

<p>PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE          TEXTIELNIJVERHEID          PC 214</p>	<p>COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYES DE          L'INDUSTRIE TEXTILE          CP 214</p>
<p><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 OKTOBER 2023 TOT VASTSTELLING, VOOR DE PERIODE VAN 1 JANUARI 2025 TOT EN MET 31 DECEMBER 2026, VAN DE VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID VOOR OUDERE BEDIENDEN DIE WORDEN ONTSLAGEN VÓÓR 1 JULI 2025 IN HET RAAM VAN EEN STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG, DIE 20 JAAR HEBBEN GEWERKT IN EEN STELSEL VAN NACHTARBEID, DIE IN EEN ZWAAR BEROEP HEBBEN GEWERKT, DIE TEWERKGESTELD WERDEN IN EEN ZWAAR BEROEP EN 35 JAAR BEROEPSVERLEDEN AANTONEN, OF DIE EEN LANGE LOOPBAAN HEBBEN</b></p>	<p><b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 OCTOBRE 2023 DÉTERMINANT, POUR LA PERIODE DU 1 JANVIER 2025 JUSQU'AU 31 DECEMBRE 2026, LES CONDITIONS D'OCTROI DE LA DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE POUR LES EMPLOYES ÂGÉS LICENCIÉS AVANT LE 1<sup>ER</sup> JUILLET 2025 DANS LE CADRE D'UN RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE, QUI ONT TRAVAILLÉ 20 ANS DANS UN RÉGIME DE TRAVAIL DE NUIT, QUI ONT ÉTÉ OCCUPÉS DANS LE CADRE D'UN MÉTIER LOURD, QUI ONT ÉTÉ OCCUPÉS DANS LE CADRE D'UN MÉTIER LOURD ET JUSTIFIENT 35 ANS DE PASSÉ PROFESSIONNEL, OU QUI ONT UNE CARRIÈRE LONGUE</b></p>
<p>Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;</p> <p>Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag;</p> <p>Gelet op het afsprakenkader dat op 6 april 2023 op interprofessioneel niveau werd gesloten in de Groep van Tien waarin de voorwaarden worden vastgesteld waarin de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vrijgesteld kunnen worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid;</p> <p>Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023;</p> <p>Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn, een beroepsverleden van tenminste 33 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden en 20 jaar nachtprestaties hebben of die gewerkt hebben in een zwaar beroep;</p>	<p>Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail;</p> <p>Vu l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;</p> <p>Vu le cadre d'accords du 6 avril 2023 conclu au niveau interprofessionnel au sein du Groupe des Dix qui fixe les conditions dans lesquelles une dispense de l'obligation de disponibilité adaptée peut être octroyée aux travailleurs visés à l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 ;</p> <p>Vu la convention collective de travail n°169 conclue le 30 mai 2023 au sein du Conseil national du Travail;</p> <p>Vu la convention collective de travail du 24 octobre 2023 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés qui sont licenciés et qui au moment de la fin du contrat de travail ont 60 ans ou plus, qui peuvent prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 33 ans en tant que travailleur salarié et qui ont 20 ans de prestations de nuit ou qui ont exercé un métier lourd;</p>

<p>Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn, een beroepsverleden van tenminste 35 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden en gewerkt hebben in een zwaar beroep;</p> <p>Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden,</p>	<p>Vu la convention collective de travail du 24 octobre 2023 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés qui sont licenciés et qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus, qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 35 ans en tant que travailleur salarié et qui ont exercé un métier lourd;</p> <p>Vu la convention collective de travail du 24 octobre 2023 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés qui sont licenciés et qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié,</p>
<p><b>WORDT TUSSEN</b></p> <p>Algemeen Christelijk Vakverbond Algemene Centrale ABVV Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, enerzijds,</p> <p><b>EN</b></p> <p>FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie, Anderzijds</p> <p><b>HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:</b></p>	<p><b>IL EST CONVENU ENTRE</b></p> <p>Confédération des Syndicats Chrétiens Centrale Générale FGTB Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,</p> <p><b>ET</b></p> <p>FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,</p> <p><b>CE QUI SUIT:</b></p>
<p><b>I. TOEPASSINGSGBIED VAN DE OVEREENKOMST</b></p>	<p><b>I. CHAMP D'APPLICATION DE LA CONVENTION</b></p>
<p><b>Artikel 1.</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en op de bedienden die zij tewerkstellen.</p> <p>Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.</p>	<p><b>Article 1er.</b></p> <p>La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la commission paritaire pour employés de l'industrie textile et aux employés qu'elles occupent.</p> <p>Par «employés» on entend les employés et les employées.</p>

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST	II. PORTÉE DE LA CONVENTION
<p><b>Art. 2.</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om uitvoering te geven aan de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid bepaald in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad en heeft tot doel tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, of die een lange loopbaan hebben.</p>	<p><b>Art. 2.</b></p> <p>La présente convention collective de travail est conclue en vue de donner exécution à la réglementation relative à la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée prévue par l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 169 du 30 mai 2023 du Conseil national de Travail et a pour objet de fixer, pendant la période allant du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1er juillet 2025 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.</p>
<p><b>III. VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID</b></p>	<p><b>III. CONDITIONS D'OCTROI POUR LA DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITE ADAPTEE</b></p>
<p><b>Art. 3.</b></p> <p>§ 1. Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat ze (1) uiterlijk op 30 juni 2025 ontslagen werden en (2) ze, op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 30 juni 2025 de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.</p> <p>§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt ofwel 42 jaar beroepsverleden bewijzen.</p>	<p><b>Art. 3.</b></p> <p>§ 1<sup>er</sup>. Pendant la période allant du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026, les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition (1) qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2025 et (2) qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2025 et au moment de la fin du contrat de travail.</p> <p>§ 2. Pendant la période allant du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026, les travailleurs visés au § 1er peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant soit qu'ils aient atteint l'âge de 62 ans, soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel.</p>

IV. EINDBEPALINGEN	IV. DISPOSITIONS FINALES
<p><b>Art. 4.</b></p> <p>De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.</p>	<p><b>Art. 4.</b></p> <p>Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.</p>
<p><b>Art. 5.</b></p> <p>Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd.</p> <p>Zij treedt in werking op 1 januari 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2026.</p>	<p><b>Art. 5.</b></p> <p>La présente convention est conclue pour une durée déterminée.</p> <p>Elle entre en vigueur le 1er janvier 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2026.</p>