

<p align="center">PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID PC 214</p>	<p align="center">COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYES DE L'INDUSTRIE TEXTILE CP 214</p>
<p align="center">COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 NOVEMBER 2023 BETREFFENDE DE FIETSVERGOEDING VOOR DE BEDIENDEN</p>	<p align="center">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 NOVEMBRE 2023 RELATIVE A L'INDEMNITE- VELO POUR LES EMPLOYES</p>
<p>CAO van 20 april 2007: datum registratie 3 mei 2007, registratienummer 82707/CO/214 CAO van 24 april 2009: datum registratie 28 mei 2009, registratienummer 92203/CO/214 CAO van 24 november 2021: datum registratie 7 juni 2022, registratienummer 173234/CO/214</p>	<p>CCT du 20 avril 2007 : date d'enregistrement 3 mai 2007, numéro d'enregistrement 82707/CO/214 CCT du 24 avril 2009 : date d'enregistrement 28 mai 2009, numéro d'enregistrement 92203/CO/214 CCT du 24 novembre 2021 : date d'enregistrement 7 juin 2022, numéro d'enregistrement 173234/CO/214</p>
<p>Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 en meer bepaald artikel 27;</p> <p>Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 en meer bepaald artikel 28;</p> <p>Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2021 en meer bepaald artikel 5;</p> <p>Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023 en meer bepaald artikel 5;</p> <p>Gelet op het belang van duurzame mobiliteit;</p> <p>Gelet op de wil van de ondertekende partijen om, met het oog op de rechtszekerheid, over een gecoördineerde collectieve arbeidsovereenkomst te beschikken,</p>	<p>Vu la convention collective de travail nationale générale du 20 avril 2007 et plus particulièrement l'article 27;</p> <p>Vu la convention collective nationale générale du 24 avril 2009 et plus particulièrement l'article 28;</p> <p>Vu la convention collective nationale générale du 24 novembre 2021 et plus particulièrement l'article 5;</p> <p>Vu la convention collective nationale générale du 24 octobre 2023 et plus particulièrement l'article 5;</p> <p>Vu l'importance de la mobilité durable ;</p> <p>Vu la volonté des parties signataires de disposer d'une convention collective coordonnée dans un souci de sécurité juridique,</p>
<p>WORDT TUSSEN</p> <p>Algemeen Christelijk Vakverbond Algemene Centrale ABVV Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, enerzijds,</p> <p>EN</p> <p>FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie, anderzijds</p> <p>HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:</p>	<p>IL EST CONVENU ENTRE</p> <p>Confédération des Syndicats Chrétiens Centrale Générale FGTB Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,</p> <p>ET</p> <p>FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,</p> <p>CE QUI SUIT:</p>

<p><u>Artikel 1</u></p> <p>§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en op de bedienden die zij tewerkstellen waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.</p> <p>§2 In afwijking op §1 is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op Celanese Production Belgium BV en Celanese BV en op de er in tewerkgestelde bedienden.</p> <p>§3 Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.</p>	<p><u>Article 1^{er}</u></p> <p>§1 La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et aux employés qu'elles occupent dont la fonction répond aux critères d'une des six catégories dont il est question dans la classification des fonctions prévue dans la convention collective de travail du 25 avril 2003 relative à l'introduction de la classification des fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative.</p> <p>§2 Par dérogation au § 1er, la présente convention collective de travail ne s'applique pas à la SRL Celanese Production Belgium et à la SRL Celanese et aux employés qu'elles occupent.</p> <p>§3 Par «employés» on entend les employés et les employées.</p>
<p><u>Art. 2.</u></p> <p>De bediende die zich t.a.v. de werkgever in een schriftelijke verklaring engageert om gedurende een aaneengesloten periode van minstens drie maanden de woon-werkverplaatsing met de fiets te doen en ook daadwerkelijk minstens 50% van de dagen van de betrokken maand de woon-werkverplaatsing met de fiets doet, heeft gedurende deze maand ten laste van de werkgever recht op een fietsvergoeding.</p> <p>Deze vergoeding bedraagt 0,27 euro per kilometer reële afstand (zowel heen als terug) tussen de woonplaats en de werkplaats en is beperkt tot maximum 40 kilometer per dag.</p>	<p><u>Art. 2.</u></p> <p>L'employé qui s'engage dans une déclaration écrite vis-à-vis de son employeur à effectuer le trajet domicile-travail à vélo pendant une période ininterrompue d'au moins 3 mois et pendant au moins 50% des jours du mois pris en compte, a droit pendant ce mois à une indemnité-vélo à charge de son employeur.</p> <p>Cette indemnité s'élève à 0,27 euro par kilomètre de distance réelle (tant aller que retour) entre son domicile et son lieu de travail et est limitée à 40 kilomètres par jour.</p>
<p><u>Art. 3.</u></p> <p>Deze fietsvergoeding kan voor de met de fiets afgelegde kilometers niet worden gecumuleerd met andere werkgeverstussenkomsten in het woon-werkverkeer.</p>	<p><u>Art. 3.</u></p> <p>Cette indemnité-vélo ne peut pas être cumulée, pour les kilomètres parcourus à vélo, avec d'autres indemnités de déplacement domicile-travail à charge de l'employeur.</p>
<p><u>Art.4.</u></p> <p>De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.</p>	<p><u>Art. 4.</u></p> <p>Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.</p>

<p><u>Art. 5.</u></p> <p>Deze collectieve overeenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2024. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan slechts opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, schriftelijk aan de ondertekenende partijen betekend.</p>	<p><u>Art. 5.</u></p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024. Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que moyennant un préavis de six mois, notifié par écrit aux parties signataires.</p>
<p><u>Art. 6.</u></p> <p>Artikel 27 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007, artikel 28 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 en artikel 5 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2021 worden opgeheven met ingang van 1 januari 2024.</p>	<p><u>Art. 6.</u></p> <p>L'article 27 de la convention collective nationale générale du 20 avril 2007, l'article 28 de la convention collective nationale générale du 24 avril 2009 et l'article 5 de la convention collective nationale générale du 24 novembre 2021 sont abrogés avec effet au 1er janvier 2024.</p>