

3 0 -09- 2005

1 8 -11- 2005

77.068 / col215 &

septembre 2005
codex 2005-2006NR
N°CONFECTION CCT EMPLOYES
FORMATION & EMPLOI - 11 / 1

<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2005 CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI</p>

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre II, Section I de la loi du 3 juillet 2005, portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale.

Article 3

Les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail sont redevables, pour les années 2005 et 2006, d'un effort de 0,10 %, calculé sur base des rémunérations globales des employés, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Cet effort est destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Le paiement est effectué au Fonds Social de Garantie pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection, comme prévu à l'article 3, 8° des statuts dudit Fonds.

Le Fonds Social de Garantie transfère ces montants à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

Article 4

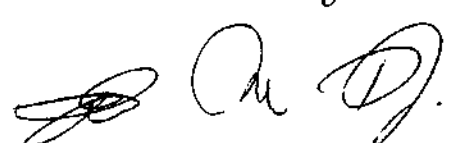
Les organisations signataires représentées au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) décident quelles seront les initiatives d'emploi et de formation à élaborer en faveur des groupes à risques ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Les personnes qui appartiennent aux groupes à risques sont des demandeurs d'emploi et des travailleurs qui par le biais d'initiatives en matière de formation peuvent sauvegarder leur emploi ou augmenter leurs possibilités sur le marché du travail.

Article 5

En exécution de l'accord interprofessionnel 1999/2000 du 8 décembre 1998, les entreprises ont fourni un effort supplémentaire dans le domaine de la formation. Cet effort supplémentaire est poursuivi par une cotisation sectorielle de 0,20% sur les rémunérations de la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006. Le secteur continue ainsi d'apporter sa contribution à l'exécution de l'engagement de faire des efforts supplémentaires en matière de formation permanente.

Au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection, les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

19


2

septembre 2005
codex 2005-2006

CONFECTION CCT EMPLOYES
FORMATION & EMPLOI - 1 1 / 2

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

Elle ne pourra cependant entrer en vigueur que sous la condition suspensive que les efforts prévus par la présente convention collective de travail pour les années 2005 et 2006 soient approuvés par la ministre de l'Emploi.

<

A

30 -09- 2005

18 -11- 2005

77.068/col215

sept 2005
codex 2005-2006

NR.

CONFECTIE-CAO BEDIENDEN
VORMING EN TEWERKSTELLING 11/ 1

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2005 BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING
--

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk II, Afdeling 1. van de Wet van 3 juli 2005, houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg.

Artikel 3

De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn voor de jaren 2005 en 2006 een inspanning van 0,10 % verschuldigd berekend op grond van het volledige loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze inspanning is bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

De betaling wordt verricht aan het Sociaal Waarborgfonds voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf, zoals voorzien in artikel 3, 8° van de statuten van dit Fonds. Het Sociaal Waarborgfonds draagt deze bedragen over aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).

Artikel 4

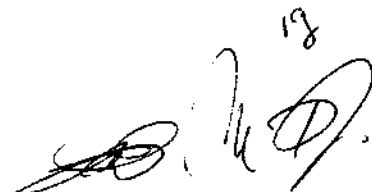
Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opiedingsinitiatieven verder ontwikkeld worden ten gunste van de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Personen die behoren tot de risicogroepen zijn werkzoekenden en werknemers die door opiedingsinitiatieven hun werkgelegenheid kunnen behouden of hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen verhogen.

Artikel 5

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998 hebben de ondernemingen een bijkomende inspanning gedaan op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt voortgezet door een sectorale bijdrage van 0,20 % op de wedden van 1 januari 2005 tot 31 december 2006. Aldus levert de sector zijn aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen.

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opiedingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.



8

sept 2005
codex 2005-2006

CONFECTIE-CAO BEDIENDEN
VORMING EN TEWERKSTELLING 11/ 2

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Zij treedt evenwel slechts in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2005 en 2006 door de Minister van Werk goedgekeurd worden.

-oOo--