

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID

**NATIONALE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 6 MAART 2019 BETREFFENDE TIJDSKREDIET
EN LOOPBAANVERMINDERING**

CAO van 27 juni 2017: datum registratie 26 juli 2017; registratienummer 140576/CO/214

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 ter en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103/4;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking,

WORDT TUSSEN

Algemeen Christelijk Vakverbond,
Algemene Centrale ABVV
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid (PC 214) en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen worden de hiernavolgende artikelen 3 tot en met 7 overeengekomen.

Artikel 3

In uitvoering van artikel 2 § 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt voor de bedienden tewerkgesteld in de volle of halve overbruggingsploegen de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 beperkt tot het tijdskrediet waarbij de arbeidsprestaties volledig worden geschorst.

Artikel 4

In uitvoering van artikel 4 § 4 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, kan het recht van 51 of 36 maanden voltijds tijdskrediet of de halftijdse loopbaanvermindering met motief zorg voor een kind tot de leeftijd van acht jaar, palliatieve verzorging, bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid en het volgen van een opleiding, slechts uitgeoefend worden mits akkoord van de werkgever.

Artikel 5

§1 In uitvoering van artikel 6 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt voor de bedienden tewerkgesteld in ploegen de 1/5^{de} loopbaanvermindering toegekend ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling. Er worden geen halve dagen toegekend aan bedienden tewerkgesteld in ploegen.

§2 In uitvoering van artikel 6 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan voor de bedienden bedoeld in §1 hiervoor en in artikel 4 § 1 en § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en voor zover ze hun loopbaan met 1/5^{de} verminderen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering een andere gelijkwaardige regeling over een periode van maximum 12 maanden worden vastgesteld in wederzijds schriftelijk akkoord.

Artikel 6

In uitvoering van artikel 16 § 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen ondertekenende partijen overeen dat, op het niveau van de technische bedrijfseenheid, de drempel ten uitzonderlijke titel kan overschreden worden voor bijkomende aanvragen inzake tijdskrediet waarvan de werkgever van oordeel is dat deze vlot kunnen ingepast worden in de bestaande arbeidsorganisatie.

Artikel 7

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2019 tot en geldt voor onbepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de ondertekenende partijen opgezegd worden, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekende partijen.

Gedaan te Gent op 6 maart 2019

Algemeen Christelijk Vakverbond,
Mevr. Vinciane Mortier

Algemene Centrale ABVV
Dhr. Elie Verplancken

De Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België,
dhr. Bart De Crock

FEDUSTRIA, federatie van de textiel-,
hout- en meubelindustrie,
dhr. Marc Blomme

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
NATIONALE DU 6 MARS 2019 CONCERNANT
LE CRÉDIT-TEMPS ET LA DIMINUTION DE CARRIÈRE**

CCT du 27 juin 2017: date d'enregistrement 26 juillet 2017; numéro d'enregistrement 140576/CO/214

Vu la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015, n° 103 ter du 20 décembre 2016 et n° 103/4 du 29 janvier 2018 ;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le régime du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps,

IL EST CONVENU ENTRE

Confédération des Syndicats Chrétiens
Centrale Générale FGTB
Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT :

Article 1

Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile (CP 214) et aux employés qu'elles occupent.

Article 2

Conformément aux possibilités offertes par les conventions collectives de travail n° 103 du Conseil national du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les articles 3 à 7 inclus ci-après sont convenus.

Article 3

En exécution de l'article 2 § 3 de la convention collective de travail n° 103 précitée, l'application de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée est limitée, pour les employés occupés dans les équipes relais et les semi-équipes relais, au crédit-temps dans le cadre duquel les prestations de travail sont totalement suspendues.

Article 4

En exécution de l'article 4 § 4 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, le droit de 51 ou 36 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps pour des raisons de soins à un enfant jusqu'à l'âge de huit ans, de soins palliatifs, d'assistance ou de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement et de suivi d'une formation, ne peut être exercé que moyennant l'accord de l'employeur.

Article 5

§ 1 En exécution de l'article 6 §1 de la convention collective de travail n° 103 précitée, la diminution de carrière de 1/5 est accordée aux employés occupés en équipes à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux employés occupés en équipes.

§ 2 En exécution de l'article 6 § 2 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, il est possible de déterminer pour les employés visés au §1 ci-dessus et à l'article 4 § 1 et § 2 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée et dans la mesure où ils diminuent leur carrière d'1/5, pour l'organisation du droit à la diminution de carrière, un autre système équivalent pour une période de 12 mois au maximum et à condition qu'un accord mutuel écrit soit conclu à ce sujet entre le travailleur et l'employeur.

Article 6

En exécution de l'article 16 § 8 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, les parties signataires conviennent que, au niveau de l'unité technique d'exploitation, le plafond peut exceptionnellement être dépassé pour les demandes supplémentaires en matière de crédit-temps dont l'employeur estime qu'elles peuvent facilement être intégrées dans l'organisation du travail existante.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée. Cette convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

Fait à Gand, le 6 mars 2019

Confédération des Syndicats Chrétiens
Mme. Vinciane Mortier

Centrale Générale FGTB
M. Elie Verplancken

Centrale Générale des Syndicats
Libéraux de Belgique,
M. Bart De Crock

FEDUSTRIA, la fédération du textile,
du bois et de l'ameublement,
M. Marc Blomme