



ERRATUM

**Commission paritaire pour employés de
l'industrie de l'habillement et de la confection**

**CCT n° 127090/CO/215
du 18/03/2015**

Correction du texte français :

- L'article 7 doit être corrigé comme suit : « ... Commission paritaire **pour employés** de l'industrie de l'habillement et de la confection, ne perdent le bénéfice de la police d'assurance sectorielle hospitalisation qu'à une date fixée par année calendrier. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 7 doit être corrigé comme suit : « ... Paritair Comité voor **de bedienden van** het kleding- en confectiebedrijf, het voordeel van de sectorale hospitalisatieverzekering pas verliezen op één vaste datum per kalenderjaar. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden van het
kleding- en confectiebedrijf**

**CAO nr. 127090/CO/215
van 18/03/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7 moet als volgt verbeterd worden : « ... Commission paritaire **pour employés** de l'industrie de l'habillement et de la confection, ne perdent le bénéfice de la police d'assurance sectorielle hospitalisation qu'à une date fixée par année calendrier. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 7 moet als volgt verbeterd worden : « ... Paritair Comité voor **de bedienden van** het kleding- en confectiebedrijf, het voordeel van de sectorale hospitalisatieverzekering pas verliezen op één vaste datum per kalenderjaar. ».

Beslissing van

07-09-2015

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 18 MARS 2015
CONCERNANT L'APPLICATION DU TITRE III DE LA LOI
DU 25 JUIN 1992
A L'ASSURANCE SECTORIELLE HOSPITALISATION**

CHAPITRE I – DISPOSITIONS GENERALES

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent.

Article 2

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2015 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 3

La présente convention collective de travail se réfère à la loi du 20 juillet 2007 modifiant, en ce qui concerne les contrats privés d'assurance maladie, la loi du 25 juin 1992 sur le contrat d'assurance terrestre.

La présente convention collective de travail a pour but de répondre aux obligations d'information, visées à la section III de la loi précitée du 20 juillet 2007, à l'égard des assurés dans le cadre de la police collective «assurance hospitalisation», conclue par le Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et où les assurés sont les employés visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE II – INFORMATION IMPORTANTE POUR LES EMPLOYES ASSURES

Article 4

Poursuite individuelle de l'assurance hospitalisation à l'issue de la fin du contrat de travail

Les assurés, visés à l'article 3, sont informés qu'ils perdent le bénéfice de l'assurance collective d'hospitalisation, visée à l'article 3 lorsqu'ils ne sont plus en service d'un employeur ou dans une fonction, ressortissant de la compétence de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

En cas de perte du bénéfice de cette assurance collective d'hospitalisation, les travailleurs ont la possibilité de poursuivre ce contrat individuellement.

La date à partir de laquelle les assurés ne sont plus couverts par la police d'assurance collective d'hospitalisation est fixée au 1^{er} juillet qui suit la fin du contrat de travail le plus récent en tant qu'employé ressortissant de la compétence de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Les employés qui, au 30 juin d'une année déterminée, ne travailleraient plus pour le compte d'un employeur, ressortissant de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et qui souhaitent poursuivre leur assurance hospitalisation doivent donc avertir immédiatement l'assureur par écrit ou par voie électronique.

Le délai endéans lequel l'assureur doit être mis au courant de la demande des employés pour poursuivre individuellement l'assurance hospitalisation expire cent cinq jours après la perte du bénéfice de l'assurance collective.

La communication par écrit ou par voie électronique à l'assureur doit s'effectuer endéans les quinze semaines qui suivent la date visée au troisième alinéa de cet article.

Pour cette communication écrite à l'assureur, il peut être fait usage d'un document que le Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection met à la disposition des intéressés et des employeurs.

Article 5

Paiements anticipés des primes futures en cas de poursuite individuelle

Les assurés, visés à l'article 3, sont également informés de la possibilité prévue à l'article 3 de la loi visée de préfinancer la prime pour la continuation individuelle de l'assurance collective d'hospitalisation par le paiement d'une prime individuelle complémentaire.

La future prime en cas de continuation individuelle de l'assurance hospitalisation comme prévu à l'article 4 tiendra compte de l'âge de l'assuré au moment de la continuation individuelle.

En payant une prime complémentaire individuelle, l'assuré bénéficie, en cas de poursuite ultérieure de l'assurance hospitalisation, d'un tarif prenant en considération l'âge auquel l'assuré a commencé à payer la prime complémentaire individuelle.

CHAPITRE III – INFORMATION DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

Article 6

Le Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection met à la disposition des employeurs les documents adéquats pour l'application du chapitre II de la présente convention collective de travail et rappelle chaque année aux employeurs le contenu de la loi visée à l'article 3 et de la présente convention collective de travail.

Le Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection informe chaque année les employés, visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail, au sujet des droits, visés aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail, suite à l'application de l'article 7 des statuts du Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

CHAPITRE IV – DISPOSITIONS FINALES

Article 7

Les parties signataires déclarent que la présente convention collective de travail exécute au mieux les dispositions de la loi visée à l'article 3. Elles conviennent d'adapter la police d'assurance existante de telle sorte que les assurés, après qu'ils ne ressortent plus en tant que travailleur de la compétence de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, ne perdent le bénéfice de la police d'assurance sectorielle hospitalisation qu'à une date fixée par année calendrier.

pour employés

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 18 MAART 2015
BETREFFENDE DE TOEPASSING VAN TITEL III
VAN DE WET VAN 25 JUNI 1992
OP DE SECTORALE HOSPITALISATIEVERZEKERING**

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verwijst naar de wet van 20 juli 2007 tot wijziging, wat de private ziekteverzekeringsovereenkomsten betreft, van de wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel te beantwoorden aan de informatieverplichtingen, bedoeld in Afdeling III van de voornoemde wet van 20 juli 2007, ten aanzien van de verzekerden in het kader van de collectieve polis "hospitalisatieverzekering", afgesloten door het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en waarbij de verzekerden de bedienden zijn die zijn bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 2. Belangrijke informatie voor de verzekerde bedienden

Artikel 4

Individuele voortzetting van de hospitalisatieverzekering na einde arbeidsovereenkomst

De verzekerden, bedoeld in artikel 3, worden er van in kennis gesteld dat zij het voordeel van de collectieve hospitalisatieverzekering, bedoeld in artikel 3 verliezen nadat zij niet meer zijn tewerk gesteld bij een werkgever of in een functie, ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

In geval van verlies van het voordeel van deze collectieve hospitalisatieverzekering hebben de werknemers de mogelijkheid om de overeenkomst individueel voort te zetten.

De datum vanaf dewelke de verzekerden niet langer gedekt zijn door de collectieve polis hospitalisatieverzekering is vastgesteld op de eerstvolgende datum van 1 juli, nadat de meest recente arbeidsovereenkomst als bediende ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf een einde heeft genomen.

Bedienden die op 30 juni van een bepaald jaar niet langer zouden werken voor rekening van een werkgever, ressorterend onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding en confectiebedrijf en die hun hospitalisatieverzekering wensen verder te zetten dienen dus de verzekeraar daarvan onverwijld schriftelijk of elektronisch in kennis te stellen.

De termijn waarbinnen de verzekeraar schriftelijk of elektronisch door de betrokken bedienden in kennis moet zijn gesteld van de vraag van de bedienden om de hospitalisatieverzekering individueel voort te zetten verstrekt honderdvijf dagen na het verlies van het voordeel van de collectieve verzekering.

De schriftelijke of elektronische kennisgeving aan de verzekeraar moet gebeuren binnen de vijftien weken na de datum bedoeld in de derde alinea van dit artikel.

Voor deze schriftelijke kennisgeving aan de verzekeraar kan ook gebruik gemaakt worden van een document dat door het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ter beschikking wordt gehouden voor de belanghebbende en voor de werkgevers.

Artikel 5

Voorafbetalingen op toekomstige premies bij individuele voortzetting

De verzekerden, bedoeld in artikel 3, worden er eveneens van in kennis gesteld dat in de in artikel 3 bedoelde wet ook de mogelijkheid is voorzien tot prefinanciering van de premie voor de individueel voortgezette collectieve hospitalisatieverzekering, door het betalen van een individuele bijkomende premie.

De toekomstige premie bij individuele voortzetting van de hospitalisatieverzekering als bedoeld in artikel 4 zal rekening houden met de leeftijd van de verzekerde op het ogenblik van de individuele voortzetting. Door het betalen van een individuele bijkomende premie krijgt de verzekerde bij latere voortzetting van de hospitalisatieverzekering een tarief dat rekening houdt met de leeftijd waarop de verzekerde de individuele bijkomende premie is beginnen te betalen.

Hoofdstuk 3. Informatie door het Fonds voor Bestaanszekerheid

Artikel 6

Het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf stelt aan de werkgevers passende documenten ter beschikking voor de toepassing van hoofdstuk 2. van deze collectieve arbeidsovereenkomst en herinnert de werkgevers jaarlijks aan de inhoud van de in artikel 3 bedoelde wet en aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf informeert jaarlijks de bedienden, bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst over de rechten, bedoeld in artikel 4 en artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, naar aanleiding van de toepassing van artikel 7 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Artikel 7

De ondertekenende partijen verklaren dat zij van oordeel zijn dat deze collectieve arbeidsovereenkomst op de best mogelijke wijze uitvoering geeft aan de bepalingen van de in artikel 3 bedoelde wet.
Zij komen daartoe overeen om de verzekeringspolis derwijze te onderschrijven dat de verzekerden, nadat ze niet langer als werknemer ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, het voordeel van de sectorale hospitalisatieverzekering pas verliezen op één vaste datum per kalenderjaar.

de bedienden van

---0---