

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 21 JANVIER 2020
CONCERNANT L'ASSURANCE HOSPITALISATION
SECTORIELLE POUR EMPLOYES
(CP 215)**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 mars 2015 (numéro d'enregistrement 127091/CO/215).

Article 3

Conformément à l'article 12 de la convention collective de travail du 25 février 2014 contenant l'accord de paix sociale 2014 (n° d'enregistrement 121190/CO/215) et à l'article 3 des statuts du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, il a été convenu d'instaurer, à partir du 1^{er} juillet 2015, une assurance hospitalisation sectorielle qui correspond à l'assurance hospitalisation sectorielle pour ouvriers de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Seuls les employés qui travaillent dans le secteur pendant au moins 5 jours civils consécutifs sont affiliés à l'assurance hospitalisation du secteur.

Article 4

Concernant cette assurance hospitalisation sectorielle, le Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection agit en tant que preneur d'assurance. Le conseil d'administration du Fonds Social de Garantie décide quelle compagnie d'assurances agit en tant qu'assureur, ainsi que la mesure dans laquelle les différents risques éventuels sont couverts.

Article 5

La cotisation patronale en vue de financer l'assurance hospitalisation sectorielle est comprise dans la cotisation patronale, prévue dans les statuts du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 6

Au sein du conseil d'administration du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, il a été décidé que les entreprises qui disposent déjà de leur propre police d'assurance hospitalisation en faveur de leurs employés doivent en avvertir le Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection pour le 1^{er} juillet 2015 s'ils souhaitent le maintien de leur propre police d'entreprise.

Ces entreprises qui ont déjà souscrit une assurance hospitalisation en faveur de leurs employés ont de cette façon la possibilité de maintenir ce règlement et de ne pas laisser leurs employés souscrire à cette assurance hospitalisation sectorielle.

Ces entreprises sont cependant tenues de consulter par écrit leurs travailleurs concernant le choix de souscrire ou non à l'assurance hospitalisation sectorielle. Cette consultation s'effectue au sein du conseil d'entreprise, à défaut de conseil d'entreprise, au sein de la délégation syndicale, ou à défaut des deux organes sur base d'une liste nominative, signée par au moins deux-tiers des employés pour approbation ou refus d'une adhésion à la police sectorielle.

Article 7

Les entreprises qui maintiennent leur propre police d'assurance hospitalisation peuvent également encore souscrire ultérieurement à l'assurance hospitalisation sectorielle via la même procédure que celle décrite à l'article précédent, mais seulement après l'accord du conseil d'administration du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 8

Les employés des entreprises qui disposaient déjà le 1^{er} janvier 2015 d'une propre police d'assurance hospitalisation en faveur de leurs employés et qui souscrivent ou non à l'assurance hospitalisation sectorielle renoncent à de nouvelles exigences à charge de leur employeur. L'assurance hospitalisation dont ils bénéficient par le biais de leur employeur doit être considérée comme un prélèvement volontaire de leur employeur sur l'instauration d'une assurance hospitalisation sectorielle.

Article 9

Les employés qui bénéficient d'une assurance hospitalisation de leur employeur ne peuvent pas faire appel à l'assurance hospitalisation sectorielle.

Les entreprises qui maintiennent leur propre assurance hospitalisation peuvent récupérer la majoration de la cotisation patronale au Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection de l'ordre de 0,15% du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, à condition qu'elles démontrent qu'elles disposent toujours d'une propre police.

Article 10

Le conseil d'administration du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection détermine les modalités administratives pour l'application de la présente convention collective de travail, aussi bien dans le chef des employeurs que dans le chef des employés. Le Fonds Social de Garantie communique ces modalités sur simple requête des intéressés.

Les explications concernant la nature, l'ampleur et les conditions d'octroi de cet avantage sont en permanence mis à disposition sur le site suivant : <http://www.swfkleding.be>

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 21 JANUARI 2020
BETREFFENDE DE SECTORALE
HOSPITALISATIEVERZEKERING VOOR BEDIENDEN
(PC 215)**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2015 (registratienummer 127091/CO/215).

Artikel 3

Vanaf 1 juli 2015 werd overeenkomstig artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2014 houdende akkoord van sociale vrede 2014 (registratienummer 121190/CO/215) en overeenkomstig artikel 3 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf voorzien in een sectorale hospitalisatieverzekering die overeen stemt met de sectorale hospitalisatieverzekering voor de arbeiders van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Enkel de bedienden die minstens 5 opeenvolgende kalenderdagen in de sector werken, worden aangesloten bij de sectorale hospitalisatieverzekering.

Artikel 4

Met betrekking tot de sectorale hospitalisatieverzekering treedt het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf op als verzekeringsnemer. De raad van bestuur van het sociaal waarborgfonds beslist welke verzekeringsonderneming als verzekeraar optreedt, evenals de mate waarin de verschillende mogelijke risico's worden gedekt.

Artikel 5

De werkgeversbijdrage, nodig voor de financiering van de sectorale hospitalisatieverzekering is begrepen in de algemene werkgeversbijdrage, voorzien in de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 6

In de raad van bestuur van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf werd beslist dat ondernemingen die reeds een eigen polis voor een hospitalisatieverzekering hebben ten voordele van hun bedienden het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf hiervan in kennis moeten stellen voor 1 juli 2015 indien zij het behoud van hun eigen ondernemingspolis wensen.

Deze ondernemingen die reeds een eigen polis voor een hospitalisatieverzekering hebben ten voordele van hun bedienden hebben op die wijze de mogelijkheid die regeling te behouden en hun bedienden dus niet te laten toetreden tot de sectorale hospitalisatieverzekering.

Deze ondernemingen zijn er evenwel toe gehouden hun bedienden schriftelijk te raadplegen met betrekking tot de keuze om al dan niet toe te treden tot de sectorale hospitalisatieverzekering. Deze raadpleging gebeurt in de ondernemingsraad, bij ontstentenis met de syndicale delegatie, of bij ontstentenis van beide organen op basis van een nominatieve lijst, ondertekend door minstens twee derden van de bedienden ter goedkeuring of afkeuring van een toetreding tot de sectorpolis.

Artikel 7

Ondernemingen die hun eigen polis voor een hospitalisatieverzekering behouden kunnen op een latere datum ook nog toetreden tot de sectorale hospitalisatieverzekering via dezelfde procedure als deze bedoeld in het voorgaande artikel, doch slechts na akkoord van de raad van bestuur van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 8

De bedienden van de ondernemingen die op 1 januari 2015 reeds een eigen polis voor een hospitalisatieverzekering hadden ten voordele van hun bedienden en die al dan niet toetreden tot de sectorale hospitalisatieverzekering zien af van nieuwe eisen ten laste van hun werkgever. De hospitalisatieverzekering die zij via hun werkgever genoten dient te worden beschouwd als een vrijwillige voorafname vanwege hun werkgever op de invoering van een sectorale hospitalisatieverzekering.

Artikel 9

Bedienden die genieten van een hospitalisatieverzekering vanwege hun werkgever kunnen geen beroep doen op de sectorale hospitalisatieverzekering.

De ondernemingen die een eigen polis voor een hospitalisatieverzekering behouden kunnen de verhoogde werkgeversbijdrage aan het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ten belope van 0,15% terugvorderen van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf op voorwaarde dat zij aantonen nog steeds over een eigen polis te beschikken.

Artikel 10

De raad van bestuur van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf bepaalt de administratieve modaliteiten voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zowel in hoofde van de werkgevers als in hoofde van de bedienden. Deze worden op eenvoudig verzoek van de betrokkenen door het Sociaal Waarborgfonds meegedeeld.

De toelichting betreffende de aard, de omvang en de toekenningsvoorwaarden van dit voordeel wordt permanent ter beschikking gesteld via de volgende website: <http://www.swfkleding.be>.