

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 DECEMBRE 2009 CONTENANT L'OCTROI DES CHEQUES-REPAS

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent.

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentés dans cette commission paritaire.

Article 3

La présente convention collective de travail vise à poursuivre le système de chèques-repas qui a été instauré à partir du 1^{er} juin 2009 par la convention collective du 18 juin 2009, conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 4

- § 1. Dans les entreprises qui n'octroyaient pas encore de chèques-repas à leurs employés avant le 1^{er} juin 2009 et dont l'intervention patronale minimale était égale à 0,91 euro, un système de chèques-repas a été instauré pour les employés à partir du 1^{er} juin 2009, conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Le chèque-repas a dès lors une valeur nominale minimale de 2 euros par chèque-repas avec une intervention de l'employeur de 0,91 euro et une intervention du travailleur de 1,09 euros.
- § 2. Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires peuvent être prises pour fixer le nombre de chèques-repas pour les travailleurs sur base du comptage alternatif, comme visé à l'article 19bis, §2(2^o) de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.
- § 3. Par dérogation au § 1 de cet article, une convention collective de travail pouvait être conclue dans les entreprises qui octroyaient déjà des chèques-repas le 1^{er} juin 2009 avec une cotisation patronale minimale de 0,91 euro par chèque-repas, afin de donner une autre destination à l'effort visé au § 1 de cet article. Cet effort doit être poursuivi.

Article 5

Conformément à l'article 19bis §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, les mesures nécessaires peuvent être prises au niveau de l'entreprise pour fixer le nombre de chèques-repas sur base du comptage alternatif, comme visé à l'article 19bis §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Pour tous les travailleurs et en vue du comptage alternatif, le nombre d'heures de travail effectif normal par jour de la personne de référence est fixé sur base d'une occupation hebdomadaire moyenne de 37,5 heures, soit 7,5 heures par jour.

Le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé sur la base du nombre théorique de jours prestables durant ce trimestre, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et des jours de repos compensatoires pour la diminution de la durée du travail.

Lorsque le comptage alternatif est appliqué et lorsque la personne de référence dans l'entreprise a un régime de travail de 37,5 heures par semaine et de 7,5 heures par jour, le comptage alternatif dans l'entreprise peut dans ce cas s'effectuer sur base de cet article. Pour les autres cas, les parties signataires mettent des modèles à disposition en annexe de la présente convention collective de travail.

Article 6

La durée du travail, remplacée par une formation syndicale conformément à la convention collective de travail du 23 janvier 1973, modifiée par la convention collective de travail du 23 juin 1999 concernant la formation et l'information sociale, est assimilée à une durée de travail effectivement prestée pour l'application de la présente convention collective de travail et ce aussi bien pour les travailleurs à temps plein que pour les travailleurs à temps partiel.

Article 7

Les chèques-repas sont remis chaque mois, en une ou plusieurs fois, au travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations de travail. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant lesquels le travailleur a fourni des prestations durant le trimestre.

Article 8

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 DECEMBER 2009 HOUDENDE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHQUES

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de voortzetting van het stelsel van maaltijdcheques dat met ingang van 1 juni 2009 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 werd ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 4

- § 1. In de ondernemingen die voor 1 juni 2009 aan hun bedienden nog geen maaltijdcheques toekenden, waarbij de tussenkomst van de werkgever minimaal gelijk was aan 0,91 EURO, werd met ingang van 1 juni 2009 voor de bedienden een stelsel van maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De maaltijdcheque heeft derhalve minimaal een nominale waarde van 2,00 EURO per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 0,91 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 EURO bedraagt.
- § 2. Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om voor de werknemers het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969.
- § 3. In afwijking van § 1 van dit artikel kon, in de ondernemingen die op 1 juni 2009 reeds maaltijdcheques toekenden met een minimale werkgeversbijdrage van 0,91 euro per maaltijdcheque, een collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten teneinde een andere bestemming te geven aan de in § 1 van dit artikel bedoelde inspanning. Deze inspanning dient te worden verder gezet.

Artikel 5

In overeenstemming met artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969 kunnen op ondernemingsvlak de nodige maatregelen genomen worden om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

Voor alle werknemers wordt met het oog op de alternatieve telling het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op basis van een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37,5 uur, zijnde 7,5 uur per dag.

Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretisch aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.

Wanneer de alternatieve telling wordt toegepast en wanneer de maatpersoon in de onderneming een arbeidsregime kent van 37,5 uren per week en 7,5 uren per dag, dan kan de alternatieve telling in de onderneming gebeuren op basis van dit artikel. Voor de andere gevallen stellen de ondertekenende partijen modellen ter beschikking als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6

Zowel voor de voltijdse als voor de deeltijdse werknemers wordt de arbeidstijd, vervangen door syndicale vorming overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 januari 1973, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999 betreffende sociale vorming en voorlichting, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidstijd.

Artikel 7

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

Artikel 8

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

MODELE
MODIFICATION DU REGLEMENT DE TRAVAIL
CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS

MODELE

Vu la convention collective de travail du 21 décembre 2009, concernant l'octroi des chèques-repas, conclue au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, en particulier l'article 19bis, §2,2° ;

LES MODIFICATIONS AU REGLEMENT DE TRAVAIL CITEES CI-APRES SONT DETERMINEES AU SEIN DE L'ENTREPRISE :

Nom :

Adresse :

Numéro d'entreprise :

LES ARTICLES SUIVANTS SONT INSERES DANS LE REGLEMENT DE TRAVAIL

ARTICLE ...

Le comptage alternatif, prévu à l'article 19bis, §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est applicable à :

(exemple :)

(«tous les travailleurs quand il y a dans l'entreprise un autre régime de travail applicable que le régime de travail à temps plein ordinaire dans le système des cinq jours »)

.....
.....
.....

ARTICLE ...

Pour le comptage alternatif, visé à l'article précédent, le nombre normal d'heures par jour de la personne de référence est calculé comme suit :

Régime de travail	Nombre normal d'heures par jour de la personne de référence

(exemple :)

*(«pour tous les travailleurs :
la moyenne sectorielle hebdomadaire de durée du travail (37,5 h/semaine), divisée par cinq »)*

MODEL
**WIJZIGING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT
AANGAANDE DE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES
IN DE ONDERNEMING**

MODEL

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009, houdende de toekenning van maaltijdcheques, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, inzonderheid art. 19bis, § 2, 2° ;

WORDT IN DE ONDERNEMING:

Naam :

adres:

ondernemingsnummer:

DE HIERNA VOLGENDE WIJZIGING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT BEPAALD:

IN HET ARBEIDSREGLEMENT WORDEN INGEVOEGD, DE VOLGENDE ARTIKELEN

ARTIKEL ...

De alternatieve telling, voorzien in artikel 19bis, §2 , 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, is van toepassing op:

(voorbeeld :)

("alle werknemers indien in het bedrijf een andere arbeidstijdregeling dan de gewone voltijdse arbeidstijdregeling in de 5-dagenweek van toepassing is")

.....
.....
.....

ARTIKEL ...

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in het artikel hiervoor, wordt het normale aantal

uren per dag van de maatpersoon berekend als volgt :

Arbeidsregime	Normaal aantal uren per dag van de maatpersoon

(voorbeeld :)
(" voor alle werknemers : de sectorale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (37,5 u/week),
gedeeld door vijf")

ARTIKEL ...

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in het artikel hiervoor wordt het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal berekend als volgt :

(voorbeeld :)
(" het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon komt overeen met het normale aantal dagen werkelijke arbeid, te presteren door een voltijds werknemer in het regime van vijf arbeidsdagen per week in het beschouwde kwartaal, verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.")

Opgemaakt te op

(naam, functie, handtekening van het hoofd van de onderneming)

Datum van bekendmaking in de onderneming:

Datum van toezenden aan de Sociale inspectie :

Datum waarop de wijziging effectief wordt :

MODELE
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS
DANS L'ENTREPRISE

MODELE

Vu la convention collective de travail du 21 décembre 2009, concernant l'octroi des chèques-repas, conclue au sein de la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, en particulier l'article 19bis, §2,2° ;

ENTRE :

L'entreprise :

Adresse :

Numéro d'entreprise :

Représentée par :

Agissant en qualité de :

D'une part

ET

L'ACV-Textura, représentée par :

Agissant en qualité de

La FGTB-TVD, représentée par :

Agissant en qualité de

La CGSLB, représentée par :

Agissant en qualité de

D'autre part

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

Article 1

La présente convention collective de travail entre en application le 1^{er} juin 2009.
Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chaque partie signataire moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée aux parties signataires.
Elle s'applique aux travailleurs de l'entreprise, visés à l'article 2.

Article 2

Le comptage alternatif, prévu à l'article 19bis, §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est applicable à :

(exemple :)

(«tous les travailleurs quand il y a dans l'entreprise un autre régime de travail applicable que le régime de travail à temps plein ordinaire dans le système des cinq jours »)

.....
.....
.....

Article 3

Pour le comptage alternatif, visé à l'article 2 de cette CCT, le nombre normal d'heures par jour de la personne de référence est calculé comme suit :

Régime de travail	Nombre normal d'heures par jour de la personne de référence

(exemple :)

*(«pour tous les travailleurs :
la moyenne sectorielle hebdomadaire de durée du travail (37,5 h/semaine), divisée par cinq »)*

Article 4

Pour l'application du comptage alternatif, visé à l'article 2 de cette CCT, le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé comme suit :

(exemple :)

(«le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence correspond au nombre normal de jours de travail effectif, à prester par un travailleur à temps plein dans un régime de cinq jours de travail par semaine dans le trimestre considéré, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et repos compensatoire pour la diminution de la durée du travail »)

Fait à le en autant d'exemplaires qu'il n'y a de parties signataires et dont chaque partie déclare avoir reçu le sien.

FGTB-TEXTILE	CGSLB	CSC-TEXTURA	L'ENTREPRISE

MODEL
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN
BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN
MAALTIJDCHEQUES IN DE ONDERNEMING

MODEL

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009, houdende de toekenning van maaltijdcheques, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, inzonderheid art. 19bis, § 2, 2° ;

WORDT TUSSEN:

de onderneming:

adres:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

in de hoedanigheid van

enerzijds

en

het ACV-TEXTURA, vertegenwoordigd door:

in de hoedanigheid van

het ABVV-TKD, vertegenwoordigd door:

in de hoedanigheid van

de ACLVB, vertegenwoordigd door:

in de hoedanigheid van

anderzijds

OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009.
Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de ondertekenende partijen.

Zij is van toepassing op de in artikel 2 bedoelde werknemers van de onderneming.

Artikel 2

De alternatieve telling, voorzien in artikel 19bis, §2, 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, is van toepassing op:

(voorbeeld :)
("alle werknemers indien in het bedrijf een andere arbeidstijdregeling dan de gewone voltijdse arbeidstijdregeling in de 5-dagenweek van toepassing is")

.....
.....
.....

Artikel 3

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO wordt het normale aantal uren per dag van de maatpersoon bepaald als volgt :

Arbeidsregime	Normaal aantal uren per dag van de maatpersoon

(voorbeeld :)
(" voor alle werknemers : de sectorale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (37,5 u/week), gedeeld door vijf")

Artikel 4

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO wordt het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal berekend als volgt :

(voorbeeld :)
(" het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon komt overeen met het normale aantal dagen werkelijke arbeid, te presteren door een voltijds werknemer in het regime van vijf werkdagen per week in het beschouwde kwartaal, verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.")

Opgemaakt te op in zoveel exemplaren als er ondertekenende partijen zijn en waarvan elk der partijen verklaart een exemplaar ontvangen te hebben.

ABVV-TEXTIEL	ACLVB	ACV-TEXTURA	DE ONDERNEMING