

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 OKTOBER 2013  
BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 en het KB van 26 september 2013;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

Gelet op het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011;

**WORDT TUSSEN**

de Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste alinea is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden zowel het vrouwelijk als mannelijk bediendepersoneel bedoeld.

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2013 en 2014 in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding – artikel 7 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale

collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 voor de textielnijverheid en het breiwerk en in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt tevens gesloten in toepassing van artikel 30 van de Wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005.

### **III. PATRONALE BIJDRAGE**

#### **Artikel 3**

Zoals voorzien in hoofdstuk IV – Vorming en opleiding - artikel 7 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 2013 en voor de jaren 2013 en 2014 een bijdrage van 0,20%, berekend op het volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

### **IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING VAN RISICOGROEPEN**

#### **Artikel 4**

COBOT-BEDIENDEN vzw blijft de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT-BEDIENDEN vzw worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in de Permanente Werkgroep van het centrum.

#### **Artikel 5**

Partijen komen overeen om voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 de middelen bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor:

- De uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen, zoals bedoeld in artikel 6 hierna;
- het verrichten van studie- en onderzoekopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid;
- de dekking van de werkingskosten van het sectoraal opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

**Artikel 6**

Onder risicogroepen worden werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld:

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen die onderhevig zijn aan de structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen als gevolg van de globalisering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
  - de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
  - de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
  - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
  - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
  - de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

**V. TOENAME VAN DE PARTICIPATIEGRAAD AAN VORMING EN OPLEIDING**

**Artikel 7**

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 wordt voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Deze jaarlijkse toename zal gerealiseerd worden door:

- het opleidingsaanbod van het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw beter bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- via COBOT-Bedienden vzw acties ondernemen om de participatiegraad te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen, nauwgezet te registreren;
- de erkenning door het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk van sectorale beroepsopleidingen, in het stelsel van het betaald educatief verlof.

**Artikel 8**

Met het oog op de realisatie van artikel 6 bevelen de ondertekende partijen de ondernemingen aan het opleidingsaanbod van COBOT-BEDIENDEN vzw, kenbaar te maken aan de bedienden van de onderneming. Dit kan zowel schriftelijk, mondeling als elektronisch

Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller initials, located at the bottom right of the page.

gebeuren. COBOT-BEDIENDEN vzw maakt daartoe op geregelde tijdstippen het sectoraal opleidingsaanbod over aan de ondernemingen.

## **VI. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN**

### **Artikel 9**

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek ter zake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

### **Artikel 10**

De in artikel 8 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

## **VII. EINDBEPALINGEN**

### **Artikel 11**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014.

### **Artikel 12**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Opgemaakt te Gent op 21 oktober 2013

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE  
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
21 OCTOBRE 2013 CONCERNANT LES  
INITIATIVES DE FORMATION POUR LES GROUPES A RISQUE**

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 et l'AR du 26 septembre 2013 ;

Vu l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 et l'AR du 11 octobre 2007 ;

Vu l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

**ET**

FEDUSTRIA, la Fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

**CE QUI SUIT:**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Par dérogation à l'alinéa premier, cette convention collective de travail ne s'applique pas à la S.A. Celanese et à ses employés.

Par « employés », on entend le personnel employé tant masculin que féminin.

**II. PORTEE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2013 et 2014 en exécution du Chapitre IV – Formation et apprentissage – article 7 de la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de

travail nationale générale du 27 juin 2011 pour l'industrie textile et de la bonneterie, et en exécution du titre XIII, du chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006.

La présente convention collective de travail est également conclue en application de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005.

### III. COTISATION PATRONALE

#### Article 3

Comme prévu au chapitre IV – Formation et apprentissage – article 7 de la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs de l'industrie textile et de la bonneterie versent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013 pour les années 2013 et 2014 une cotisation de 0,20 % calculée sur la base du salaire global de leurs employés, tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due pour chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section « Formation ».

### IV. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION DES GROUPES À RISQUE

#### Article 4

Le CEFRET-EMPLOYES asbl reste le moteur derrière les formations et l'apprentissage dans le secteur. Les projets de formation réalisés par le CEFRET-EMPLOYES asbl sont approuvés préalablement au sein du groupe de travail permanent du centre.

#### Article 5

Les parties conviennent d'affecter comme suit les moyens définis à l'article 3 susmentionné, et ce, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus :

- la réalisation de projets de formation pour les personnes appartenant aux groupes à risque, comme visées à l'article 6 ci-dessous ;
- la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation et d'apprentissage pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.
- la couverture des frais de fonctionnement du centre de formation sectoriel CEFRET-EMPLOYES asbl.



## Article 6

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont considérés comme groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises qui sont sujettes à des modifications majeures de la structure du commerce mondial comme conséquence de la globalisation qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les demandeurs d'emploi ;
- les groupes à risque comme visés à l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ; sont considérés comme des groupes à risque :
  - les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
  - les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
  - les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
  - les personnes avec une aptitude au travail réduite ;
  - les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

## **V. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION A LA FORMATION**

### Article 7

En application de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, il est prévu une augmentation annuelle du taux de participation à la formation d'au moins de 5 points de pourcentage.

Cette augmentation annuelle sera réalisée par :

- une meilleure publicité de l'offre de formation du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl à l'égard des employeurs et des travailleurs ;
- des actions à entreprendre via CEFRET-EMPLOYES asbl afin d'augmenter le taux de participation ;
- l'encouragement des employeurs à enregistrer rigoureusement tous les plans de formation aussi bien formels qu'informels ;
- la reconnaissance par la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie de formations professionnelles sectorielles dans le régime du congé-éducation payé.

### Article 8

En vue de la réalisation de l'article 6, les parties signataires recommandent aux entreprises de rendre publique l'offre de formation de CEFRET-EMPLOYES asbl aux employés de l'entreprise. Ceci peut avoir lieu aussi bien par écrit qu'oralement ou encore par voie



électronique. A cet effet, CEFRET-EMPLOYES asbl transmet à des intervalles réguliers l'offre de formation sectorielle aux entreprises.

## VI. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE

### Article 9

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation et d'apprentissage qui sont déployées par le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation et de l'apprentissage des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à effectuer des études sur les besoins en formation et en apprentissage pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.

### Article 10

Les études et recherches visées à l'article 9 seront réalisées sous la conduite du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

## VII. DISPOSITIONS FINALES

### Article 11

Cette convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus.

### Article 12

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 21 octobre 2013