

PARITAIR COMITE VOOR DE
BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 JULI 2019**

Cao van 22 april 1983: datum registratie 16 mei 1983, registratienummer 9175/CO/214
Cao van 10 mei 2001: datum registratie 15 juni 2001, registratienummer 57507/CO/214
Cao van 24 april 2009: datum registratie 28 mei 2009, registratienummer 92203/CO/214
Cao van 19 april 2017: datum registratie 16 mei 2017, registratienummer 139280/CO/214
Cao van 27 juni 2017: datum registratie 18 september 2017, registratienummer 141294/CO/214
Cao van 13 november 2017: datum registratie 29 november 2017, registratienummer 143080/CO/214

Gelet op het Koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomsten van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad in uitvoering van de akkoorden van 1 april 2019 m.b.t. de stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag en de landingsbanen;

Gelet op de aanbeveling nr. 27 van 23 april 2019 aan de paritaire comités en aan de ondernemingen naar aanleiding van de akkoorden van 1 april 2019 gesloten in de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op het ontwerpakkoord van 14 juni 2019,

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond
Algemene Centrale ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en op de bedienden die zij tewerkstellen.

§2 In afwijking op §1 zijn de artikelen 2 en 22 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst enkel toepasselijk op de bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.

§3 In afwijking op §1 zijn enkel de bepalingen van de artikelen 3 tot en met 21 van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en op de er in tewerkgestelde bedienden.

§4 Met “bedienden” worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II. KOOPKRACHT

Artikel 2

Met ingang van 1 september 2019 worden de baremieke lonen, bedoeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009, en de effectieve lonen verhoogd met 26 euro per maand.

HOOFDSTUK III. SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENPLAN

Artikel 3

Ondertekenende partijen komen overeen om met ingang van 1 januari 2021 een sectoraal aanvullend pensioenplan in te richten voor de bedienden van de textielsector. Studenten en leerlingen worden van het toepassingsgebied uitgesloten.

Artikel 4

Het sectoraal aanvullend pensioen bevat een solidariteitsluik dat overeenkomt met 4,4% van de stortingen voor de pensioentoezeggingen. Over de invulling van dit solidariteitsluik zal later beslist worden.

Artikel 5

De financiering van dit sectoraal aanvullend pensioen gebeurt via een patronale bijdrage van 1,20 procentpunt van de pensioneerbare bezoldiging te storten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden, behalve voor de ondernemingen die gebruik maken van de instrumenten van buiten toepassingsgebied en opting-out.

Artikel 6

Als pensioneerbare bezoldiging geldt het loon onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen, verminderd met het enkel vakantiegeld en verminderd met de bedragen vermeld in de DmfA onder de bezoldigingscode 2.

Artikel 7

Deze 1,20 procentpunt patronale bijdrage wordt opgesplitst in 1 procentpunt als SAP-bijdrage en 0,20 procentpunt voor de kost van het beheer en de inrichting van het sectoraal aanvullend pensioenplan met inbegrip van de RSZ-bijdrage en het solidariteitsluik.

Artikel 8

Het design van dit sectoraal aanvullend pensioenplan zal op basis van een vaste bijdrage later uitgewerkt worden.

Artikel 9

Voor ondernemingen die reeds een aanvullend pensioen op ondernemingsvlak inrichten voor hun bedienden zal gebruik gemaakt worden van de techniek van "buiten toepassingsgebied". Bovendien zal voor de werkgevers die voor hun bedienden een minstens gelijkwaardig aanvullend pensioen op ondernemingsvlak hebben ook voorzien worden in de mogelijkheid van "opting-out" naargelang de keuze van de onderneming zelf. De voorwaarden van "buiten toepassingsgebied" en "opting-out" zullen later uitgewerkt worden.

Artikel 10

Een nieuw op te richten Fonds voor Bestaanszekerheid (met werknaam "Fonds voor Bestaanszekerheid – sectoraal aanvullend pensioen") zal als gemeenschappelijke inrichter voor de arbeiders en de bedienden fungeren.

Artikel 11

Over de pensioeninstelling (verzekeraar of OFP) die zal instaan voor het beheer en de inrichting van het sectoraal aanvullend pensioen zal later beslist worden.

Artikel 12

Het beheer en de inrichting van het solidariteitsluik gebeurt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden, tenzij partijen daarover later een andere beslissing nemen.

Artikel 13

Uitwerking en inrichting van het sectoraal aanvullend pensioenplan gebeuren overeenkomstig volgende timing:

- Tegen 31 december 2019: uitwerking van de overeengekomen krachtlijnen in een collectieve arbeidsovereenkomst m.b.t. de inrichting van een sectoraal aanvullend pensioenplan;
- Tegen 30 juni 2020: opmaken en uitvoeren van een stappenplan (communicatie werkgevers, marktbevraging, onderzoek samenwerking met andere sectoren, opzetten inrichter, beheersovereenkomsten, pensioenreglement, enz.);
- Tegen 31 december 2020: sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst tot inrichting van het sectoraal aanvullend pensioenplan;
- Inwerkingtreding van het sectoraal aanvullend pensioenplan op 1 januari 2021.

Artikel 14

De SAP-bijdrage van 1 procentpunt, berekend op de pensioneerbare bezoldiging van 2020, zal in de loop van 2021 als startpremie op de individuele pensioenrekening gestort worden. De totale kost van deze startpremie zal ten laste genomen worden door de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden.

Artikel 15

Vanuit de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden zal jaarlijks een buffer aangelegd worden ten belope van het verschil tussen de bedragen op de individuele rekening bij de pensioeninstelling enerzijds en de bedragen aangevuld tot de WAP-garantie anderzijds.

HOOFDSTUK IV. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

Artikel 16

De bepalingen inzake tewerkstelling, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 1983 en laatst verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

HOOFDSTUK V. LANDINGSBANEN

Artikel 17

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten m.b.t. de landingsbanen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal voorzien in de verlenging van de bepalingen zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2017 betreffende de landingsbanen. Daarnaast zal deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019.

HOOFDSTUK VI. STELSLS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**Artikel 18**

- § 1 Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor zover de reglementering dergelijke stelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals zij op 31 december 2018 van toepassing zijn. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de verlenging van deze verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag tijdens de periode van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021, met uitzondering van het stelsel voor mindervaliden en werknemers met ernstige lichamelijke problemen dat verlengd wordt voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen verwijzen naar en rekening houden met de verschillende kader-cao's die dienaangaande op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad werden gesloten.
- § 2 Het kliksysteem, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal ook van toepassing zijn op de terugbetaling aan de werkgevers van de aanvullende vergoeding en de decava-bijdragen voor de betrokken stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

HOOFDSTUK VII. HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID**Artikel 19**

Met ingang van 1 januari 2020 (d.w.z. op de lonen betaald vanaf 1 januari 2020) wordt de patronale bijdrage op de begrensde lonen voor de stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag verminderd met 0,25 procentpunt.

Artikel 20

Met ingang van 1 januari 2021 (d.w.z. op de lonen betaald vanaf 1 januari 2021) wordt een patronale bijdrage van 1,20 procentpunt geïnd op de onbegrensde lonen onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen, verminderd met het enkel vakantiegeld en de bedragen vermeld in de DmfA onder de bezoldigingscode 2.

Deze patronale bijdrage is niet van toepassing op de ondernemingen die in het kader van het sectoraal aanvullend pensioenplan, bedoeld in hoofdstuk III hiervoor, gebruik maken van de in artikel 9 bedoelde instrumenten van "buiten toepassingsgebied" of "opting out".

Deze patronale bijdrage geldt als financiering voor het sectoraal aanvullend pensioenplan voor de bedienden, bedoeld in hoofdstuk III hiervoor.

Artikel 21

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid worden aangepast aan de bepalingen van artikel 19 en 20 hiervoor.

HOOFDSTUK VIII. GETROUWHEID AAN DE SECTOR

Artikel 22

De ondernemingsanciënniteit vereist om het recht op de eerste bezoldigde afwezigheidsdag bedoeld in artikel 27 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2001 te openen, wordt met ingang van 2019 teruggebracht van 20 jaar naar 18 jaar.

HOOFDSTUK IX. ARBEIDERS/BEDIENDEN

Artikel 23

Een gemengde paritaire werkgroep (paritair comité nr. 120 en paritair comité nr. 214) zal de sectorale verschillen inzake loon- en arbeidsvoorwaarden tussen arbeiders en bedienden in de textielsector inventariseren.

Deze paritaire werkgroep zal eveneens een paritaire visie uitwerken i.v.m. de aanpak van deze verschillen op vlak van fasering van de uitvoering, neutralisering van de kosten, enz.

HOOFDSTUK X. WAARDIG WERK

Artikel 24

De sociale partners in de textielsector onderschrijven het belang van due diligence ofwel ketenzorg en bevelen de bedrijven aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid op te nemen voor het respecteren van de mensenrechten in de gehele toeleveringsketen. In het bijzonder wordt opgeroepen aandacht te besteden aan waardige arbeidsomstandigheden en eerlijke loon- en arbeidsvoorwaarden.

HOOFDSTUK XI. EEN GUNSTIG ONDERNEMINGSKLIMAAT EN EEN POSITIEF IMAGO

Artikel 25

De sociale partners bevestigen dat zij zich samen willen inzetten voor een gunstig ondernemingsklimaat en een positief imago van de textielsector.

Artikel 26

De sociale partners zullen gezamenlijk lobbyen in dossiers die van belang zijn voor de textielsector en voor zover er geen conflict is met de vakbonds- of werkgeversstandpunten.

HOOFDSTUK XII. SOCIALE VREDE**Artikel 27**

De ondertekenende partijen engageren zich de sociale vrede te respecteren gedurende de periode van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021.

Artikel 28

Een paritaire werkgroep zal de bepalingen inzake sociale vrede harmoniseren en moderniseren.

HOOFDSTUK XIII. DUUR VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 29**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is gesloten voor de periode ^{en 29} vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, met uitzondering van de artikelen 18 en 27 die van toepassing zijn van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021 en met uitzondering van de artikelen 1 tot en met 15, 19 en 20 en 22 die gelden voor onbepaalde duur. De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden, kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

HOOFDSTUK XIV. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING**Artikel 30**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 2 juli 2019

Algemeen Christelijk Vakverbond,
Mevr. Vinciane Mortier

Algemene Centrale ABVV
Dhr. Elie Verplancken

De Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België,
dhr. Bart De Crock

FEDUSTRIA, federatie van de textiel-,
hout- en meubelindustrie,
dhr. Marc Blomme

COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE
GÉNÉRALE DU 2 JUILLET 2019**

CCT du 22 avril 1983 : date d'enregistrement 16 mai 1983, numéro d'enregistrement 9175/CO/214
CCT du 10 mai 2001 : date d'enregistrement 15 juin 2001, numéro d'enregistrement 57507/CO/214
CCT du 24 avril 2009 : date d'enregistrement 28 mai 2009, numéro d'enregistrement 92203/CO/214
CCT du 19 avril 2017 : date d'enregistrement 16 mai 2017, numéro d'enregistrement 139280/CO/214
CCT du 27 juin 2017 : date d'enregistrement 18 septembre 2017, numéro d'enregistrement 141294/CO/214
CCT du 13 novembre 2017 : date d'enregistrement 29 novembre 2017, numéro d'enregistrement 143080/CO/214

Eu égard à l'arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité ;

Eu égard aux conventions collectives de travail du 23 avril 2019, conclues au sein du Conseil national du Travail, portant exécution des accords du 1^{er} avril 2019 relatifs aux régimes de chômage avec complément d'entreprise et aux emplois de fin de carrière ;

Eu égard à la recommandation n° 27 du 23 avril 2019 aux commissions paritaires et aux entreprises à l'occasion des accords du 1^{er} avril 2019 conclus au sein du Conseil national du Travail ;

Vu le projet d'accord du 14 juin 2019,

ENTRE

La Confédération des Syndicats chrétiens
La Centrale générale FGTB
La Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§ 1 La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et aux employés qu'elles occupent.

§ 2 Par dérogation au § 1^{er}, les articles 2 et 22 de la présente convention collective de travail s'appliquent uniquement aux employés dont la fonction répond aux critères d'une des six catégories dont il est question dans la classification des fonctions prévue dans la convention collective de travail du 25 avril 2003 relative à l'introduction de la classification des fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative.

§ 3 Par dérogation au § 1^{er}, seules les dispositions des articles 3 à 21 s'appliquent à la S.P.R.L. Celanese Production Belgium et à la S.P.R.L. Celanese et aux employés qu'elles occupent.

§ 4 Par « employés » on entend les employés et les employées.

CHAPITRE II. POUVOIR D'ACHAT

Article 2

À compter du 1^{er} septembre 2019, les salaires barémiques, visés à l'article 2 de la convention collective de travail du 24 avril 2009, et les salaires effectifs seront majorés de 26 euros par mois.

CHAPITRE III. RÉGIME SECTORIEL DE PENSION COMPLÉMENTAIRE

Article 3

Les parties signataires conviennent d'instaurer un régime sectoriel de pension complémentaire pour les employés du secteur textile à compter du 1^{er} janvier 2021. Les étudiants et les élèves sont exclus du champ d'application.

Article 4

La pension complémentaire sectorielle comprend un volet de solidarité, qui correspond à 4,4 % des versements pour l'engagement de pension. Le contenu concret de ce volet de solidarité sera déterminé plus tard.

Article 5

Le financement de cette pension complémentaire sectorielle est assuré par une cotisation patronale de 1,20 point de pourcentage de la rémunération pensionable, à verser au Fonds de sécurité d'existence des employés, à l'exclusion des entreprises qui recourent aux instruments de l'exclusion du champ d'application et de l'opting out.

Article 6

On entend par rémunération pensionable le salaire soumis aux cotisations ONSS ordinaires, minoré du simple pécule de vacances et des montants mentionnés à la DmfA sous le code de rémunération n° 2.

Article 7

Cette cotisation patronale de 1,20 point de pourcentage est répartie comme suit : 1 point de pourcentage à titre de cotisation-PCS et 0,20 point de pourcentage pour le coût de la gestion et de l'instauration du régime sectoriel de pension complémentaire, y compris la cotisation ONSS et le volet de solidarité.

Article 8

La forme de ce régime sectoriel de pension complémentaire sera développée plus tard sur la base d'une cotisation fixe.

Article 9

Pour les entreprises qui organisent déjà une pension complémentaire au niveau de l'entreprise pour leurs employés, on recourra à la technique de l'«exclusion du champ d'application». Quant aux employeurs qui disposent pour leurs employés d'une pension complémentaire au moins équivalente au niveau de l'entreprise, on prévoira également la possibilité de l'«opting-out» en fonction du choix de l'entreprise elle-même. Les conditions pour l'«exclusion du champ d'application» et l'«opting-out» seront élaborées plus tard.

Article 10

Un nouveau Fonds de sécurité d'existence (dénommé provisoirement «Fonds de sécurité d'existence – pension complémentaire sectorielle») fera office d'organisateur commun pour les ouvriers et les employés.

Article 11

Il sera décidé plus tard de l'organisme de pension (assureur ou OFF) qui se chargera de la gestion et de l'instauration de la pension complémentaire sectorielle.

Article 12

La gestion et l'instauration du volet de solidarité seront assurées par le Fonds de sécurité d'existence des employés, à moins que les parties n'en décident autrement à un moment ultérieur.

Article 13

Développement et instauration du régime sectoriel de pension complémentaire selon le calendrier suivant :

- D'ici le 31 décembre 2019: développement, dans une convention collective de travail, des directives convenues concernant l'instauration d'un régime sectoriel de pension complémentaire ;
- D'ici le 30 juin 2020: élaboration et mise en œuvre d'une feuille de route (communication employeurs, sondage de marché, enquête collaboration avec d'autres secteurs, mise en place organisateur, contrats de gestion, régime de pension, etc.) ;
- D'ici le 31 décembre 2020: conclusion d'une convention collective de travail portant instauration du régime sectoriel de pension complémentaire ;
- Entrée en vigueur du régime sectoriel de pension complémentaire le 1^{er} janvier 2021.

Article 14

La cotisation-PCS de 1 point de pourcentage, calculée sur la rémunération pensionable de 2020, sera versée courant 2021 sur le compte individuel de pension en guise de prime de départ. Le coût total de cette prime de départ sera prélevé sur les réserves du Fonds de sécurité d'existence des employés.

Article 15

Chaque année, une réserve sera constituée à concurrence de la différence entre les montants sur le compte individuel auprès de l'organisme de pension d'une part et les montants prévus dans le cadre de la garantie LPC d'autre part. Ce tampon sera financé via les réserves du Fonds de sécurité d'existence des employés.

CHAPITRE IV. OBLIGATIONS D'EMPLOI

Article 16

Les dispositions en matière d'emploi, telles que prévues dans la convention collective de travail du 22 avril 1983 et prolongées récemment par la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2017, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus.

CHAPITRE V. EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE

Article 17

Les parties signataires s'engagent à conclure une convention collective de travail distincte relative aux emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail prévoira la prolongation des dispositions telles que prévues dans la convention collective de travail du 13 novembre 2017 relative aux emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail sera en outre conclue en application de la convention collective de travail n° 137 conclue au sein du Conseil national du Travail du 23 avril 2019.

CHAPITRE VI. RÉGIMES DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Article 18

- § 1 Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation permette de tels régimes, à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires concernant les différents régimes de chômage avec complément d'entreprise tels qu'ils sont en vigueur au 31 décembre 2018. Ces conventions collectives de travail prévoient la prolongation de ces différents régimes de chômage avec complément d'entreprise au cours de la période du 1^{er} janvier 2019 au 30 juin 2021 inclus, à l'exception du régime pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, qui sera prolongé pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus. Ces conventions collectives de travail référeront à et tiendront compte des différentes CCT-cadres conclues à ce sujet le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du Travail.
- § 2 Le système de cliquet, tel que prévu par la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, sera également d'application au remboursement de l'indemnité complémentaire et des cotisations Decava pour les régimes concernés de chômage avec complément d'entreprise.

CHAPITRE VII. FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE

Article 19

À compter du 1^{er} janvier 2020 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1^{er} janvier 2020), la cotisation patronale sur les salaires plafonnés pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise sera minorée de 0,25 point de pourcentage.

Article 20

À compter du 1^{er} janvier 2021 (c'est-à-dire sur les salaires payés à partir du 1^{er} janvier 2021), une cotisation patronale de 1,20 point de pourcentage sera prélevée sur les salaires non plafonnés soumis aux cotisations ONSS ordinaires, minorée du simple pécule de vacances et des montants mentionnés à la DmfA sous le code de rémunération n° 2.

Cette cotisation patronale ne s'applique pas aux entreprises qui, dans le cadre du régime sectoriel de pension complémentaire, visé au chapitre III ci-dessus, recourent aux instruments de l'« exclusion du champ d'application » ou de l'« opting out » visés à l'article 9.

Cette cotisation patronale vaut comme financement du régime sectoriel de pension complémentaire pour les employés, tel que visé au chapitre III ci-dessus.

Article 21

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile sont adaptés conformément aux dispositions formulées aux articles 19 et 20 ci-dessus.

CHAPITRE VIII. FIDÉLITÉ AU SECTEUR**Article 22**

L'ancienneté dans l'entreprise, exigée pour ouvrir le droit au premier jour d'absence rémunéré visé à l'article 27 de la convention collective de travail nationale générale du 10 mai 2001, est ramenée de 20 ans à 18 ans à partir de 2019.

CHAPITRE IX. OUVRIERS/EMPLOYÉS**Article 23**

Un groupe de travail paritaire mixte (commission paritaire n° 120 et commission paritaire n° 214) répertoriera les différences sectorielles en matière de conditions de travail et de salaires entre les ouvriers et les employés du secteur textile.

Ce groupe de travail paritaire élaborera également une vision paritaire quant à la remédiation à ces différences sur le plan du phasage de la mise en œuvre, de la neutralisation des coûts, etc.

CHAPITRE X. TRAVAIL DÉCENT**Article 24**

Les partenaires sociaux du secteur textile reconnaissent l'importance de la diligence raisonnable ou de soins de la chaîne et recommandent aux entreprises d'assumer leur responsabilité sociale quant au respect des droits de l'homme tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Ils appellent notamment les entreprises à promouvoir un environnement de travail décent et des conditions salariales et de travail honnêtes.

CHAPITRE XI. IMAGE POSITIVE ET ENVIRONNEMENT FAVORABLE À L'ENTREPRENEURIAT**Article 25**

Les partenaires sociaux confirment qu'ils souhaitent s'engager en faveur d'un environnement favorable à l'entrepreneuriat et d'une image positive du secteur textile.

Article 26

Les partenaires sociaux feront conjointement pression sur des dossiers présentant un intérêt pour le secteur textile, dans la mesure où il n'y a pas conflit avec les positions de l'employeur ou du syndicat.

CHAPITRE XII. PAIX SOCIALE**Article 27**

Les parties signataires s'engagent à respecter la paix sociale durant la période du 1^{er} janvier 2019 au 30 juin 2021 inclus.

Article 28

Un groupe de travail paritaire harmonisera et actualisera les dispositions relatives à la paix sociale.

CHAPITRE XIII. DURÉE DE LA CONVENTION**Article 29**

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus, à l'exception des articles 18 et 27 qui s'appliquent du 1^{er} janvier 2019 au 30 juin 2021 inclus, et à l'exception des articles 1 à 15, 19, 20 et 22, qui sont en vigueur pour une durée indéterminée. Les dispositions en vigueur à durée indéterminée peuvent être dénoncées par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

CHAPITRE XIV. DÉCLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE GÉNÉRALE**Article 30**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 2 juillet 2019

La Confédération des Syndicats chrétiens,
Mme Vinciane Mortier

La Centrale générale FGTB
M. Elie Verplancken

La Centrale générale des
Syndicats libéraux de Belgique,
M. Bart De Crock

FEDUSTRIA, la fédération du textile,
du bois et de l'ameublement,
M. Marc Blomme