

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 DECEMBER 2019
BETREFFENDE DE KRACHTLIJNEN OMTRENT DE INRICHTING VAN EEN
SOCIAAL SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL MET INGANG VAN
1 JANUARI 2021**

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna "de Wet Aanvullende Pensioenen" of "WAP");

Gelet op de wet van 5 mei 2014 tot wijziging van het rustpensioen en het overlevingspensioen en tot invoering van de overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers en houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen, die de WAP heeft gewijzigd (hierna "de wet van 5 mei 2014");

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels (hierna "KB Solidariteit");

Gelet op koninklijk besluit van 14 november 2003 tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging (hierna "KB Financiering en Beheer Solidariteit");

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019, registratienummer 153635/CO/214.

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond;
Algemene Centrale ABVV;
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, federatie van textiel- hout en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en op de bedienden die ze tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (PSC 120.01) en voor de Jute (PSC 120.03).

§2 Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II. KRACHTLIJNEN OMTRENT DE INVOERING VAN HET SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL

Artikel 2 Invoering sectoraal aanvullend pensioenstelsel

In de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 kwamen de sociale partners overeen om met ingang van 1 januari 2021 een sectoraal aanvullend pensioenstelsel in te richten voor de bedienden van de textielsector (met uitsluiting van studenten en leerlingen). Overeenkomstig artikel 13 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019, worden in deze collectieve arbeidsovereenkomst de overeengekomen krachtlijnen verder uitgewerkt.

Na bespreking, hebben de ondertekenende partijen beslist om de timing zoals die werd opgenomen in artikel 13 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 aan te passen, teneinde tijdig de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120) te informeren omtrent de invoering per 1 januari 2021 van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel en de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied (zie het communicatieplan vermeld in artikel 11 van deze cao).

Daarnaast hebben de ondertekenende partijen beslist om de mogelijkheid van "opting-out" zoals vermeld in artikel 9 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 niet te voorzien. Er zal enkel gebruik gemaakt worden van de techniek van "buiten toepassingsgebied" zoals verder uitgewerkt in artikel 9 van deze cao.

Artikel 3 Aanduiding sectorale inrichter

§1 Als inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel wordt een nieuw fonds voor bestaanszekerheid opgericht (met als werknaam "Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioen").

§2 Het zal gaan om een multi-sectorale inrichter, die als gemeenschappelijke inrichter voor het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de bedienden en het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders optreedt. Aangezien het Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioen zal optreden voor meerdere paritaire comités zal het, in overeenstemming met de Wet Aanvullende Pensioenen, als uitsluitend doel de opbouw van aanvullende pensioenen hebben.

§3 Overeenkomstig de Wet Aanvullende Pensioenen, zal de inhoud van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioen in identieke bewoordingen opgenomen worden in een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten binnen het Paritair Comité voor de textielnijverheid (PC 120), die uiterlijk tegen 30 juni 2020 worden gesloten.

Artikel 4 Aanduiding pensioeninstelling

§1 Het beheer en de uitvoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel (pensioentoezegging) worden overeenkomstig de Wet Aanvullende Pensioenen toevertrouwd aan een pensioeninstelling. In dit verband zal in de komende maanden worden onderzocht of er wordt geopteerd voor een verzekeraar, een eigen op te richten pensioenfonds (instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of IBP) of een bestaande multi-sectorale IBP.

§2 De aanduiding van de pensioeninstelling zal worden opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, die zal worden gesloten binnen de termijn en volgens de modaliteiten voorzien in artikel 7.

Artikel 5 Type en inhoud van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel

§1 Het sectoraal aanvullend pensioenstelsel dat met ingang van 1 januari 2021 wordt ingevoerd, zal van het type vaste bijdragen zijn. Het zal gaan om een sociaal aanvullend pensioenstelsel, waarbij een solidariteitsluik verbonden is aan de pensioentoezegging.

§2 De verdere invulling van de pensioentoezegging zal tegen 30 april 2020 worden uitgewerkt en zal vervolgens worden vastgelegd in het pensioenreglement.

§3 Het solidariteitsluik zal overeenkomen met 4,4% van de bijdragen voor de pensioentoezegging. De verdere invulling van dit solidariteitsluik (o.a. vaststelling van de solidariteitsprestaties, beheer) zal tegen 30 april 2020 worden uitgewerkt, in overeenstemming met het KB Solidariteit en het KB Financiering en Beheer Solidariteit, en zal vervolgens worden vastgelegd in het solidariteitsreglement. Tegen 30 april 2020 zal worden bekeken of het beheer en de uitvoering van het solidariteitsluik wordt toevertrouwd aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid, hetzij (gedeeltelijk) aan een derde partij.

Artikel 6 Financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel

§1 De financiering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel zal gebeuren via een patronale bijdrage die per aangesloten bediende gelijk is aan 1,20 % van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is gelijk is aan het brutoloon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen, verminderd met het enkel vakantiegeld en de bedragen vermeld onder de DmfA bezoldigingscode 2.

Deze patronale bijdrage van 1,20% wordt opgesplitst in:

- een pensioenbijdrage gelijk aan 1 procentpunt; en
- een bijdrage van 0,20 procentpunt ter dekking van het solidariteitsluik, de beheerskosten en de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86% verschuldigd op de pensioenbijdrage.

§2 De patronale bijdrage van 1,20%, vermeld in artikel 6 §1, zal vanaf 1 januari 2021, in naam en voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioen worden geïnd door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden van de textielnijverheid bij alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214), met uitzondering van de ondernemingen die buiten het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal stelsel. Hiertoe wordt een overeenkomst opgesteld tussen het Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioen en het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden van de textielnijverheid, waarin de afspraken omtrent de inning en doorstorting van deze patronale bijdrage worden vastgelegd.

§3 In de loop van 2021 zal een startpremie worden gestort op de individuele rekeningen van de aangeslotenen die in de loop van 2020 tewerkgesteld werden door een werkgever zoals bedoeld in artikel 1 én ook op 1 april 2021 in dienst zijn van een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, gelijk aan 1% van de pensioengrondslag van 2020. De totale kost van deze startpremie (d.i. met inbegrip van de daarop verschuldigde bijzonder RSZ-bijdrage van 8,86%) zal ten laste worden genomen van de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid, die deze stort aan de inrichter (het Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioen) die deze op zijn beurt zal doorstorten aan de pensioeninstelling.

Artikel 7 Cao tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel

§1 De collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel wordt uiterlijk tegen 30 juni 2020 gesloten. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal het pensioenreglement en het solidariteitsreglement vaststellen en onder meer de regels inzake het beheer van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel en de keuze van de pensioeninstelling en de solidariteitsinstelling.

§2 De collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zal van onbepaalde duur zijn. De algemeenverbindendverklaring door de Koning zal worden gevraagd.

§3 De collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal stelsel zal voorzien dat voorafgaandelijk aan de opzegging ervan het Paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) de beslissing moet nemen om het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel op te heffen, en dit met een bijzondere meerderheid van 80 % van de stemmen van de leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de stemmen van de leden die de werknemers vertegenwoordigen.

§4 De collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel zal uitdrukkelijk vermelden dat zij werd gesloten met toepassing van artikel 10 van de Wet Aanvullende Pensioenen, in uitvoering van de beslissing van de representatieve organisaties in het Paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en dat zij als enig onderwerp de invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel heeft.

Artikel 8 Pensioen- en solidariteitsreglement

§1 De regels omtrent de pensioentoezegging worden vastgelegd in het pensioenreglement dat zal worden uitgewerkt tegen 30 april 2020 en vervolgens zal worden opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, die zal worden gesloten binnen de termijn en volgens de modaliteiten voorzien in artikel 7.

§2 De regels omtrent het solidariteitsluit worden vastgelegd in het solidariteitsreglement dat zal worden uitgewerkt tegen 30 april 2020 en vervolgens zal worden opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, die zal worden gesloten binnen de termijn en volgens de modaliteiten voorzien in artikel 7.

Artikel 9 Uitsluiting uit het toepassingsgebied

§1 De ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en die op een later door de ondertekenende partijen te bepalen referentiedatum (gelegen voor 1 januari 2021) aantonen dat zij voorzien in een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau dat op 1 januari 2021 minstens gelijkwaardig is aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, kunnen worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal stelsel die zal worden gesloten binnen de termijn en volgens de modaliteiten voorzien in artikel 7.

Daarnaast kunnen ook de ondernemingen die op of na 1 januari 2021 (invoering van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel) voor het eerst onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) naar aanleiding van hun oprichting of ten gevolge van een juridische wijziging zoals o.a. een fusie, een splitsing of een overname, worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal stelsel die zal worden gesloten binnen de termijn en volgens de modaliteiten voorzien in artikel 7, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsniveau dat minstens gelijkwaardig is aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

§2 De ondernemingen die op basis van artikel 9 §1 zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal stelsel, kunnen nadien op eender welk moment beslissen om voor de toekomst toch deel te nemen aan het sociaal sectoraal stelsel. Zij dienen hiertoe hun wens tot deelname aan het sociaal sectoraal stelsel te melden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioen (de inrichter), volgens de modaliteiten die zullen worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, zoals voorzien in artikel 9 §3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens vastleggen wanneer deze deelname aan het sociaal sectoraal pensioen zal ingaan.

§3 De voorwaarden en modaliteiten die moeten worden vervuld om uitgesloten te worden en te blijven uit het toepassingsgebied, zullen tegen 30 april 2020 worden uitgewerkt en vervolgens worden vastgelegd in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vaststelling van de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Artikel 10 WAP-rendementsgarantie

§1 In het kader van een pensioenstelsel van het type vaste bijdragen, legt artikel 24 §2 van de Wet Aanvullende Pensioenen een minimum rendementsgarantie op voor de patronale pensioenbijdragen (hierna "WAP-rendementsgarantie"). De rentevoet voor het berekenen van de WAP-rendementsgarantie is flexibel en wordt elk jaar vastgesteld, rekening houdend met een minimumgrens van 1,75% en een maximumgrens van 3,75%. Voor 2019 is deze gelijk aan 1,75%. Het is de inrichter (Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioenstelsel) die verantwoordelijk is voor deze WAP-rendementsgarantie die moet worden gegarandeerd op het moment van de individuele overdracht van de verworven reserves door de aangeslotenen na uittrekking, op het moment van pensionering of wanneer de prestaties verschuldigd zijn, of op het moment van opheffing van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

§2 In dit kader zal vanuit de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid jaarlijks een buffer aangelegd worden ten belope van het verschil tussen de bedragen inschreven op de individuele rekeningen van de aangeslotenen bij de pensioeninstelling en deze bedragen aangevuld tot de WAP-rendementsgarantie. In de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in artikel 3 §3 ter oprichting van het Fonds voor Bestaanszekerheid - sectoraal aanvullend pensioen en in de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel, die zal worden gesloten binnen de termijn en volgens de modaliteiten voorzien in artikel 7, zullen de verdere modaliteiten omtrent de aanwending van deze buffer worden uitgewerkt.

Artikel 11 Communicatie

Uiterlijk tegen 30 april 2020 zullen de ondertekenende partijen een communicatieplan uitwerken om de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) te informeren omtrent de invoering per 1 januari 2021 van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel en de voorwaarden voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied (cf. artikel 9).

De ondertekenende partijen achten het immers van groot belang dat deze ondernemingen goed geïnformeerd zijn omtrent de inhoud en de modaliteiten van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel dat per 1 januari 2021 wordt ingevoerd, om hiermee rekening te kunnen houden in het kader van de verplichte harmonisatie van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden, opgelegd door de wet van 5 mei 2014, indien zij ook arbeiders tewerkstellen.

Artikel 12 Timing - stappenplan

De ondertekenende partijen komen overeen dat de verschillende stappen en acties vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorbereid worden in de daartoe opgericht sectorale werkgroep, die in dit kader een stappenplan zal uitwerken rekening houdend met de timing vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 13

§1 Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is van onbepaalde duur.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de andere ondertekenende partijen.

HOOFDSTUK IV. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Artikel 14

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 16 december 2019

Algemeen Christelijk Vakverbond
Mevr. Vinciane Mortier

Algemene Centrale ABVV
Dhr. Elie Verplancken

Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België
Dhr. Bart De Crock

FEDUSTRIA, federatie van de textiel-,
hout- en meubelindustrie
Dhr. Marc Blomme

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 DÉCEMBRE 2019 RELATIVE
AUX LIGNES DIRECTRICES POUR LA CONSTITUTION D'UN RÉGIME DE
PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL SOCIAL À COMPTER DU
1^{ER} JANVIER 2021**

Vu la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (ci-après dénommée « loi sur les pensions complémentaires » ou « LPC ») ;

Vu la loi du 5 mai 2014 portant modification de la pension de retraite et de la pension de survie et instaurant l'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés et portant suppression progressive des différences de traitement qui reposent sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pension complémentaires, qui a modifié la LPC (ci-après dénommée « loi du 5 mai 2014 ») ;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale ;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les prestations de solidarité liées aux régimes de pension complémentaire sociaux (ci-après dénommé « AR Solidarité ») ;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 2003 fixant les règles concernant le financement et la gestion de l'engagement de solidarité (ci-après dénommé « AR Financement et Gestion Solidarité ») ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019 portant le numéro d'enregistrement 153635/CO/214.

IL EST CONVENU ENTRE

La Confédération des Syndicats Chrétiens ;
La Centrale Générale FGTB ;
La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§1 La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214) et aux employés qu'ils occupent, à l'exception des entreprises et des employés qu'elles occupent ressortissant aux sous-commissions paritaires de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (SCP 120.01) et du jute (SCP 120.03).

§2 On entend par « employés » les employés et les employées.

CHAPITRE II. LIGNES DIRECTRICES RELATIVES À L'INTRODUCTION DU RÉGIME DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL

Article 2 Introduction du régime de pension complémentaire sectoriel

Dans la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019, les partenaires sociaux sont convenus de constituer un régime de pension complémentaire sectoriel pour les employés du secteur du textile (à l'exclusion des étudiants et des apprentis) à partir du 1^{er} janvier 2021. Conformément à l'article 13 de la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019, les lignes directrices convenues sont élaborées plus en détail dans la présente convention collective de travail.

Après discussion, les parties signataires ont décidé d'adapter le timing tel que prévu à l'article 13 de la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019 afin d'informer en temps voulu les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120) à propos de l'introduction, le 1^{er} janvier 2021, du régime de pension complémentaire sectoriel et des conditions pour l'exclusion du champ d'application (voir le plan de communication mentionné à l'article 11 de la présente CCT).

Par ailleurs, les parties signataires ont décidé de ne pas prévoir la possibilité d'un « opting out » telle que visée à l'article 9 de la convention collective de travail nationale générale du 2 juillet 2019. Seule la technique de la mise « hors champ d'application », élaborée plus en détail à l'article 9 de la présente CCT, sera utilisée.

Article 3 Désignation d'un organisateur sectoriel

§1 L'organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel est un nouveau fonds de sécurité d'existence constitué à cette fin (intitulé « Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle »).

§2 Il s'agira d'un organisateur multisectoriel intervenant comme organisateur commun pour le régime de pension complémentaire sectoriel pour les employés et le régime de pension complémentaire sectoriel pour les ouvriers. Dans la mesure où le Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle interviendra pour plusieurs commissions paritaires, il aura pour unique but, conformément à la loi sur les pensions complémentaires, la constitution de pensions complémentaires.

§3 Conformément à la loi sur les pensions complémentaires, le contenu des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle est repris à l'identique dans une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214) et dans une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile (CP 120), qui seront conclues au plus tard le 30 juin 2020.

Article 4 Désignation de l'organisme de pension

§1 La gestion et l'exécution du régime de pension complémentaire sectoriel (engagement de pension) sont confiées à un organisme de pension, conformément à la loi sur les pensions complémentaires. À cet égard, un choix sera opéré dans les prochains mois entre un assureur, un propre fonds de pension à constituer (institution de retraite professionnelle ou IRP) ou une IRP multisectorielle existante.

§2 La désignation de l'organisme de pension sera reprise dans la convention collective de travail introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social, qui sera conclue dans le délai et selon les modalités prévus à l'article 7.

Article 5 Type et contenu du régime de pension complémentaire sectoriel

§1 Le régime de pension complémentaire sectoriel qui entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2021 sera de type « contributions définies ». Il s'agira d'un régime de pension complémentaire sectoriel dans lequel un volet de solidarité est associé à l'engagement de pension.

§2 La modalisation précise de l'engagement de pension sera élaborée pour le 30 avril 2020 et sera ensuite fixée dans le règlement de pension.

§3 Le volet de solidarité correspondra à 4,4 % des contributions pour l'engagement de pension. La modalisation précise de ce volet de solidarité (notamment la définition des prestations de solidarité, la gestion) sera élaborée pour le 30 avril 2020, conformément à l'AR Solidarité et à l'AR Financement et Gestion Solidarité, et sera ensuite fixée dans le règlement de solidarité. Les parties détermineront pour le 30 avril 2020 si la gestion et l'exécution du volet de solidarité sont confiées au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile ou (partiellement) à un tiers.

Article 6 Financement du régime de pension complémentaire sectoriel

§1 Le financement du régime de pension complémentaire sectoriel se fera par le biais d'une contribution patronale égale, par affilié, à 1,20 % du salaire servant de base à la pension. Le salaire servant de base à la pension est égal au salaire brut soumis aux cotisations ONSS ordinaires, diminué du simple pécule de vacances et des montants mentionnés sous le code de rémunération DmfA 2.

Cette contribution patronale de 1,20 % est divisée en :

- une contribution de pension égale à 1 point de pour cent ; et
- une contribution de 0,20 point de pour cent pour couvrir le volet de solidarité, les frais de gestion et la cotisation ONSS spéciale de 8,86 % due sur la contribution de pension.

§2 La contribution patronale de 1,20 % mentionnée à l'article 6 §1 sera perçue à partir du 1^{er} janvier 2021 au nom et pour le compte du Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle par le Fonds de Sécurité d'Existence des employés de l'industrie textile auprès de toutes les entreprises

ressortissant à la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214), à l'exception des entreprises qui ne font pas partie du champ d'application de la convention collective de travail introduisant le régime sectoriel social. Une convention sera établie à cette fin entre le Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle et le Fonds de Sécurité d'Existence des employés de l'industrie textile et comportera les accords en matière de perception et de reversement de cette contribution patronale.

§3 Une prime de départ sera versée courant 2021 sur les comptes individuels des affiliés qui auront été occupés dans le courant de l'année 2020 par un employeur visé à l'article 1 et qui auront été en service au 1^{er} avril 2021 chez un employeur visé à l'article 1, cette prime étant égale à 1 % du salaire servant de base à la pension de 2020. Le coût total de cette prime de départ (c'est-à-dire y compris la cotisation ONSS spéciale due de 8,86 %) sera financé à l'aide des réserves du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile par le biais d'un versement à l'organisateur (le Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle) qui, à son tour, reversera ce montant à l'organisme de pension.

Article 7 CCT introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social

§1 La convention collective de travail introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social sera conclue au plus tard le 30 juin 2020. Cette convention collective de travail définira le règlement de pension et le règlement de solidarité, de même que, entre autres, les règles en matière de gestion du régime de pension complémentaire sectoriel social et le choix de l'organisme de pension et de l'organisme de solidarité.

§2 La convention collective de travail introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social sera conclue pour une durée indéterminée. La force obligatoire sera demandée au Roi.

§3 La convention collective de travail introduisant le régime sectoriel social disposera que, préalablement à sa résiliation, la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214) devra prendre la décision de résilier le régime de pension complémentaire sectoriel social à une majorité spéciale de 80 % des voix des membres représentant les employeurs et de 80 % des voix des membres représentant les travailleurs.

§4 La convention collective de travail introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social mentionnera explicitement qu'elle a été conclue en application de l'article 10 de la loi sur les pensions complémentaires, en exécution de la décision des organisations représentatives au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214) et qu'elle a pour seul objet l'introduction du régime de pension complémentaire sectoriel social.

Article 8 Règlement de pension et de solidarité

§1 Les règles relatives à l'engagement de pension sont définies dans le règlement de pension qui sera élaboré pour le 30 avril 2020 et sera ensuite repris dans la convention collective de travail introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social, qui sera conclue dans le délai et selon les modalités prévus à l'article 7.

§2 Les règles relatives au volet de solidarité sont définies dans le règlement de solidarité qui sera élaboré pour le 30 avril 2020 et sera ensuite repris dans la convention collective de travail introduisant

le régime de pension complémentaire sectoriel social, qui sera conclue dans le délai et selon les modalités prévus à l'article 7.

Article 9 Exclusion du champ d'application

§1 Les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214) et démontrant, à une date de référence (antérieure au 1^{er} janvier 2021) à définir ultérieurement par les parties signataires, qu'elles prévoient un régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise au moins équivalent, à la date du 1^{er} janvier 2021, au régime de pension complémentaire sectoriel, peuvent être exclues du champ d'application de la convention collective de travail introduisant le régime sectoriel social qui sera conclue dans le délai et selon les modalités prévus à l'article 7.

Par ailleurs, les entreprises relevant pour la première fois de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214) le ou après le 1^{er} janvier 2021 (introduction du régime de pension complémentaire sectoriel) à l'occasion de leur constitution ou en conséquence d'une modification juridique telle qu'une fusion, une scission ou une reprise, sont exclues du champ d'application de la convention collective de travail introduisant le régime sectoriel social qui sera conclue dans le délai et selon les modalités prévus à l'article 7, à condition qu'elles démontrent qu'elle prévoient un régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise au moins équivalent au régime de pension complémentaire sectoriel.

§2 Les entreprises exclues du champ d'application de la convention collective de travail introduisant le régime sectoriel social en vertu de l'article 9 §1 peuvent décider à tout moment, par la suite, de tout de même adhérer au régime sectoriel social pour l'avenir. À cette fin, elles doivent communiquer leur souhait de participer au régime sectoriel social au Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle (l'organisateur), selon les modalités qui seront définies dans la convention collective de travail relative à la définition des conditions pour l'exclusion du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel social, comme prévu à l'article 9 §3. Cette convention collective de travail mentionnera également la date de début de cette participation à la pension sectorielle sociale.

§3 Les conditions et les modalités à respecter pour être et rester exclu du champ d'application seront élaborées pour le 30 avril 2020 et seront ensuite définies dans une convention collective de travail distincte définissant les conditions pour l'exclusion du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel social.

Article 10 Garantie de rendement LPC

§1 Dans le cadre d'un régime de pension de type « contributions définies », l'article 24 §2 de la loi sur les pensions complémentaires impose une garantie de rendement minimum pour les contributions de pension patronales (ci-après dénommée « garantie de rendement LPC »). Le taux d'intérêt pour le calcul de la garantie de rendement LPC est flexible ; il est déterminé chaque année en tenant compte d'un seuil minimum de 1,75 % et d'un plafond de 3,75 %. Pour 2019, elle est égale à 1,75 %. L'organisateur (Fonds de Sécurité d'Existence - Régime de pension complémentaire sectoriel) est responsable de cette garantie de rendement LPC, qui doit être garantie au moment du transfert individuel des réserves acquises par les affiliés après la sortie, au moment de la mise à la retraite ou lorsque les prestations sont dues, ou encore au moment de la résiliation du régime de pension complémentaire sectoriel.

§2 Dans ce cadre, un tampon sera constitué chaque année à partir des réserves du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile à raison de la différence entre les montants inscrits sur les comptes individuels des affiliés à l'organisme de pension et ces montants complétés pour atteindre la garantie de rendement LPC. Les conventions collectives de travail, mentionnées à l'article 3 §3, relatives à la constitution du Fonds de Sécurité d'Existence - Pension complémentaire sectorielle et la convention collective de travail introduisant le régime de pension complémentaire sectoriel social, qui sera conclue dans le délai et selon les modalités prévus à l'article 7, élaboreront plus en détail les modalités relatives à l'utilisation de ce tampon.

Article 11 Communication

Les parties signataires élaboreront un plan de communication au plus tard pour le 30 avril 2020 afin d'informer les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214) à propos de l'introduction, le 1^{er} janvier 2021, du régime de pension complémentaire sectoriel et des conditions pour l'exclusion du champ d'application (cf. article 9).

En effet, les parties signataires estiment qu'il est très important que ces entreprises soient bien informées au sujet du contenu et des modalités du régime de pension complémentaire sectoriel qui sera introduit le 1^{er} janvier 2021 afin de pouvoir en tenir compte dans le cadre de l'harmonisation obligatoire des pensions complémentaires pour ouvriers et employés, imposée par la loi du 5 mai 2014, si elles occupent également des ouvriers.

Article 12 Calendrier - Plan par étapes

Les parties signataires conviennent que les différentes étapes et actions mentionnées dans la présente convention collective de travail seront préparées au sein du groupe de travail sectoriel constitué à cet effet, qui élaborera dans ce cadre un plan par étapes tenant compte des échéances mentionnées dans la présente convention collective de travail.

CHAPITRE III. DURÉE DE LA CONVENTION

Article 13

§1 La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 pour une durée indéterminée.

§2 La présente convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties signataires, moyennant la prise en compte d'un délai de préavis de trois mois, par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire et à chacune des autres parties signataires.

CHAPITRE IV. FORCE OBLIGATOIRE

Article 14

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 16 décembre 2019

Confédération des Syndicats Chrétiens
Mme Vinciane Mortier

Centrale Générale FGTB
M. Elie Verplancken

Centrale Générale des
Syndicats Libéraux de Belgique
M. Bart De Crock

FEDUSTRIA, fédération de l'industrie du
textile, du bois et de l'ameublement
M. Marc Blomme