

PARITAIR COMITE VOOR DE  
BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2017**

Cao van 4 juni 1973: datum registratie 19 juni 1973, registratienummer 1994/CO/62bis  
Cao van 22 april 1983: datum registratie 16 mei 1983, registratienummer 9175/CO/214  
Cao van 28 oktober 1985: datum registratie 28 januari 1986, registratienummer 15479/CO/214  
Cao van 10 mei 2001: datum registratie 15 juni 2001, registratienummer 57507/CO/214  
Cao van 25 april 2003: datum registratie 26 september 2003, registratienummer 67776/CO/214  
Cao van 24 april 2009: datum registratie 28 mei 2009, registratienummer 92203/CO/214  
Cao van 8 juli 2015: datum registratie 15 september 2015, registratienummer 129080/CO/214  
Cao van 19 april 2017: datum registratie 16 mei 2017, registratienummer 139280/CO/214

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2015;

Gelet op het ontwerpakkoord van 12 mei 2017,

**WORDT TUSSEN**

Algemeen Christelijk Vakverbond  
Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en op de bedienden die zij tewerkstellen.

§2 In afwijking op §1 zijn de artikelen 2, 5, 12, 13 en 14 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst enkel toepasselijk op de bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.

§3 In afwijking op §1 zijn enkel de bepalingen van de artikelen 3, 4, 6 en 7 van toepassing op Celanese Production Belgium BVBA en Celanese BVBA en op de er in tewerkgestelde bedienden.

§4 Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

## HOOFDSTUK II. KOOPKRACHT

### Artikel 2

Met ingang van 1 september 2017 worden de effectieve en baremieke lonen verhoogd met 1,1%.

## HOOFDSTUK III. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

### Artikel 3

De bepalingen inzake tewerkstelling, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 1983 en laatst verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2015, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

## HOOFDSTUK IV. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

### Artikel 4

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal voorzien in de verlenging van de bepalingen zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2017 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Daarnaast zal deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden in toepassing van artikel 3 van de CAO nr. 127 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017.

## HOOFDSTUK V. EINDEJAARSPREMIE

### Artikel 5

In punt 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985 tot coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk betreffende de bezoldigingsvoorwaarden, wordt littera d) in fine aangevuld met volgende tekst:

*“Deze regeling geldt eveneens in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord tussen de werkgever en de bediende.”*

## HOOFDSTUK VI. STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

### Artikel 6

- § 1 Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor zover de reglementering dergelijke stelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals zij op 30 juni 2017 van toepassing zijn. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de verlenging van deze verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag tijdens de periode van 1 juli 2017 tot en met 31 december 2018 en zullen verwijzen naar en rekening houden met de verschillende kader-cao's die dienaangaande op 21 maart 2017 in de Nationale Arbeidsraad werden gesloten.
- § 2 Het kliksysteem, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal ook van toepassing zijn op de terugbetaling aan de werkgevers van de aanvullende vergoeding en de decava-bijdragen voor de betrokken stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

## HOOFDSTUK VII. HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

### Artikel 7

Met ingang van 1 januari 2017 wordt de syndicale premie, bedoeld in artikel 6 quater van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk – voor zover de reglementering het toelaat - vastgesteld op maximum 145 euro per gesyndikeerde en per jaar.

*collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2017 tot coördinatie van de  
(nr. 55643)*

**Artikel 8**

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk worden aangepast aan de bepalingen van artikel 7 hiervoor.

**HOOFDSTUK VIII. SYNDICALE AFVAARDIGING****Artikel 9**

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 1973 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging van het bediendenpersoneel van de ondernemingen in de textiel- en breigoednijverheid, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Tijdens de 3 maanden na elke sociale verkiezingen volgend op de installatie van de syndicale afvaardiging, zullen de vakbonden per aangetekende brief aan de werkgever de namen van hun respectievelijke syndicaal afgevaardigden meedelen. Als datum van de sociale verkiezingen geldt de datum waarop in de onderneming de sociale verkiezingen georganiseerd worden.*

*Deze mededeling moet ook gebeuren aan de werkgever van een onderneming waar een syndicale afvaardiging voor de bedienden bestaat, maar waar geen sociale verkiezingen werden georganiseerd. In dat geval geldt als datum van de sociale verkiezingen de eerste dag van de periode vastgesteld bij Koninklijk Besluit waarbinnen de sociale verkiezingen moeten plaats hebben.*

*Bij gebreke aan deze mededeling functioneert er geen syndicale afvaardiging voor de bedienden, totdat deze mededeling is gebeurd.*

*Deze mededeling heeft geen uitwerking met terugwerkende kracht.”*

**Artikel 10**

§1 Artikel 6 van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 1973 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging van het bediendenpersoneel van de ondernemingen in de textiel- en breigoednijverheid, wordt aangevuld met volgende tekst:

*“Wanneer het aantal bedienden gedurende 4 opeenvolgende kwartalen onder de 30 is gedaald, treedt een uitdoofscenario in werking. Vanaf dat ogenblik zullen er geen nieuwe syndicaal afgevaardigden meer aangeduid worden en zal het lopende mandaat van de syndicaal afgevaardigden automatisch een einde nemen op de datum van de volgende sociale verkiezingen. Als datum van de sociale verkiezingen geldt de datum waarop in de onderneming de sociale verkiezingen georganiseerd worden.*

*Indien in de onderneming geen sociale verkiezingen georganiseerd worden, geldt als datum van de sociale verkiezingen de eerste dag van de periode vastgesteld bij Koninklijk Besluit waarbinnen de sociale verkiezingen moeten plaats hebben.”*

§2 De paritaire commentaar ter interpretatie van artikel 6 van de in §1 hiervoor genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 1973 wordt geschrapt.

## HOOFDSTUK IX MOBILITEIT

### Artikel 11

De economische en maatschappelijke kost van de mobiliteitsproblematiek neemt gestaag toe. Daarom bevelen de sociale partners van de textielsector de ondernemingen aan om aandacht te besteden aan de mobiliteitsproblematiek en in te zetten op een duurzame mobiliteit.

## HOOFDSTUK X. GETROUWHEID AAN DE SECTOR

### Artikel 12

Voor het opbouwen van de anciënniteit, vereist om het recht op de bezoldigde afwezigheidsdagen bedoeld in artikel 27 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2001 te openen, worden periodes van tewerkstelling als uitzendkracht bij de gebruiker meegeteld, op voorwaarde dat de periode van tewerkstelling als uitzendkracht beantwoordt aan de voorwaarden zoals voorzien in artikel 37/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

### Artikel 13

§1 De in artikel 12 hiervoor bedoelde tewerkstelling als uitzendkracht bij een gebruiker wordt eveneens in aanmerking genomen om na te gaan of de bediende binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) na zijn ontslag bij de vorige werkgever zoals bedoeld in artikel 23, tweede alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003, opnieuw aan het werk gegaan is bij een werkgever ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en zijn bij de vorige werkgever opgebouwde anciënniteit behoudt met het oog op het opbouwen van de anciënniteit vereist om het recht op de bezoldigde afwezigheidsdagen te openen.

§2 De bepaling van §1 hiervoor geldt eveneens voor de toepassing van artikel 27 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009.

### Artikel 14

De bepalingen van artikel 12 en 13 gelden voor de tewerkstelling als uitzendkracht die een aanvang nam vanaf 1 januari 2017.

**HOOFDSTUK XI. ARBEIDERS/BEDIENDEN****Artikel 15**

Een gemengde paritaire werkgroep (paritair comité nr. 120 en paritair comité nr. 214) zal de sectorale verschillen inzake loon- en arbeidsvoorwaarden tussen arbeiders en bedienden in de textielsector inventariseren, inclusief het onderscheid tussen de baremiseerbare en de niet-baremiseerbare bedienden.

**Artikel 16**

De sociale partners zullen tegen uiterlijk 31 oktober 2018 inzetbaarheidsverhogende maatregelen uitwerken in uitvoering van afdeling 4 van hoofdstuk 5 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen.

**HOOFDSTUK XII. COORDINATIE CAO-TEKSTEN****Artikel 17**

De sociale partners zullen samen onderzoeken welke sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen geactualiseerd worden met het oog op een coördinatie van de teksten.

**HOOFDSTUK XIII. EEN GUNSTIG ONDERNEMINGSKLIMAAT EN EEN POSITIEF IMAGO****Artikel 18**

De sociale partners bevestigen dat zij zich samen willen inzetten voor een gunstig ondernemingsklimaat en waar mogelijk gezamenlijke acties zullen opzetten om de gemeenschappelijke belangen van werkgevers en werknemers gezamenlijk te verdedigen en een positief imago van de textielsector uit te dragen.

**HOOFDSTUK XIV. SOCIALE VREDE****Artikel 19**

De ondertekenende partijen engageren zich de sociale vrede te respecteren gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

**HOOFDSTUK XV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST****Artikel 20**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor de periode vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, met uitzondering van de artikelen 2, 5, 7, 9, 10, 12, 13 en 14 die gelden voor onbepaalde duur. De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden, kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

**HOOFDSTUK XVI. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING****Artikel 21**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 27 juni 2017

Algemeen Christelijk Vakverbond,  
Dhr. J. Callaert

Bond der Bedienden, Technici  
en Kaders van België,  
mevr. A. Van Hoof

De Algemene Centrale der  
Liberale Vakbonden van België,  
dhr. B. De Crock

FEDUSTRIA, federatie van de textiel-,  
hout- en meubelindustrie,  
dhr. M. Blomme

COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE TEXTILE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
NATIONALE GÉNÉRALE DU 27 JUIN 2017**

CCT du 4 juin 1973 : date d'enregistrement 19 juin 1973, numéro d'enregistrement 1994/CO/62bis  
CCT du 22 avril 1983 : date d'enregistrement 16 mai 1983, numéro d'enregistrement 9175/CO/214  
CCT du 28 octobre 1985 : date d'enregistrement 28 janvier 1986, numéro d'enregistrement 15479/CO/214  
CCT du 10 mai 2001 : date d'enregistrement 15 juin 2001, numéro d'enregistrement 57507/CO/214  
CCT du 25 avril 2003 : date d'enregistrement 26 septembre 2003, numéro d'enregistrement 67776/CO/214  
CCT du 24 avril 2009 : date d'enregistrement 28 mai 2009, numéro d'enregistrement 92203/CO/214  
CCT du 8 juillet 2015 : date d'enregistrement 15 septembre 2015, numéro d'enregistrement 129080/CO/214  
CCT du 19 avril 2017 : date d'enregistrement 16 mai 2017, numéro d'enregistrement 139280/CO/214

Vu la convention collective de travail n° 119 fixant la marge maximale de l'évolution des coûts salariaux pour la période 2017-2018, conclue au sein du Conseil national du Travail le 21 mars 2017 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 8 juillet 2015 ;

Vu le projet d'accord du 12 mai 2017,

**ENTRE**

La Confédération des Syndicats chrétiens  
Le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique  
La Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique d'une part,

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

**IL EST CONVENU CE QUI SUIT :**

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>**

§ 1 Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et aux employés qu'elles occupent.



§ 2 Par dérogation au § 1, les articles 2, 5, 12, 13 et 14 de la présente convention collective de travail s'appliquent uniquement aux employés dont la fonction répond aux critères d'une des six catégories dont il est question dans la classification des fonctions prévue dans la convention collective de travail du 25 avril 2003 relative à l'introduction de la classification des fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative.

§ 3 Par dérogation au § 1, seules les dispositions des articles 3, 4, 6 et 7 sont d'application à la SPRL Celanese Production Belgium et à la SPRL Celanese et aux employés qu'elles occupent.

§ 4 Par « employés » on entend les employés et les employées.

## **CHAPITRE II. POUVOIR D'ACHAT**

### **Article 2**

À partir du 1<sup>er</sup> septembre 2017, les salaires effectifs et barémiques sont majorés de 1,1 %.

## **CHAPITRE III. OBLIGATIONS D'EMPLOI**

### **Article 3**

Les dispositions en matière d'emploi, telles que prévues dans la convention collective de travail du 22 avril 1983 et prolongées pour la dernière fois par la convention collective de travail nationale générale du 8 juillet 2015, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

## **CHAPITRE IV. CRÉDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE**

### **Article 4**

Les parties signataires s'engagent à conclure une convention collective de travail distincte relative aux différents régimes de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail prévoira la prolongation des dispositions telles que prévues dans la convention collective de travail du 19 avril 2017 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière. Cette convention collective de travail sera en outre conclue en application de l'article 3 de la CCT n° 127 conclue lors du Conseil national du Travail du 21 mars 2017.

## CHAPITRE V. PRIME DE FIN D'ANNÉE

### Article 5

Au point 6 de la convention collective de travail du 28 octobre 1985 établissant la coordination des conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie du textile et de la bonneterie, le littéra d) est complété in fine par le texte suivant :

*« Ce régime est également d'application en cas de résiliation du contrat de travail de commun accord entre l'employeur et l'employé. »*

## CHAPITRE VI. RÉGIMES DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

### Article 6

- § 1 Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation permette de tels régimes, à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires concernant les différents régimes de chômage avec complément d'entreprise tels qu'ils sont en vigueur au 30 juin 2017. Ces conventions collectives de travail prévoiront la prolongation de ces différents régimes de chômage avec complément d'entreprise au cours de la période du 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 inclus et référeront à et tiendront compte des différentes CCT-cadres conclues à ce sujet le 21 mars 2017 au sein du Conseil National du Travail.
- § 2 Le système de cliquet, tel que prévu par la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, sera également d'application au remboursement de l'indemnité complémentaire et des cotisations Decava pour les régimes concernés de chômage avec complément d'entreprise.

## CHAPITRE VII. LE FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE

### Article 7

*de la convention collective de travail du 13 octobre 2000 portant coordination*

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017, la prime syndicale, telle que visée à l'article 6 quater des statuts du Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie est fixée à 145 euros par syndiqué et par an, pour autant que la réglementation le permette.

### Article 8

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie sont adaptés conformément aux dispositions formulées à cet effet à l'article 7 ci-dessus.

(n° 55873)

## **CHAPITRE VIII. DÉLÉGATION SYNDICALE**

### **Article 9**

L'article 4 de la convention collective de travail du 4 juin 1973 relative au statut de la délégation syndicale des employés des entreprises de l'industrie du textile et de la bonneterie est complété par le texte suivant :

*« Au cours des trois mois suivant les élections sociales postérieures à l'installation de la délégation syndicale, les syndicats communiqueront les noms de leurs représentants syndicaux respectifs, par courrier recommandé adressé à l'employeur. La date à laquelle les élections sociales sont organisées dans l'entreprise est prise comme date des élections sociales.*

*Cette communication doit être également adressée à l'employeur d'une entreprise comprenant une délégation syndicale pour les employés, mais au sein de laquelle des élections sociales ne sont pas organisées. Dans ce cas, le premier jour de la période fixée par arrêté royal au cours de laquelle les élections sociales doivent avoir lieu est pris comme date des élections sociales.*

*À défaut de cette communication, aucune délégation syndicale ne fonctionne pour les employés, jusqu'à ce que cette communication soit faite.*

*Cette communication n'a pas d'effet rétroactif. »*

### **Article 10**

§ 1 L'article 6 de la convention collective de travail nationale du 4 juin 1973 relative au statut de la délégation syndicale des employés des entreprises de l'industrie du textile et de la bonneterie est complété par le texte suivant :

*« Lorsque le nombre d'employés est descendu au-dessous de 30 pendant 4 trimestres consécutifs, un scénario d'extinction entre en action. À partir de ce moment, aucun nouveau représentant syndical ne sera plus désigné et le mandat en cours des représentants syndicaux prendra automatiquement fin à la date des élections sociales suivantes. La date à laquelle les élections sociales sont organisées dans l'entreprise est prise comme date des élections sociales.*

*Si des élections sociales ne sont pas organisées dans l'entreprise, le premier jour de la période fixée par arrêté royal au cours de laquelle les élections sociales doivent avoir lieu est pris comme date des élections sociales. »*

§ 2 Le commentaire paritaire d'interprétation de l'article 6 de la convention collective de travail du 4 juin 1973 mentionnée au § 1 ci-dessus est supprimé.

**CHAPITRE IX.        MOBILITÉ****Article 11**

Le coût économique et sociétal de la problématique de la mobilité augmente en permanence. C'est la raison pour laquelle les partenaires sociaux du secteur textile recommandent aux entreprises d'accorder de l'importance à la problématique de la mobilité et de mettre une mobilité durable en œuvre.

**CHAPITRE X.        FIDÉLITÉ AU SECTEUR****Article 12**

Pour l'acquisition d'ancienneté, exigée pour ouvrir le droit aux jours d'absence rémunérés visés à l'article 27 de la convention collective de travail du 10 mai 2001, les périodes d'occupation comme intérimaire auprès de l'utilisateur sont prises en compte, à condition que la période d'occupation comme intérimaire réponde aux conditions telles que prévues à l'article 37/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Article 13**

§ 1 La période d'occupation comme intérimaire auprès d'un utilisateur visée à l'article 12 ci-dessus est également prise en compte pour vérifier si l'employé, dans les 6 mois (182 jours calendaires) qui ont suivi son licenciement par le précédent employeur comme visé à l'article 23, deuxième alinéa de la convention collective de travail du 25 avril 2003, a été à nouveau occupé chez un employeur relevant de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et conserve son ancienneté acquise auprès de son employeur précédent en vue de l'acquisition de l'ancienneté requise pour ouvrir le droit aux jours d'absence rémunérés.

§ 2 La disposition du § 1 ci-dessus vaut également pour l'application de l'article 27 de la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009.

**Article 14**

Les dispositions des articles 12 et 13 sont d'application à l'occupation comme intérimaire qui a débuté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

**CHAPITRE XI.        OUVRIERS/EMPLOYÉS****Article 15**

Un groupe de travail paritaire mixte (commission paritaire n° 120 et commission paritaire n° 214) répertoriera les différences sectorielles en matière de conditions de salaire et de travail entre les ouvriers et les employés au sein du secteur textile, y compris la distinction entre les employés barémisables et non barémisables.

#### **Article 16**

Les partenaires sociaux élaboreront pour le 31 octobre 2018 au plus tard des mesures visant à augmenter l'employabilité en exécution de la section 4 du chapitre 5 de la loi du 26 décembre 2013 relative à l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en matière de délais de préavis, de jour de carence et de mesures d'accompagnement.

### **CHAPITRE XII. COORDINATION DES TEXTES DES CCT**

#### **Article 17**

Les partenaires sociaux examineront ensemble quelles conventions collectives de travail sectorielles peuvent être actualisées en vue de la coordination des textes.

### **CHAPITRE XIII. CLIMAT FAVORABLE ET IMAGE POSITIVE DE L'ENTREPRENEURIAT**

#### **Article 18**

Les partenaires sociaux confirment qu'ils veulent s'engager ensemble à créer un climat favorable à l'entrepreneuriat et à mener, là où c'est possible, des actions communes visant à défendre ensemble les intérêts communs des employeurs et des travailleurs et à dégager une image positive du secteur textile.

### **CHAPITRE XIV. PAIX SOCIALE**

#### **Article 19**

Les parties signataires s'engagent à respecter la paix sociale pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

**CHAPITRE XV. DURÉE DE LA CONVENTION****Article 20**

La présente convention prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus, à l'exception des articles 2, 5, 7, 9, 10, 12, 13 et 14, qui sont en vigueur pour une durée indéterminée. Les dispositions en vigueur à durée indéterminée peuvent être dénoncées par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

**CHAPITRE XVI. DÉCLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE GÉNÉRALE****Article 21**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 27 juin 2017

La Confédération des Syndicats chrétiens,  
M. Jan Callaert

Le Syndicat des Employés, Techniciens  
et Cadres de Belgique,  
Mme A. Van Hoof

La Centrale générale des  
Syndicats libéraux de Belgique,  
M. B. De Crock

FEDUSTRIA, la fédération du textile,  
du bois et de l'ameublement,  
M. M. Blomme