

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 15 APRIL 2021
HOUDENDE DE STATUTEN VAN HET "SOCIAAL
WAARBORGFONDS VOOR DE BEDIENDEN VAN HET
KLEDING- EN CONFECTIEBEDRIJF"**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

De statuten van het "Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf", zoals zij werden vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1979, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en haar latere wijzigingen worden gecoördineerd overeenkomstig de hierna opgestelde tekst.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst houdende de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf van 3 december 2019 (registratienummer 157171/CO/215).

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 april 2021 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door een van de partijen, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de organisaties welke zijn vertegenwoordigd in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

TEKST VAN DE GEWIJZIGDE EN GECOORDINEERDE STATUTEN

HOOFDSTUK I - BENAMING, ZETEL, DOEL EN DUUR

Artikel 1

Er wordt een Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht onder de benaming "Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf", hierna het "Fonds" genoemd.

Artikel 2

De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Zellik, Leliegaarde 22.

Hij kan, bij beslissing van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, naar elke andere plaats in België worden overgebracht.

Artikel 3

Het Fonds heeft tot doel:

- 1° het innen van de bijdragen nodig voor de werking van het Fonds;
- 2° aan de bij artikel 6 bedoelde bedienden een syndicale premie toe te kennen en te vereffenen;
- 3° het verrichten van de betaling van de bedrijfstoelage in het kader van de wettelijke stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage voorzien in een door de Koning algemeen verbindend verklaarde sectorale collectieve arbeidsovereenkomst over dit onderwerp, evenals de bijzondere werkgeversbijdragen bedoeld in Hoofdstuk VI van Titel XI van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), laatst gewijzigd door de programmawet (I) van 29 maart 2012, die zijn verschuldigd op de bedrijfstoelage betaald door het Fonds, evenwel rekening houdend met de bepalingen terzake in voornoemde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten;
- 4° de uitkering te verzekeren van de vergoeding voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 1994 betreffende de bijkomende uitkering voor bestaanszekerheid, laatst verlengd door hoofdstuk VII van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2014 houdende akkoord van sociale vrede 2014;
- 5° het financieren van de initiatieven te nemen door de in het paritair comité vertegenwoordigde organisaties, met het oog op de sociale- en beroepsopleiding en op de uitwerking van in het paritair comité gemaakte en te maken collectieve arbeidsovereenkomsten;
- 6° de financiering van het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie zoals voorzien in deze statuten en ter uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming en tewerkstelling;
- 7° het financieren van onderzoek uitgevoerd door de sociale partners uit de sector gericht op de sociaal-economische ontwikkelingen van de kleding- en confectiebedrijven, zowel op het nationale als op het mondiale vlak met het oog op het te voeren sectorbeleid;
- 8° het innen van een bijdrage voor een sectorale hospitalisatieverzekering en het financieren en beheren daarvan;
- 9° het financieren en administratief verwerken van de terugbetaling aan de werkgevers van het loon, evenals de sociale zekerheidsbijdragen, voor de dagen anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar dienst in de sector, zoals voorzien in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het anciënniteitsverlof.

Artikel 4

Het Fonds is voor de duur van één jaar opgericht met ingang van 1 januari 1974.

De duur ervan wordt telkens met één jaar verlengd, indien niet voor 30 juni van het voorafgaande jaar een opzegging wordt betekend door ten minste vijf stemgerechtigde leden van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 5

De bepalingen van deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

HOOFDSTUK III – SYNDICALE PREMIE

Artikel 6

§ 1. De bedienden die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd, hebben recht op de bij artikel 7 vastgestelde syndicale premie voor zover zij op cumulatieve wijze de hierna opgesomde voorwaarden vervullen:

- a) in één van de ondernemingen bedoeld in artikel 5 zijn tewerkgesteld op 31 maart;
- b) op 31 maart sinds tenminste zes maanden zijn aangesloten bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd;
- c) van dit recht niet zijn uitgesloten ingevolge een verstoring van de sociale vrede. Deze uitsluiting wordt vastgesteld door een beperkt comité dat daartoe is aangesteld in de schoot van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

§ 2. De in § 1 bedoelde bedienden die worden gepensioneerd tussen 31 maart van een jaar waarvoor zij de voorwaarden van toekenning van de syndicale premie vervullen en 31 maart van het volgend jaar, genieten eveneens de uitkering met betrekking tot dit laatste jaar.

§ 3. Hebben eveneens recht op de syndicale premie, de in § 1 bedoelde bedienden die lid zijn van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd, die in één of meerdere kleding- en confectiebedrijven tewerkgesteld zijn geweest tot na 31 maart van een bepaald jaar en die volledig en ononderbroken werkloos zijn gebleven tot 31 maart van het eerstvolgende jaar.

§ 4. Hebben eveneens recht op de syndicale premie, de in § 1 bedoelde bedienden die lid zijn van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd, die in één of meerdere kleding- en confectiebedrijven tewerkgesteld zijn geweest tot na 31 maart van een bepaald jaar en die volledig en ononderbroken werkloos zijn gebleven tot 31 maart van één van de twee volgende jaren na 31 maart van het eerstvolgende jaar werkloosheid, bedoeld in § 3 van dit artikel.

§ 5. De uitkering van de syndicale premie aan de rechthebbenden tijdens een ononderbroken werkloosheidsperiode kan slechts worden betaald indien zij, op het ogenblik van het indienen van de aanvraag tot uitkering van de syndicale premie ten behoeve van het Fonds:

- een attest inleveren, uitgaande van de werkgever van de kleding- en confectiesector die hen het laatst tewerkstelde en waaruit de datum van het ontslag blijkt;
- een bewijs van ononderbroken werkloosheid voorleggen, uitgaande van het betaalorganisme van de wettelijke werkloosheidsvergoeding.

Artikel 7

Het bedrag van de syndicale premie, welke elk dienstjaar aan de rechthebbenden moet worden toegekend, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De syndicale premie wordt door het Fonds, aan de rechthebbenden uitbetaald. Daartoe stuurt het Fonds aan de mogelijk belanghebbenden een persoonlijke titel. Deze titel wordt vervolgens door de

werknemersorganisatie waarbij zij zijn aangesloten nagezien en gevalideerd. De werknemersorganisatie bezorgt daarna de gevalideerde titels voor uitbetaling aan het Fonds.

De raad van beheer van het Fonds stelt alle andere modaliteiten vast betreffende de uitreiking van en het toezicht over de titels.

Artikel 8

De raad van beheer van het Fonds bepaalt de modaliteiten van toekenning en betaling van een administratieve vergoeding betreffende de syndicale premie aan elk van de meest representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 9

Voor het einde van elk dienstjaar en op verplichtende wijze in de loop van de maand december, komt de raad van beheer van het Fonds samen, op uitnodiging van zijn voorzitter, om vast te stellen of de sociale vrede al dan niet werd geëerbiedigd, zowel op het vlak van de bedrijfssector, als op dat van de ondernemingen.

De raad van beheer stelt vervolgens de bedragen vast welke aangewend moeten worden door het Fonds ter uitbetaling van de syndicale premies.

HOOFDSTUK IV – ANCIËNNITEITSVERLOF

Artikel 10

Het Fonds neemt volgende taken op zich inzake de terugbetaling aan de werkgevers van het loon, evenals de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, voor de dag anciënniteitsverlof toegekend vanaf 15 jaar anciënniteit in de sector zoals voorzien in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het anciënniteitsverlof:

- vaststellen of een werknemer de anciënniteitsvoorwaarde vervult
- informeren van de werkgevers over de werknemers die de anciënniteitsvoorwaarde vervullen
- opmaken en bekendmaken van een procedure die de werkgever moet volgen om aanspraak te maken op terugbetaling
- de aanvragen van de werkgevers controleren
- de terugbetaling uitvoeren

De raad van beheer van het Fonds bepaalt de modaliteiten van deze verplichtingen. Ze worden op eenvoudig verzoek van de betrokkenen meegedeeld door het Fonds alsook op permanente wijze toegelicht op de website <http://www.swfkleding.be>.

HOOFDSTUK V - BEHEER

Artikel 11

Het Fonds wordt door een paritaire raad van beheer beheerd.

Deze raad is samengesteld uit vijf leden die de bedienden en uit vijf leden die de werkgevers vertegenwoordigen, die door het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf in zijn schoot worden aangeduid.

De hoedanigheid van lid van de raad van beheer gaat verloren gelijktijdig met het verlies van de hoedanigheid van effectief of plaatsvervangend lid van het paritair comité. In dit geval duidt de betrokken organisatie een nieuw lid aan dat het mandaat van zijn voorganger beëindigt.

Artikel 12

Elk jaar stelt de raad van beheer in zijn schoot een voorzitter en een ondervoorzitter aan.

Voor het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap wordt een beurtregeling toegepast onder de vertegenwoordigers van de werkgevers en deze van de bedienden.

Artikel 13

De raad van beheer vergadert op uitnodiging van zijn voorzitter.

De voorzitter dient de raad van beheer minstens éénmaal per semester bijeen te roepen en telkens als ten minste twee leden van de raad erom verzoeken.

De uitnodiging vermeldt de bondige agenda.

De notulen worden opgesteld door de directeur van het Fonds en ondertekend door de voorzitter van de vergadering.

De uittreksels uit de notulen worden door de voorzitter ondertekend.

De beslissingen worden genomen met enkelvoudige meerderheid van stemmen van de aanwezige leden.

De stemming is geldig wanneer ten minste twee leden van elke paritaire groep aan de stemming hebben deelgenomen, en op voorwaarde dat het ter stemming gelegde punt duidelijk staat vermeld op de agenda van de vergadering.

Artikel 14

De raad van beheer heeft tot taak het Fonds te beheren en alle voor zijn goede werking vereiste maatregelen te treffen. Hij beschikt over de ruimste machten voor het beheer en de leiding van het Fonds. De raad van beheer verschijnt in rechte in naam van het Fonds.

De raad van beheer kan aan één of meer van zijn leden, of zelfs aan derden, bijzondere machten overdragen.

Voor alle handelingen, andere dan deze waarvoor de raad bijzondere volmachten verleent, volstaat de gemeenschappelijke handtekening van twee beheerders, één van elke paritaire groep.

De verantwoordelijkheid van de beheerders is beperkt tot de uitvoering van hun mandaat en hun beheer en behelst geen enkele persoonlijke verplichting ten aanzien van de verbintenissen van het Fonds.

HOOFDSTUK VI - FINANCIERING

Artikel 15

§ 1. Het Fonds beschikt over de door de werkgevers verschuldigde bijdragen.

§ 2. Ter uitvoering van artikel 3, 6° van deze statuten maakt het Fonds, onmiddellijk na ontvangst van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen, aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) een als volgt vastgesteld bedrag over:

- van 1 april 2015 tot 31 december 2021:
30,61 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen;

Artikel 16

Van 1 januari 2018 tot 31 december 2021 worden de werkgeversbijdragen bepaald op 0,98% van de bruto wedden der bedienden.

Artikel 17

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, overeenkomstig Artikel 7 van de wet van 7 januari 1958, betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Van de door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Fonds gestorte bedragen worden de door de raad van beheer aan het Fonds vastgestelde beheer- en werkingskosten afgetrokken.

HOOFDSTUK VII – BEGROTING, REKENINGEN

Artikel 18

Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en eindigt op 31 december.

Op laatstgenoemde datum worden de rekeningen afgesloten en onderzocht door de raad van beheer; vervolgens door een door het paritair comité voor de bedienden van de kleding- en het confectiebedrijf aangeduide bedrijfsrevisor, welke ermede wordt belast ze te controleren.

Vóór 1 mei worden de jaarrekeningen, het jaarverslag met betrekking tot het Fonds voor Bestaanszekerheid en het verslag van de bedrijfsrevisor overgemaakt aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 19

Bij de aanvang van elk dienstjaar en vóór 1 mei, maakt de raad van beheer van het Fonds een begroting voor het dienstjaar op.

Deze begroting moet behelzen:

- 1° het bedrag van de onder de bedienden te verdelen sommen, indien de bij artikel 9 voorziene voorwaarden zijn vervuld;
- 2° het bedrag van de sommen, welke toekomen aan de werknemersorganisaties in verband met de voornoemde syndicale premie;
- 3° het voor de beheer- en werkingskosten voorbehouden bedrag;
- 4° de gekende of in te schatten bedragen betreffende de doelen van artikel 3;
- 5° het ereloon van de bedrijfsrevisor die met het nazicht van de rekeningen is belast.

HOOFDSTUK VIII – ONTBINDING, VEREFFENING

Artikel 20

Het Fonds kan worden ontbonden onder de in artikel 4 voorziene voorwaarden of ten alle tijde bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Het paritair comité stelt de vereffenaars aan en bepaalt de vereffeningsmodaliteiten.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 15 AVRIL 2021
CONTENANT LES STATUTS
DU «FONDS SOCIAL DE GARANTIE
POUR EMPLOYES DE L'INDUSTRIE
DE L'HABILLEMENT ET DE LA CONFECTION»**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

Les statuts du "Fonds social de garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection", institués par la convention collective de travail du 19 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et ses modifications ultérieures sont coordonnés conformément au texte établi ci-après.

Article 3

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail contenant les statuts du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection du 3 décembre 2019 (numéro d'enregistrement 157171/CO/215).

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 15 avril 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

TEXTE MODIFIE ET COORDONNE DES STATUTS

CHAPITRE 1er – DENOMINATION, SIEGE, OBJET ET DUREE

Article 1er

Il est institué un Fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds social de garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection », nommé ci-après le « Fonds ».

Article 2

Le siège social du Fonds est établi à Zellik, Leliegarde 22.

Il peut être transféré en n'importe quel autre endroit en Belgique, par décision de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 3

Le Fonds a pour but :

- 1° de percevoir les cotisations nécessaires au fonctionnement du Fonds;
- 2° d'octroyer et de verser aux employé(e)s visés à l'article 6 une prime syndicale;
- 3° d'effectuer le paiement du complément d'entreprise dans le cadre des régimes légaux de chômage avec complément d'entreprise prévus dans une convention collective de travail sectorielle à ce sujet, rendue obligatoire par arrêté royal, ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales visées au Chapitre VI du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 contenant des dispositions diverses (I), modifiée pour la dernière fois par la loi programme (1) du 29 mars 2012 qui sont dues sur le complément d'entreprise payé par le Fonds, en tenant compte cependant des dispositions en la matière dans les conventions collectives de travail précitées;
- 4° d'assurer le paiement de l'indemnité prévue par la convention collective de travail du 2 juin 1994 concernant l'allocation complémentaire de sécurité d'existence, dernièrement modifiée par le chapitre VII de la convention collective de travail du 25 février 2014 contenant l'accord de paix sociale 2014 ;
- 5° de financer les initiatives à prendre par les organisations représentées au sein de la commission paritaire, en vue de la formation sociale et professionnelle et à l'élaboration des conventions collectives de travail conclues et encore à conclure au sein de la commission paritaire ;
- 6° d'assurer le financement de l'Institut pour le Recherche et l'Enseignement dans la Confection comme prévu dans les présents statuts et en exécution de la convention collective de travail sectorielle concernant l'emploi et la formation;
- 7° de financer la recherche réalisée par les partenaires sociaux du secteur axée sur le développement socio-économique des entreprises de l'habillement et de la confection, aussi bien sur le plan national que mondial en vue de la politique sectorielle à mener ;
- 8° de percevoir une cotisation pour une assurance hospitalisation sectorielle et pour en financer la gestion.
- 9° d'assurer le financement et le traitement administratif du remboursement du salaire ainsi que des cotisations de sécurité sociales aux employeurs, pour les jours de congé d'ancienneté à partir de 15 ans de service dans le secteur, comme prévu dans la convention collective de travail sectorielle concernant le congé d'ancienneté.

Article 4

Le Fonds est institué pour une durée d'un an, à partir du 1er janvier 1974.

Sa durée est prolongée chaque fois d'un an si, avant le 30 juin de l'année précédente, il n'y a pas eu de notification d'un préavis par au moins cinq membres de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection ayant voix délibérative.

CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

Article 5

Les dispositions des présents statuts s'appliquent aux employeurs et aux employés qui ressortissent à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

CHAPITRE III - PRIME SYNDICALE

Article 6

- § 1. Les employés, affiliés à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs, représentées au niveau national ont droit à la prime syndicale prévue à l'article 7, pour autant qu'ils remplissent cumulativement les conditions énumérées ci-après :
- a) être occupés dans une des entreprises visées à l'article 5, à la date du 31 mars ;
 - b) être affiliés à la date du 31 mars depuis 6 mois au moins à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national;
 - c) ne pas être exclus de ce droit par suite de la perturbation de la paix sociale. Cette exclusion est prononcée par un comité restreint institué à cette fin au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.
- § 2. Les employés visés au § 1er mis à la retraite, entre le 31 mars d'une année pour laquelle ils remplissent les conditions d'octroi de la prime syndicale et le 31 mars de l'année suivante, bénéficient également de l'allocation afférente à cette dernière année.
- § 3. Ont également droit à la prime syndicale, les employés visés au § 1, membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national, qui ont été occupés dans une ou plusieurs entreprises d'habillement et de confection jusqu'au delà du 31 mars d'une année déterminée et qui sont restés en chômage complet et ininterrompu jusqu'au 31 mars de l'année suivante.
- § 4. Ont également droit à la prime syndicale, les employés visés au § 1, membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs, représentées au niveau national, qui ont été occupés dans une ou plusieurs entreprises d'habillement et de confection jusqu'au delà du 31 mars d'une année déterminée et qui sont restés en chômage complet et ininterrompu jusqu'au 31 mars d'une des deux années suivantes après le 31 mars de la première année de chômage, visée au § 3 du présent article.
- § 5. Le versement de la prime syndicale aux bénéficiaires pendant une période ininterrompue de chômage ne peut être payée que s'ils fournissent, au moment de l'introduction de la demande de paiement de la prime syndicale au profit du fonds :
- un certificat, délivré par l'employeur du secteur de l'habillement et de la confection qui les a occupés en dernier lieu et mentionnant la date de licenciement;
 - un certificat de chômage continu, délivré par l'organisme qui assure le paiement de l'allocation légale de chômage.

Article 7

Le montant de la prime syndicale, à octroyer chaque exercice aux ayants droit, est fixé par convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par arrêté royal.

La prime syndicale est payée par le Fonds aux ayants droit. A cet effet, le Fonds envoie un titre personnel aux intéressés potentiels. Ce titre est ensuite vérifié et validé par l'organisation des travailleurs où ils sont affiliés. L'organisation des travailleurs fournit ensuite les titres validés pour paiement au Fonds.

Le conseil d'administration du Fonds fixe toutes autres modalités relatives à la distribution et au contrôle des titres.

Article 8

Le conseil d'administration du Fonds détermine les modalités d'octroi et de paiement d'une indemnité d'administration relative à la prime syndicale revenant à chacune des organisations les plus représentatives des travailleurs.

Article 9

Avant la fin de chaque exercice annuel et obligatoirement dans le courant du mois de décembre, le conseil d'administration du Fonds se réunit, sur convocation de son président, pour constater si la paix sociale a été respectée ou non, aussi bien au niveau du secteur d'activité qu'au niveau des entreprises.

Le conseil d'administration fixe ensuite les sommes qui doivent être utilisés par le Fonds pour payer les primes syndicales.

CHAPITRE IV – CONGE D'ANCIENNETE

Article 10

Le Fonds assume les tâches suivantes en ce qui concerne le remboursement aux employeurs des salaires ainsi que des cotisations de sécurité sociale des employeurs, pour le jour d'ancienneté accordé à partir de 15 ans d'ancienneté dans le secteur, comme prévu dans la convention collective de travail sectorielle concernant le congé d'ancienneté :

- déterminer si un travailleur remplit la condition d'ancienneté
- informer les employeurs au sujet des travailleurs qui remplissent la condition d'ancienneté
- établir et annoncer une procédure que l'employeur doit suivre pour demander le remboursement
- vérifier les demandes des employeurs
- effectuer le remboursement

Le conseil d'administration du Fonds détermine les modalités de ces obligations. Elles sont communiquées par le Fonds sur simple demande des personnes concernées et expliquées de manière permanente sur le site <http://www.swfkleding.be>.

CHAPITRE V - GESTION

Article 11

Le Fonds est géré par un conseil d'administration paritaire.

Ce conseil se compose de cinq membres représentant les employés et de cinq membres représentant les employeurs, désignés en son sein par la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

La qualité de membre du conseil d'administration se perd en même temps que la perte de la qualité de membre effectif ou suppléant de la commission paritaire. Dans ce cas, l'organisation intéressée désigne un nouveau membre, qui achève le mandat de son prédécesseur.

Article 12

Chaque année, le conseil d'administration désigne en son sein un président et un vice-président.

Pour le mandat de président et celui de vice-président, un tour de rôle sera organisé entre les représentants des employeurs et les représentants des employés.

Article 13

Le conseil d'administration se réunit sur convocation de son président.
Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par semestre et chaque fois que l'exigent deux des membres au moins du conseil.

La convocation mentionne l'ordre du jour succinct.
Les procès-verbaux sont rédigés par le directeur du Fonds et signés par le président de la séance.
Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président.

Les résolutions sont prises à la majorité simple des membres présents.

Le vote est valable si deux membres au moins de chaque groupe paritaire ont participé au vote et à condition que le point mis aux voix soit clairement mentionné à l'ordre du jour de la réunion.

Article 14

Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires pour son bon fonctionnement. Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et la direction du Fonds.

Le conseil d'administration comparaît en justice au nom du Fonds.

Le conseil d'administration peut déléguer des pouvoirs spéciaux à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Pour tous les actes, autres que ceux pour lesquels le conseil donne des délégations spéciales, la signature commune de deux administrateurs, une de chaque groupe paritaire suffit.

La responsabilité des administrateurs se limite à l'exécution de leur mandat et ils ne contractent aucune obligation personnelle relative à leur gestion vis-à-vis des engagements du Fonds.

CHAPITRE VI - FINANCEMENT

Article 15

§ 1. Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs.

§ 2. En exécution de l'article 3, 6° des présents statuts, le Fonds verse à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) immédiatement après réception des cotisations visées au §1 du présent article un montant fixé comme suit :

- du 1er avril 2015 au 31 décembre 2021 : 30,61% des cotisations visées au §1 de cet article

Article 16

Du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2021, les cotisations patronales sont fixées à 0,98% des rémunérations brutes des employés.

Article 17

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Des sommes versées au Fonds par l'Office national de sécurité sociale, sont retenus les frais de gestion et de fonctionnement du Fonds fixés par le conseil d'administration dudit Fonds.

CHAPITRE VII – BUDGET, COMPTES

Article 18

L'exercice annuel prend cours le 1er janvier et s'achève le 31 décembre.

A cette dernière date, les comptes sont clôturés et examinés par le conseil d'administration ; puis par un réviseur d'entreprise, désigné par la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, chargé de les vérifier.

Avant le 1er mai, les comptes annuels, le rapport annuel relatif au Fonds de sécurité d'existence et le rapport du réviseur d'entreprise sont transmis au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 19

Au début de chaque exercice annuel, et avant le 1er mai, le conseil d'administration du Fonds établit un budget pour l'exercice annuel.

Ce budget doit prévoir :

- 1° le montant des sommes à répartir aux employés, si les conditions prévues à l'article 9 sont remplies;
- 2° le montant des sommes dues aux organisations des travailleurs concernant la prime syndicale précitée ;
- 3° le montant réservé pour frais de gestion et de fonctionnement;
- 4° le montant connu ou estimé concernant les buts de l'article 3 ;
- 5° les honoraires du réviseur d'entreprise chargé du contrôle des comptes.

CHAPITRE VIII – DISSOLUTION, LIQUIDATION

Article 20

Le Fonds peut être dissous dans les conditions prévues à l'article 4, ou à chaque instant par convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

La commission paritaire désigne les liquidateurs et les modalités de la liquidation.