

PARITAIR COMITE VOOR DE
BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 APRIL 2020 HOUDENDE
SECTORALE MAATREGELEN IN HET KADER VAN DE
CORONAVIRUSCRISIS**

Cao van 13 oktober 2000: datum registratie 14 november 2000, registratienummer 55843/CO/214

Overwegende de uitzonderlijk situatie waarmee België in het algemeen en de arbeidswereld in het bijzonder te maken krijgen om de verspreiding van de covid 19-ziekte tegen te gaan;

Gelet op de impact van deze uitzonderlijke situatie op de textielsector;

Gelet op het ontwerpakkoord van 27 maart 2020,

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond
Algemene Centrale ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielondernemingen en op alle erin tewerkgestelde bedienden die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC nr. 214), met uitzondering van de Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA.

§4 Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II. GEMEENSCHAPPELIJKE VERKLARING

Artikel 2

De sociale partners van de textielsector engageren zich ten volle om zowel tegenover de werkgevers als de werknemers het belang te benadrukken van het in acht nemen van de nodige veiligheidsmaatregelen en social distancing. Tevens bevestigen zij het belang om aan het werk te blijven of terug aan het werk te gaan, daar waar mogelijk en de nodige veiligheidsmaatregelen en social distancing kunnen worden toegepast en dit ongeacht of het essentiële of niet-essentiële activiteiten betreft.

De sociale partners van de textielsector onderschrijven dan ook ten volle de gemeenschappelijke verklaring en oproep van de interprofessionele werkgevers- en werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de Groep van 10, van 27 maart 2020.

HOOFDSTUK III. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS OVERMACHT

Artikel 3

Voor elke dag die zich situeert in de periode van 13 maart 2020 tot en met 14 mei 2020 en waarop de bediende niet heeft gewerkt wegens tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in het kader van de coronaviruscrisis, is de werkgever een supplement verschuldigd van 2,60 euro (regime vijfdagenweek; 2,17 euro uitgedrukt in regime zesdagenweek) bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst omwille overmacht.

Voor de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in de maanden maart en april 2020 wordt dit supplement betaald bij de loonafrekening voor de maand april 2020; voor de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in de maand mei 2020 met de loonafrekening van de maand mei 2020.

Artikel 4

Voor de bediende, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen wordt het bedrag van 2,60 euro per dag in de vijfdagenweek omgezet naar 5,78 euro per dag in de overbruggingsploegen.

Artikel 5

Voor de deeltijds tewerkgestelde bedienden wordt dit supplement pro rata toegekend op basis van de tewerkstellingsbreuk van toepassing op de desbetreffende dag tijdelijke werkloosheid.

Artikel 6

Dit supplement wordt betaald door de werkgever, maar ten laste genomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid (hierna het Fonds genoemd). De werkgever kan dit supplement terugvorderen bij het Fonds. De Raad van Beheer van het Fonds zal daartoe de toepasselijke modaliteiten vastleggen.

Artikel 7

De ondernemingen hebben de mogelijkheid om tegen eind april 2020 respectievelijk eind mei 2020 van het Fonds een voorschot te bekomen met het oog op de betaling van dit supplement. De Raad van Beheer van het Fonds zal daartoe de toepasselijke modaliteiten vastleggen.

Artikel 8

De ondernemingen die reeds een minstens gelijkwaardige regeling op ondernemingsvlak voorzien hebben, kunnen dit sectorale supplement daar op aanrekenen en eveneens terugvorderen bij het Fonds.

HOOFDSTUK IV. VERHOGING VAN HET PATRONAAL AANDEEL IN DE MAALTIJDCHEQUE

Artikel 9

Tijdens de periode van 13 maart 2020 tot en met 14 mei 2020 wordt het patronaal aandeel in de maaltijdcheque verhoogd met 2 euro.

Artikel 10

- §1 In afwijking op artikel 9 wordt voor de bedienden, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, het patronaal aandeel van de maaltijdcheque verhoogd met 2,51 euro indien aan de voltijds tewerkgestelde bedienden in de klassieke ploegen één maaltijdcheque per gepresteerde dag wordt toegekend.
- §2 Indien de onderneming de alternatieve telling voor de voltijds tewerkgestelde bedienden toepast, wordt in afwijking op §1 hiervoor, voor de bedienden, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, het patronaal aandeel van de maaltijdcheque verhoogd met 2,65 euro.

Artikel 11

Deze tijdelijke verhoging van het patronaal aandeel in de maaltijdcheque heeft geen invloed op de berekeningswijze van het aantal verschuldigde maaltijdcheques zoals die vandaag in de onderneming wordt toegepast.

Artikel 12

De verhoging van het patronaal aandeel in de maaltijdcheque zoals voorzien in de artikelen 9 en 10 hiervoor wordt betaald door de werkgever, maar ten laste genomen door het Fonds. De ondernemingen kunnen deze verhoging terugvorderen bij het Fonds. De Raad van Beheer van het Fonds zal daartoe de toepasselijke modaliteiten vastleggen.

Artikel 13

Voor ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen met een nominale waarde van 8 euro, wordt op sectoraal niveau een alternatieve regeling uitgewerkt: als equivalent van de verhoging van het patronaal aandeel van de maaltijdcheque zoals bedoeld in artikel 9 hiervoor, wordt per toegekende maaltijdcheque in de periode van 13 maart 2020 tot en met 14 mei 2020, een bruto premie van 2 euro toegekend.

Artikel 14

De ondernemingen die onvoldoende ruimte hebben binnen de maaltijdcheque (maximum 8 euro) om het patronaal aandeel te verhogen zoals bedoeld in de artikelen 9 en 10 hiervoor, dienen prioritair de nog beschikbare ruimte binnen de maaltijdcheque te benutten. Voor het saldo passen zij verhoudingsgewijs de alternatieve regeling toe bedoeld in artikel 13 hiervoor.

Artikel 15

- §1 In afwijking op artikel 13 wordt voor de bedienden, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, de bruto premie vastgesteld op 2,51 euro. De bruto premie van 2,51 euro wordt evenveel keer toegekend als er maaltijdcheques toegekend worden voor dezelfde periode zoals berekend volgens de alternatieve telling.
- §2 Indien de onderneming voor de maaltijdcheques de alternatieve telling voor de voltijds tewerkgestelde bedienden toepast, wordt in afwijking op §1 hiervoor, voor de bedienden, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, de bruto premie vastgesteld op 2,65 euro. De bruto premie van 2,65 euro wordt evenveel keer toegekend als er maaltijdcheques toegekend worden voor dezelfde periode zoals berekend volgens de alternatieve telling.

Artikel 16

De bruto premie bedoeld in de artikelen 13, 14 en 15 hiervoor, zal voor de maanden maart en april 2020 door de werkgever betaald worden met de loonafrekening van de maand april 2020; voor de maand mei 2020 zal dit gebeuren met de loonafrekening van de maand mei 2020.

Artikel 17

De bruto premie bedoeld in de artikelen 13, 14 en 15 hiervoor wordt betaald door de werkgever, maar ten laste genomen door het Fonds. De ondernemingen kunnen deze bruto premie, verhoogd met 28% patronale lasten, terugvorderen bij het Fonds. De Raad van Beheer van het Fonds zal daartoe de toepasselijke modaliteiten vastleggen.

Artikel 18

De ondernemingen hebben de mogelijkheid om tegen eind april 2020 respectievelijk eind mei 2020 van het Fonds een voorschot te bekomen met het oog op de betaling van hetzij de verhoging van het patronaal aandeel van de maaltijdcheque hetzij van de bruto premie of hetzij een combinatie van beide. De Raad van Beheer van het Fonds zal daartoe de toepasselijke modaliteiten vastleggen.

Artikel 19

De ondernemingen die reeds een minstens gelijkwaardige regeling op ondernemingsvlak voorzien hebben, kunnen de sectorale regeling op deze ondernemingsregeling aanrekenen en eveneens terugvorderen bij het Fonds.

Artikel 20

De ondernemingen die aan hun bedienden waarvan de functie niet beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal, nog geen maaltijdcheques toekennen, dienen voor deze bedienden geen maaltijdcheques in te voeren in uitvoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en passen de hiervoor uiteengezette regeling m.b.t. de bruto premie toe.

HOOFDSTUK V. SPREIDING VAN DE BETALING VAN DE PATRONALE BIJDRAGEN

Artikel 21

Aan de textielondernemingen bedoeld in artikel 1 wordt de mogelijkheid geboden tot spreiding van de betaling in 12 maandelijkse gelijke schijven voor de patronale bijdragen aan de Fondsen, zonder bijdrageverhoging en nalatigheidsintresten.

Artikel 22

De spreiding van de betaling van de patronale bijdragen, geïnd door het Fonds zowel voor eigen rekening als voor rekening van derden, geldt voor de patronale bijdragen die verschuldigd zijn op de lonen betaald in het 1^{ste} en 2^{de} kwartaal 2020.

Op de normale vervaldatum van de voormelde refertekwartalen, nl. 30 april en 31 juli van dit jaar (2020) is de eerste van de twaalf maandelijkse schijven verschuldigd. De daaropvolgende schijven dienen telkens tegen de laatste dag van elke volgende maand betaald te worden.

De Raad van Beheer van het Fonds zal daartoe de toepasselijke modaliteiten vastleggen.

HOOFDSTUK VI. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR DE BEDIENDEN

Artikel 23

De statuten van het Fonds worden aangepast met hetgeen in de artikelen 3 tot en met 22 hiervoor overeengekomen werd.

HOOFDSTUK VII. DUUR VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 24**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 13 maart 2020 tot en met 30 juni 2020, met uitzondering van de artikelen 1, 21 en 22 die gelden voor de specifieke duur van de voorziene regeling.

HOOFDSTUK VIII. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING**Artikel 25**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**HOOFDSTUK IX. ONDERTEKENING VAN DEZE COLLECTIEVE ARBEIDS-
OVEREENKOMST****Artikel 26**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gedaan te Gent op 7 april 2020

COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE
DU 7 AVRIL 2020 PORTANT DES MESURES SECTORIELLES
DANS LE CADRE DE LA CRISE DU CORONAVIRUS**

CCT du 13 octobre 2000 : date d'enregistrement 14 novembre 2000 ; numéro d'enregistrement 55843/CO/214

Vu la situation exceptionnelle à laquelle la Belgique en général et le monde du travail en particulier sont confrontés pour lutter contre la propagation du Covid-19 ;

Vu l'impact de cette situation exceptionnelle sur le secteur textile ;

Vu le projet d'accord du 27 mars 2020,

ENTRE

La Confédération des Syndicats Chrétiens

La Centrale Générale FGTB

La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable à toutes les entreprises textiles et à l'ensemble des employés y occupés, relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP n°214), à l'exception de la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et de la S.P.R.L. Celanese.

§ 4 Par 'employés' on entend les employés et les employées.

CHAPITRE II. DÉCLARATION COMMUNE

Article 2

Les partenaires sociaux du secteur textile s'engagent pleinement, tant vis-à-vis des employeurs que des travailleurs, à souligner l'importance de la prise en considération de la distanciation sociale et des mesures de sécurité nécessaires. Ils confirment également l'importance de rester au travail ou de retourner au travail là où c'est possible et où la distanciation sociale et les mesures de sécurité nécessaires peuvent être appliquées, et ce qu'il s'agisse d'activités essentielles ou non essentielles.

Les partenaires sociaux du secteur textile souscrivent donc pleinement à la déclaration commune et à l'appel des organisations interprofessionnelles des employeurs et des travailleurs, représentées au Groupe des 10, du 27 mars 2020.

CHAPITRE III. CHÔMAGE TEMPORAIRE POUR FORCE MAJEURE

Article 3

Pour chaque journée qui se situe dans la période comprise entre le 13 mars 2020 et le 14 mai 2020 inclus et durant laquelle l'employé n'a pas travaillé en raison du chômage temporaire pour cas de force majeure dans le cadre de la crise du coronavirus, l'employeur est redevable d'un supplément de 2,60 euros (régime de la semaine de cinq jours ; 2,17 euros au régime de la semaine de six jours) outre les allocations de chômage pour suspension de l'exécution de son contrat de travail pour force majeure.

Pour le chômage temporaire pour cause de force majeure durant les mois de mars et d'avril 2020, ce supplément est payé avec le décompte salarial d'avril 2020 ; pour le chômage temporaire pour cause de force majeure durant le mois de mai 2020, cela se fera avec le décompte salarial de mai 2020.

Article 4

Pour les employés engagés dans les (demi) équipes relais, le montant de 2,60 euros par jour durant la semaine de cinq jours est converti en 5,78 euros par jour dans les équipes relais.

Article 5

Pour les employés engagés à temps partiel, ce supplément est attribué proportionnellement sur la base de la fraction d'occupation applicable au jour de chômage temporaire concerné.

Article 6

Ce supplément est versé par l'employeur, mais pris en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile (ci-après dénommé 'le Fonds'). L'employeur peut réclamer ce supplément au Fonds. Le Conseil d'administration du Fonds définira les modalités applicables à cet effet.

Article 7

Les entreprises ont la possibilité d'obtenir d'ici la fin avril 2020, respectivement la fin mai 2020, un acompte du Fonds en vue du paiement de ce supplément. Le Conseil d'administration du Fonds définira les modalités applicables à cet effet.

Article 8

Les entreprises qui ont déjà prévu un régime au moins équivalent au niveau de l'entreprise peuvent y imputer ce supplément sectoriel et également le récupérer auprès du Fonds.

CHAPITRE IV. AUGMENTATION DE LA QUOTE-PART PATRONALE DANS LES CHÈQUES-REPAS

Article 9

Durant la période comprise entre le 13 mars 2020 et le 14 mai 2020 inclus, la quote-part patronale pour les chèques-repas est majorée de 2 euros.

Article 10

- §1 En dérogation de l'article 9, pour les employés engagés dans les (demi) équipes relais, la quote-part patronale du chèque-repas est majorée de 2,51 euros si un chèque-repas par journée prestée est attribué aux employés engagés à temps plein dans les équipes classiques.
- §2 Si l'entreprise applique le comptage alternatif pour les employés engagés à temps plein, en dérogation au §1 ci-avant, la quote-part patronale du chèque-repas sera majorée de 2,65 euros pour les employés engagés dans les (demi) équipes relais.

Article 11

Cette augmentation temporaire de la quote-part patronale dans le chèque-repas n'a aucune influence sur le mode de calcul du nombre de chèques-repas dus tel qu'appliqué actuellement au sein de l'entreprise.

Article 12

L'augmentation de la quote-part patronale dans le chèque-repas telle que prévue aux articles 9 et 10 ci-dessus est versée par l'employeur, mais prise en charge par le Fonds. Les entreprises peuvent récupérer cette augmentation auprès du Fonds. Le Conseil d'administration du Fonds définira les modalités applicables à cet effet.

Article 13

Pour les entreprises qui attribuent déjà des chèques-repas avec une valeur nominale de 8 euros, un régime alternatif est développé au niveau sectoriel : comme équivalent à l'augmentation de la quote-part patronale du chèque-repas telle que visée à l'article 9 ci-dessus, une prime brute de 2 euros est accordée par chèque-repas octroyé durant la période comprise entre le 13 mars 2020 et le 14 mai 2020 inclus.

Article 14

Les entreprises qui n'ont pas assez d'espace dans le chèque-repas (maximum 8 euros) pour augmenter la quote-part patronale tel que visé aux articles 9 et 10 ci-dessus doivent utiliser en priorité l'espace encore disponible dans le chèque-repas. Pour le solde, elles appliquent proportionnellement le régime alternatif visé à l'article 13 ci-dessus.

Article 15

- §1 En dérogation de l'article 13, pour les employés engagés dans les (demi) équipes relais, la prime brute est fixée à 2,51 euros. La prime brute de 2,51 euros est attribuée autant de fois que des chèques-repas sont octroyés pour la même période, selon le calcul réalisé à l'aide du comptage alternatif.
- §2 Si l'entreprise applique pour les chèques-repas le comptage alternatif pour les employés engagés à temps plein, en dérogation au §1 ci-avant, la prime brute est fixée à 2,65 euros pour les employés engagés dans les (demi) équipes relais. La prime brute de 2,65 euros est attribuée autant de fois que des chèques-repas sont octroyés pour la même période, selon le calcul réalisé à l'aide du comptage alternatif.

Article 16

La prime brute visée aux articles 13, 14 et 15 ci-avant sera versée par l'employeur pour les mois de mars et d'avril 2020 avec le décompte salarial du mois d'avril 2020 ; pour le mois de mai 2020, cela se fera avec le décompte salarial du mois de mai 2020.

Article 17

La prime brute visée aux articles 13, 14 et 15 ci-avant est versée par l'employeur, mais prise en charge par le Fonds. Les entreprises peuvent récupérer auprès du Fonds cette prime brute, majorée de 28% de charges patronales. Le Conseil d'administration du Fonds définira les modalités applicables à cet effet.

Article 18

Les entreprises ont la possibilité d'obtenir auprès du Fonds d'ici fin avril 2020, respectivement fin mai 2020, un acompte en vue du paiement soit de l'augmentation de la quote-part patronale du chèque-repas, soit de la prime brute, soit d'une combinaison des deux options. Le Conseil d'administration du Fonds définira les modalités applicables à cet effet.

Article 19

Les entreprises qui ont déjà prévu un régime au moins équivalent au niveau de l'entreprise peuvent imputer le régime sectoriel à ce régime d'entreprise et également le récupérer auprès du Fonds.

Article 20

Les entreprises qui n'attribuent pas encore de chèques-repas à leurs employés dont la fonction ne répond pas aux critères d'une des six catégories dont il est question dans la classification de fonctions prévue dans la convention collective de travail du 25 avril 2003 relative à l'introduction de la classification de fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative, ne doivent pas introduire pour ces employés de chèques-repas en exécution de la présente convention collective de travail et appliquent le régime exposé ci-dessus concernant la prime brute.

CHAPITRE V. ÉCHELONNEMENT DU PAIEMENT DES COTISATIONS PATRONALES**Article 21**

Les entreprises du secteur textile visées à l'article 1 ont la possibilité d'échelonner le paiement en 12 tranches mensuelles équivalentes pour les cotisations patronales aux Fonds, sans augmentation de cotisation ni intérêts de retard.

Article 22

L'échelonnement du paiement des cotisations patronales, perçues par le Fonds aussi bien pour son propre compte que pour le compte de tiers, est d'application pour les cotisations patronales dues sur les salaires versés aux 1^{er} et 2^e trimestres de 2020.

La première des douze tranches mensuelles est due aux dates d'échéance normales des trimestres de référence cités, à savoir le 30 avril et le 31 juillet de cette année (2020). Les tranches suivantes doivent à chaque fois être payées pour le dernier jour de chaque mois suivant.

Le Conseil d'administration du Fonds définira les modalités applicables à cet effet.

CHAPITRE VI. FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE POUR LES EMPLOYÉS**Article 23**

Les statuts du Fonds sont adaptés conformément à ce qui a été convenu aux articles 3 à 22 inclus ci-dessus.

CHAPITRE VII. DURÉE DE LA CONVENTION**Article 24**

Cette convention collective de travail est d'application du 13 mars 2020 au 30 juin 2020 inclus, à l'exception des articles 1, 21 et 22, qui sont valables pour la durée spécifique du régime prévu.

CHAPITRE VIII. DÉCLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE GÉNÉRALE**Article 25**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IX. SIGNATURE DE LA PRÉSENTE CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL**Article 26**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui y souscrivent au nom des organisations des travailleurs d'une part et au nom des organisations des employeurs d'autre part sont remplacées par les procès-verbaux de la réunion signés par le président et le secrétaire et approuvés par les membres.

Fait à Gand, le 7 avril 2020