



ERRATUM

**Commission paritaire pour employés de l'indus-
trie de l'habillement et de la confection**

**CCT n° 166444/CO/215
du 28/06/2021**

Correction du texte français :

- L'article 1er doit être modifié comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs **et aux employés des entreprises** ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden van het
kleding- en confectiebedrijf**

**CAO nr. 166444/CO/215
van 28/06/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden :
« La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs **et aux employés des entreprises** ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent. ».

Beslissing van

21-09-2021

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL (CP 215)
DU 28 JUIN 2021 CONTENANT
LA PROLONGATION DE CERTAINES DISPOSITIONS DE
L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2019 - 2020**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent.

et aux employés des entreprises

CHAPITRE II - DUREE

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1er juillet 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 et fait suite à la convention collective de travail du 25 février 2021 contenant la prolongation de certaines dispositions de l'accord de paix sociale 2019 - 2020 (numéro d'enregistrement 164273/CO/215).

CHAPITRE III – CONDITIONS DE TRAVAIL

Article 3 – Salaires bruts

A partir du 1^{er} septembre 2019, les salaires bruts barémiques effectifs augmentent de 0,85% pour les employés barémisés, soit ceux dont la fonction est reprise à l'article 3 de la convention collective de travail classification de fonctions du 21 mai 2008 (numéro d'enregistrement 88694/CO/215).

Sauf si les salaires bruts effectifs augmentent au sein de l'entreprise, les salaires bruts effectifs augmentent du montant qui correspond à la différence entre l'ancien et le nouveau barème de l'employé.

Article 4 – Chèques-repas

A dater du 1^{er} septembre 2019, la contribution patronale dans les chèques-repas est augmentée de 0,50 euros. A partir de cette date, la valeur nominale d'un chèque-repas s'élèvera au niveau sectoriel à 4,30 euros.

Dans les entreprises où cette augmentation de 0,50 euros ne peut être octroyée sous la forme de chèques-repas, étant donné que le montant maximal autorisé de 8 euros comme prévu dans la législation de la sécurité sociale est déjà atteint, les salaires effectifs et barémiques augmenteront en compensation de 1,1% au lieu de 0,85% à dater du 1^{er} septembre 2019 ou des avantages équivalents sont octroyés.

Dans les entreprises où cette augmentation de 0,50 euros ne peut être octroyée totalement sous la forme de chèques-repas, étant donné que le montant de 7,50 euros est déjà dépassé, les salaires effectifs et barémiques augmentent d'un pourcentage qui représente le solde selon la même logique comme décrit ci-dessus à l'alinéa 2 à dater du 1^{er} septembre 2019 ou des avantages équivalents sont octroyés.

CHAPITRE IV – FORMATION ET EMPLOI / GROUPES A RISQUE

Article 5

Les dispositions de la convention collective de travail du 26 juin 2019 concernant la formation et l'emploi (numéro d'enregistrement 153323/CO/215) sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2021, adaptée à la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Un effort de formation sectoriel équivalent à 2 jours en moyenne par an et par équivalent temps plein est prévu. Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante pour augmenter le nombre de jours de formation afin de contribuer à l'objectif interprofessionnel :

- 2019 – 2020 : augmentation de 10% de l'effort de formation précité, soit jusqu'à 2,2 jours.
- 2021: à déterminer lors des négociations sectorielles pour la période 2021-2022.

Cette prolongation consiste entre autres à la poursuite des efforts de formations accompagnés par l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) et à l'attention particulière pour les jeunes et les groupes à risques.

CHAPITRE V – PRIMES D'ENCOURAGEMENT FLAMANDES

Article 6

Le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002.

CHAPITRE VI – FLEXIBILITE

Article 7

Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

CHAPITRE VII – POINTS D'ATTENTION PARTICULIERS

Article 8

Par l'exécution de cet accord social, les partenaires sociaux souhaitent améliorer l'image du secteur en vue d'un meilleur afflux des jeunes et d'un maintien des travailleurs actuels.

Article 9

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux établiront une déclaration d'engagement en matière de travail décent dans toute la chaîne d'approvisionnement, avec attention et respect des conditions de travail et des droits de l'homme.

CHAPITRE VIII – PAIX SOCIALE

Article 10

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

1. toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront pas être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les travailleurs ou par les employeurs ;
2. les organisations de travailleurs et les travailleurs s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IX – DISPOSITION FINALE

Article 11

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

de travail

---oOo---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST (PC 215) VAN 28 JUNI 2021 HOUDENDE VERLENGING VAN EEN AANTAL BEPALINGEN VAN HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2019 – 2020

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

HOOFDSTUK II - DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 en volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2021 houdende verlenging van een aantal bepalingen van het akkoord van sociale vrede 2019 – 2020 (registratienummer 164273/CO/215).

HOOFDSTUK III – ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 3 – Brutolonen

Vanaf 1 september 2019 worden de baremieke en effectieve brutolonen verhoogd met 0,85% voor de baremiseerbare bedienden, zijnde deze waarvan de functie is opgenomen in artikel 3 van de cao functieclassificatie van 21 mei 2008 (registratienummer 88694/CO/215).

Behalve indien in de onderneming de effectieve brutolonen worden verhoogd, worden de effectieve brutolonen verhoogd met het bedrag dat overeenstemt met het verschil tussen het oude barema en het nieuwe barema van de bediende.

Artikel 4 – Maaltijdcheque

Vanaf 1 september 2019 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhoogd met 0,50 euro. Vanaf dan zal de nominale waarde van een maaltijdcheque op sectorniveau 4,30 euro bedragen.

In de ondernemingen waar deze verhoging met 0,50 euro niet onder de vorm van maaltijdcheques kan worden toegekend omdat het maximum toegelaten bedrag van 8 euro zoals voorzien in de socialezekerheidswetgeving reeds bereikt is, worden de effectieve en baremieke brutolonen ter compensatie verhoogd met 1,1% in plaats van 0,85% met ingang van 1 september 2019 of worden gelijkwaardige voordelen toegekend.

In de ondernemingen waar deze verhoging met 0,50 euro niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kan worden toegekend omdat het bedrag van de maaltijdcheque 7,5 euro reeds overschrijdt, worden de effectieve en baremieke brutolonen verhoogd met een percentage dat het saldo vertegenwoordigt volgens dezelfde logica zoals hierboven beschreven in lid 2 met ingang van 1 september 2019 of worden gelijkwaardige voordelen toegekend.

HOOFDSTUK IV– VORMING EN TEWERKSTELLING / RISICOGROEPEN

Artikel 5

De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende vorming en tewerkstelling (registratienummer 153323/CO/215) worden verlengd tot 31 december 2021, aangepast aan de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Er wordt voorzien in een sectorale opleidingsinspanning gelijkwaardig aan 2 dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent. De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2019 – 2020: verhoging van de opleidingsinspanning voorzien in het eerste lid met 10% tot 2,2 dagen.
- 2021: vast te leggen tijdens de sectorale onderhandelingen voor de periode 2021 -2022.

Deze verlenging houdt ondermeer in het verderzetten van de opleidingsinspanningen begeleid door het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) en bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen.

HOOFDSTUK V –VLAAMSE AANMOEDIGINGSPREMIE

Artikel 6

De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

HOOFDSTUK VI – FLEXIBILITEIT

Artikel 7

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.

HOOFDSTUK VII – BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

Artikel 8

De sociale partners wensen met de uitvoering van dit sociaal akkoord het imago van de sector te verbeteren met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.

Artikel 9

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners een engagementsverklaring opstellen inzake waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten.

HOOFDSTUK VIII – SOCIALE VREDE

Artikel 10

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

1. alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de werknemers of de werkgevers;
2. de werknemersorganisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IX - EINDBEPALING

Artikel 11

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

---oOo---