

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 SEPTEMBER 2020  
TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR  
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID**

CAO van 13 oktober 2000: datum registratie 14 november 2000; registratienummer 55843/CO/2140000

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, tot coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 november 2001 en nadien gewijzigd respectievelijk door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 2003, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 2004, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juni 2010, de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2010, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 december 2010, de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2011, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2013, de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2013, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2014, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 augustus 2013, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 maart 2014, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 september 2014, de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2015, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 2016 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 juni 2018;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2019 betreffende het leven lang leren, werkbaar werk en de arbeidsmarktwerking in de textielsector, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid;

Gelet op de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2020 houdende sectorale maatregelen in het kader van de coronaviruscrisis, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2020 tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel,

## WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond,  
Algemene Centrale ABVV,  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

## EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie anderzijds,

## HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op voorgaande alinea is artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA.

Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

### Artikel 2

In artikel 3 van de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid, zoals laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017 wordt ten 1° vervangen door volgende tekst:

*"1° het innen van de bijdragen nodig voor zijn werking evenals het innen van de bijdragen in opdracht van het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen Textiel;"*

### Artikel 3

In artikel 3 van dezelfde gecoördineerde statuten wordt ten 5° vervangen door volgende tekst:

*"5° het ten laste nemen van de aanvullende vergoedingen en de bijzondere werkgeversbijdragen in het kader van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag;"*

**Artikel 4**

Artikel 4 van dezelfde gecoördineerde statuten wordt vervangen door volgende tekst:

*“Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die zij tewerkstellen, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid. De bepalingen van hoofdstuk II, artikel 3, 3° en hoofdstuk VII artikel 19 bis zijn niet van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA noch op de bedienden die zij tewerkstellen.”*

**Artikel 5**

In dezelfde gecoördineerde statuten wordt een artikel 6 septies ingevoegd met volgende tekst:

*“Met ingang van 1 januari 2018 wordt de syndicale premie, bedoeld in artikel 6bis, eerste alinea, vastgesteld op maximum 145 euro per gesyndikeerde en per jaar”.*

**Artikel 6**

In dezelfde gecoördineerde statuten wordt artikel 14, litt. c) aangevuld met volgende tekst:

*“Met ingang van 1 januari 2020 wordt deze bijdrage met 0,25 procentpunt verminderd en aldus op 0,80% gebracht.”*

**Artikel 7**

Artikel 14, litt. d) wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Met ingang van 1 januari 2019 wordt deze bijdrage voor de jaren 2019 en 2020 vastgesteld op 0,30% van deze lonen.”*

**Artikel 8**

In dezelfde gecoördineerde statuten wordt een artikel 19bis ingevoegd met volgende tekst:

*“In afwijking op artikel 17 en 19 wordt aan de textielondernemingen bedoeld in artikel 4 de mogelijkheid geboden tot spreiding van de betaling in 12 maandelijks gelijke schijven voor de patronale bijdragen aan de Fondsen, zonder bijdrageverhoging en nalatigheidsintresten.*

*Deze spreiding van de betaling van de patronale bijdragen, geïnd door het Fonds zowel voor eigen rekening als voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid – Sectoraal Aanvullend Pensioen Textiel, geldt voor de patronale bijdragen die verschuldigd zijn op de lonen betaald in het 1<sup>ste</sup> en 2<sup>de</sup> kwartaal 2020.*

*Op de normale vervaldata van de voormelde refertekwartalen, nl. 30 april 2020 en 31 juli 2020 is de eerste van de twaalf maandelijks schijven verschuldigd. De daaropvolgende schijven dienen telkens tegen de laatste dag van elke volgende maand betaald te worden.”*

**Artikel 9**

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

**Artikel 10**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020, met uitzondering van artikel 1 en 5, alsook van artikel 7, die respectievelijk in werking treden op 1 januari 2018 en 1 januari 2019, en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid.

Opgemaakt te Gent op 23 september 2020

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 SEPTEMBRE 2020  
MODIFIANT LES STATUTS DU FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE  
POUR LES EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE**

CCT du 13 octobre 2000 : date d'enregistrement 14 novembre 2000 ; numéro d'enregistrement 55843/CO/2140000

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence ;

Vu les statuts coordonnés du Fonds de sécurité pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie fixés par la Convention collective de travail du 13 octobre 2000, conclue au sein du comité paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, en vue de la coordination des statuts pour le Fonds de sécurité des employés de l'industrie textile et de la bonneterie, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 23 novembre 2001 et modifiée ensuite respectivement par la convention collective de travail du 28 juin 2002, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 17 juin 2003, la convention collective de travail du 21 octobre 2003, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 5 juillet 2004, la convention collective de travail du 19 décembre 2005, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 10 février 2008, la convention collective de travail du 10 décembre 2007, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> juillet 2008, la convention collective de travail du 4 septembre 2009, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 13 juin 2010, la convention collective de travail du 11 juin 2010, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 12 décembre 2010, la convention collective de travail du 14 octobre 2011, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 21 janvier 2013, la convention collective de travail du 10 juin 2013, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 21 février 2014, la convention collective de travail du 26 août 2013, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 28 mars 2014, et la convention collective de travail du 27 janvier 2014, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 4 septembre 2014, et la convention collective de travail du 23 novembre 2015, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 14 septembre 2016 et la convention collective de travail du 16 octobre 2017, déclarée généralement contraignante par l'arrêté royal du 27 juin 2018;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2017, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile ;

Vu la convention collective de travail du 6 mars 2019 relative à l'apprentissage à vie, le travail faisable et au fonctionnement du marché du travail dans le secteur textile, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile ;

Vu la convention collective de travail nationale du 7 avril 2020 portant des mesures sectorielles dans le cadre de la crise du coronavirus, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile ;

Vu la convention collective de travail du 13 mai 2020 introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social,

**ENTRE**

Confédération des Syndicats chrétiens,  
Centrale Générale FGTB  
Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

**IL EST CONVENU CE QUI SUIT :****Article 1<sup>er</sup>**

Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile et aux employés qu'elles occupent.

En dérogation au précédent alinéa, l'article 8 de la présente convention collective de travail ne s'applique pas à Celanese Production Belgium SPRL, ni à Celanese SPRL.

Par « employés » on entend les employés et les employées.

**Article 2**

Dans l'article 3 des statuts coordonnés du Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile, telle que modifié pour la dernière fois par la convention collective de travail du 17 octobre 2017, le 1° est remplacé par le texte suivant:

*«1° la perception des cotisations nécessaires à son fonctionnement ainsi que la perception des cotisations pour le compte du Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle Textile ;»*

**Article 3**

Dans l'article 3 des mêmes statuts coordonnés, le 5° est remplacé par le texte suivant:

*«5° la prise en charge des indemnités complémentaires et des cotisations patronales spéciales dans le cadre des systèmes de chômage avec complément d'entreprise ;»*

**Article 4**

L'Article 4 des mêmes statuts coordonnés est remplacé par le texte suivant

*« Ces statuts sont d'application pour les employeurs et les employés qu'ils emploient, qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile. Les dispositions du chapitre II, article 3, 3<sup>e</sup> et chapitre VII article 19 bis ne s'appliquent pas à Celanese Production Belgium SPRL, ni à Celanese SPRL et les employés qui y sont occupés. »*

**Article 5**

Dans les mêmes statuts coordonnés, un article 6 septies est inséré avec le texte suivant:

*«À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, la prime syndicale stipulée à l'article 6bis, premier alinéa, est fixée à 145 euros maximum par syndiqué et par an.»*

**Article 6**

Dans les mêmes statuts coordonnés, l'article 14, point c), est complété par le texte suivant:

*«À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020, cette cotisation est diminuée de 0,25 pour cent et ainsi ramenée à 0,80 %.»*

**Article 7**

L'article 14, point d), est complété par le texte suivant:

*«À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019, cette cotisation est fixée à 0,30 % de ces salaires pour les années 2019 et 2020.»*

**Article 8**

Dans les mêmes statuts coordonnés, un article 19bis est inséré avec le texte suivant:

*«Par dérogation aux articles 17 et 19, les entreprises du secteur textile visées à l'article 4 ont la possibilité d'échelonner le paiement en 12 mensualités égales pour les cotisations patronales aux Fonds, sans augmentation des cotisations ni intérêts de retard.*

*Cet échelonnement du paiement des cotisations patronales, perçues par le Fonds tant pour son propre compte que pour le compte du Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle Textile, s'applique aux cotisations patronales dues sur les salaires payés aux 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> trimestres 2020.*

*La première des douze mensualités est due aux dates d'échéance normales des trimestres de référence précités, à savoir le 30 avril 2020 et le 31 juillet 2020. Les tranches suivantes doivent à chaque fois être payées pour le dernier jour de chaque mois suivant.»*

### **Article 9**

Les parties signataires prient le Roi de rendre la présente convention collective de travail généralement obligatoire par Arrêté royal.

### **Article 10**

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020, à l'exception des articles 1 et 5, ainsi que l'article 7, qui entrent en vigueur respectivement le 1er janvier 2018 et le 1er janvier 2019, et a été conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée à la demande de l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile.

Fait à Gand, le 23 septembre 2020