

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID

**NATIONALE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 12 FEBRUARI 2020 TOT WIJZIGING VAN DE NATIONALE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 JULI 2019
BETREFFENDE DE LANDINGSBANEN**

CAO van 2 juli 2019: datum registratie 6 september 2019, registratienummer 153636/CO/214

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 tot vaststelling voor 2019 en 2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019,

Gelet op de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 betreffende de landingsbanen,

WORDT TUSSEN

Het Algemeen Christelijk Vakverbond,
Algemene Centrale ABVV,
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Met "bedienden" worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Artikel 2

In de hoofding van de Franstalige versie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 betreffende de landingsbanen dienen de woorden "*13 novembre 2017*" vervangen te worden door de woorden "*2 juillet 2019*".

Artikel 3

In de tweede alinea van de inleiding van de Franstalige versie dienen de woorden "*2017 et 2018*" vervangen te worden door de woorden "*2019 et 2020*".

Artikel 4

Artikel 6 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 wordt opgeheven.

Artikel 5

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

Artikel 6

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 12 februari 2020

Algemeen Christelijk Vakverbond,
Mevr. Vinciane Mortier

Algemene Centrale ABVV,
Dhr. Elie Verplancken

De Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België,
Dhr. Bart De Crock

FEDUSTRIA, federatie van de textiel-,
hout- en meubelindustrie,
Dhr. Marc Blomme

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE
DU 12 FÉVRIER 2020 PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE DU 2 JUILLET 2019
RELATIVE AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE**

CCT du 2 juillet 2019 : date d'enregistrement 6 septembre 2019, numéro d'enregistrement 153636/CO/214

Vu la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière ;

Vu la convention collective de travail n°137 fixant, pour 2019 et 2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, conclue au sein du Conseil national du Travail le 23 avril 2019 ;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019,

Vu la convention collective de travail nationale du 2 juillet 2019 relative aux emplois de fin de carrière,

ENTRE

La Confédération des Syndicats Chrétiens,
La Centrale Générale FGTB

La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

Article 1

Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et aux employés qu'elles occupent.

Par « employés » on entend les employés et les employées.

Article 2

Dans l'intitulé de la version française de la convention collective de travail du 2 juillet 2019 relative aux emplois de fin de carrière, les mots « 13 novembre 2017 » doivent être remplacés par les mots « 2 juillet 2019 ».

Article 3

Au deuxième alinéa de l'introduction, les mots « 2017 et 2018 » doivent être remplacés par les mots « 2019 et 2020 ».

Article 4

L'article 6 de la convention collective de travail précitée du 2 juillet 2019 est supprimé.

Article 5

La présente convention est d'application pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus.

Article 6

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 12 février 2020

La Confédération des Syndicats Chrétiens,
Mme Vinciane Mortier

La Centrale Générale FGTB,
M. Elie Verplancken

La Centrale Générale des
Syndicats Libéraux de Belgique,
M. Bart De Crock

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie
textile,
du bois et de l'ameublement,
M. Marc Blomme