

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 OKTOBER 2021
TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID**

CAO van 13 oktober 2000: datum registratie 14 november 2000; registratienummer 55843/CO/2140000

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, tot coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 november 2001 en nadien gewijzigd respectievelijk door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 2003, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 2004, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juni 2010, de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2010, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 december 2010, de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2011, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2013, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2014, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 augustus 2013, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 maart 2014, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 september 2014, de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2015, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 2016, de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 juni 2018 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2020, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 december 2020;

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond,
Algemene Centrale ABVV,
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

Artikel 2

Artikel 14, punt c van de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid, zoals laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2020 wordt aangevuld met volgende tekst:

"Met ingang ^{van} 1 januari 2022 wordt de begrenzing van de brutowedden die als basis dienen voor deze bijdrage als volgt bepaald:

Enkel de onder DmfA looncode 1 aangegeven wedden komen in aanmerking en worden op kwartaalbasis begrensd tot een kwartaalloongrens die gelijk is aan 3x de maandgrens die op 1 januari van het betrokken jaar vastgelegd is overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad."

Artikel 3

Artikel 14, punt d van dezelfde gecoördineerde statuten wordt aangevuld met volgende tekst:

"Met ingang van 1 januari 2022 worden de brutowedden die als basis dienen voor deze bijdrage als volgt bepaald:

Alle brutowedden die aangegeven worden onder de DmfA looncodes 1, 2, 3, 4, 6 en 7."

Artikel 4

Artikel 17 van dezelfde gecoördineerde statuten wordt vervangen door volgende tekst:

"a) De patronale bijdragen worden door het Fonds geïnd en ingevorderd. Zij zijn om het kwartaal door de werkgever verschuldigd en worden berekend op de begrensde en onbegrensde brutowedden van de respectieve refertekwartalen. De vervaldata voor de refertekwartalen zijn als volgt :

Eerste kwartaal lopend jaar: 31 juli van het lopend jaar

Tweede kwartaal lopend jaar: 31 oktober van het lopend jaar

Derde kwartaal lopend jaar: 31 januari van het jaar volgend op het lopend jaar

Vierde kwartaal lopend jaar: 30 april van het jaar volgend op het lopend jaar.

b) *De voor elk vervallen kwartaal verschuldigde sommen moeten door de werkgever gestort worden op een door de raad van beheer bepaalde bankrekening."*

Artikel 5

Artikel 18 van dezelfde gecoördineerde statuten wordt opgeheven.

Artikel 6

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid.

Opgemaakt te Gent op 20 oktober 2021

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 OCTOBRE 2021
MODIFIANT LES STATUTS DU FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE
POUR LES EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE**

Cct du 13 octobre 2000 : date d'enregistrement 14 novembre 2000 ; numéro d'enregistrement 55843/CO/2140000

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence ;

Vu les statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie fixés par la convention collective de travail du 13 octobre 2000, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, en vue de la coordination des statuts pour le Fonds de sécurité d'existence des employés de l'industrie textile et de la bonneterie, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 23 novembre 2001 et modifiée ensuite respectivement par la convention collective de travail du 28 juin 2002, déclarée généralement contraignante par la convention collective de travail du 17 juin 2003, la convention collective de travail du 21 octobre 2003, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 5 juillet 2004, la convention collective de travail du 19 décembre 2005, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 10 février 2008, la convention collective de travail du 10 décembre 2007, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2008, la convention collective de travail du 4 septembre 2009, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 13 juin 2010, la convention collective de travail du 11 juin 2010, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 12 décembre 2010, la convention collective de travail du 14 octobre 2011, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 21 janvier 2013, la convention collective de travail du 10 juin 2013, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 21 février 2014, la convention collective de travail du 26 août 2013, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 28 mars 2014, et la convention collective de travail du 27 janvier 2014, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 4 septembre 2014 et la convention collective de travail du 23 novembre 2015, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 14 septembre 2016, la convention collective de travail du 16 octobre 2017, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 27 juin 2018 et la convention collective de travail du 23 septembre 2020, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 13 décembre 2020 ;

ENTRE

La Confédération des Syndicats Chrétiens,
La Centrale Générale FGTB,
La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement, d'autre part,

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

Article 1^{er}

Cette convention collective de travail s'applique aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile et aux employés qu'elles emploient.

Par « employés », il convient d'entendre les employés et les employées.

Article 2

L'article 14, lettre c, des statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile, tel que modifié par la convention collective de travail du 23 septembre 2020, est complété par le texte suivant :

"A compter du 1^{er} janvier 2022, le plafond des salaires bruts servant de base à cette cotisation est fixé comme suit :

Seuls les salaires indiqués sous le code salarial 1 de la DmfA sont éligibles et sont trimestriellement plafonnés à une limite salariale trimestrielle égale au triple de la limite mensuelle fixée au 1^{er} janvier de l'année concernée conformément à la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au Conseil national du travail."

Article 3

L'article 14, lettre d, des mêmes statuts coordonnés est complété par le texte suivant :

"A compter du 1^{er} janvier 2022, les salaires bruts servant de base à cette cotisation sont fixés comme suit :

Tous les salaires bruts renseignés sous les codes salariaux 1, 2, 3, 4, 6 et 7 de la DmfA."

Article 4

L'article 17 des mêmes statuts coordonnés est remplacé par le texte suivant :

"a) Le Fonds collecte et perçoit les cotisations patronales. L'employeur les acquitte trimestriellement et elles sont calculées sur les salaires bruts plafonnés et non plafonnés des trimestres de référence respectifs.

Les dates d'échéance des trimestres de référence sont les suivantes :

Premier trimestre de l'année en cours : 31 juillet de l'année en cours

Deuxième trimestre de l'année en cours : 31 octobre de l'année en cours

Troisième trimestre de l'année en cours : 31 janvier de l'année suivant l'année en cours

Quatrième trimestre de l'année en cours : 30 avril de l'année suivant l'année en cours.

b) L'employeur doit verser les montants dus pour chaque trimestre échu sur un compte bancaire communiqué par le conseil d'administration."

Article 5

L'article 18 des mêmes statuts coordonnés est abrogé.

Article 6

Les parties signataires prient le Roi de rendre la présente convention collective de travail généralement contraignante par Arrêté Royal.

Article 7

Cette convention collective de travail entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé adressé au président de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile.

Fait à Gand, le 20 octobre 2021