

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN
DE TEXTIELNIJVERHEID**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 29 JUNI 2022 TOT WIJZIGING EN
COORDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET
FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR
DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID**

CAO van 13 oktober 2000: datum registratie 14 november 2000, registratienummer 55843/CO/214

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de laatst gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bedienden van de Textielnijverheid, zoals vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000 en zoals vervolgens gewijzigd door:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2002 (datum registratie 05.08.2002, registratienummer 63458/CO/214);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2003 (datum registratie 10.12.2003, registratienummer 68890/CO/214);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 (datum registratie 24.01.2006, registratienummer 78217/CO/214);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2007 (datum registratie 16.01.2008, registratienummer 86350/CO/214);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2009 (datum registratie 18.11.2009, registratienummer 95847/CO/214);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2010 (datum registratie 22.06.2010, registratienummer 99933/CO/214);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2011 (datum registratie 14.11.2011, registratienummer 106888/CO/214);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni

**COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYÉS DE
L'INDUSTRIE TEXTILE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
29 JUIN 2022 MODIFIANT ET
COORDONNANT LES STATUTS DU FONDS
DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE POUR LES
EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE**

CCT du 13 octobre 2000 : date d'enregistrement 14 novembre 2000 ; numéro d'enregistrement 55843/CO/214

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence ;

Vu les derniers statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les Employés de l'Industrie Textile, tels que fixés par la convention collective de travail du 13 octobre 2000 et modifiés ensuite par :

- la convention collective de travail du 28 juin 2002 (date d'enregistrement 05.08.2002, numéro d'enregistrement 63458/CO/214) ;
- la convention collective de travail du 21 octobre 2003 (date d'enregistrement 10.12.2003, numéro d'enregistrement 68890/CO/214) ;
- la convention collective de travail du 19 décembre 2005 (date d'enregistrement 24.01.2006, numéro d'enregistrement 78217/CO/214) ;
- la convention collective de travail du 10 décembre 2007 (date d'enregistrement 16.01.2008, numéro d'enregistrement 86350/CO/214) ;
- la convention collective de travail du 4 septembre 2009 (date d'enregistrement 18.11.2009, numéro d'enregistrement 95847/CO/214) ;
- la convention collective de travail du 11 juin 2010 (date d'enregistrement 22.06.2010, numéro d'enregistrement 99933/CO/214) ;
- la convention collective de travail du 14 octobre 2011 (date d'enregistrement 14.11.2011, numéro d'enregistrement 106888/CO/214) ;
- la convention collective de travail du

- | | |
|--|--|
| <p>2013 (datum registratie 26.06.2013, registratienummer 115703/CO/214);</p> <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 augustus 2013 (datum registratie 10.09.2013, registratienummer 116830/CO/214); - de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 (datum registratie 18.02.2014, registratienummer 119556/CO/214); - de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2015 (datum registratie 01.02.2016, registratienummer 131222/CO/214); - de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017 (datum registratie 28.11.2017, registratienummer 143009/CO/214); - de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2020 (datum registratie 08.10.2020, registratienummer 161304/CO/214); en - de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2021 (datum registratie 04.11.2021, registratienummer 168050/CO/214). | <p>10 juin 2013 (date d'enregistrement 26.06.2013, numéro d'enregistrement 115703/CO/214) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail du 26 août 2013 (date d'enregistrement 10.09.2013, numéro d'enregistrement 116830/CO/214) ; - la convention collective de travail du 27 janvier 2014 (date d'enregistrement 18.02.2014, numéro d'enregistrement 119556/CO/214) ; - la convention collective de travail du 23 novembre 2015 (date d'enregistrement 01.02.2016, numéro d'enregistrement 131222/CO/214) ; - la convention collective de travail du 16 octobre 2017 (date d'enregistrement 28.11.2017, numéro d'enregistrement 143009/CO/214) ; - la convention collective de travail du 23 septembre 2020 (date d'enregistrement 08.10.2020, numéro d'enregistrement 161304/CO/214) et - la convention collective de travail du 20 octobre 2021 (date d'enregistrement 04.11.2021, numéro d'enregistrement 168050/CO/214). |
|--|--|

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 november 2021 met betrekking tot de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag en de sectorale coronapremie, gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid;

Vu les conventions collectives de travail du 24 novembre 2021 relatives aux régimes de chômage avec complément d'entreprise et à la prime corona sectorielle, conclues au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile ;

Gelet op de Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2021;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 novembre 2021 ;

Gelet op het feit dat de vorige coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid gebeurde op 13 oktober 2000 en de gecoördineerde statuten sindsdien verschillende keren werden gewijzigd, achten de leden van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid het opportuun, om in het kader van de leesbaarheid van de tekst, naast de wijziging ook over te gaan tot een nieuwe coördinatie van de statuten.

Vu que la coordination précédente des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les Employés de l'Industrie Textile remonte au 13 octobre 2000 et que les statuts coordonnés ont été modifiés plusieurs fois entre-temps, les membres de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile jugent opportun, dans un souci de lisibilité du texte, de procéder, en plus de la modification, à une nouvelle coordination des statuts.

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond;
 Algemene Centrale ABVV;
 Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van
 België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, federatie van textiel- hout en
 meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED****Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en op de bedienden die ze tewerkstellen.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000 tot coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk.

HOOFDSTUK II - VOORWERP**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt en coördineert de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bedienden van de Textielnijverheid. De gewijzigde en gecoördineerde statuten worden opgenomen in de bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III - DUUR VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 3**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur en treedt in werking op 29 juni 2022, zonder dat zij evenwel afbreuk doet aan

ENTRE

La Confédération des Syndicats Chrétiens ;
 La Centrale Générale FGTB ;
 La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de
 Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, fédération de l'industrie du textile, du
 bois et de l'ameublement

d'autre part,

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION****Article 1**

§1 La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile (CP 214) et aux employés qu'ils occupent.

§2 La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 octobre 2000 coordonnant les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les Employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie.

CHAPITRE II - OBJET**Article 2**

La présente convention collective de travail modifie et coordonne les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les Employés de l'Industrie Textile. Les statuts modifiés et coordonnés sont annexés à la présente convention collective de travail.

CHAPITRE III - DURÉE DE LA CONVENTION**Article 3**

§1 La présente convention collective de travail, conclue pour une durée indéterminée, entre en vigueur le 29 juin 2022, sans préjudice toutefois

de nog geldende bepalingen omtrent de in deze statuten opgenomen aanvullende sociale voordelen, zoals bepaald in eerdere (Algemene nationale) collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214).

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de andere ondertekenende partijen.

HOOFDSTUK IV - ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Artikel 4

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

des dispositions encore applicables concernant les avantages sociaux complémentaires visés par ces statuts, telles que fixées dans des conventions collectives de travail (nationales générales) conclues précédemment au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile (CP 214).

§2 La présente convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties signataires, moyennant la prise en compte d'un délai de préavis de six mois, par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire et à chacune des autres parties signataires.

CHAPITRE IV - FORCE OBLIGATOIRE

Article 4

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN
DE TEXTIELNIJVERHEID (PC 214)**

BIJLAGE

aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni
2022 tot wijziging en coördinatie van de statuten van
het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de
bedienden van de Textielnijverheid

STATUTEN

INHOUDSTAFEL

- I. Benaming en maatschappelijke zetel
- II. Doel
- III. Toepassingsgebied
- IV. Aanvullende sociale voordelen
- V. Financiering
- VI. Beheer
- VII. Begrotingen en rekeningen
- VIII. Toezicht
- IX. Ontbinding en vereffening

**COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYÉS DE
L'INDUSTRIE TEXTILE (CP 214)**

ANNEXE

à la convention collective de travail du 29 juin 2022
modifiant et coordonnant les statuts du Fonds de
Sécurité d'Existence pour les employés de l'Industrie
Textile

STATUTS

TABLE DES MATIÈRES

- I. Dénomination et siège social
- II. Objet
- III. Champ d'application
- IV. Avantages sociaux complémentaires
- V. Financement
- VI. Gestion
- VII. Budgets et comptes
- VIII. Contrôle
- IX. Dissolution et liquidation

I BENAMING EN MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Artikel 1

Met ingang van 1 januari 1981 is een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bedienden van de Textielnijverheid, hierna 'het Fonds'.

Artikel 2

De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem). De zetel kan bij beslissing van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid worden overgebracht naar elke andere plaats in België.

II DOEL

Artikel 3

Het Fonds heeft tot doel :

- 1° het innen of laten innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;
- 2° het innen van de bijdragen bestemd voor de financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de bedienden van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid in naam en voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid (FBZ-SAP Textiel), de sectorale inrichter van dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel alsook het aanleggen en eventueel doorstorten van een buffer vanuit de reserves van het Fonds in het geval van een tekort ten opzichte van de wettelijke rendementsgarantie voorzien in artikel 24, §2 van de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) overeenkomstig de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid over het sectoraal aanvullend pensioenstelsel;
- 3° de terugbetaling aan de werkgevers en het ten laste nemen van de aanvullende vergoedingen en de bijzondere werkgeversbijdragen in het kader van de stelsels van werkloosheid met

I DÉNOMINATION ET SIÈGE SOCIAL

Article 1

Le 1^{er} janvier 1981 est institué un fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds de Sécurité d'Existence pour les Employés de l'Industrie Textile », désigné ci-après comme « le Fonds ».

Article 2

Le siège social du Fonds est sis Poortakkerstraat 100 à 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem). Le siège du Fonds peut être transféré par décision de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile à tout autre endroit en Belgique.

II OBJET

Article 3

Le Fonds a pour but :

- 1° de percevoir ou faire percevoir les cotisations nécessaires à son fonctionnement ;
- 2° de percevoir les montants destinés au financement du régime de pension complémentaire sectoriel pour les employés de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile au nom et pour le compte du Fonds de Sécurité d'Existence – Pension Complémentaire Sectorielle pour l'Industrie Textile (FSE-PCS Textile), l'organisateur sectoriel de ce régime de pension complémentaire sectoriel ainsi que de constituer et éventuellement reverser un tampon à partir des réserves du Fonds en cas de déficit par rapport à la garantie de rendement légale visée à l'article 24, §2 de la Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC) conformément à la convention collective de travail applicable conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile au sujet du régime de pension complémentaire sectoriel ;
- 3° de rembourser aux employeurs et de prendre en charge les indemnités complémentaires et les cotisations patronales spéciales dans le cadre des régimes de chômage avec complément

- bedrijfstoeslag;
- 4° de terugbetaling aan de werkgever en het ten laste nemen van de sectorale coronapremie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2021 met betrekking tot de toekenning van een coronapremie in de vorm van consumptiecheques;
- 5° het financieren van opleidings- en tewerkstellingsbevorderende initiatieven voor de bedienden en georganiseerd door de in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid vertegenwoordigde organisaties;
- 6° het financieren van sectorale initiatieven in het kader van werkbaar werk;
- 7° het financieren van de lasten met betrekking tot de verbetering van de industriële relaties en de promotie van de werkgelegenheid in de textielnijverheid;
- 8° de bestuurs- en beheerslasten met betrekking tot de uitbetaling van de sociale voordelen aan de vertegenwoordigde organisaties vergoeden.

III TOEPASSINGSGBIED

Artikel 4

- §1 Deze statuten zijn van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde bedienden die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (hierna 'de bediende(n)' enerzijds en 'de textielonderneming(en)' of 'de werkgever(s)' anderzijds).
- §2 In afwijking van §1, is artikel 7, §3 van deze statuten niet van toepassing op de textielondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die, wat hun arbeiders betreft, onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen (PSC 120.03).

d'entreprise ;

- 4° de rembourser à l'employeur et de prendre en charge la prime corona sectorielle prévue par la convention collective de travail du 24 novembre 2021 relative à l'octroi d'une prime corona sous forme de chèques consommation ;
- 5° de financer des initiatives promouvant la formation et l'emploi des employés organisées par les organisations représentées au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile ;
- 6° de financer des initiatives sectorielles dans le cadre du travail faisable ;
- 7° de financer les charges relatives à l'amélioration des relations industrielles et la promotion de l'emploi dans l'industrie textile ;
- 8° de rétribuer aux organisations représentatives les charges d'administration et de gestion relatives au paiement des avantages sociaux.

III CHAMP D'APPLICATION

Article 4

- §1 Ces statuts s'appliquent à toutes les entreprises du textile et à tous les employés qu'elles occupent ressortissant à la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (ci-après 'le(s) employé(s)' d'une part et 'la/les entreprise(s) textile' ou 'le/les employeur(s) d'autre part).
- §2 Par dérogation au §1, l'article 7, §3 des présents statuts ne s'applique pas aux entreprises du textile et aux employés qu'elles occupent qui, s'agissant de leurs ouvriers, ressortissent à la sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement (SCP 120.03).

IV TOEKENNING EN UITKERING VAN DE AANVULLENDE SOCIALE VOORDELEN

Artikel 5

§1 De bedienden hebben recht op de aanvullende sociale voordelen ten laste van het Fonds waarvan de aard, het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit. Deze aanvullende sociale voordelen worden in eerste instantie gedragen door de werkgever, die deze met inbegrip van de capitatieve bijdragen vervolgens kan terugvorderen bij het Fonds.

§2 Meer in het bijzonder gaat het om de volgende aanvullende sociale voordelen:

- de aanvullende vergoedingen in het kader van de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals bepaald in de betrokken collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit;
- de sectorale coronapremie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2021 met betrekking tot de toekenning van een coronapremie in de vorm van consumptiecheques, die wordt toegekend voor de referentieperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021 en kan worden teruggevorderd tot en met 31 december 2022.

Artikel 6

§1 Jaarlijks wordt een globale werkingstoelage toegekend aan de representatieve werknemersorganisaties en de representatieve werkgeversorganisatie die vastgesteld wordt op 0,125% van de onbegrensde bruto jaarlonen waarop de bijdragen worden geïnd, zoals bepaald in artikel 7, §2. De werkingstoelage

IV OCTROI ET LIQUIDATION DES AVANTAGES SOCIAUX COMPLÉMENTAIRES

Article 5

§1 Les employés ont droit à des avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds dont la nature, le montant, les conditions d'octroi et les modalités de liquidation sont fixés par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et rendue obligatoire par arrêté royal. Ces avantages sociaux complémentaires sont supportés en premier lieu par l'employeur, qui peut ensuite les récupérer auprès du Fonds, en ce compris les cotisations capitatives.

§2 Il s'agit plus particulièrement des avantages sociaux complémentaires suivants :

- les indemnités complémentaires dans le cadre des différents régimes de chômage avec complément d'entreprise, telles que prévues dans les conventions collectives de travail pertinentes conclues au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et rendues obligatoires par arrêté royal ;
- la prime corona sectorielle prévue par la convention collective de travail du 24 novembre 2021 relative à l'octroi d'une prime corona sous forme de chèques consommation, accordée pour la période de référence du 1^{er} novembre 2020 au 31 octobre 2021 inclus et pouvant être réclamée jusqu'au 31 décembre 2022 inclus.

Article 6

§1 Chaque année, une subvention globale de fonctionnement est octroyée aux organisations représentatives des travailleurs et à l'organisation représentative des employeurs, fixée à 0,125 % des salaires annuels bruts non plafonnés sur lesquels les cotisations sont perçues, comme défini à l'article 7, §2. La

voor de werknemersorganisaties wordt onder de werknemersorganisaties verdeeld volgens de sinds 2007 bepaalde verdeelsleutel.

subvention de fonctionnement pour les organisations des travailleurs est répartie entre les organisations des travailleurs selon la clé de répartition définie depuis 2007.

§2 De werknemersorganisaties kunnen deze werkingstoelage besteden voor de toekenning van een syndicale premie van maximum 145 EUR per gesyndiceerde en per jaar.

§2 Les organisations des travailleurs peuvent consacrer cette subvention de fonctionnement à l'octroi d'une prime syndicale de maximum 145 EUR par travailleur syndiqué et par an.

V FINANCIERING

V FINANCEMENT

Artikel 7

§1 De financiering van de aanvullende sociale voordelen zoals bepaald in hoofdstuk IV gebeurt door middel van een werkgeversbijdrage van 0,80% op de begrensde brutolonen.

Article 7

§1 Les avantages sociaux complémentaires visés au chapitre IV sont financés par une cotisation patronale de 0,80 % sur les salaires bruts plafonnés.

Met ingang vanaf 1 januari 2022 (d.w.z. op de lonen betaald vanaf 1 januari 2022) wordt een bijdrageschorsing van 0,20 procentpunt toegepast voor een periode van drie jaar (d.i. tot 1 januari 2025). Met ingang van 1 januari 2025 zullen de sociale partners tweejaarlijks evalueren of deze bijdrageschorsing voor een periode van 2 jaar kan verdergezet worden rekening houdend met de financiële situatie van het Fonds.

À compter du 1^{er} janvier 2022 (c.-à-d. sur les salaires payés à partir du 1^{er} janvier 2022), une suspension de cotisation de 0,20 point de pourcentage est appliquée pour une période de trois ans (à savoir jusqu'au 1^{er} janvier 2025). À compter du 1^{er} janvier 2025, les partenaires sociaux détermineront tous les deux ans si cette suspension de cotisation peut être prolongée de 2 ans compte tenu de la situation financière du Fonds.

Deze bijdrage wordt geïnd op de brutolonen waarbij enkel de onder DmfA looncode 1 aangegeven lonen in aanmerking komen, die op kwartaalbasis worden begrensd tot een kwartaalloongrens. Deze kwartaalloongrens is gelijk aan 3x de maandgrens die op 1 januari van het betrokken jaar is vastgelegd overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Cette cotisation est perçue sur les salaires bruts : seules les rémunérations renseignées sous le code de rémunération DmfA n° 1 entrent en ligne de compte, plafonnées sur base trimestrielle à un plafond salarial trimestriel. Ce plafond salarial trimestriel est égal à 3x le plafond mensuel fixé le 1^{er} janvier de l'année concernée conformément à la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au Conseil national du travail.

§2 De financiering van de opleidings- en tewerkstellingsbevorderende initiatieven zoals bepaald in artikel 3, 5° van deze statuten gebeurt door middel van een werkgeversbijdrage van 0,30%.

§2 Les initiatives promouvant la formation et l'emploi visées à l'article 3, 5° des présents statuts sont financées par une cotisation patronale de 0,30 %.

Deze bijdrage wordt geïnd op de onbegrensde brutolonen die aangegeven worden onder de DmfA looncodes 1, 2, 3, 4, 6 en 7.

§3 Met ingang van 1 januari 2021 (d.w.z. op de lonen betaald vanaf 1 januari 2021) wordt een patronale bijdrage van 1,20% geïnd op de onbegrensde brutolonen onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen en aangegeven onder DmfA looncode 1, verminderd met het enkel vakantiegeld.

Deze patronale bijdrage dient ter financiering voor het sectoraal aanvullend pensioenplanstelsel voor de bedienden van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid, zoals bepaald in artikel 3, 2° van deze statuten en in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en algemeen verbindend verklaard per koninklijk besluit.

Deze patronale bijdrage is niet van toepassing op de ondernemingen die in het kader van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel gebruik maken van de mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied zoals bepaald in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid, en algemeen verbindend verklaard per koninklijk besluit.

In het kader van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel en in uitvoering van artikel 7, §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2021 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en overgang van solidariteitsinstelling met overdracht van het solidariteitsfonds wordt vanuit de reserves van het Fonds jaarlijks – indien er sprake is van een tekort ten opzichte van de wettelijke rendementsgarantie zoals voorzien in artikel 24, §2 van de WAP – een buffer aangelegd ten belope van het verschil tussen de bedragen inschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen bij de pensioeninstelling (Sefoplus OFP) en

Cette cotisation est perçue sur les salaires bruts non plafonnés renseignés sous les codes de rémunération DmfA 1, 2, 3, 4, 6 et 7.

§3 À compter du 1^{er} janvier 2021 (c.-à-d. sur les salaires payés à partir du 1^{er} janvier 2021) une cotisation patronale de 1,20 % est perçue sur les salaires bruts non plafonnés soumis aux cotisations ONSS ordinaires et renseignés sous le code de rémunération DmfA 1, diminués du simple pécule de vacances.

Cette cotisation patronale sert à financer le régime de pension complémentaire sectoriel pour les employés de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile, comme indiqué à l'article 3, 2° des présents statuts et dans les conventions collectives de travail applicables conclues au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et rendues obligatoires par arrêté royal.

Cette cotisation patronale ne s'applique pas aux entreprises qui, dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel, ont recours à la possibilité d'exclusion du champ d'application telle que prévue dans les conventions collectives de travail applicables conclues au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et rendues obligatoires par arrêté royal.

Dans le cadre du régime de pension complémentaire sectoriel et en exécution de l'article 7, §4 de la convention collective de travail du 22 décembre 2021 modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel social et changeant d'organisme de solidarité avec transfert du fonds de solidarité, un tampon sera constitué chaque année à partir des réserves du Fonds, en cas de déficit par rapport à la garantie de rendement légale visée à l'article 24, §2 de la LPC, à raison de la différence entre les montants inscrits sur les comptes individuels des affiliés à l'organisme de pension (Sefoplus OFP) et ces montants complétés pour atteindre la garantie de

deze bedragen aangevuld tot de wettelijke rendementsgarantie voorzien in artikel 24, §2 van de WAP. De totale som overeenstemmend met het hiervoor vermelde verschil zal jaarlijks overgemaakt worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid, volgens de afspraken vastgelegd in de overeenkomst hieromtrent tussen het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen voor de Textielnijverheid en het Fonds.

rendement légale prévue à l'article 24, §2 de la LPC. La somme totale correspondant à la différence précitée sera virée annuellement au Fonds de Sécurité d'Existence – Pension Complémentaire Sectorielle de l'Industrie Textile selon les modalités prévues dans la convention existant entre le Fonds de Sécurité d'Existence – Pension Complémentaire Sectorielle de l'Industrie Textile et le Fonds.

Artikel 8

§1 De werkgeversbijdragen worden door het Fonds geïnd en ingevorderd.

§2 De werkgeversbijdragen zijn op trimestriële basis door de werkgevers verschuldigd en worden berekend op de begrensde en onbegrensde brutolonen van de respectieve refertekwartalen die overeenstemmen met de vier kalenderkwartalen. De werkgevers moeten ervoor zorgen dat deze werkgeversbijdragen uiterlijk op de volgende vervaldatum effectief op de bankrekening van het Fonds staan:

- eerste kwartaal lopende jaar: 31 juli van het lopende jaar;
- tweede kwartaal lopende jaar: 31 oktober van het lopende jaar;
- derde kwartaal lopende jaar: 31 januari van het jaar volgend op het lopende jaar;
- vierde kwartaal lopende jaar: 30 april van het jaar volgend op het lopende jaar.

Indien een vervaldag samenvalt met een inactiviteitsdag (wettelijke feestdag, zaterdag of zondag) wordt deze verschoven naar de eerstvolgende werkdag.

Artikel 9

§1 Bij laattijdige betaling moet de werkgever voor elk kwartaal waarop de bijdragen betrekking hebben, vanaf de eerste dag volgend op de in artikel 8, §2 bepaalde vervaldag, verplicht een verhoging van 10% op het bedrag van de verschuldigde werkgeversbijdragen betalen. Daarenboven is de werkgever een nalatigheidsintrest verschuldigd, zonder dat

Article 8

§1 Les cotisations patronales sont perçues et recouvrées par le Fonds.

§2 Les cotisations patronales sont dues trimestriellement par les employeurs et sont calculées sur les salaires bruts plafonnés et non plafonnés des trimestres de référence respectifs correspondant aux quatre trimestres civils. Les employeurs doivent veiller à ce qu'elles soient effectivement versées sur le compte bancaire du Fonds avant les dates d'échéance suivantes :

- premier trimestre de l'année en cours : 31 juillet de l'année en cours ;
- deuxième trimestre de l'année en cours : 31 octobre de l'année en cours ;
- troisième trimestre de l'année en cours : 31 janvier de l'année suivant l'année en cours ;
- quatrième trimestre de l'année en cours : 30 avril de l'année suivant l'année en cours.

Si une date d'échéance coïncide avec un jour d'inactivité (jour férié légal, samedi ou dimanche), elle sera reportée au jour ouvrable suivant.

Article 9

§1 En cas de retard de paiement, l'employeur est obligé de payer, pour chaque trimestre auquel se rapportent les cotisations, à compter du premier jour qui suit le jour de l'échéance visée à l'article 8, §2, une majoration de 10 % sur le montant des cotisations patronales dues, augmentée d'un intérêt de retard égal à celui d'application sur les cotisations ONSS, sans

hiervoor een ingebrekestelling vereist is, die gelijk is aan de nalatigheidsintrest van toepassing op de RSZ-bijdragen.

qu'une mise en demeure ne soit nécessaire à cet effet.

§2 Voor de inning van de bijdragen geldt de verjaringstermijn toegepast door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§2 Pour la perception des cotisations, le délai de prescription correspond à celui appliqué par l'Office National de Sécurité Sociale.

Artikel 10

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kunnen de percentages van de bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen slechts gewijzigd worden per collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Article 10

Sans préjudice de l'application de l'article 14 de la loi du 7 janvier 1958, concernant les Fonds de sécurité d'existence, les taux des cotisations patronales ne peuvent être modifiés que par convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et rendue obligatoire par arrêté royal.

VI BEHEER

Artikel 11

Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer die paritair is samengesteld uit vertegenwoordigers van de werkgevers en de bedienden, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid. Deze raad bestaat uit tien leden, met name: vijf vertegenwoordigers van de werkgevers en vijf vertegenwoordigers van de bedienden.

De leden van de raad van beheer worden aangeduid door het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid onder de gewone of de plaatsvervangende leden van dit comité. Hun mandaat eindigt wanneer zij ophouden lid te zijn van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid. In dat geval worden zij vervangen door een lid van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid dat behoort tot dezelfde groep als het lid van wie het mandaat een einde nam.

Artikel 12

Ieder jaar duidt de raad van beheer onder de leden van de raad van beheer een voorzitter en twee ondervoorzitters aan. Er zal voor het voorzitterschap en het eerste ondervoorzitterschap een beurtregeling worden toegepast onder de vertegenwoordigers van de werkgevers en van de bedienden. De tweede

VI GESTION

Article 11

Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de représentants des employeurs et des employés, représentés à la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile. Ce conseil est composé de dix membres, à savoir : cinq représentants des employeurs et cinq représentants des employés.

Les membres du conseil d'administration sont désignés par la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile parmi les membres effectifs ou suppléants de ladite commission. Leur mandat s'achève lorsqu'ils cessent d'être membres de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile appartenant au même groupe que le membre dont le mandat a pris fin.

Article 12

Le conseil d'administration désigne chaque année en son sein un président et deux vice-présidents. La présidence et la première vice-présidence sont exercées alternativement par un représentant des employeurs et par un représentant des employés. La deuxième vice-présidence appartient toujours au

ondervoorzitter behoort steeds tot de groep van de vertegenwoordigers van de bedienden.

Artikel 13

De raad van beheer vergadert minstens éénmaal per semester en telkens wanneer twee leden van de raad hierom verzoeken. De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. De notulen worden opgemaakt door de administratie van het Fonds en ondertekend door diegene die de vergadering heeft voorgezeten.

De uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter of door twee leden van de raad van beheer.

De beslissingen worden genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen der aanwezige leden. De stemming is geldig indien eraan deelgenomen wordt door ten minste één lid van iedere groep en op voorwaarde dat het ter stemming gebrachte punt duidelijk vermeld werd op de agenda van de bijeenroeping van de vergadering.

Artikel 14

De raad van beheer heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen die nodig blijken voor zijn goede werking. Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer van het Fonds. Hij treedt in rechte op in naam van het Fonds.

Artikel 15

De raad van beheer kan bijzondere bevoegdheden aan één of meer van zijn leden of aan derden overdragen. Voor alle andere handelingen dan die waarvoor door de raad van beheer bijzondere opdrachten werden gegeven, volstaat de gezamenlijke handtekening van twee leden van de raad van beheer, één van iedere groep opdat het Fonds geldig vertegenwoordigd zou zijn tegenover derden, zonder dat zij enige rechtvaardiging aan derden hoeven voor te leggen van voorafgaande beraadslaging of machtiging.

Artikel 16

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan ten gevolge van de uitvoering van hun mandaat van beheerder, ten opzichte der verbintenissen van het Fonds.

groupe des représentants des employés.

Article 13

Le conseil d'administration se réunit au moins chaque semestre et chaque fois que deux membres au moins du conseil d'administration en font la demande. Les convocations portent l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétariat du Fonds et signés par la personne qui a présidé la séance.

Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs.

Les décisions sont prises à la majorité absolue des voix des membres présents. Le vote est valable s'il est émis par au moins un membre de chaque groupe et à condition que le point soumis au vote ait été porté explicitement à l'ordre du jour de la convocation à la séance.

Article 14

Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion du Fonds. Il agit en justice au nom du Fonds.

Article 15

Le conseil d'administration peut déléguer des attributions spéciales à un ou plusieurs de ses membres ou à des tiers. Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil a donné un mandat spécial, il suffit, afin que le Fonds soit valablement représenté envers des tiers, d'apposer les signatures conjointes de deux administrateurs, un de chaque groupe, sans qu'ils aient à justifier auprès de tiers d'une délibération ou d'une autorisation préalable.

Article 16

Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ils n'endossent à l'égard des engagements du Fonds aucune responsabilité personnelle de par l'exécution de leur mandat d'administrateur.

VII BEGROTINGEN EN REKENINGEN

Artikel 17

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december.

Artikel 18

Elk jaar, uiterlijk tijdens de maand december, wordt een begroting voor het volgende jaar ter goedkeuring aan het Paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid voorgelegd.

Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten. De boekhouding wordt gevoerd en de jaarrekeningen worden opgesteld in overeenstemming met het koninklijk besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid.

VIII TOEZICHT

Artikel 19

De raad van beheer, alsmede bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid de door het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid aangewezen revisor, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

Artikel 20

De jaarrekening, het jaarverslag en het verslag van de revisor dienen uiterlijk tijdens de maand juni ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid voorgelegd te worden.

IX ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 21

Het Fonds kan slechts ontbonden worden bij éénparige beslissing van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid.

Artikel 22

Ingeval bij de ontbinding van het Fonds gelden

VII BUDGETS ET COMPTES

Article 17

L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre.

Article 18

Chaque année, au plus tard pendant le mois de décembre, un budget pour l'année suivante est soumis à l'approbation de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile.

Les comptes de l'année révolue sont clôturés le 31 décembre. La comptabilité est tenue et les comptes annuels sont établis conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 15 janvier 1999 relatif à la comptabilité et au compte annuel des Fonds de sécurité d'existence.

VIII CONTRÔLE

Article 19

Le conseil d'administration, ainsi que le réviseur désigné par la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile en application de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, font annuellement chacun un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission pendant l'année révolue.

Article 20

Les comptes annuels, le rapport de gestion et le rapport du réviseur doivent être soumis pour approbation à la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile pendant le mois de juin au plus tard.

IX DISSOLUTION ET LIQUIDATION

Article 21

Le Fonds peut seulement être dissous sur décision unanime de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile.

Article 22

Lorsque des liquidités restent disponibles lors de la

beschikbaar blijven, wijst het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid de vereffenaars aan, bepaalt hun bevoegdheden en bezoldiging en beslist over de bestemming van het overblijvende vermogen van het Fonds (na vereffening van alle schulden). Deze bestemming zal zo nauw mogelijk aansluiten bij het doel waarvoor het Fonds werd opgericht, zoals bepaald in artikel 3 van deze statuten.

dissolution du Fonds, la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile désigne les liquidateurs, détermine leurs pouvoirs et leur rémunération et décide de l'affectation du patrimoine du Fonds (après liquidation de toutes les dettes). Cette affectation se rapprochera le plus possible de l'objectif pour lequel le Fonds a été créé, tel que défini à l'article 3 des présents statuts.