

α

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 19 JANUARI 2012  
TOT VASTSTELLING VAN HET BEDRAG VAN DE  
SYNDICALE PREMIE**

Neerlegging-Dépôt: 27/01/2012  
Regist.-Enregistr.: 07/03/2012  
N°: 108629/CO/215

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor bedienden van het Kleding- en Confectiebedrijf.

**Artikel 2**

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2012, wordt het bedrag van de syndicale premie, welke elk jaar aan de rechthebbenden wordt toegekend, vastgesteld als volgt :

- in de jaren 2011 en 2012 : 135,00 euro voor bedienden die voldoen aan de voorwaarden van artikel 6, § 1, § 2 en § 3 van de hoger vermelde statuten;
- in de jaren 2011 en 2012 : 37,18 euro voor de volledig en ononderbroken werkloos gebleven bedienden zoals bepaald bij artikel 6, § 4 van de hoger vermelde statuten."

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het Kleding- en Confectiebedrijf, met inachtneming van een vooropzeg van drie maanden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009, die opgehouden heeft van kracht te zijn op 31 december 2011.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 19 JANVIER 2012  
FIXANT LE MONTANT DE LA PRIME SYNDICALE**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

**Article 2**

Conformément aux dispositions de l'article 7 des statuts du Fonds Social de garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, modifiés pour la dernière fois par la convention collective de travail du 19 janvier 2012, le montant de la prime syndicale, à octroyer chaque année aux ayants droits, est fixé comme suit :

- en 2011 et 2012 : 135,00 euros pour les employés qui satisfont aux conditions visées à l'article 6, § 1, § 2 et § 3 des statuts susmentionnés ;
- en 2011 et 2012 : 37,18 euros pour les employés qui sont restés au chômage complet et ininterrompu tel que défini à l'article 6 § 4 des statuts susmentionnés.

**Article 3**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Elle est toutefois prorogée tacitement d'année en année, sauf en cas de dénonciation par l'une des parties par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, moyennant un préavis de trois mois.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 décembre 2009, qui a cessé d'être en vigueur le 31 décembre 2011.