

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
12 FEBRUARI 2019 BETREFFENDE
DE AANVULLING VAN HET DUBBEL VAKANTIEGELD
IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN HET
KLEDING EN CONFECTIEBEDRIJF (PC 215)**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

Jaarlijks wordt een aanvulling van het dubbel vakantiegeld verleend aan de bedienden. De aanvulling wordt uitgekeerd samen met de betaling van de wedde van de maand december van het betrokken jaar.

Artikel 3

Wanneer het loon van de bediende geen commissieloon omvat welke volgens het bedrag van de handelsomzet wordt vastgesteld is de aanvulling van het dubbel vakantiegeld gelijk aan 90 % van de wedde van de maand december van het jaar waarvoor de aanvulling verschuldigd is.

Voor de bedienden die in de loop van het betrokken jaar veranderen van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime of omgekeerd of die in de loop van het betrokken jaar veranderen van een deeltijds arbeidsregime naar een ander deeltijds arbeidsregime, is de aanvulling van het dubbel vakantiegeld gelijk aan 90 % van één twaalfde van de bruto wedden welke door de werkgever werden betaald over het ganse kalenderjaar.

Wanneer de prestaties van de bediende in de loop van het beschouwde kalenderjaar evenwel gedurende meer dan dertig kalenderdagen in het totaal werden onderbroken voor om het even welke reden dan is de aanvulling van het dubbel vakantiegeld gelijk aan 90 % van één twaalfde van de bruto wedden welke door de werkgever werden betaald over het ganse kalenderjaar.

Artikel 4

Wanneer het loon van de bediende een commissieloon omvat welke volgens het bedrag van de handelsomzet wordt vastgesteld wordt de bediende bij volledige prestaties in het beschouwde kalenderjaar een jaarloon gegarandeerd dat overeen komt met het toepasselijke baremaloon, verhoogd met 7,5 %.

Bij volledige prestaties gedurende het beschouwde kalenderjaar is het aan de in dit artikel bedoelde bedienden te garanderen bruto jaarloon gelijk aan twaalf maal het toepasselijke baremaloon van de maand december, verhoogd met 7,5 %.

Wanneer de prestaties van de bediende in de loop van het beschouwde kalenderjaar evenwel gedurende meer dan dertig kalenderdagen in het totaal werden onderbroken voor om het even welke reden dan wordt het te garanderen bruto jaarloon, bedoeld in de vorige alinea, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan het aantal werkelijke prestatiedagen van de bediende en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal normale prestatiedagen in het beschouwde kalenderjaar.

Artikel 5

In afwijking van de bepaling van de artikelen 2, 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, is het recht op de aanvulling van het dubbel vakantiegeld eveneens verworven door:

- a) de bediende die tijdens het betrokken jaar en vóór de betalingsdatum welke is vastgesteld bij artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in dienst van de onderneming is getreden;
- b) de bediende die tijdens het betrokken jaar de onderneming verlaat, behoudens in geval van ontslag om dringende reden, op voorwaarde dat hij minstens drie maanden dienst telt in de onderneming.

In deze beide gevallen is de aanvulling van het dubbel vakantiegeld gelijk aan 90 % van één twaalfde van de bruto wedden welke door de werkgever werden betaald tijdens de betrokken tewerkstellingsperiode tijdens het betrokken kalenderjaar.

Artikel 6

De hierboven bedoelde bepalingen doen geen afbreuk aan de rechten van de bedienden van de ondernemingen waar de werkgevers voorheen de verbintenis hadden aangegaan om aan hun personeel een voordeel van grotere omvang toe te kennen.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juli 2005 (registratienummer 76002/CO/215) betreffende de aanvulling van het dubbel vakantiegeld, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 februari 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Er is echter geen terugwerkende kracht voor de bedienden die de ondernemingen verlaten hebben tussen 1 januari 2019 en de datum van ondertekening van onderhavige cao.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 12 FEVRIER 2019 CONCERNANT
LE COMPLEMENT AU DOUBLE PECULE DE VACANCES
AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE DE L'HABILLEMENT ET DE LA CONFECTION (CP 215)**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

Un complément au double pécule de vacances est octroyé annuellement aux employés.
Le complément est payé en même temps que le salaire du mois de décembre de l'année concernée.

Article 3

Lorsque le salaire de l'employé ne contient pas de commission fixée en fonction du montant du chiffre d'affaires, le complément au double pécule de vacances est égal à 90% du salaire du mois de décembre de l'année pour laquelle l'allocation est due.

Pour les employés qui passent d'un régime de travail à temps plein à un régime de travail à temps partiel au cours de l'année concernée ou inversement ou qui passent d'un régime de travail à temps partiel à un autre régime de travail à temps partiel au cours de l'année concernée, le complément au double pécule de vacances est égal à 90% d'un douzième des salaires bruts payés par l'employeur pour toute l'année civile.

Lorsque les prestations de l'employé dans le courant de l'année civile considérée ont été interrompues pendant plus de 30 jours calendrier au total et ce pour n'importe quelle raison, le complément au double pécule de vacances est égal à 90% d'un douzième des salaires bruts payés par l'employeur pour toute l'année civile.

Article 4

Lorsque le salaire de l'employé contient une commission fixée en fonction du montant du chiffre d'affaires, il est garanti à l'employé un salaire annuel correspondant au salaire barémique applicable, augmenté de 7,5%, en cas de prestations complètes au cours de l'année civile.

En cas de prestations complètes au cours de l'année civile considérée, le salaire brut annuel garanti de l'employé visé dans cet article est égal à douze fois le salaire barémique applicable au mois de décembre, augmenté de 7,5%.

Lorsque les prestations de l'employé dans le courant de l'année civile considérée ont été interrompues pendant plus de 30 jours calendrier au total et ce pour n'importe quelle raison, le salaire brut annuel garanti, visé à l'alinéa précédent, est multiplié par une fraction dont le numérateur est égal au nombre de jours réellement prestés par l'employé et dont le dénominateur est égal au nombre de jours de prestations normales dans l'année civile considérée.

Article 5

Par dérogation aux dispositions des articles 2, 3 et 4 de la présente convention collective de travail, le droit au complément au double pécule de vacances et également acquis par :

- a) l'employé qui est entré au service de l'entreprise au cours de l'année concernée et avant la date de paiement fixée à l'article 2 de la présente convention collective de travail ;
- b) l'employé quittant l'entreprise au cours de l'année concernée, sauf en cas de licenciement pour motif grave, à condition qu'il ait au moins trois mois de service dans l'entreprise.

Dans ces deux cas, le complément au double pécule de vacances est égal à 90% d'un douzième des salaires bruts payés par l'employeur au cours de la période d'occupation concernée au cours de l'année civile concernée.

Article 6

Les dispositions susmentionnées ne portent pas préjudice aux droits des employés des entreprises où les employeurs s'étaient engagés auparavant à octroyer à leur personnel un avantage plus important.

Article 7

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 juillet 2005 (numéro d'enregistrement 76002/CO/215) concernant le complément au double pécule de vacances, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 février 2006.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Il n'y a cependant pas d'effet rétroactif pour les employés qui ont quitté l'entreprise entre le 1^{er} janvier 2019 et la date de la signature de la présente CCT.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.