** (onderneming toegelaten onder code nr. 0079), Emile Jacquainlaan 53 - 1000 Brussel, RPR Brussel – BTW: BE 404.494.849, hierna genaamd "AG Employee Benefits".

3. Onder welke vorm wordt de onthaalstructuur onderschreven ?

De onthaalstructuur wordt onderschreven onder de vorm van een verzekeringsovereenkomst die voor iedere aangeslotene individueel beheerd wordt.

De overgedragen reserves worden op individuele contracten, op naam van de aangeslotene, ingeschreven en genieten van een door AG Employee Benefits gewaarborgd minimum rendement.

4. Wanneer treedt de onthaalstructuur in werking en wat is de duur ?

De onthaalstructuur treedt in werking op 27 oktober 2011. De duur van de onthaalstructuur is 1 jaar. Na deze periode van 1 jaar wordt de onthaalstructuur telkens stilzwijgend verlengd voor een periode van 1 jaar, tenzij de inrichter of AG Employee Benefits minstens 3 maanden vóór einddatum van de onthaalstructuur deze via aangetekend schrijven opzegt. Vanaf het moment van opzegging zijn er geen nieuwe aansluitingen meer mogelijk.

5. Wie wordt aangesloten ?

Wordt aangesloten aan de onthaalstructuur:

- elk personeelslid van de inrichter dat bij aansluiting bij de pensioentoezegging van de inrichter of later beslist heeft om zijn reserves opgebouwd in het kader van de pensioentoezegging bij zijn vorige werkgever over te dragen naar deze onthaalstructuur bij AG Employee Benefits (hierna genaamd "de in's");
- elk ex-personeelslid van de inrichter, aangesloten bij de pensioentoezegging van de inrichter en uit dienst getreden vóór de voorziene pensioendatum, dat beslist heeft bij zijn uittrading of later om zijn opgebouwde reserves in deze onthaalstructuur onder te brengen (hierna genaamd "de out's").

Indien een 'IN' kiest voor de overdracht van zijn reserves opgebouwd in het kader van de pensioentoezegging van de inrichter in de onthaalstructuur van deze laatste, dan wordt hij een 'OUT' met een nieuwe aansluiting voor wat betreft deze overgedragen reserve.

De aansluiting gebeurt vanaf de 1ste van de maand waarin AG Employee Benefits de documenten volledig ingevuld en ondertekend ontvangt, alsook de noodzakelijke gegevens per fax of e-mail werden doorgegeven, en ten vroegste op de datum waarop AG Employee Benefits in het bezit is van de overgedragen reserves.

De inrichter bezorgt aan AG Employee Benefits de gegevens betreffende iedere nieuwe aangeslotene.

De inrichter verstrekt de tekst van het reglement op eenvoudig verzoek van de aangeslotene.

6. Op welke datum wordt de pensionering voorzien ?

De pensionering wordt voorzien op de 1ste van de maand volgend op de pensioendatum zoals voorzien in het pensioenreglement van de vorige werkgever dat van toepassing was voor de in's of in het pensioenreglement van de inrichter dat van toepassing was voor de out's.

Bij elke nieuwe aansluiting deelt de inrichter aan AG Employee Benefits de voorziene pensioendatum mee.

7. Kan de pensionering worden vervroegd ?

De pensionering kan worden vervroegd indien het pensioenreglement van de vorige werkgever dat van toepassing was voor de in's of het pensioenreglement van de inrichter dat van toepassing was voor de out's de vervroeging voorzag.

Bij elke nieuwe aansluiting deelt de inrichter aan AG Employee Benefits de mogelijkheid tot vervroeging mee, alsook de leeftijd waarop de pensionering kan worden vervroegd.

Na 31/12/2009 kan de pensionering nog slechts vervroegd worden vanaf 60 jaar.

8. Waarin voorziet de onthaalstructuur ?

De onthaalstructuur voorziet in het beheer van de overgedragen reserves. De aansluiting gebeurt automatisch in de hierna beschreven combinatie 1. De aangeslotene kan nadien kiezen voor een andere combinatie. In dit laatste geval kunnen medische formaliteiten zoals omschreven in de algemene voorwaarden worden toegepast.

Combinatie 1:

Deze combinatie voorziet in de kapitalisatie van de overgedragen reserve op basis van de door AG Employee Benefits bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven.

Bij leven van de aangeslotene op de voorziene pensioendatum zal de uitbetaalde reserve bepaald worden op het moment van de normale pensioendatum rekening gehouden met de kapitalisatie. Bij overlijden van de aangeslotene vóór de voorziene pensioendatum zal de uitbetaalde reserve bepaald worden op het moment van het overlijden rekening gehouden met de kapitalisatie.

De hierboven beschreven reserves worden verhoogd met de desbetreffende deelname in de winst, zoals bepaald in punt 10.

Combinatie 2:

Deze combinatie voorziet in de uitbetaling van een kapitaal in geval van leven of overlijden die bepaald wordt in functie van de verhouding die door de aangeslotenen gekozen wordt. De verhouding tussen beide kapitalen wordt vastgelegd volgens de formule $10/X$, waarbij X het kapitaal bij leven is, voor een kapitaal overlijden gelijk aan 10. De aangeslotene kan kiezen voor de verhouding 10/5, 10/10, 10/15, 10/20 of 10/25. Het bedrag van deze kapitalen stemt overeen met de kapitalisatie van de overgedragen reserve. Deze kapitalisatie gebeurt in functie van die verhouding en op basis van de door AG Employee Benefits bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven.

De acceptatie van een nieuwe verhouding kan aan de medische formaliteiten van AG Employee Benefits verbonden worden.

De hierboven beschreven kapitalen worden verhoogd met de desbetreffende deelname in de winst, zoals bepaald in punt 10.

9. Hoe wordt de onthaalstructuur gefinancierd ?

De onthaalstructuur wordt gefinancierd door de overgedragen reserves van de in's en de out's.

10. Waaruit bestaat de deelname in de winst ?

De deelname in de winst leven is een jaarlijks door AG Employee Benefits vastgesteld bedrag. Het wordt bepaald in functie van de opgebouwde reserve en is afhankelijk van de gunstige beheersresultaten van AG Employee Benefits.

Dit bedrag wordt gekapitaliseerd op basis van de door AG Employee Benefits bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven en wordt samen met de voordelen leven uitbetaald.

De deelname in de winst overlijden is een door AG Employee Benefits vastgesteld bedrag dat evenredig is met de voordelen overlijden. Dat bedrag is afhankelijk van de gunstige beheersresultaten van AG Employee Benefits.

Deze deelname in de winst wordt samen met de voordelen overlijden uitbetaald.

AG Employee Benefits deelt ieder jaar aan de inrichter het percentage mee dat voor de berekening van de deelname in de winst leven en overlijden gebruikt wordt.

10. Hoe en aan wie worden de voordelen uitgekeerd ?

a) Op de voorziene pensioendatum of in geval van vervroegde pensionering

De opgebouwde reserve voorzien door de onthaalstructuur op de voorziene pensioendatum of in geval van vervroegde pensionering, verhoogd met de desbetreffende deelname in de winst, wordt aan de aangeslotene uitgekeerd. Deze heeft het recht om aan de inrichter de omvorming in een rente te vragen.

De inrichter brengt de aangeslotene op de hoogte van het recht om de omvorming in een rente te vragen twee maanden voor het bereiken van de voorziene pensioendatum of binnen de twee weken nadat hij van de vervroegde pensionering op de hoogte is gebracht.

De rente wordt berekend volgens de bepalingen vastgelegd in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan minder bedraagt dan of gelijk is aan 500,00 EUR (geïndexeerd) wordt de opgebouwde reserve uitbetaald.

De inrichter kan, mits ondertekening van een overeenkomst tussen hem en AG Employee Benefits en volgens de voorwaarden vastgelegd in deze overeenkomst, AG Employee Benefits gelasten met de uitvoering van zijn inlichtingsverplichting en van de eventuele uitkering van de rente.

b) In geval van overlijden vóór de pensionering

De opgebouwde reserve voorzien door de onthaalstructuur in geval van overlijden vóór de voorziene pensioendatum, verhoogd met desbetreffende deelname in de winst, wordt uitgekeerd aan de hierna bepaalde begunstigde(n). Zij hebben het recht om aan de inrichter de omvorming in een rente te vragen.

De inrichter brengt de begunstigde(n) op de hoogte van het recht om de omvorming in een rente te vragen binnen de twee weken nadat hij van het overlijden op de hoogte is gebracht.

De rente wordt berekend volgens de bepalingen vastgelegd in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan minder bedraagt dan of gelijk is aan 500,00 EUR (geïndexeerd) wordt de opgebouwde reserve uitbetaald.

De inrichter kan, mits ondertekening van een overeenkomst tussen hem en AG Employee Benefits en volgens de voorwaarden vastgelegd in deze overeenkomst, AG Employee Benefits gelasten met de uitvoering van zijn inlichtingsverplichting en van de eventuele uitkering van de rente.

De uitbetaling ten voordele van de minderjarige kinderen kan onder de vorm van een rente gevraagd worden door de overlevende ouder of bij ontstentenis de voogd.

De begunstigde(n) is/zijn bij voorrang:

- de echtgeno(o)t(e), behalve in de volgende gevallen:
 - de echtgenoten zijn juridisch gescheiden van tafel en bed;
 - een verzoekschrift werd ingediend bij het gerecht teneinde een echtscheiding te bekomen;of de wettelijk samenwonende partner¹;
- bij ontstentenis, de kinderen, of bij vooroverlijden, hun afstammelingen bij plaatsvervulling;
- bij ontstentenis, elke persoon aangeduid in een bijvoegsel dat door de aangeslotene is ondertekend;
- bij ontstentenis, de vader en moeder van de aangeslotene;
- bij ontstentenis de wettelijke erfgenamen, met uitzondering van de Staat;
- bij ontstentenis, het financieringsfonds.

De aangeslotene kan altijd afwijken van deze volgorde. Deze afwijking wordt vermeld in een door de aangeslotene ondertekend document.

¹ **Wettelijk samenwonende partner:** de persoon die met de aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning zoals bedoeld in artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, met name een verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt. De partner van de aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken aangeslotene.

11. Hoe gebeurt de mededeling aan de aangeslotenen van de opgebouwde reserve tijdens de duur van aansluiting ?

Bij zijn aansluiting en nadien op 1 januari van elk jaar of bij elke wijziging, informeert AG Employee Benefits schriftelijk elke aangeslotene van de opgebouwde reserve.

Opgemaakt in tweevoud te Brussel, op 4 november 2011.

Voor het **Fonds voor bestaanszekerheid van het** Voor AG Employee Benefits,
Notariaat,

Ondertekenaar(s):

na(a)m(en) :

adres(sen) :

Bijlagen:

- Kopie van de identiteitskaart van de ondertekenaar(s).
- Kopie van de statuten van de inrichter zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.
- Kopie van het Belgisch Staatsblad of van elk ander officieel document met vermelding van de na(a)m(en), de voorna(a)m(en) en het (de) adres(sen) van de perso(o)n(en) die bevoegd is (zijn) om de inrichter te verbinden.

ALGEMENE VOORWAARDEN

Inhoudstafel

	Blz.
<hr/>	
ALGEMENE VOORWAARDEN BETREFFENDE DE ONTHAALSTRUCTUUR	
<hr/>	
Definities	
1. Wat verstaat men onder "opgebouwd reserve" ?	3
2. Wat verstaat men onder "reductiewaarde"	
Hoofdstuk I Verloop van het contract	
3. Hoe kan men over de opgebouwde reserve beschikken vóór de in het reglement voorziene pensioendatum ?	4
4. Hoe kan men een individueel contract opnieuw in werking stellen ?	
5. Neemt het contract deel in de winst van AG Employee Benefits ?	
6. Hoe kan men de betaling van de opgebouwde reserve bekomen ?	
7. Kan het contract AG Employee Benefits betwist worden ?	
Hoofdstuk II Draagwijdte van het contract	
8. Zijn er medische formaliteiten ?	5
9. Wat gebeurt er bij zelfmoord ?	
10. Zijn luchtvaartrisico's gedekt ?	
11. Zijn oorlogsfeiten gedekt ?	
12. Zijn oproerrisico's gedekt ?	
13. Zijn de overige risico's gedekt ?	
14. Welk bedrag wordt uitbetaald wanneer het risico niet gedekt is ?	6
15. Welke zijn de modaliteiten van een overdracht van individuele contracten?	

Hoofdstuk III
Diverse bepalingen

16. Wanneer gaat de onthaalstructuur in ?
17. Welke rechtsmacht is bevoegd en welk recht is van toepassing ?
18. Welke instelling oefent toezicht uit op de verzekeringsmaatschappijen?
19. In welke gevallen worden bijkomende kosten aangerekend ?
20. Welke zijn de fiscale bepalingen betreffende de onthaalstructuur?

7

ALGEMENE VOORWAARDEN

BETREFFENDE DE ONTHAALSTRUCTUUR

Definities

1 Wat verstaat men onder "de opgebouwde reserve"?

De op een gegeven ogenblik opgebouwde reserve is gelijk aan de kapitalisatie van de overgedragen reserves. De berekening gebeurt in de combinatie van het contract en op basis van de tarieven ingediend door AG Employee Benefits bij de bevoegde controleautoriteit.

2. Wat verstaat men onder "reductiewaarde" ?

De reductiewaarde van een contract is, op elk moment, het resultaat op de voorziene pensioendatum van de kapitalisatie van de overgedragen reserves. De berekening gebeurt in de combinatie van het contract en op basis van de tarieven ingediend door AG Employee Benefits bij de bevoegde controleautoriteit.

Indien de verhouding tussen de kapitalen leven en overlijden wijzigt waarbij de verhouding 2,5 overstijgt, wordt de berekening gemaakt met de sterftetafels voor de verrichtingen bij leven. In het andere geval worden de sterftetafels voor de verrichtingen bij overlijden gebruikt.

HOOFDSTUK I :

VERLOOP VAN HET CONTRACT

3. Hoe kan men de uitbetaling van de opgebouwde reserve bekomen vóór de in het reglement voorziene pensioendatum ?

Indien het reglement dit toelaat, kan de aangeslotene de uitbetaling vragen van de opgebouwde reserve .

De aanvraag tot uitbetaling moet gebeuren door middel van een gedateerd en ondertekend schrijven.

Het bedrag van de uitbetaling wordt beperkt tot het bedrag bij overlijden. Het saldo van de opgebouwde reserve wordt gekapitaliseerd op basis van de door AG Employee Benefits bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven en is betaalbaar bij leven op de in het reglement voorziene pensioendatum.

Op het gevraagde bedrag houdt AG Employee Benefits 5% in. Deze afhouding wordt evenwel niet toegepast gedurende de vijf jaar voorafgaand aan de in het reglement voorziene pensioendatum.

4. Hoe kan men een individueel contract opnieuw in werking stellen ?

Onder voorbehoud van de bepalingen van punt 8 (medische formaliteiten), kan het individueel contract op elk moment opnieuw in werking worden gesteld en dit op schriftelijke aanvraag van de aangeslotene.

Zolang de aangeslotene in dienst is bij de inrichter, moet deze aanvraag door deze laatste worden ingediend.

5. Neemt het contract deel in de winst van AG Employee Benefits ?

Jaarlijks kent AG Employee Benefits een deelname in de winst toe en dit in functie van de gunstige resultaten van zijn beheer.

Ze wordt aangewend zoals in het reglement is bepaald.

6. Hoe kan men de uitbetaling van de opgebouwde reserve bekomen ?

De uitbetaling van de opgebouwde reserve is voor AG Employee Benefits ondeelbaar, dit wil zeggen dat ze gebeurt op de vervaldag en voor het volledig verschuldigd bedrag.

De uitbetaling wordt uitgevoerd tegen kwijting en na ontvangst van volgende bewijsstukken

-in geval van uitbetaling voor of op de voorziene pensioendatum : een bewijs van leven van de aangeslotene;

-bij overlijden :
een uittreksel uit de overlijdensakte,
een bewijs van leven van de begunstigde(n),
een medisch attest dat de doodsoorzaak vermeldt;

In de gevallen waar de begunstigde niet bij naam werd aangeduid : een akte van bekendheid die de rechten van de begunstigten vaststelt.

7. Kan het contract door AG Employee Benefits betwist worden ?

Behalve in geval van opzettelijke verzwijging of valse verklaring, is het contract onbetwistbaar.

HOOFDSTUK II :

DRAAGWIJDTE VAN HET CONTRACT

8. Zijn er medische formaliteiten ?

De door AG Employee Benefits bepaalde politiek inzake het aanvaarden van een overlijdensrisico legt medische formaliteiten op.

In bepaalde gevallen zal AG Employee Benefits, overeenkomstig deze politiek een medisch onderzoek opleggen, uitgevoerd op haar kosten bij een door haar erkende dokter in de geneeskunde.

Deze politiek kan, onder andere, van toepassing zijn in volgende gevallen :

- op het moment van aansluiting;
- op het moment van de verhoging van de voordelen overlijden of van het opnieuw in werking stellen van het contract;
- bij vervroegde vereffening van de voordelen bij leven;
- in geval van prorogatie.

De aansluiting mag niet afhankelijk gesteld worden van het resultaat van het medisch onderzoek. De medische aanvaardingspolitiek kan steeds herzien worden.

10. Wat gebeurt er bij zelfmoord ?

Zelfmoord is niet gedekt tijdens het jaar dat volgt op de ingangsdatum of op de eventuele datum van herinwerkingstelling van het contract.

11. Zijn luchtvaartrisico's gedekt ?

De aangeslotene is gedekt als passagier van een luchtvaartuig (vliegtuig, helikopter, luchtballon, zweefvliegtuig, ULM, deltaplane), behalve :

- wanneer het toestel gebruikt wordt bij competities, demonstraties, snelheidstesten, raids, trainingsvluchten, records of recordpogingen en proefvluchten;
- wanneer het toestel een prototype is of een militair toestel dat niet voor transport wordt gebruikt.

Indien de aangeslotene niet als passagier meevliegt, kan AG Employee Benefits het overlijden ten gevolge van een ongeval dekken aan de voorwaarden die hij vastlegt.

12. Zijn oorlogsfeiten gedekt ?

Het overlijden dat te wijten is aan een oorlogsfeit, is niet gedekt.

Nochtans, indien het overlijden zich echter voordoet tijdens een verblijf in het buitenland, dient er een onderscheid gemaakt te worden tussen twee gevallen :

-indien het conflict uitbreekt tijdens het verblijf in het buitenland, is het risico gedekt voor zover de aangeslotene niet actief deelneemt aan de vijandelijkheden;

-indien de aangeslotene zich naar een land begeeft waar een gewapend conflict gaande is, dan kan hij gedekt worden voor zover hij niet actief deelneemt aan de vijandelijkheden. Deze dekking vereist een bijpremie en dient in een bijlage aan het contract vermeld te worden.

13. Zijn oproerrisico's gedekt ?

Het overlijdensrisico ten gevolge van oproer, burgerlijke onlusten en alle collectieve gewelddaden van politieke, ideologische of sociale aard, al dan niet gepaard gaande met opstand tegen de overheid of gevestigde macht, is niet gedekt.

Het risico is echter wel gedekt indien de begunstigen aantonen dat de aangeslotene :

- ofwel er niet actief heeft aan deelgenomen;
- ofwel zich in een toestand van wettige zelfverdediging bevond;
- ofwel slechts is tussengekomen als lid van een ordemacht in opdracht van de overheid.

14. Zijn de overige risico's gedekt ?

Alle overige risico's zijn gedekt, behalve :

- indien het overlijden opzettelijk werd veroorzaakt door de begunstigde of op zijn aanstoken;

-indien het overlijden het gevolg is van een gerechtelijke veroordeling of onmiddellijk en rechtstreeks veroorzaakt wordt door een misdaad of opzettelijk misdrijf van de aangeslotene waarvan hij de gevolgen kon voorzien;

-indien het overlijden het gevolg is van elasticspringen, zoals Benji.

15. Welk bedrag wordt uitbetaald wanneer het risico niet gedekt is ?

Het uitbetaalde bedrag is gelijk aan de opgebouwde reserve berekend op de dag van het overlijden en beperkt tot het *kapitaal overlijden*.

Wanneer het overlijden opzettelijk veroorzaakt wordt door de begunstigde of op zijn aanstoken, wordt het bedrag uitbetaald aan de andere begunstigten.

16. Welke zijn de modaliteiten van een collectieve overdracht van individuele contracten?

De inrichter kan met AG Employee Benefits de modaliteiten overeenkomen van een overdracht van het geheel der individuele contracten naar een andere erkende pensioeninstelling.

Deze overdracht is onderworpen aan het schriftelijk akkoord van elke aangeslotene.

Een transfervergoeding voor deze overdracht wordt ten laste gelegd van de inrichter.

HOOFDSTUK III :

DIVERSE BEPALINGEN

18. Welke rechtsmacht is bevoegd en welke wet is van toepassing?

Enkel de Belgische rechtbanken zijn bevoegd en enkel het Belgisch recht is van toepassing.

18. Welke instelling oefent toezicht uit op de verzekeringsmaatschappijen ?

De bevoegde controleautoriteit is belast met het toezicht op de verzekeringen.

Elke betwisting in verband met deze onthaalstructuur kan aan die instelling worden gericht.

19. In welke gevallen worden bijkomende kosten aangerekend ?

Indien bijzondere uitgaven veroorzaakt worden door de inrichter, de aangeslotene of de begunstigde, behoudt AG Employee Benefits zich het recht voor bijkomende kosten aan te rekenen.

20. Welke zijn de fiscale bepalingen betreffende de onthaalstructuur ?

Alle actuele of toekomstige belastingen en taksen voorzien door de wetgeving die slaan op de onthaalstructuur, zijn ten laste van de inrichter of, desgevallend, van de begunstigde(n).

Règlement de pension

FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DU NOTARIAT

Règlement de pension

- Vie / Décès
- personnel Employé salarié

date de prise en cours :
n° de groupe :
référence interne :

1er janvier 2012
G666
z6h / 2100382.102

REGLEMENT

1. OBJET	4
2. ENTREE EN VIGUEUR	4
3. AFFILIATION	4
3.1. Travailleurs à affilier.....	4
3.2. Moment de l'affiliation.....	4
3.3. Suspension du contrat de travail avant l'affiliation.....	4
3.4. Calcul de l'âge de l'affilié.....	4
4. DATE PREVUE DE LA RETRAITE	5
5. CARACTERISTIQUES DU REGIME DE PENSION SECTORIEL	5
5.1. Gestion des réserves.....	5
5.2. Garantie accordée sur le tarif.....	5
5.3. Type d'engagement de pension sectoriel.....	5
5.4. Rendement total de l'engagement de pension sectoriel.....	5
5.5. Obligation de l'organisme de pension.....	5
5.5. La rémunération de référence.....	5
6. GARANTIES PREVUES PAR LE REGIME DE PENSION SECTORIEL	6
6.1. Garanties financées par l'organisateur.....	6
6.2. Garanties financées par l'affilié.....	6
7. OPERATIONS D'ASSURANCE	7
7.1. Garanties financées par l'organisateur.....	7
7.2. Garanties financées par l'affilié.....	7
8. FINANCEMENT	7
8.1. Définition et affectation des primes.....	7
8.2. Modalités de paiement des primes.....	8
8.2.1. Taxes sur les primes.....	8
8.2.2. Périodicité des primes.....	8
8.2.3. Contribution de l'affilié au financement des garanties.....	8
8.2.4. Allocation de l'organisateur au financement des garanties.....	8
8.2.5. Non paiement des primes.....	8
9. RECALCUL ANNUEL DES PRIMES ET DES PRESTATIONS	8
10. DROITS ACQUIS ET GARANTIE MINIMALE	8
10.1. Prestations acquises.....	8
10.2. Réserves acquises.....	8
10.3. Garantie minimale.....	8
10.4. Financement.....	9
11. PAIEMENT DES PRESTATIONS	9
11.1. Prestation vie.....	9
11.2. Prestation décès.....	9
11.3. Modalités de paiement des prestations.....	9
	2

12. DEPART DE LA COMMISSION PARITAIRE 216	10
12.1. Départ de la Commission Paritaire 216 suite à la retraite	10
12.2. Départ de la Commission Paritaire 216 suite à la prépension conventionnelle	10
12.3. Départ de la Commission Paritaire 216 autrement que par le décès ou la mise à la retraite	10
13. PARTICULARITES RELATIVES AU CONTRAT DE TRAVAIL	11
13.1. Travail à temps partiel	11
13.2. Suspension du contrat de travail en cours d'affiliation	12
14. POSSIBILITES OFFERTES A L’AFFILIE	12
14.1. Structure d’accueil	12
14.2. Rachat.....	12
14.3. Versements complémentaires à titre individuel.....	12
14.4. Avances	13
14.5. Garantie d’un crédit hypothécaire.....	13
14.6. Objet de l’avance ou de l’affectation en garantie ou en reconstitution d’un crédit hypothécaire	13
15. MODIFICATION OU ABROGATION DU REGIME DE PENSION SECTORIEL	13
15.1. Modification ou abrogation du régime de pension sectoriel	13
15.2. Changement d’organisme de pension.....	13
15.3. Abrogation du régime de pension sectoriel	14
15.4. Disparition de l’organisateur	14

1. OBJET

Le présent règlement régit le régime de pension sectoriel du

Fonds de sécurité d'existence du notariat

Rue de la Montagne, 30-32
1000 Bruxelles,

ci-après dénommé "l'organisateur", en exécution de la CCT du 27 octobre 2011 relative à la pension complémentaire pour les employés occupés chez les notaires financée par la voie de la capitalisation (ci-après la CCT du 27 octobre 2011) conclue par les organisations représentatives de la Commission Paritaire 216.

Ce texte remplace les plans ayant pris cours au 1er janvier 2009.

L'organisateur a confié la gestion du présent règlement à un assureur (ci-après dénommé l'organisme de pension) auprès duquel il a contracté une assurance de groupe. Les conditions générales de cette assurance de groupe sont applicables au présent règlement.

Ce règlement est à la disposition des affiliés qui peuvent en obtenir le texte auprès de l'organisateur sur simple demande.

2. ENTREE EN VIGUEUR

Le règlement entre en vigueur le 1er janvier 2012.

3. AFFILIATION

3.1. Travailleurs à affilier

Sont obligatoirement affiliés au régime de pension, dès leur entrée en service, tous les membres salariés du personnel employé d'un employeur qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 27 octobre 2011.

Sont cependant expressément exclus les employés qui sont exclus par la CCT précitée.

L'affiliation se fera au plus tôt le 1er janvier 1987, date de la prise de cours du régime sectoriel de pension complémentaire.

Les personnes qui entrent au service d'un employeur qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 27 octobre 2011, après la date prévue de la retraite et qui satisfont aux conditions d'affiliation sont également obligatoirement affiliées.

L'affiliation se termine au moment que les conditions d'affiliation ci-dessus ne sont plus respectées.

3.2. Moment de l'affiliation

L'affiliation a lieu le premier du mois qui suit ou coïncide avec celui au cours duquel les conditions ci-dessus sont remplies.

3.3. Suspension du contrat de travail avant l'affiliation

Si, au moment où pour la première fois un membre du personnel employé visé par ce règlement répond aux conditions d'affiliation, son contrat de travail est suspendu et qu'il ne perçoit plus de rémunération, son affiliation effective est retardée jusqu'à la date de la remise en vigueur du contrat de travail.

3.4. Calcul de l'âge de l'affilié

L'âge de l'affilié est calculé en années et mois. Pour ce calcul, l'affilié est censé être né le premier du mois qui suit son mois de naissance.

Cette règle n'est pas d'application pour déterminer la date prévue de la retraite.

4. DATE PREVUE DE LA RETRAITE

Pour l'application du présent règlement, la date prévue de la retraite est fixée au premier du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 60 ans.

Si un affilié reste au service d'un employeur appartenant à la Commission Paritaire 216 après la date prévue de la retraite, cette date est postposée pour des périodes successives d'un an.

Dans ce cas, les prestations et les primes continuent à être calculées selon la formule du présent règlement.

L'affiliation ne peut en aucun cas être prolongée au-delà de la fin du contrat de travail.

5. CARACTERISTIQUES DU REGIME DE PENSION SECTORIEL

5.1. Gestion des réserves

La gestion des réserves s'effectue individuellement pour chaque affilié.

Les primes à charge de l'organisateur sont versées sur un compte individuel organisateur et celles à charge de l'affilié sur un compte individuel affilié.

Les réserves du fonds de financement sont gérées collectivement.

5.2. Garantie accordée sur le tarif

Les primes et les réserves bénéficient d'un taux d'intérêt dont la durée de la garantie est définie dans la convention d'assurance de groupe.

5.3. Type d'engagement de pension sectoriel

Les garanties vie et décès à charge de l'affilié et la garantie vie à charge de l'organisateur sont de type contributions définies. L'organisateur s'engage à payer périodiquement les contributions définies dans ce règlement à l'organisme de pension en vue du financement de la pension sectorielle complémentaire. Sans préjudice des dispositions relatives à la garantie minimale prévue par la législation et réglementation applicables en matière de pensions complémentaires, l'organisateur ne garantit pas de rendement.

La garantie décès complémentaire à charge de l'organisateur est de type prestations définies.

5.4. Rendement total de l'engagement de pension sectoriel

Le rendement est égal à la somme du taux d'intérêt et de la participation bénéficiaire éventuelle accordée par l'organisme de pension aux comptes individuels.

Il n'est pas constitué de réserve libre. Ceci ne porte pas préjudice aux dispositions relatives à l'existence et au fonctionnement du fonds de financement.

5.5. Obligation de l'organisme de pension

L'organisme de pension a une obligation de résultat quant à la capitalisation des primes payées et ce sur base du tarif déposé auprès de l'autorité de contrôle compétente et selon les modalités éventuelles complémentaires décrites dans le règlement.

5.5. La rémunération de référence

La rémunération de référence:

- La rémunération de l'année précédente, soumise à la Sécurité Sociale.

- Vu que les données de rémunération sont communiquées trimestriellement par l'organisateur à l'organisme de pension, la rémunération de référence pour les entrants en service doit être déterminée comme suit:

Pour la première année et si l'affiliation a lieu dans:

- le premier mois du trimestre: 4 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné;
- le deuxième mois du trimestre: 6 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné;
- le troisième mois du trimestre: 12 x la rémunération trimestrielle du trimestre concerné.

Pour la deuxième année, la rémunération de l'année précédente soumise à la Sécurité Sociale qui ne couvre pas une année entière, sera converti prorata le nombre des mois prestés dans l'année précédente.

La rémunération de référence communiquée, est toujours la rémunération sur base d'un pourcentage de temps de travail à temps plein.

Mois d'affiliation	Trimestre	Année d'affiliation	Année qui suit l'affiliation
		Rémunération trimestrielle x	Rémunération annuelle (n-1) x
Janvier	1	4	12/12
Février	1	6	12/11
Mars	1	12	12/10
Avril	2	4	12/9
Mai	2	6	12/8
Juin	2	12	12/7
Juillet	3	4	12/6
Août	3	6	12/5
Septembre	3	12	12/4
Octobre	4	4	12/3
Novembre	4	6	12/2
Décembre	4	12	12

6. GARANTIES PREVUES PAR LE REGIME DE PENSION SECTORIEL

6.1. Garanties financées par l'organisateur

En cas de vie de l'affilié à la date prévue de la retraite, un capital vie constitué par les primes à charge de l'organisateur est garanti. Ce capital est augmenté de la participation bénéficiaire vie éventuelle accordée par l'organisme de pension. Le montant de ce capital vie correspond à la capitalisation des primes à charge de l'organisateur dans l'opération d'assurance décrite ci-après.

En cas de décès avant la date prévue de la retraite, une garantie décès complémentaire prévoit le paiement d'une prestation équivalente à la rémunération de référence.

La participation bénéficiaire est incluse dans la prestation décès. Il en est tenu compte pour le financement de la garantie décès.

Le capital décès sera au minimum égal à la prestation décès calculée au 31 décembre 2011 sur la base des données d'application au 31 décembre 2011.

6.2. Garanties financées par l'affilié

En cas de vie de l'affilié à la date prévue de la retraite ou en cas de décès avant cette date, un capital vie ou un capital décès financés par des primes à charge de l'affilié sont garantis. Ces capitaux sont liés entre eux selon un rapport défini ci-après et sont majorés de la participation bénéficiaire éventuelle accordée par l'organisme de pension.

Le montant des capitaux vie et décès correspond à la capitalisation des primes à charge de l'affilié dans l'opération d'assurance décrite ci-après. Lors de son affiliation, l'affilié affilié avant le 1er janvier 2012, avait le choix entre les rapports suivants :

10/05 : le capital vie est égal à 0,5 fois le capital décès;
10/10 : le capital vie est égal au capital décès;
10/15 : le capital vie est égal à 1,5 fois le capital décès;
10/20 : le capital vie est égal à 2 fois le capital décès;
10/25 : le capital vie est égal à 2,5 fois le capital décès.

Les affiliés existants gardent leur combinaison d'assurance choisie.
Les nouveaux affiliés sont affiliés dans le rapport standard 10/20.

L'affilié peut ultérieurement, sur sa demande spécifique, demander une modification de son choix. Ce choix se fait une fois par an, à la date du recalcul annuel. Dans ce cas, il devra éventuellement se soumettre aux formalités médicales décrites dans les conditions générales de l'organisme de pension.

L'affilié peut également opter pour n'assurer aucun capital décès et choisir pour la combinaison d'assurance 'Capital Différé Sans Remboursement'.

7. OPERATIONS D'ASSURANCE

7.1. Garanties financées par l'organisateur

Le capital vie, financé par les primes à charge de l'organisateur, est assuré par une opération d'assurance de type capital différé sans remboursement.

Le capital décès complémentaire (la rémunération de référence) financé par les primes à charge de l'organisateur est assuré par une opération d'assurance de type temporaire décès dont les primes sont recalculées chaque année.

7.2. Garanties financées par l'affilié

Les capitaux vie et décès financés par les primes à charge de l'affilié sont assurés par une opération d'assurance de type mixte 10/X dans laquelle le capital vie est exprimé en fonction du capital décès.

Dans le cas où l'affilié choisit de ne pas assurer de capital décès avec les primes à sa charge, le capital vie est assuré par une opération d'assurance de type capital différé sans remboursement.

Les tarifs des opérations d'assurance ont été déposés par l'organisme de pension auprès de l'autorité de contrôle compétente.

8. FINANCEMENT

Le financement à charge de l'organisateur s'effectue par le versement de primes sur un compte individuel et par des dotations au fonds de financement.

Le financement à charge de l'affilié s'effectue par le versement de primes sur un compte individuel.

8.1. Définition et affectation des primes

Le montant annuel des primes, taxes incluses, est:

- pour l'affilié, au 1er janvier 2012, porté de 1% S à 1,55 % S,
- pour l'organisateur égal à 4,25% S.

où

S = la rémunération de référence.

La prime à charge de l'organisateur sert au financement du capital vie.

La prime à charge de l'affilié sert au financement de capital vie et, le cas échéant décès.

L'organisateur communique au 1er janvier de chaque année la rémunération de référence à l'organisme de pension. L'organisme de pension calcule les primes et les prestations.

8.2. Modalités de paiement des primes

8.2.1. Taxes sur les primes

Toutes les primes mentionnées dans ce règlement sont taxes incluses.

8.2.2. Périodicité des primes

Les primes sont payables mensuellement à la fin de chaque mois.

8.2.3. Contribution de l'affilié au financement des garanties

L'Office National de Sécurité Sociale prélève les primes à charge de l'affilié de sa rémunération mensuelle et les verse à l'organisateur. L'organisateur verse ensuite ces primes à l'organisme de pension.

8.2.4. Allocation de l'organisateur au financement des garanties

L'Office National de Sécurité Sociale prélève les primes à charge de l'organisateur de la contribution patronale, sociale et les verse à l'organisateur. L'organisateur verse ensuite ces primes à l'organisme de pension.

8.2.5. Non paiement des primes

Lorsque l'organisateur omet de verser les primes pour le financement du régime de pension sectoriel dont il est redevable sur la base du règlement ou de tout autre document, l'organisme de pension avertit chaque affilié du non paiement et des conséquences qui en résultent au plus tard trois mois après l'échéance de la première prime impayée.

9. RECALCUL ANNUEL DES PRIMES ET DES PRESTATIONS

L'organisateur communique chaque année la rémunération de référence.

Toute modification concernant la situation familiale, la catégorie, le pourcentage de temps de travail ou toute autre modification ayant trait aux garanties est prise en compte au premier jour du mois qui suit ou coïncide avec le moment où elle s'est produite.

10. DROITS ACQUIS ET GARANTIE MINIMALE

10.1. Prestations acquises

Lorsque l'affilié quitte la Commission Paritaire 216 et laisse ses réserves auprès de l'organisme de pension sans modification du régime de pension sectoriel, il bénéficie de prestations acquises à la date prévue de la retraite. Ces prestations, calculées selon les dispositions des conditions générales de l'organisme de pension, correspondent à la capitalisation, à la date prévue de la retraite, de la réserve constituée au moment du départ de la Commission Paritaire 216 par les primes vie et décès et, le cas échéant, par la participation bénéficiaire vie attribuée y afférente.

10.2. Réserves acquises

Lorsque l'affilié quitte la Commission Paritaire 216, il a droit, à la date de départ de la Commission Paritaire 216, aux réserves qui ont été constituées par les primes vie et décès augmentées, le cas échéant, de la réserve constituée par la participation bénéficiaire.

10.3. Garantie minimale

À la date du départ de la Commission Paritaire 216, le montant des réserves acquises est majoré, le cas échéant, jusqu'aux montants garantis en application de la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

10.4. Financement

Si, à la date du départ de la Commission Paritaire 216 ou en cas de transfert ou de rachat ultérieur, la réserve constituée ne suffit pas à financer les réserves acquises majorées, le cas échéant, jusqu'aux montants de la garantie minimale, l'organisateur prévoit le financement nécessaire. Si l'avoir du fonds de financement ne couvrant pas d'autres obligations de l'organisateur est insuffisant en vue de l'apurement, l'organisateur verse une prime unique complémentaire.

11. PAIEMENT DES PRESTATIONS

11.1. Prestation vie

La prestation vie est payable à l'affilié s'il est en vie à la date prévue de la retraite.

Si l'affilié reste au service d'un employeur qui relève du champ d'application du régime de pension sectoriel de l'organisateur après la date prévue de la retraite, il peut demander le paiement des prestations.

Dans ce cas, la prestation vie ou décès qui sera versée plus tard, soit à la date postposée de la retraite, soit à la date du départ de la Commission Paritaire 216 avant la date postposée de la retraite, soit à la date du décès avant la date postposée de la retraite, est diminuée des montants bruts déjà versés.

11.2. Prestation décès

En cas de décès de l'affilié avant la date prévue de la retraite, la prestation décès, ou les réserves acquises lorsque l'affilié décède durant la période de 90 jours à dater de son départ de la Commission Paritaire 216, pour autant qu'il n'ait pas encore communiqué son choix par écrit à l'organisme de pension concernant la destination de ses réserves acquises et qu'un transfert éventuel n'ait pas eu lieu, sont payées au(x) bénéficiaire(s) dans l'ordre de priorité suivant:

-le conjoint, sauf dans les cas suivants :

- les conjoints sont séparés juridiquement de corps et de biens;
- une requête a été introduite au tribunal afin d'obtenir la prononciation du divorce;

ou le cohabitant légal¹.

- à défaut, les enfants de l'affilié, ou, en cas de prédécès, leurs descendants, descendants par représentation;
- à défaut, toute personne désignée dans un document signé par l'affilié;
- à défaut, les père et mère de l'affilié;
- à défaut, les héritiers légaux à l'exception de l'Etat;
- à défaut, le fonds de financement.

L'affilié peut à tout moment déroger à l'ordre de priorité visé ci-dessus. Cette dérogation doit être actée dans un document signé par l'affilié.

11.3. Modalités de paiement des prestations

L'affilié ou les bénéficiaires peuvent demander le paiement des prestations vie et décès sous forme de capital ou sous forme de rente. En cas de paiement au profit d'un enfant mineur, le choix est exercé par le parent survivant ou, à défaut, par le tuteur.

Les modalités de calcul de la rente sont fixées par la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires. Lorsque le montant annuel de la rente est dès le départ inférieur ou égal à 500 EUR, la prestation est payée en capital. Le montant minimum de 500 EUR est indexé suivant les dispositions de la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires (indice-pivot – base 1996 = 100 – au 1.1.2004 = 111,64).

¹ Partenaire **cohabitant légal** : la personne qui habite avec l'affilié dans le cadre de la cohabitation légale telle que définie dans les articles 1475 à 1479 du Code Civil, c'est-à-dire une déclaration de cohabitation légale déposée auprès du fonctionnaire de l'état civil de la commune où le lieu de vie commune se situe. Le partenaire de l'affilié doit remplir ces conditions au moment du décès de l'affilié concerné.

L'organisateur informe l'affilié ou, en cas de décès, le bénéficiaire du droit à la transformation en rente.

L'organisateur peut, sous réserve de la signature d'une convention entre lui et l'organisme de pension et aux conditions fixées dans cette convention, charger l'organisme de pension de l'exécution de son obligation d'information et du paiement éventuel de la rente.

12. DEPART DE LA COMMISSION PARITAIRE 216

12.1. Départ de la Commission Paritaire 216 suite à la retraite

Si l'affilié quitte la Commission Paritaire 216 suite à la mise à la retraite, le paiement des primes cesse à partir du premier du mois qui suit ou qui coïncide avec la date à laquelle a lieu la mise à la retraite.

Les réserves acquises de l'affilié sont immédiatement liquidées, dans le respect des dispositions légales applicables.

12.2. Départ de la Commission Paritaire 216 suite à la prépension conventionnelle

Si l'affilié quitte la Commission Paritaire 216 suite à la prépension conventionnelle, le paiement des primes cesse le premier du mois qui suit ou qui coïncide avec la date à laquelle a lieu la mise à la prépension conventionnelle.

L'affilié peut opter soit pour la liquidation immédiate de ses réserves acquises, dans le respect des dispositions légales applicables, soit pour le maintien jusqu'à la date prévue de la retraite pour la part organisateur des prestations vie réduites et pour la part affilié des prestations vie et décès réduites.

En application des articles 8 et 9 de la CCT du 20 octobre 1999 contenant diverses dispositions, dans le cas où une prépension conventionnelle à mi-temps est accordée à un affilié, les primes à charge de l'organisateur sont payées jusqu'à la date prévue de la retraite de l'affilié, sur base de la rémunération complète qu'il a reçue dans le dernier mois au cours duquel il a travaillé à temps plein.

Dans le cas où une prépension à temps plein est accordée à un affilié, une prime unique est versée par l'organisateur au moment de la mise à la prépension pour l'affilié. Cette prime unique correspond à 24 fois la prime à charge de l'organisateur calculée sur base du dernier mois au cours duquel l'affilié a travaillé. Cette prime unique est affectée au capital vie.

12.3. Départ de la Commission Paritaire 216 autrement que par le décès ou la mise à la retraite

Lorsque l'affilié quitte la Commission Paritaire 216 autrement que par le décès ou la mise à la retraite de l'affilié et pour autant que l'affilié n'ait pas conclu immédiatement une nouvelle convention de travail avec un employeur qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 27 octobre 2011, la procédure suivante est appliquée.

L'organisateur paie les primes jusqu'à la fin du mois au cours duquel le contrat de travail prend fin.

A ce moment, les prestations vie et décès sont réduites.

Au moment du départ de la Commission Paritaire 216, l'affilié a le droit de transférer ses réserves acquises majorées, le cas échéant, jusqu'aux montants de la garantie minimale, moyennant respect des délais prévus ci-après.

Après le départ de la Commission Paritaire 216, l'organisateur en informe l'organisme de pension par écrit au plus tard dans le courant de l'année.

L'organisme de pension notifie alors, au plus tard dans les 30 jours de cette information, les données suivantes à l'organisateur :

- le montant des réserves acquises, majorées, le cas échéant, jusqu'aux montants garantis en application de la législation applicable aux pensions complémentaires ;
- le montant des prestations réduite;
- les possibilités concernant l'affectation des réserves acquises, en précisant, pour chaque possibilité si la couverture décès est maintenue ou non.

L'organisateur en informe immédiatement l'affilié par écrit ou par voie électronique.

A partir de ce moment, l'affilié dispose de 30 jours pour faire parvenir son choix concernant l'affectation de ses réserves à l'organisme de pension.

Si l'affilié a laissé expirer ce délai, il est censé avoir opté pour maintenir ses prestations acquises sans modification dans le régime de pension sectoriel de l'organisateur. L'affilié pourra toutefois, en tout temps, faire son choix pour une autre possibilité proposée dans le règlement de pension.

L'organisme de pension ne peut, en aucun cas, être tenu pour responsable si l'organisateur ne respecte pas les procédures et les délais.

Si l'affilié opte pour le transfert, il peut choisir entre :

- le transfert vers l'organisme de pension de son nouvel employeur, qui ne relève pas du champ d'application du régime de pension sectoriel de l'organisateur, pour autant qu'il soit affilié à l'organisme de pension de cet employeur ;
- le transfert vers l'organisme de pension du nouvel organisateur au niveau sectoriel pour autant qu'il soit affilié à l'engagement de pension de cet organisateur ;
- le transfert vers un organisme de pension visé par l'arrêté royal concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, tel qu'il existe auprès de l'organisme de pension.

Les modalités de transfert sont établies en conformité avec la législation applicable aux pensions complémentaires et ses arrêtés d'exécution.

Le transfert est limité à la partie des réserves qui ne fait pas l'objet d'une avance ou d'une mise en gage ou qui n'est pas affectée dans le cadre de la reconstitution d'un crédit hypothécaire.

L'organisme de pension procède au transfert dans le mois qui suit la notification par l'affilié.

Si l'affilié n'opte pas pour le transfert, il peut :

- demander le rachat des réserves acquises majorées, le cas échéant, jusqu'aux montants de la garantie minimale. Ce droit au rachat ne peut être exercé que jusqu'au 31/12/2009. Dans ce cas, il est mis fin à l'affiliation.
- opter pour la structure d'accueil.

Si l'affilié décède durant la période de 90 jours à dater de son départ de la Commission Paritaire 216, pour autant qu'il n'ait pas encore communiqué son choix par écrit à l'organisateur et qu'un transfert éventuel n'ait pas eu lieu, il est payé une prestation qui est au minimum égale aux réserves acquises au moment du départ de la Commission Paritaire 216.

13. PARTICULARITES RELATIVES AU CONTRAT DE TRAVAIL

13.1. Travail à temps partiel

La rémunération de référence que l'affilié reçoit, est communiquée par l'organisateur. Cette rémunération tient compte d'un pourcentage de temps de travail à temps plein.

Le calcul des primes vie et des prestations décès s'effectue en utilisant la rémunération de référence que l'affilié percevrait s'il travaillait à temps plein et en multipliant le résultat obtenu par le pourcentage de temps de travail.

Le cas échéant, les primes sont limitées de sorte que les prestations qui en découlent n'excèdent pas les limites autorisées par la législation fiscale.

13.2. Suspension du contrat de travail en cours d'affiliation

Si la suspension du contrat de travail de l'affilié est due à une invalidité, les règles suivantes sont d'application.

Tant que l'invalidité est couverte par une assurance collective telle que définie dans la CCT du 27 octobre 2011 et souscrite auprès de l'organisme de pension et prévoyant l'exonération des primes, le paiement des primes à charge de l'affilié et de l'organisateur est effectué par l'organisme de pension selon les conditions prévues dans ladite assurance.

Si la couverture précitée n'est pas ou n'est plus d'application, les prestations vie à charge de l'organisateur et de l'affilié sont réduites et la garantie décès complémentaire prend fin.

La reprise du paiement des primes et la remise en vigueur de la garantie vie à charge de l'organisateur et de l'affilié et de la garantie décès complémentaire ont lieu à partir du mois au cours duquel l'affilié perçoit à nouveau sa rémunération.

14. POSSIBILITES OFFERTES A L’AFFILIE

14.1. Structure d'accueil

L'organisateur souscrit auprès de l'organisme de pension une structure d'accueil dont les tarifs sont déposés par ce dernier auprès de l'autorité de contrôle compétente et qui est destinée à recueillir les réserves de pensions complémentaires

- que l'affilié a constitué dans le cadre d'un autre régime de pension ;
- que l'affilié souhaite y transférer en cas de départ de la Commission Paritaire 216.

La structure d'accueil consiste en une assurance vie et décès sous la forme d'un capital différé avec remboursement de la réserve. Le capital assuré est obtenu en capitalisant le montant transféré. Les montants décès et vie sont augmentés des participations bénéficiaires vie attribuées.

L'affilié garde la possibilité de demander la transformation de sa réserve transférée en une autre opération d'assurance. La structure d'accueil peut revêtir une autre forme d'assurance proposée par l'organisme de pension. Ultérieurement, l'affilié peut faire le choix d'une des possibilités qui lui sont offertes en cas de départ de la Commission Paritaire 216 ou demander la postposition de la date prévue de la retraite aux conditions fixées par l'organisme de pension.

Lorsqu'en cas de départ de la Commission Paritaire 216 l'affilié opte pour le transfert de ses réserves acquises vers la structure d'accueil, les réserves acquises, éventuellement majorées jusqu'au montant de la garantie minimale, sont immédiatement apurées. De ce fait, l'organisateur est déchargé de toute obligation découlant du règlement de pension.

14.2. Rachat

Tant que l'affilié est au service d'un employeur qui tombe sous le champ d'application de la CCT du 27 octobre 2011 ou tant que la date prévue de la retraite n'est pas atteinte, le rachat de ses réserves n'est pas autorisé. L'affilié obtient le droit de racheter ses réserves lorsqu'il quitte la Commission Paritaire 216 ou s'il est encore en service après la date prévue de la retraite.

A partir du 1er janvier 2010, l'affilié qui a quitté la Commission Paritaire 216 ne peut racheter ses réserves ou obtenir le paiement de ses prestations qu'au moment de sa retraite légale ou à partir du moment où il a atteint l'âge de 60 ans.

14.3. Versements complémentaires à titre individuel

L'affilié a la possibilité de verser des primes complémentaires à titre individuel aux conditions fixées par l'organisme de pension. Ces primes sont affectées à un contrat individuel.

Elles sont versées directement par l'affilié (sans l'intervention de l'employeur ou de l'organisateur) sur un contrat distinct.

La périodicité de ces primes est la même que celle des primes de l'assurance de groupe.

14.4. Avances

L'affilié peut obtenir une avance sur ses prestations aux conditions et dans les limites fixées par l'organisme de pension.

Si, au départ de la Commission Paritaire 216, la réserve constituée est insuffisante pour apurer la partie non remboursée de l'avance, l'affilié paie la différence à l'organisme de pension.

14.5. Garantie d'un crédit hypothécaire

L'affilié peut affecter ses comptes individuels 'organisateur' et 'affilié', en garantie ou en reconstitution d'un crédit hypothécaire aux conditions et dans les limites fixées par l'organisme de pension.

14.6. Objet de l'avance ou de l'affectation en garantie ou en reconstitution d'un crédit hypothécaire

L'avance ou l'affectation en garantie ou en reconstitution d'un crédit hypothécaire ne peut être consentie que pour permettre à l'affilié d'acquérir, de construire, d'améliorer, de restaurer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire fixé par la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires et productifs de revenus imposables sur ce territoire. L'avance ou le crédit doit être remboursé dès que les biens visés sortent du patrimoine de l'affilié.

Cette disposition ne s'applique pas aux primes complémentaires versées à titre individuel.

15. MODIFICATION OU ABROGATION DU REGIME DE PENSION SECTORIEL

15.1. Modification ou abrogation du régime de pension sectoriel

L'organisateur peut modifier le régime de pension sectoriel dans le respect des règles énoncées dans la loi sur les pensions complémentaires.

La modification ne peut en aucun cas entraîner une diminution des prestations acquises ou des réserves acquises.

15.2. Changement d'organisme de pension

En cas de changement d'organisme de pension et d'un transfert éventuel des réserves, l'organisateur informe préalablement les affiliés et l'autorité de contrôle compétente. Cette dernière peut s'opposer au transfert si l'équilibre de l'organisme de pension est menacé.

Ce transfert est subordonné aux procédures prévues dans la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

S'il est mis fin à l'assurance groupe souscrite auprès de l'organisme de pension avec continuation du régime de pension sectoriel auprès d'un autre organisme de pension, les comptes individuels des affiliés sont réduits.

Aucune indemnité ou perte de participations bénéficiaires ne peut être mise à charge de l'affilié, ni être déduite des réserves acquises au moment du transfert.

En cas de changement d'organisme de pension sans transfert des réserves, le fonds de financement reste auprès de l'organisme de pension.

En cas de changement d'organisme de pension avec transfert des réserves, le fonds de financement est transféré, sauf décision contraire de l'organisateur.

15.3. Abrogation du régime de pension sectoriel

Lorsqu'il est mis fin au régime de pension sectoriel, l'organisateur cesse le paiement des primes.

Au moment de l'abrogation, les droits acquis sont fixés selon les dispositions de la rubrique « Droits acquis et garantie minimale ».

Si l'avoir du fonds de financement est suffisant pour financer les réserves acquises majorées le cas échéant jusqu'au montant de la garantie minimale, les réserves nécessaires sont apurées. Le solde éventuel du fonds de financement est liquidé conformément à ce qui est prévu aux conditions générales de l'organisme de pension.

Si l'avoir du fonds de financement est insuffisant pour financer les réserves acquises majorées le cas échéant jusqu'au montant de la garantie minimale, la répartition de cet avoir est effectuée pour chaque affilié dans le rapport entre le montant de la différence entre sa réserve acquise totale, majorée le cas échéant jusqu'au montant de la garantie minimale, et la réserve de ses comptes individuels et la somme, pour tous les affiliés, de ces différences.

L'organisateur finance le solde des réserves acquises majorées, le cas échéant, jusqu'au montant de la garantie minimale.

En cas d'abrogation du régime de pension sectoriel, l'organisateur informe immédiatement les affiliés de sa décision.

En cas d'abrogation du régime de pension sectoriel, les comptes individuels des affiliés sont réduits.

15.4. Disparition de l'organisateur

En cas de disparition de l'organisateur et sauf si les obligations sont reprises par un autre organisateur, le régime de pension sectoriel est abrogé. Dans ce cas, les dispositions de la rubrique "Abrogation du régime de pension sectoriel" et de la rubrique "Départ de la Commission Paritaire 216 autrement que par le décès ou la mise à la retraite" sont d'application.

Fait à Bruxelles, le 13 septembre 2011.

Pour **LE FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE DU NOTARIAT**,

CONDITIONS GENERALES

Assurance de groupe

1. LEXIQUE	3
2. OBJET	5
3. GARANTIES	5
4. PAIEMENT DES PRESTATIONS	5
Prestation vie	5
<i>Moment du paiement</i>	5
<i>Formalités pour obtenir le paiement de la prestation vie</i>	6
Prestation décès	6
<i>Moment du paiement</i>	6
<i>Formalités pour obtenir le paiement de la prestation décès</i>	6
Modalités particulières	7
5. DISPOSITIONS COMMUNES A TOUTES LES GARANTIES	7
Formalités médicales	7
Risque couvert pendant la période d'acceptation médicale	7
Modification des conditions générales	8
Remise en vigueur des comptes individuels	8
Force majeure	8
6. ETENDUE DES GARANTIES	8
Etendue	8
Risques non couverts	8
Montant payé en cas de risque exclu	9
7. FINANCEMENT	9
Dispositions applicables aux primes et aux dotations	9
<i>Principe</i>	9
<i>Comptes individuels</i>	10
<i>Périodicité des primes et des dotations</i>	10
<i>Investissement des primes et des dotations</i>	10
Tarif	11
<i>Principe</i>	11
<i>Garantie accordée sur le tarif</i>	11
8. OPERATIONS D'ASSURANCE	11
9. PARTICIPATION BENEFICIAIRE	12
Participation bénéficiaire vie	12
Participation bénéficiaire décès	12
10. FONDS DE FINANCEMENT	12
Ressources du fonds de financement	12
Fonctionnement du fonds de financement	12
<i>Fonds de financement lié à un fonds à taux d'intérêt garanti</i>	13
<i>Fonds de financement lié à un ou à plusieurs fonds d'investissement</i>	13
Modalités de liquidation du fonds de financement – Destination des actifs du régime de pension	13
Propriété du fonds de financement	14
Modalités de transfert du fonds de financement	14
11. NON PAIEMENT DES PRIMES OU DES DOTATIONS	14
12. SOUS-FINANCEMENT	15

13. POSSIBILITES OFFERTES AUX AFFILIES	15
Versements complémentaires à titre individuel	15
Octroi d'une avance ou d'un crédit hypothécaire	15
14. FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	15
Procédure d'information en cas de départ de la Commission Paritaire d'un affilié	15
15. DISPOSITIONS APPLICABLES A LA CONVENTION D'ASSURANCE DE GROUPE	16
Entrée en vigueur de la convention d'assurance de groupe	16
Fin de la convention d'assurance de groupe	16
Changement de mode de financement	16
Abrogation du régime de pension sectoriel	16
Transfert collectif des réserves	17
16. DIVERS	17
Dispositions fiscales.....	17
<i>Principe</i>	17
<i>Régime fiscal applicable aux primes et aux dotations</i>	17
<i>Régime fiscal applicable aux prestations</i>	17
Incontestabilité du contrat individuel.....	18
Référence à une disposition légale.....	18
Changement d'adresse	18
Plaintes	18
Juridictions compétentes.....	18
Frais.....	18

1. LEXIQUE

Accident

Un événement soudain et involontaire qui produit une lésion corporelle contrôlable et dont la cause ou l'une des causes est extérieure à l'organisme de l'affilié.

Affilié

Le travailleur qui appartient à la catégorie pour laquelle l'organisateur a instauré un régime de pension sectoriel et qui remplit les conditions d'affiliation prévues dans le règlement de pension, ainsi que l'ancien travailleur qui continue à bénéficier de droits actuels ou différés conformément au règlement de pension.

Capitalisation collective

Système qui, en assurance de groupe, établit, pour une collectivité d'affiliés, une égalité entre, d'une part, la somme des réserves constituées et des valeurs actuelles des primes futures, et, d'autre part, la somme des valeurs actuelles des prestations.

Capitalisation individuelle

Système de capitalisation dans lequel les primes, réserves et prestations sont, à tout moment, liées entre elles par une relation comportant, par opération et pour chaque affilié, l'utilisation de bases techniques déterminées.

Autorités de contrôle compétentes

Les autorités de contrôle compétentes sont la FSMA (Autorité des services et marchés financiers) et la BNB (Banque nationale de Belgique) chacune pour ce qui les concerne.

Convention d'assurance de groupe

La convention d'assurance de groupe constitue l'extériorisation de l'engagement de pension de l'organisateur tel qu'il figure dans le règlement de pension. Elle règle les droits et obligations réciproques de l'organisateur et d'AG Employee Benefits et complète, précise ou amende les conditions générales.

Date prévue de la retraite

La date prévue de la retraite est fixée par le règlement de pension. En ce qui concerne la garantie vie, elle constitue la date à laquelle la prestation est payable et à laquelle elle cesse d'être financée. En ce qui concerne les autres garanties, elle constitue la date à laquelle elles cessent d'être assurées et financées.

Départ de la Commission Paritaire

Par départ de la Commission Paritaire, on entend l'expiration du contrat de travail autrement que par le décès ou la mise à la retraite, pour autant que le travailleur n'a pas conclu un nouveau contrat de travail avec un employeur qui tombe sous le champ d'application du même régime de pension sectoriel que son précédent employeur.

Engagement de pension

L'engagement de l'organisateur de constituer une pension complémentaire au profit d'un ou de plusieurs travailleurs et/ou des bénéficiaires.

Engagement de type « contributions définies »

Engagement de l'organisateur à payer périodiquement une contribution définie dans le règlement de pension en vue du financement de la pension complémentaire. Le règlement de pension contient les règles pour la détermination de cette contribution ainsi que sa périodicité.

Engagement de type « prestations définies »

Engagement de l'organisateur de constituer une prestation déterminée à un moment déterminé. Le règlement de pension fixe les règles pour la détermination de cette prestation ainsi que le moment auquel elle est due.

Fonds de financement

Le fonds de financement est une réserve collective constituée auprès d'AG Employee Benefits en vue de financer les prestations relatives à une assurance de groupe déterminée.

Pension complémentaire

La pension de retraite et/ou de survie en cas de décès de l'affilié avant ou après la retraite, ou la valeur en capital qui y correspond, qui sont octroyées sur la base de versements obligatoires déterminés dans un règlement de pension en complément d'une pension fixée en vertu d'un régime légal de sécurité sociale.

Prestations acquises

Prestations auxquelles l'affilié peut prétendre, conformément au règlement de pension, si, au moment de son départ de la Commission Paritaire 216, il laisse ses réserves acquises auprès d'AG Employee Benefits.

Rachat

Résiliation du contrat par le preneur d'assurance ou par l'affilié.

Réduction

Diminution de la valeur actuelle des prestations assurées consécutives à la cessation de paiement des primes.

En cas de réduction, la garantie décès dans laquelle le risque est couvert par périodes successives d'un an renouvelables tacitement est résiliée.

Régime de pension

Un engagement de pension collectif.

Règlement de pension

Le règlement où sont fixés les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et des bénéficiaires ainsi que les conditions d'affiliation et les règles relatives à l'exécution du régime de pension sectoriel.

Réserves acquises

Réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement de pension.

Réserve constituée

Lorsque l'assurance de groupe est liée à un fonds à taux d'intérêt garanti, la réserve constituée à un moment donné est égale à la valeur de rachat théorique.

Lorsque l'assurance de groupe est liée à un fonds d'investissement, la réserve constituée à un moment donné est égale au nombre d'unités attribuées au compte à ce moment, multiplié par la valeur d'inventaire des unités correspondantes à ce même moment.

Valeur de rachat

Valeur de rachat théorique diminuée de l'indemnité de rachat.

Valeur de rachat théorique

Réserves constituées auprès d'AG Employee Benefits par la capitalisation des primes payées, déduction faite des sommes consommées pour la couverture des risques.

Valeur de réduction

La valeur de réduction à un instant déterminé est la prestation restant assurée en cas de cessation du paiement des primes à cet instant.

Lorsque la réduction est accompagnée d'une modification du rapport entre les capitaux vie et décès telle que ce rapport excède 2,5 le calcul s'effectue avec les tables de mortalité des opérations en cas de vie.

AG Employee Benefits se réserve le droit de demander une indemnité de réduction conformément aux dispositions légales.

2. OBJET

Les présentes conditions générales décrivent les dispositions générales de l'assurance de groupe souscrite par l'organisateur auprès de AG Insurance, dénommée ci-après "AG Employee Benefits", pour mettre à exécution son engagement de pension sectoriel.

3. GARANTIES

Selon les dispositions du règlement de pension, l'assurance de groupe peut comporter les garanties suivantes:

- une garantie vie prévoyant le paiement d'un capital ou d'une rente en cas de vie de l'affilié à la date prévue de la retraite et, le cas échéant, une rente de survie en cas de décès de l'affilié après la date prévue de la retraite;
- une garantie décès prévoyant le paiement d'un capital ou d'une rente en cas de décès de l'affilié avant la date prévue de la retraite.

4. PAIEMENT DES PRESTATIONS

Prestation vie

Moment du paiement

A la date prévue de la retraite

La prestation vie est payable à la date prévue de la retraite qui est fixée par le règlement de pension.

La date prévue de la retraite est postposée lorsque l'affilié reste au service de l'employeur qui tombe sous le champ d'application du régime de pension sectoriel de l'organisateur au-delà de cette date. Dans ce cas, le moment prévu pour le paiement des prestations est fixé par le règlement de pension.

Rachat

Conditions

L'affilié ne peut demander le rachat que dans la mesure où le règlement de pension l'y autorise.

Le droit au rachat n'existe pas pour l'affilié qui bénéficie uniquement de garanties en cas de vie ou de rentes de survie.

Limitation de la valeur de rachat théorique

La valeur de rachat théorique est limitée au capital décès. Dans ce cas, il est mis fin à la garantie décès et l'excédent, capitalisé sur la base des tarifs déposés par AG Employee Benefits, est payable en cas de vie à la date prévue de la retraite.

Exception à la limitation de la valeur de rachat théorique

La limitation de la valeur de rachat théorique au capital décès n'est pas d'application lorsque le rachat intervient dans les cas suivants:

- si AG Employee Benefits est averti au moins 3 mois à l'avance et que l'affilié est toujours en vie à l'échéance de ces 3 mois;
- si le paiement se fait sous forme de rente;
- si le départ s'effectue dans le cadre d'une retraite anticipée ou d'une prépension conventionnelle.

Indemnité de rachat

En cas de rachat, une indemnité de rachat est prélevée par AG Employee Benefits sur le montant racheté, conformément aux dispositions légales.

Rachat partiel

Lorsque l'affilié a effectué un rachat partiel, AG Employee Benefits tient compte du montant payé à titre de rachat partiel pour déterminer ultérieurement le montant de la prestation à liquider en cas de vie ou en cas de décès.

Formalités pour obtenir le paiement de la prestation vie

Le paiement de la prestation vie est effectué contre quittance signée par l'affilié, après réception des pièces justificatives suivantes:

- un certificat de vie de l'affilié;
- tout autre document qui serait nécessaire à AG Employee Benefits dans le cadre de ses obligations.

En cas de rachat, une demande doit avoir été préalablement introduite par un écrit, daté et signé par l'affilié, adressé à AG Employee Benefits.

Prestation décès

Moment du paiement

La prestation décès est payable au(x) bénéficiaire(s) en cas de décès de l'affilié avant la date prévue de la retraite.

Formalités pour obtenir le paiement de la prestation décès

Déclaration du décès

L'organisateur ou le bénéficiaire doivent déclarer le décès dès qu'ils en ont connaissance au moyen des formulaires prévus à cet effet par AG Employee Benefits.

Documents à fournir pour le paiement de la prestation décès

Le paiement de la prestation décès est effectué contre quittance signée par le ou les bénéficiaires, après réception des pièces justificatives suivantes:

- un extrait de l'acte de décès;
- un certificat médical mentionnant la cause du décès;
- un certificat de vie du ou des bénéficiaires;
- dans le cas où le bénéficiaire n'a pas été désigné nominativement, un acte de notoriété;

- tout autre document qui serait nécessaire à AG Employee Benefits dans le cadre de ses obligations.

Modalités particulières

Le paiement des prestations vie et décès est indivisible à l'égard de AG Employee Benefits, c'est-à-dire qu'il est effectué en une seule fois pour la totalité du montant dû.

La prestation vie ou décès sera diminuée du montant qui aura éventuellement été payé antérieurement à titre de rachat.

Si la date de naissance déclarée lors de la souscription n'est pas exacte, la prestation assurée et/ou la prime sera recalculée sur base de l'âge exact.

Lorsque la prestation est exprimée en capital, l'affilié ou, en cas de décès, les bénéficiaires peuvent demander à l'organisateur de transformer ce capital en rente. Les modalités de calcul de la rente sont fixées par la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

Lorsque le montant initial annuel de la rente est inférieur ou égal à 500 EUR, la prestation est payée en capital. Le montant de 500 EUR est indexé suivant les dispositions de la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

5. DISPOSITIONS COMMUNES A TOUTES LES GARANTIES

Formalités médicales

AG Employee Benefits a défini une politique d'acceptation médicale du risque de décès prévoyant des formalités médicales.

Conformément à cette politique, AG Employee Benefits impose dans certains cas un examen médical passé à ses frais, devant un médecin agréé par elle.

Cette politique s'applique, entre autres, dans les cas suivants:

- lors d'une affiliation;
- lors d'une remise en vigueur du compte;
- lors d'une augmentation de la prestation décès;
- lors de la liquidation anticipée de la prestation vie;
- en cas de prorogation;
- en cas de versements complémentaires.

L'affiliation ne peut pas être subordonnée au résultat de l'examen médical.

La politique d'acceptation médicale peut être revue à tout moment.

Risque couvert pendant la période d'acceptation médicale

Lorsque des formalités médicales sont requises, que l'affilié s'y soumet et qu'AG Employee Benefits a pu prendre connaissance de leur résultat favorable dans un délai de 90 jours, la garantie qui fait l'objet de ces formalités est accordée depuis le début de la période d'acceptation.

Lorsqu' AG Employee Benefits n'a pu prendre connaissance du résultat favorable des formalités médicales qu'après le délai de 90 jours, la garantie est accordée à partir du premier du mois qui suit ou coïncide avec le moment de la connaissance de ce résultat.

Si l'affilié ne se soumet pas aux formalités médicales dans un délai de 90 jours ou à défaut de résultat favorable de ces formalités, la garantie est maintenue au niveau antérieur au déclenchement des formalités médicales.

Modification des conditions générales

Les présentes conditions générales peuvent être modifiées par AG Employee Benefits pour autant que la modification ne porte pas sur un élément essentiel de ses obligations. Un nouvel exemplaire des conditions générales sera remis à l'organisateur, accompagné d'une communication précisant le champ d'application des nouvelles dispositions.

Remise en vigueur des comptes individuels

Sous réserve des dispositions prévues sous la rubrique "formalités médicales", le compte réduit ou racheté peut être remis en vigueur à la demande écrite de l'affilié, dans un délai de trois mois pour un compte racheté et de trois ans pour un compte réduit.

Tant que l'affilié est au service de l'employeur qui tombe sous le champ d'application du régime de pension sectoriel de l'organisateur, la demande doit être introduite par l'organisateur.

Pour un compte réduit, la remise en vigueur s'effectue par l'adaptation de la prime compte tenu de la valeur de rachat théorique constituée au moment de la remise en vigueur du compte.

Pour un compte racheté, la remise en vigueur s'effectue par le remboursement de la valeur de rachat et par l'adaptation de la prime compte tenu de la valeur de rachat théorique au moment du rachat.

Force majeure

Lorsqu'AG Employee Benefits ne peut exécuter ses obligations suite à un cas de force majeure, elle s'engage à les assumer dans les meilleurs délais dès que la situation de force majeure a pris fin.

6. ETENDUE DES GARANTIES

Etendue

La garantie décès est couverte dans le monde entier.

Le décès résultant du terrorisme est couvert selon les dispositions de la loi du 1er avril 2007 relative à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme. A cet effet, AG Insurance a adhéré à l'ASBL TRIP (Terrorism Reinsurance and Insurance Pool) créée en vertu de la loi précitée.

Risques non couverts

Le suicide de l'affilié ou le décès suite à une tentative de suicide n'est pas couvert au cours de la première année qui suit:

- la date de prise en cours de contrat;
- la date de l'éventuelle remise en vigueur du contrat;
- l'augmentation des prestations assurées en cas de décès, sauf si elle résulte d'une modification de rémunération de l'affilié à concurrence de cette augmentation.

Les risques exclus de la garantie décès sont ceux qui résultent:

- d'un risque d'aviation c'est-à-dire lié à la présence de l'affilié
 - à un autre titre que celui de passager à bord d'un quelconque appareil de locomotion aérienne (avion, hélicoptère, aérostat, planeur, ULM, deltaplane, ...).

Si l'affilié n'accompagne pas en qualité de passager, AG Employee Benefits peut couvrir le décès à la suite d'un accident aux conditions qu'elle détermine.

- à titre de passager dans un appareil utilisé à l'occasion de compétitions, exhibitions, essais de vitesse, raids aériens, vols d'entraînement ou d'essai, records ou tentatives de records, vols en vue d'obtenir une licence, ainsi que lorsque l'appareil est un prototype ou un appareil militaire autre que de transport.
- de la pratique du saut à l'élastique (Benji);
- d'événements de guerre, d'une guerre civile ou de faits de même nature dont les notions sont définies par l'autorité de contrôle compétente. Ces risques peuvent être couverts pour la garantie décès pour autant que l'autorité de contrôle compétente en admette les conditions et qu'ils fassent l'objet d'une convention particulière.

Le décès résultant d'un événement de guerre survenant pendant un séjour à l'étranger est couvert:

- si le conflit imprévisible éclate pendant le séjour de l'affilié;
- si l'affilié se rend dans un pays dans lequel il y a un conflit armé ou dans lequel un conflit prévisible éclate pendant son séjour. Cette garantie entraîne une surprime et doit être mentionnée dans un avenant.

Dans les deux cas le bénéficiaire doit apporter la preuve que l'affilié ne participait pas activement aux hostilités.

- d'émeutes, de troubles civils et de tous actes de violence collective de nature politique, idéologique ou sociale, accompagnés ou non de rébellion contre les autorités ou le pouvoir établi. Le risque est couvert si les bénéficiaires prouvent:
 - soit que l'affilié n'y a pris aucune part active;
 - soit qu'il se trouvait en état de légitime défense;
 - soit qu'il est intervenu en vue du sauvetage de personnes ou de biens.
- du fait intentionnel des bénéficiaires ou qui se produisent à leur instigation;
- d'une condamnation judiciaire, d'un crime ou d'un délit à caractère intentionnel, commis par l'affilié comme auteur ou coauteur et dont il pouvait prévoir les conséquences.

Montant payé en cas de risque exclu

En cas de décès de l'affilié par suite d'un risque exclu, AG Employee Benefits n'est tenu au paiement de la prestation décès qu'à concurrence de la valeur de rachat théorique à la date du décès.

Dans le cas où le risque de décès est couvert par périodes d'un an renouvelables tacitement, la prestation décès est nulle.

Si le décès est dû au fait intentionnel ou à l'initiative d'un bénéficiaire, la prestation décès est versée aux autres bénéficiaires, selon l'ordre défini dans le règlement de pension.

7. FINANCEMENT

Dispositions applicables aux primes et aux dotations

Principe

Les garanties prévues par le règlement de pension sont financées:

- en capitalisation individuelle, soit par des primes qui sont versées sur des comptes individuels, soit par des dotations qui sont versées au fonds de financement;
- en capitalisation collective, par des dotations qui sont versées au fonds de financement.

Le règlement de pension décrit les modalités de calcul des primes. Les modalités applicables aux dotations sont fixées dans le plan de financement.

Le paiement des primes et des dotations est facultatif.

Les primes, les frais et les taxes sont payés par l'organisateur par le biais d'une domiciliation. Celle-ci est présentée sur base du bordereau de prime établi par AG Employee Benefits.

Comptes individuels

Les primes versées par l'organisateur, déduction faite des frais et du coût des risques couverts, alimentent les comptes individuels des affiliés.

Les primes à charge de l'organisateur sont versées sur le compte individuel organisateur. Elles peuvent être payées directement par l'organisateur ou prélevées du fonds de financement dans les limites fixées pour ces prélèvements par la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

Les primes à charge de l'affilié sont versées sur le compte individuel affilié.

Le règlement de pension décrit la répartition des primes entre l'organisateur et l'affilié.

Périodicité des primes et des dotations

La périodicité des primes est déterminée par le règlement de pension.

Les primes anticipatives sont payables au premier jour de la période et les primes à terme échu au dernier jour de la période.

La périodicité des dotations est définie dans le plan de financement.

Investissement des primes et des dotations

Montant investi

Le montant investi pour le financement de la garantie vie est le montant des primes ou des dotations déduction faite des frais et du coût des risques couverts.

Octroi d'intérêts

AG Employee Benefits octroie un intérêt sur le montant investi. Le mode d'octroi de l'intérêt est défini dans la convention d'assurance de groupe.

Fonds

Les primes et les dotations qui financent la garantie vie peuvent être investies dans un ou plusieurs des fonds suivants.

Fonds à taux d'intérêt garanti

- le Fonds général AG Insurance;
- un Fonds cantonné;
- le Fonds Rainbow White.

AG Employee Benefits octroie chaque année un rendement en fonction des résultats favorables de sa gestion. En cas d'investissement dans un fonds cantonné, le rendement sera fonction des résultats de ce fonds.

Fonds d'investissement

- les Fonds d'investissement Rainbow, à l'exception du Fonds Rainbow White.

Les fonds d'investissement sont constitués d'un ensemble d'unités. La quotité des montants nets investis dans chacun des fonds d'investissement est définie dans le plan de financement. Chaque quotité sert à l'achat d'unités du fonds d'investissement correspondant.

Les caractéristiques et les règles de valorisation des fonds d'investissement sont décrites dans leur fiche signalétique. Les actifs de chacun de ces fonds restent la propriété d'AG Employee Benefits qui les gère.

Les unités des fonds d'investissement ne sont pas négociables et ne peuvent être directement cédées à des tiers. AG Employee Benefits peut décider de regrouper plusieurs unités ou de diviser les unités en plusieurs autres.

La convention d'assurance de groupe détermine dans quel fonds les primes et les dotations sont investies.

Sauf mention contraire dans la convention d'assurance de groupe, les primes destinées au financement des garanties décès sont investies dans le Fonds général AG Insurance.

AG Employee Benefits se réserve la possibilité de liquider ou de regrouper des fonds. En cas de liquidation ou de regroupement de fonds, l'organisateur a droit au transfert interne des réserves, sans qu'AG Employee Benefits ne réclame aucune indemnité.

Tarif

Principe

Les tarifs utilisés sont établis conformément aux dispositions légales et déposés par AG Employee Benefits auprès de l'autorité de contrôle compétente.

Garantie accordée sur le tarif

La garantie accordée sur le tarif varie en fonction du fonds dans lequel les primes sont investies. La convention d'assurance de groupe précise la garantie applicable.

Ces différentes garanties sont les suivantes:

Garantie sur réserves et sur primes

Le tarif est garanti sur les réserves et sur les primes. En cas de changement, le nouveau tarif est applicable uniquement pour les nouvelles affiliations ou pour les augmentations de prestations ou de primes.

Garantie sur réserves

Le tarif est garanti sur les réserves. En cas de changement, le nouveau tarif est applicable uniquement pour les primes futures.

Pas de garantie

Aucune garantie de tarif n'est accordée, ni sur les réserves, ni sur les primes. En cas de changement, le nouveau tarif est applicable aussi bien pour les réserves existantes que pour les primes futures.

8. OPERATIONS D'ASSURANCE

Les opérations d'assurance peuvent être du type suivant:

Capital différé sans remboursement (CDSR): opération d'assurance par laquelle AG Employee Benefits garantit le versement d'un capital en cas de vie de l'affilié à la date prévue de la retraite.

Capital différé avec remboursement des primes (CDAR): opération d'assurance par laquelle AG Employee Benefits garantit le versement d'un capital en cas de vie à la date prévue de la retraite ou le remboursement des primes en cas de décès avant cette date.

Capital différé avec remboursement des réserves (CDARR): opération d'assurance par laquelle AG Employee Benefits garantit le versement d'un capital en cas de vie à la date prévue de la retraite ou le versement d'un capital en cas de décès avant cette date. Ce capital est constitué par la capitalisation des primes versées, déduction faite des frais.

Mixte: opération d'assurance par laquelle AG Employee Benefits garantit le versement d'un capital en cas de vie à la date prévue de la retraite ou le versement d'un capital en cas de décès avant cette date.

Rente différée: opération d'assurance par laquelle AG Employee Benefits garantit le versement d'une rente qui prend cours à un âge fixé de l'affilié. La rente peut être réversible si le versement se poursuit après le décès de l'affilié au profit d'un bénéficiaire désigné, à concurrence d'un pourcentage déterminé au préalable.

Temporaire décès: opération d'assurance par laquelle AG Employee Benefits garantit le risque de décès, soit pour des périodes successives d'un an qui se renouvellent tacitement chaque année, moyennant recalcul des primes, soit jusqu'à la date prévue de la retraite, moyennant des primes constantes.

9. PARTICIPATION BENEFICIAIRE

Selon les caractéristiques du fonds dans lequel les primes ou les dotations sont investies, une participation bénéficiaire peut être octroyée par AG Employee Benefits en fonction des résultats favorables de sa gestion.

La répartition et l'attribution de la participation bénéficiaire vie et décès s'effectuent aux conditions prévues dans le plan de participation bénéficiaire agréé par l'autorité de contrôle compétente.

Participation bénéficiaire vie

La participation bénéficiaire vie est un montant déterminé par AG Employee Benefits sur base d'un taux communiqué chaque année par cette dernière à l'organisateur. Ce montant est capitalisé sur base des tarifs déposés auprès de l'autorité de contrôle compétente.

La participation bénéficiaire vie est accordée uniquement aux comptes individuels et est calculée sur base de la valeur de rachat théorique constituée par les primes versées. Elle est liquidée en même temps que le capital vie selon les modalités fixées par le règlement de pension.

Participation bénéficiaire décès

La participation bénéficiaire décès est un montant déterminé par AG Employee Benefits proportionnellement au capital décès. AG Employee Benefits communique chaque année à l'organisateur le taux de la participation bénéficiaire décès.

Elle est liquidée en même temps que le capital décès selon les modalités fixées par le règlement de pension.

En cas de décès de l'affilié, aucune participation bénéficiaire décès n'est accordée sur le remboursement de la réserve dans l'opération « capital différé avec remboursement de la réserve ».

10. FONDS DE FINANCEMENT

Ressources du fonds de financement

Le fonds de financement peut recueillir:

- les dotations versées par l'organisateur en exécution d'un plan de financement;
- les capitaux décès non attribués à défaut d'autres bénéficiaires désignés par le règlement de pension;
- les réserves de comptes individuels organisateur sur lesquels l'affilié ne peut faire valoir de droits acquis;
- de manière générale, toute somme qui lui est destinée en vertu de l'assurance de groupe.

Chaque montant payé à AG Employee Benefits est versé dans le fonds de financement après retenue des taxes et frais éventuels.

Fonctionnement du fonds de financement

Selon le type de fonds dans lequel son avoir est investi, le fonds de financement fonctionne comme suit.

Fonds de financement lié à un fonds à taux d'intérêt garanti

La capitalisation d'une dotation prend cours à la date valeur reprise à l'extrait de compte mentionnant le paiement à AG Employee Benefits. Tout autre montant versé en vertu du règlement de pension est capitalisé dès la date de l'événement qui justifie le versement au fonds de financement.

Les prélèvements sont effectués conformément aux dispositions spécifiques du plan de financement et / ou du règlement et doivent être conformes aux limites fixées par la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

Le fonds de financement est débité à la date valeur du prélèvement. Les prélèvements ne peuvent se faire que dans les limites de l'avoir du fonds de financement. Si l'avoir du fonds est insuffisant, le prélèvement sera effectué après que l'organisateur aura versé le complément nécessaire à AG Employee Benefits.

Fonds de financement lié à un ou à plusieurs fonds d'investissement

L'avoir du fonds de financement est égal à la somme des valeurs d'inventaire des unités détenues dans chacun des fonds d'investissement.

Pour les dotations, le prix d'achat est égal à la valeur d'inventaire de l'unité du jour de la réception par AG Employee Benefits de l'extrait de compte mentionnant le paiement de la dotation. Pour les autres versements, c'est le jour ouvrable qui suit celui de la réception par AG Employee Benefits des documents justifiant le versement au fonds de financement qui est pris en considération.

Les prélèvements définis dans le règlement de pension et dans le plan de financement diminuent l'avoir du fonds de financement à la date effective du prélèvement. Les prélèvements ont lieu le jour ouvrable qui suit ou coïncide avec celui fixé par le règlement de pension ou par le plan de financement. A défaut de date prévue, les prélèvements se font le jour ouvrable qui suit celui de la réception par AG Employee Benefits de la demande écrite de l'organisateur.

Les prélèvements du fonds de financement diminuent le nombre d'unités détenues dans les fonds d'investissement. Les quotités prélevées dans chaque fonds d'investissement sont définies dans le plan de financement. Le calcul du nombre d'unités correspondant aux prélèvements se fait à la valeur d'inventaire de l'unité du jour du prélèvement. Les prélèvements ne peuvent se faire que dans les limites de l'avoir du fonds de financement. Si l'avoir du fonds de financement est insuffisant pour permettre le prélèvement, celui-ci sera effectué après que l'organisateur aura versé le complément nécessaire à AG Employee Benefits.

Un relevé détaillé des mouvements d'unités de chaque fonds d'investissement est transmis périodiquement à l'organisateur.

Modalités de liquidation du fonds de financement – Destination des actifs du régime de pension

Les actifs constitués en raison du régime de pension doivent rester affectés au financement d'un engagement de pension. Toute affectation des actifs doit être prévue par le règlement.

En cas d'abrogation définitive du régime de pension sectoriel ou de disparition de l'organisateur pour quelque raison que ce soit, sans reprise des obligations par un tiers, les actifs du fonds de financement qui ne sont plus nécessaires à la gestion du régime de pension sont attribués aux affiliés proportionnellement à leurs réserves acquises majorées, le cas échéant, à concurrence du montant garanti en application de la garantie minimale, et aux rentiers, proportionnellement au capital constitutif de la rente en cours.

Par dérogation à ce qui précède, les actifs du fonds de financement qui ne sont plus nécessaires à la gestion du régime de pension sectoriel peuvent être affectés en tout ou en partie à une autre destination sociale par convention collective de travail.

Les actifs du fonds de financement qui ne sont plus nécessaires à la gestion du régime de pension sectoriel sont ceux dont le montant excède la somme des montants suivants:

AG Insurance sa – RPM Bruxelles – TVA BE 0404.494.849
Bd. E. Jacquain 53, B-1000 Bruxelles

AG Employee Benefits: Bd. du Jardin Botanique 20, B-1000 Bruxelles – www.agemployeebenefits.be
Tél. +32(0)2 664 82 11 – Fax +32(0)2 664 83 09

- pour les affiliés autres que les rentiers, les réserves acquises, majorées le cas échéant à concurrence du montant garanti en application de la garantie minimale;
- pour les rentiers, les capitaux constitutifs de la rente en cours;
- le cas échéant, les montants imposés par la réglementation en matière de contrôle prudentiel applicable aux pensions complémentaires.

Propriété du fonds de financement

Lorsque l'un des employeurs ou travailleurs cesse de relever du champ d'application du régime de pension sectoriel, il ne peut faire valoir aucun droit sur les avoirs du fonds de financement.

Modalités de transfert du fonds de financement

L'organisateur peut convenir avec AG Employee Benefits des modalités de transfert de l'avoir du fonds de financement d'un fonds ou d'un fonds d'investissement vers un autre fonds, un autre fonds d'investissement ou une autre forme d'assurance de groupe au sein d'AG Employee Benefits, ou vers un autre organisme de pension.

Tout transfert est subordonné au respect des dispositions légales.

Si le transfert nécessite la vente d'actifs, les frais de réalisation et, le cas échéant, la différence entre la valeur d'inventaire et la valeur de marché de ces actifs sont déduits du montant à transférer.

En cas de transfert total ou partiel vers un autre organisme de pension, un autre engagement de pension ou une autre destination que le régime de pension sectoriel, AG Employee Benefits réclame à l'organisateur l'indemnité de rachat décrite dans les dispositions relatives au transfert collectif des réserves. Le transfert est effectué après paiement de l'indemnité.

AG Employee Benefits se réserve le droit de différer le transfert pendant 12 mois lorsque celui-ci nécessite la vente d'immeubles.

11. NON PAIEMENT DES PRIMES OU DES DOTATIONS

Toute décision d'interrompre le paiement des primes ou des dotations ainsi que la date d'interruption doivent être communiquées par l'organisateur, sans délai et par écrit à AG Employee Benefits. Celle-ci vérifie quelles en sont les conséquences pour le plan de financement et convient avec l'organisateur de l'affectation des éventuels soldes créditeurs.

Le défaut de paiement des primes relatives aux comptes individuels entraîne la réduction des prestations, conformément aux dispositions existantes, ou la résiliation des garanties.

En cas de non paiement des dotations, ou des primes qui ne sont pas destinées aux comptes individuels, dans le délai imparti dans le plan de financement ou dans tout autre document émis par AG Employee Benefits, cette dernière en communique les conséquences à l'organisateur.

A défaut d'être avertie, AG Employee Benefits adresse, après l'échéance impayée, une lettre recommandée rappelant à l'organisateur les conséquences du non paiement. Trente jours après cet envoi, la réduction des prestations, conformément aux dispositions existantes, ou la résiliation des garanties sera appliquée à la date de la première échéance impayée.

Le cas échéant, les procédures prévues en cas de sous-financement ou d'abrogation sont appliquées.

Au plus tard trois mois après la date d'échéance de la première prime impayée, AG Employee Benefits avertit chaque affilié du défaut de paiement des primes et de ses conséquences.

12. SOUS-FINANCEMENT

Les réserves constituées auprès d'AG Employee Benefits doivent être alimentées de telle manière qu'elles atteignent à tout moment le montant minimum fixé par la législation et la réglementation applicables aux pensions complémentaires.

AG Employee Benefits avertit l'organisateur par écrit dès qu'un sous-financement est constaté.

A défaut d'un financement suffisant dans un délai de 6 mois à compter de l'avertissement à l'organisateur, les prestations sont réduites et les réserves sont reportées sur des comptes individuels dans la mesure où cela n'était pas encore le cas, selon la procédure prévue par le règlement de pension en cas d'abrogation du régime de pension.

13. POSSIBILITES OFFERTES AUX AFFILIES

Versements complémentaires à titre individuel

Lorsque l'affilié est au service de l'employeur qui relève du champ d'application du régime de pension sectoriel de l'organisateur, il peut effectuer des versements complémentaires dans la mesure où le règlement de pension l'y autorise.

Ces versements sont soumis au régime fiscal des contrats d'assurance-vie individuelle ainsi qu'aux conditions générales propres à ces contrats. La périodicité de ces versements est la même que celle des primes de l'assurance de groupe.

Lorsque l'affilié quitte la Commission Paritaire, il peut également continuer à effectuer lui-même des versements à titre personnel. Ces versements sont soumis au régime fiscal des contrats d'assurance-vie individuelle ainsi qu'aux conditions générales propres à ces contrats.

Octroi d'une avance ou d'un crédit hypothécaire

Si le règlement de pension le prévoit, l'affilié peut obtenir une avance sur ses réserves constituées ou affecter son compte individuel en garantie ou en reconstitution d'un crédit hypothécaire.

Le montant maximal de cette avance et ses conditions d'octroi, ainsi que les conditions relatives à l'affectation en garantie ou en reconstitution d'un crédit hypothécaire, sont communiquées par AG Employee Benefits à la demande de l'affilié.

L'octroi d'une avance fait l'objet d'un acte d'avance.

14. FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL

Procédure d'information en cas de départ de la Commission Paritaire d'un affilié

L'organisateur avise AG Employee Benefits par écrit au plus tard dans les 30 jours à compter du départ de l'affilié de la Commission Paritaire. Le règlement de pension peut prévoir une prolongation de ce délai jusqu'à un an maximum.

AG Employee Benefits communique à l'employeur au plus tard dans les 30 jours qui suivent cet avis, les données suivantes:

- le montant des réserves acquises majoré, le cas échéant, jusqu'aux montants garantis en application de la loi relative aux pensions complémentaires;
- le montant des prestations acquises;

- les possibilités d'affectation des réserves acquises en indiquant, pour chaque possibilité, si la couverture décès est ou non maintenue.

L'organisateur en informe immédiatement l'affilié. Cette communication s'effectue par écrit ou par voie électronique.

A dater de cette communication, l'affilié dispose de 30 jours pour indiquer à AG Employee Benefits son choix concernant l'affectation de ses réserves.

Lorsque l'affilié a laissé expirer ce délai, il est présumé avoir choisi de laisser ses prestations réduites sans modification dans le régime de pension sectoriel de l'organisateur, mais il peut en tout temps faire le choix d'une des possibilités qui lui sont offertes par le règlement de pension.

AG Employee Benefits ne pourra en aucun cas être tenue pour responsable du non respect par l'organisateur de ces procédures et délais.

15. DISPOSITIONS APPLICABLES A LA CONVENTION D'ASSURANCE DE GROUPE

Entrée en vigueur de la convention d'assurance de groupe

La convention d'assurance de groupe entre en vigueur à la date qui y est stipulée, mais au plus tôt au jour où AG Employee Benefits dispose des renseignements indispensables au calcul des prestations.

Fin de la convention d'assurance de groupe

La fin de la convention d'assurance de groupe ne met pas nécessairement fin au régime de pension sectoriel.

Lorsqu'il est mis fin à la convention d'assurance de groupe sans qu'il soit mis fin au régime de pension sectoriel, les comptes individuels sont réduits.

L'organisateur a le choix:

- soit de laisser les comptes réduits chez AG Employee Benefits.
Dans ce cas, AG Employee Benefits avertit chaque affilié de la fin de la convention d'assurance de groupe dans les 3 mois à dater de la réduction.
- soit de transférer les comptes réduits et le fonds de financement.
Dans ce cas, les dispositions relatives au changement d'organisme de pension décrites dans le règlement de pension sont applicables.

Changement de mode de financement

l'organisateur qui change de mode de financement au sein d'AG Employee Benefits doit respecter les dispositions de la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

Lorsque le changement s'effectue sans transfert de réserves, les prestations relatives aux réserves non transférées sont réduites.

Abrogation du régime de pension sectoriel

En cas d'abrogation du régime de pension sectoriel, les prestations sont réduites. La procédure à suivre en cas d'abrogation est décrite dans le règlement de pension.

Transfert collectif des réserves

En cas de transfert collectif des réserves des comptes investis dans un fonds à taux d'intérêt garanti vers un autre fonds ou vers une autre forme d'assurance de groupe au sein d'AG Employee Benefits ou vers un autre organisme de pension agréé, le montant transféré est égal à la réserve constituée sur les comptes.

En cas de transfert collectif provenant d'un ou plusieurs des fonds d'investissement, le montant transféré est égal à la valeur de réalisation des actifs respectifs.

Si le transfert des réserves nécessite la vente d'actifs, les frais de réalisation ainsi que la différence entre la valeur d'inventaire nette et la valeur de marché de ces actifs sont déduits du montant à transférer.

En cas de transfert des comptes individuels ou du fonds de financement, AG Employee Benefits réclame une indemnité de liquidation.

Le calcul de cette indemnité se fait en tenant compte des éléments suivants:

- la composition du portefeuille des actifs représentatifs des réserves constituées par l'ensemble des comptes et des fonds de financement gérés par AG Employee Benefits;
- par catégorie d'actifs représentatifs, la durée de placement;
- l'évolution des réserves constituées par les comptes et le fonds de financement du régime de pension;
- tous autres frais de transfert justifiés;
- les règles éventuellement fixées par la convention d'assurance de groupe;
- les règles fixées par la législation et réglementation applicables aux pensions complémentaires.

AG Employee Benefits se réserve le droit de différer le transfert pendant 12 mois lorsque celui-ci nécessite la vente d'immeubles. Dans ce cas, AG Employee Benefits en avertit l'organisateur.

16. DIVERS

Dispositions fiscales

Principe

Tous les impôts, taxes ou charges actuels et futurs prévus par la législation belge qui frappent les comptes, contrats, primes ou prestations sont à charge de l'organisateur, des affiliés ou des bénéficiaires suivant le cas.

Régime fiscal applicable aux primes et aux dotations

La législation du pays de résidence habituelle du preneur d'assurance est applicable pour ce qui concerne les charges et retenues fiscales et/ou sociales grevant éventuellement les primes. Le cas échéant, la législation du pays d'établissement de la personne morale pour compte de qui le contrat a été souscrit est applicable.

La législation fiscale du pays de résidence habituelle du preneur d'assurance détermine l'octroi éventuel d'avantages fiscaux pour les primes. Dans certains cas, la législation du pays où l'on acquiert des revenus imposables est applicable.

Régime fiscal applicable aux prestations

Les impôts applicables aux prestations ainsi que d'autres charges éventuelles sont déterminées par la loi du pays de résidence habituelle du bénéficiaire et/ou par la loi du pays de la source des prestations.

En ce qui concerne les droits de succession, la législation fiscale du pays de la source des prestations, la législation fiscale du pays de résidence habituelle du défunt et/ou la loi du pays de résidence habituelle du bénéficiaire sont applicables.

Incontestabilité du contrat individuel

Le contrat est incontestable sauf dans les cas de réticence ou de fausse déclaration intentionnelle constatée dans la première année du contrat.

Référence à une disposition légale

Toute référence à une disposition légale s'entend de la disposition en vigueur. Il s'ensuit que si une disposition légale vient à être remplacée par une autre disposition, il faut prendre la nouvelle disposition comme référence pour autant qu'elle soit applicable à la situation visée.

Changement d'adresse

Lorsque l'organisateur ou l'affilié qui n'est plus au service de l'employeur qui relève du champ d'application du régime de pension sectoriel de l'organisateur change d'adresse, il est tenu de faire connaître aussitôt par écrit ou par voie électronique sa nouvelle adresse à AG Employee Benefits.

A défaut, il supportera toutes les conséquences qui viendraient à découler de cette non communication.

Toute communication ou notification lui est également valablement faite à la dernière adresse qu'il aura fait connaître à AG Employee Benefits.

Plaintes

Sans préjudice du droit d'exercer un recours en justice, toute plainte éventuelle au sujet de l'assurance de groupe peut être adressée par écrit à

AG Insurance
Service de l'Ombudsman,
Boulevard E. Jacqmain 53,
1000 Bruxelles
E-mail: ombudsman.insurance@aginsurance.be

En cas de contestation de la solution proposée par AG Employee Benefits, la plainte peut être soumise à l'Ombudsman des Assurances,
square de Meeûs 35,
1000 Bruxelles
E-mail: info@ombudsman.as

Juridictions compétentes

Toute contestation éventuelle est de la compétence exclusive des tribunaux belges.

Frais

AG Employee Benefits se réserve le droit de réclamer des frais supplémentaires lorsqu'elle est contrainte d'effectuer des dépenses particulières occasionnées par le fait de l'organisateur, des affiliés ou des bénéficiaires.

n° de groupe: G666
Date d'entrée en vigueur: 27 octobre 2011
Référence interne: ZCI
Votre Account Executive: Koen Decock

Structure d'accueil

■ Règlement

Fonds de sécurité d'existence du notariat
Structure d'accueil : Règlement

INTRODUCTION

Quels sont les documents contractuels qui décrivent la structure d'accueil ?

- **Le règlement et ses annexes.**

Ces documents reprennent les dispositions particulières de la structure d'accueil.

Ils complètent et précisent les conditions générales. En particulier, ils décrivent les conditions d'affiliation à cette structure d'accueil ainsi que les prestations qu'elle prévoit et en précisent les modalités de financement.

- **Les conditions générales.**

Elles énoncent les dispositions applicables à toutes les structures d'accueil souscrites sous forme de contrat d'assurance.

- **La convention de gestion et ses annexes.**

Elle contient toutes les précisions spécifiques qui concernent la communication entre AG Employee Benefits d'une part et l'organisateur d'autre part. Elle donne en plus un aperçu de la structure des coûts.

TABLE DES MATIERES

REGLEMENT

<u>Point</u>	<u>Page</u>
1. Qui souscrit la structure d'accueil?	4
2. Qui gère la structure d'accueil ?	4
3. Sous quelle forme la structure d'accueil est-elle souscrite ?	4
4. A quelle date la structure d'accueil prend-elle cours et quelle est sa durée ?	4
5. Qui est affilié ?	4
6. A quelle date est prévue la retraite ?	5
7. La retraite peut-elle être anticipée ?	5
8. Que prévoit la structure d'accueil ?	5
9. Comment la structure d'accueil est-elle financée ?	6
10. En quoi consiste la participation bénéficiaire ?	6
10. Comment et à qui les prestations sont-elles liquidées ?	6
11. Comment se passe la communication à l'affilié de la réserve constituée, pendant la durée de l'affiliation ?	8

REGLEMENT DE LA STRUCTURE D'ACCUEIL

1. Qui souscrit la structure d'accueil?

La structure d'accueil est souscrite par :

Fonds de sécurité d'existence du notariat

Rue de la Montagne, 30-32

1000 Bruxelles

Belgique

ci-après dénommé "l'organisateur".

2. Qui gère la structure d'accueil ?

La structure d'accueil est gérée par **AG Insurance s.a.** (entreprise agréée sous le code nr. 0079), Boulevard Emile Jacqmain 53 - 1000 Bruxelles, RPM Bruxelles - TVA : BE 0404.494.849, ci-après dénommée "AG Employee Benefits".

3. Sous quelle forme la structure d'accueil est-elle souscrite ?

La structure d'accueil est souscrite sous forme d'un contrat d'assurance géré individuellement pour chacun des affiliés.

Les réserves transférées sont inscrites sur des contrats individuels établis au nom des affiliés et bénéficient d'un rendement minimum garanti par AG Employee Benefits.

4. A quelle date la structure d'accueil prend-elle cours et quelle est sa durée ?

La structure d'accueil prend cours le 27 octobre 2011. La durée de la structure d'accueil est de 1 an. Après cette période de 1 an, la structure d'accueil est renouvelée tacitement pour 1 an et ce, jusqu'à ce que l'organisateur ou AG Employee Benefits ne mette fin à la structure d'accueil, moyennant préavis écrit et signé, 3 mois au minimum avant la fin du contrat. A partir du moment de la résiliation, il n'y a plus de nouvelle affiliation possible.

5. Qui est affilié ?

Est affilié à la structure d'accueil :

- chaque membre du personnel de l'organisateur qui décide lors de l'affiliation à l'engagement de pension de l'organisateur ou ultérieurement de transférer les réserves qu'il a constitué dans le cadre de l'engagement de pension de son ancien employeur vers cette structure d'accueil(ci-après dénommés « les in »);
- chaque ex-membre du personnel de l'organisateur, affilié à l'engagement de pension de l'organisateur et l'ayant quitté avant la date prévue pour la retraite, qui décide lors de son départ ou ultérieurement de transférer ses réserves constituées vers cette structure d'accueil (ci-après dénommé « les out »).

Si un 'IN' opte pour le transfert de ses réserves constituées dans le cadre de l'engagement de pension de l'organisateur vers la structure d'accueil de ce dernier, il devient un 'OUT' et sera traité comme un nouvel affilié en ce qui concerne cette réserve transférée.

L'affiliation prend cours le premier du mois au cours duquel AG Employee Benefits reçoit les documents dûment remplis et signés et que les renseignements indispensables aient été transmis par fax ou par e-mail, et au plus tôt à la date à laquelle AG Employee Benefits est en possession de la réserve constituée.

L'organisateur fournit à AG Employee Benefits toutes les données relatives à chaque nouvel affilié.

L'organisateur procure à l'affilié le texte du règlement sur simple demande.

6. A quelle date est prévue la retraite ?

La date prévue pour la retraite correspond à celle reprise dans le règlement de pension de l'ancien employeur pour ce qui concerne « les in » ou dans le règlement de pension de l'organisateur pour « les out ».

Lors de chaque nouvelle affiliation, l'organisateur communique à AG Employee Benefits la date prévue pour la retraite.

7. La retraite peut-elle être anticipée ?

La retraite peut être anticipée pour « les in » si le règlement de pension de leur ancien employeur le prévoyait, et pour « les out » si le règlement de pension de l'organisateur le prévoit.

Lors de chaque nouvelle affiliation l'organisateur communique à AG Employee Benefits la possibilité d'anticipation, ainsi que l'âge à laquelle la retraite peut être anticipée.

A partir du 31 décembre 2009, la retraite ne pourra plus être anticipée avant l'âge de 60 ans.

8. Que prévoit la structure d'accueil ?

La structure d'accueil prévoit une gestion des réserves transférées. L'affiliation se fait automatiquement dans la combinaison 1 telle que décrite ci-après. L'affilié peut par la suite opter pour une autre combinaison. Dans ce cas des formalités médicales telles que décrites aux conditions générales peuvent être appliquées.

Combinaison 1 :

Cette combinaison prévoit une capitalisation des réserves transférées sur la base du tarif déposé par AG Employee Benefits auprès de l'autorité de contrôle compétente.

En cas de vie de l'affilié à la date normale de la retraite, la réserve payée à l'affilié sera égale à la réserve constituée à cette date, compte tenu de la capitalisation. En cas de décès de l'affilié avant cette date, la réserve payée à l'affilié sera égale à la réserve constituée à la date du décès compte tenu de la capitalisation.

Les réserves constituées sont augmentées de la participation bénéficiaire, comme déterminé au point 10.

Combinaison 2 :

Cette combinaison prévoit le versement d'un capital en cas de vie ou de décès déterminé en fonction du rapport choisi par l'affilié. Le rapport entre les deux capitaux est fixé selon la formule $10/X$, où X est le capital vie pour un capital décès égal à 10. L'affilié peut opter pour un autre rapport 10/5, 10/10, 10/15, 10/20 or 10/25. Le montant de ces capitaux correspond à la capitalisation des réserves transférées. Cette capitalisation se fait selon le rapport fixé et sur base des tarifs déposés par AG Employee Benefits auprès de l'autorité de contrôle compétente.

L'acceptation de ce nouveau rapport peut être conditionnée par les formalités médicales d'AG Employee Benefits.

Les capitaux sont augmentés de la participation bénéficiaire, comme déterminé au point 10.

9. Comment la structure d'accueil est-elle financée ?

La structure d'accueil est financée par transfert de réserves des « in » et « out ».

10. En quoi consiste la participation bénéficiaire ?

La participation bénéficiaire vie est un montant déterminé annuellement par AG Employee Benefits. Il est défini en fonction de la réserve constituée et dépend des résultats favorables de la gestion d'AG Employee Benefits.

Ce montant est versé dans la même combinaison d'assurance que celle prévue pour la réserve transférée et le capital qui en résulte est liquidé à l'affilié en même temps que le capital vie.

La participation bénéficiaire décès est un montant déterminé par AG Employee Benefits proportionnellement aux capitaux décès. Ce montant est lié aux résultats favorables de la gestion d'AG Employee Benefits.

Cette participation bénéficiaire est payée en même temps que les capitaux décès.

AG Employee Benefits communique chaque année à l'organisateur le pourcentage utilisé pour le calcul des participations bénéficiaires vie et décès.

10. Comment et à qui les prestations sont-elles liquidées ?

a) A la date prévue de la retraite ou en cas de retraite anticipée

A la date prévue de la retraite ou en cas de retraite anticipée, la réserve constituée, majorée de la participation bénéficiaire vie, est liquidée à l'affilié. Celui-ci a le droit de demander à l'organisateur la transformation de ce capital en rente.

L'organisateur avertit l'affilié de son droit à demander la conversion du capital en rente dans les deux mois précédant la date prévue de la retraite ou dans les deux semaines suivant le moment où il est averti de cette retraite anticipée.

La rente est calculée selon les dispositions prévues par la loi et la réglementation relatives aux pensions complémentaires.

Si le montant annuel de la rente ainsi obtenue s'avère inférieur ou égal à 500,00 EUR (indexé), la réserve constituée est payée.

Moyennant signature d'une convention entre AG Employee Benefits et l'organisateur, celui-ci peut mandater AG Employee Benefits pour l'exécution de son obligation d'information ainsi que pour le versement éventuel de la rente à l'affilié selon les conditions fixées par cette convention,

b) En cas de décès avant la retraite

En cas de décès de l'affilié avant la date prévue de la retraite, la réserve constituée ainsi que la participation bénéficiaire décès y afférente sont versées aux bénéficiaires désignés tels mentionnés ci-après. Ceux-ci disposent également du droit de demander à l'organisateur la transformation de ces capitaux en rente.

L'organisateur informe le(s) bénéficiaire(s) de leur droit de demander la transformation du capital en rente dans les deux semaines qui suivent le moment où il est averti du décès de l'affilié.

La rente est calculée selon les dispositions prévues par la loi et la réglementation relatives aux pensions complémentaires.

Si le montant annuel de la rente ainsi obtenue s'avère inférieur ou égal à 500,00 EUR (indexé), la réserve constituée est payée.

Moyennant signature d'une convention entre AG Employee Benefits et l'organisateur, celui-ci peut mandater AG Employee Benefits pour l'exécution de son obligation d'information ainsi que pour le versement éventuel de la rente selon les conditions fixées dans cette convention,

Le paiement au profit d'enfants mineurs peut s'effectuer sous forme de rente si l'un des parents survivants ou à défaut le tuteur le demande expressément.

Le(s) bénéficiaire(s) est/sont , par ordre de priorité, :

-le conjoint, sauf dans les cas suivants :

- les conjoints sont séparés juridiquement de corps et de biens;*
- une requête a été introduite au tribunal afin d'obtenir la prononciation du divorce;*

ou le cohabitant légal¹.

- à défaut, les enfants de l'affilié, ou, en cas de prédécès, leurs descendants, descendants par représentation;

- à défaut, toute personne désignée dans un document signé par l'affilié;

- à défaut, les père et mère de l'affilié;

- à défaut, les héritiers légaux à l'exception de l'Etat;

- à défaut, le fonds de financement.

L'affilié peut toujours déroger à l'ordre de priorité ci-dessus. Cette dérogation doit être actée dans un avenant signé par l'affilié.

¹ Partenaire **cohabitant légal** : la personne qui habite avec l'affilié dans le cadre de la cohabitation légale telle que définie dans les articles 1475 à 1479 du Code Civil, c'est-à-dire une déclaration de cohabitation légale déposée auprès du fonctionnaire de l'état civil de la commune où le lieu de vie commune se situe. Le partenaire de l'affilié doit remplir ces conditions au moment du décès de l'affilié concerné.

11. Comment se passe la communication à l'affilié de la réserve constituée, pendant la durée de l'affiliation ?

Lors de son affiliation et par la suite au premier janvier de chaque année ou lors de chaque modification, AG Employee Benefits informe par écrit chaque affilié sur la réserve constituée dans le cadre de cette structure d'accueil.

Etabli en double, à Bruxelles, le 4 novembre 2011.

Pour le **Fonds de sécurité d'existence du notariat**,
Signataire(s):

Pour **AG Employee Benefits**,

nom(s) :

adresse(s) :

Annexes:

- Copie de la carte d'identité du ou des signataire(s) autorisé(s).
- Copie des statuts de l'entreprise tels que publiés au Moniteur Belge.
- Copie du Moniteur Belge ou de tout autre document officiel identifiant par leur(s) nom(s), prénom(s) et adresse(s) la ou les personne(s) ayant le pouvoir d'engager l'entreprise.

CONDITIONS GENERALES

Table des matières

	Page.
CONDITIONS GENERALES RELATIVES A LA STRUCTURE D'ACCUEIL	
Définitions	
1. Qu'entend-on par "réserves constituées" ?	3
2. Qu'entend-on par "valeur de réduction" ?	
Chapitre I Vie du contrat	
3. Comment disposer des réserves constituées avant la date de retraite prévue par le règlement?	4
4. Comment remettre un contrat individuel en vigueur ?	
5. Le contrat participe-t-il aux bénéfices d'AG Employee Benefits ?	
6. Comment obtenir le paiement des réserves constituées?	
7. Le contrat est-il contestable par AG Employee Benefits ?	
Chapitre II Etendue du contrat	
8. Y a-t-il des formalités médicales ?	5
9. Qu'advient-il en cas de suicide ?	
10. Les risques d'aviation sont-ils couverts ?	
11. Les événements de guerre sont-ils couverts ?	
12. Les risques d'émeute sont-ils couverts ?	
13. Les autres risques sont-ils couverts ?	
14. Quel est le montant payé lorsque le risque n'est pas couvert ?	6
15. Quelles sont les modalités de transfert des contrats individuels ?	

Chapitre III
Dispositions diverses

- 16. Quand la structure d'accueil prend-elle cours ? 7
- 17. Quelles sont les juridictions compétentes et quel est le droit applicable ?
- 18. Quelle est l'autorité de contrôle des compagnies d'assurance ?
- 19. Dans quels cas des frais supplémentaires sont-ils réclamés ?
- 20. Quelles sont les dispositions fiscales applicables à la structure d'accueil ?

CONDITIONS GENERALES

RELATIVES A LA STRUCTURE D'ACCUEIL

Définitions

1. Qu'entend-on par "réserves constituées" ?

Les réserves constituées à un moment donné sont le résultat de la capitalisation des réserves transférées. Ce calcul s'effectue dans la formule d'assurance du contrat sur la base des tarifs déposés par AG Employee Benefits auprès de l'autorité de contrôle compétente.

2. Qu'entend-on par "valeur de réduction" ?

La valeur de réduction d'un contrat est, à tout moment, le résultat à l'âge prévu de la retraite de la capitalisation des réserves transférées. Ce calcul s'effectue dans la formule d'assurance du contrat sur la base des tarifs déposés par AG Employee Benefits auprès de l'autorité de contrôle compétente.

Lorsque le rapport entre les capitaux vie et décès excède 2,5 le calcul est effectué sur la base des tables de mortalité utilisées pour les opérations de type « vie ». Dans les autres cas, ce sont les tables de mortalité pour les opérations de type « décès » qui sont utilisées.

CHAPITRE I :

VIE DU CONTRAT

3. Comment disposer des réserves constituées avant la date de la retraite prévue par le règlement ?

Si le règlement l'autorise, l'affilié peut demander le paiement des réserves constituées.

La demande de paiement doit être introduite par un écrit daté et signé.

Le montant du rachat est limité au montant du capital assuré en cas de décès. Le solde des réserves constituées est capitalisé sur base des tarifs déposés par AG Employee Benefits auprès de l'autorité de contrôle compétente et est payable en cas de vie à la date prévue de la retraite.

AG Employee Benefits effectue un prélèvement de 5% sur le montant demandé. Toutefois, au cours des cinq dernières années précédant la date de la retraite prévue par le règlement, ce prélèvement n'est pas effectué.

4. Comment remettre un contrat individuel en vigueur ?

Sous réserve des dispositions du point 8 (formalités médicales), le contrat individuel peut être remis en vigueur à tout moment et sur demande écrite de l'affilié.

Tant que l'affilié est au service de l'organisateur, la demande doit être introduite par ce dernier.

5. Le contrat participe-t-il aux bénéfices d'AG Employee Benefits ?

AG Employee Benefits octroie chaque année une participation bénéficiaire en fonction des résultats favorables de sa gestion.

Elle est affectée suivant les dispositions reprises au règlement.

6. Comment obtenir le paiement des réserves constituées ?

Le paiement des réserves constituées est indivisible à l'égard d'AG Employee Benefits, c'est-à-dire qu'il est effectué à l'échéance et pour la totalité du montant dû.

Le paiement est effectué contre quittance, après réception des pièces justificatives suivantes :

- en cas de rachat ou de paiement à l'âge prévu de la retraite : un certificat de vie de l'affilié;
- en cas de décès :
 - un extrait de l'acte de décès,
 - un certificat de vie du ou des bénéficiaires,
 - un certificat médical mentionnant la cause du décès.

Dans le cas où les bénéficiaires n'ont pas été désignés nominativement : un acte de notoriété établissant les droits des bénéficiaires.

7. Le contrat est-il contestable par AG Employee Benefits ?

Le contrat est incontestable sauf dans les cas de dissimulation délibérée ou de fausses déclarations intentionnelles.

CHAPITRE II :

ETENDUE DU CONTRAT

8. Y a-t-il des formalités médicales ?

La politique définie par AG Employee Benefits en matière d'acceptation du risque de décès prévoit des formalités médicales.

Dans certains cas, et conformément à cette politique, AG Employee Benefits peut imposer un examen médical auprès d'un médecin agréé. Les frais relatifs à cet examen médical sont pris en charge par AG Employee Benefits.

Ces formalités médicales peuvent, entre autres, s'appliquer dans les cas suivants :

- lors d'une affiliation;
- lors d'une augmentation des prestations décès ou d'une remise en vigueur du contrat;
- lors du paiement anticipé des réserves constituées en cas de vie;
- en cas de prorogation.

En aucun cas l'affiliation à la structure d'accueil ne pourra être subordonnée au résultat de l'examen médical.

AG Employee Benefits se réserve le droit de modifier à tout moment sa politique d'acceptation.

9. Qu'advient-il en cas de suicide ?

Le suicide n'est pas couvert pendant l'année qui suit la date de prise en cours ou de remise en vigueur éventuelle du contrat.

10. Les risques d'aviation sont-ils couverts ?

Lorsque l'affilié est passager d'un véhicule aérien (avion, hélicoptère, aérostat, planeur, ULM, deltaplane), il est couvert, sauf :

- si l'appareil est utilisé à l'occasion de compétitions, exhibitions, essais de vitesse, raids, vols d'entraînement, records ou tentatives de records et vols d'essai;
- si l'appareil est un prototype ou un appareil militaire autre que de transport.

Lorsque l'affilié ne participe pas au vol en tant que passager, AG Employee Benefits peut couvrir le décès par accident aux conditions qu'il fixe.

11. Les événements de guerre sont-ils couverts ?

Le décès dû à un événement de guerre n'est pas couvert.

Toutefois, si le décès survient au cours d'un séjour à l'étranger, il convient de distinguer deux cas :

- si le conflit éclate pendant le séjour, le risque est couvert pour autant que l'affilié ne participe pas activement aux hostilités;
- si l'affilié se rend dans un pays où il y a un conflit armé, il peut être couvert pour autant qu'il ne participe pas activement aux hostilités. Cette couverture fait l'objet d'une surprime et doit être mentionnée dans un avenant au contrat.

12. Les risques d'émeute sont-ils couverts ?

Le risque de décès à la suite d'émeutes, de troubles civils et de tous actes de violence collectifs d'inspiration politique, idéologique ou sociale, accompagnés ou non de rébellion contre l'Autorité ou le pouvoir établi n'est pas couvert.

Toutefois, le risque est couvert si les bénéficiaires démontrent :

- soit que l'affilié n'y a pris aucune part active;
- soit qu'il se trouvait en état de légitime défense;
- soit qu'il n'est intervenu qu'à titre de membre des forces chargées par l'Autorité du maintien de l'ordre.

13. Les autres risques sont-ils couverts ?

Tous les autres risques sont couverts sauf :

- le décès survenu par le fait intentionnel du bénéficiaire ou à son instigation;
- le décès qui est le résultat d'une condamnation judiciaire ou lorsqu'il a eu pour cause immédiate et directe un crime ou un délit intentionnel commis par l'affilié et dont celui-ci a pu prévoir les conséquences;
- le décès résultant d'un saut à l'élastique tel que le Benji.

14. Quel est le montant payé lorsque le risque n'est pas couvert ?

Le montant payé sont les réserves constituées calculées au jour du décès et limitées *au capital décès*.

Si le décès est dû au fait intentionnel du bénéficiaire ou à l'instigation de celui-ci, ce montant est versé aux autres bénéficiaires.

15. Quelles sont les modalités d'un transfert collectif des contrats individuels?

L'organisateur peut convenir avec AG Employee Benefits des modalités de transfert de la totalité des contrats individuels vers un autre organisme de pension agréé.

Ce transfert est subordonné à l'accord écrit de chaque affilié.

Une indemnité de transfert est mise à charge de l'organisateur.

CHAPITRE III :

DISPOSITIONS DIVERSES

16. Quelles sont les juridictions compétentes et quel est le droit applicable ?

Seules les juridictions belges sont compétentes et seul le droit belge est d'application.

17. Quelle est l'autorité de contrôle des compagnies d'assurance ?

L'autorité de contrôle compétente est chargée du contrôle des assurances.

Toute contestation au sujet du plan peut être adressée à cette autorité.

18. Dans quels cas des frais supplémentaires sont-ils réclamés ?

Si des dépenses particulières sont occasionnées du fait de l'organisateur, de l'affilié ou du bénéficiaire, AG Employee Benefits se réserve le droit de réclamer des frais supplémentaires.

19. Quelles sont les dispositions fiscales applicables à la structure d'accueil ?

Tous les impôts et taxes, actuels et futurs prévus par la législation et qui s'appliquent à la structure d'accueil sont à charge de l'organisateur ou, le cas échéant, des bénéficiaires.