



ERRATUM

**Commission paritaire pour employés de
l'industrie de l'habillement et de la confection**

**CCT n° 150267/CO/215
du 12/12/2018**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3 (article 13) doit être corrigé comme suit : « De **sector** tekent ~~sector~~ verder in op het stelsel ... ».
- L'article 3 (article 21, 1)) doit être corrigé comme suit : « ... noch door de ~~arbeid(st)ers~~ **bedienden** of de werkgevers; ».
- L'article 3 (article 21, 2)) doit être corrigé comme suit : « de werknemersorganisaties en de **bedienden** ~~arbeid(st)ers~~ verbinden ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden van het
kleding- en confectiebedrijf**

**CAO nr. 150267/CO/215
van 12/12/2018**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3 (artikel 13) moet als volgt verbeterd worden : « De **sector** tekent ~~sector~~ verder in op het stelsel ... ».
- Artikel 3 (artikel 21, 1)) moet als volgt verbeterd worden : « ... noch door de ~~arbeid(st)ers~~ **bedienden** of de werkgevers; ».
- Artikel 3 (artikel 21, 2)) moet als volgt verbeterd worden : « de werknemersorganisaties en de **bedienden** ~~arbeid(st)ers~~ verbinden ... ».

Beslissing van

08-03-2019

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST (PC 215)
VAN 12 DECEMBER 2018
HOUDENDE VERLENGING VAN BEPALINGEN VAN HET
AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2017-18**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

HOOFDSTUK II - DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019.

HOOFDSTUK III - VERLENGING VAN HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2017 - 2018

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de bepalingen van het akkoord van sociale vrede van 29 juni 2017 (registratienummer 141595/CO/215) die daarvoor in aanmerking komen en dit gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze verlengde bepalingen zijn de volgende.

- Artikel 13
De tekst ~~sector~~ verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.
- Artikel 14
Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.
- Artikel 15
Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners aandacht geven aan het dossier "werkbaar werk".
In dit kader zullen dan ook constructieve gesprekken gevoerd worden met het oog op een sectoraal beleid in samenwerking met het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).
- Artikel 17
Voor zover de reglementering het toelaat, wordt de syndicale premie vanaf het jaar 2017 opgetrokken van 135 tot 145 euro.
- Artikel 18
In de sector zal geen toepassing gemaakt worden van de regeringsmaatregel tot loondegressiviteit van jongeren, met uitzondering van jobstudenten.

- Artikel 21

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

- 1) alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de ~~arbeid(st)ers~~ ^{bedienden} of de werkgevers;
- 2) de werknemersorganisaties en de ~~arbeid(st)ers~~ ^{bedienden} verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL (CP 215)
DU 12 DECEMBRE 2018
CONTENANT PROLONGATION DE DISPOSITIONS DE
L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2017-18**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent.

CHAPITRE II - DUREE

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1er janvier 2019 jusqu'au 30 juin 2019 inclus.

CHAPITRE III – PROLONGATION DE L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2017 - 2018

Article 3

La présente convention collective de travail prolonge les dispositions de l'accord de paix sociale du 29 juin 2017 (numéro d'enregistrement 141595/CO/215) qui entrent en ligne de compte et ceci pendant la durée de la présente convention collective de travail.

Ces dispositions prolongées sont les suivantes :

- Article 13

Le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1er mars 2002.

- Article 14

Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

- Article 15

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux accorderont leur attention au dossier «travail faisable» traité au niveau interprofessionnel.

Dans ce cadre, des entretiens constructifs seront par conséquent menés en vue d'une politique sectorielle en collaboration avec l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

- Article 17

Pour autant que la réglementation le permet, la prime syndicale passera de 135 à 145 euros à partir de l'année 2017.

- Article 18

Le secteur n'appliquera pas la mesure gouvernementale de dégressivité des salaires des jeunes, à l'exception des emplois d'étudiants.

- Article 21

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les employés ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs et les employés s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.

---oOo---