

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 2013
TOT VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 JUNI 2011 BETREFFENDE DE TERUGBETALING AAN DE
WERKGEVER VAN EEN AANVULLENDE VERGOEDING DIE TOEGEKEND
WORDT TEN GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE BEDIENDEN DIE
OP HET OGENBLIK VAN DE BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREEN-
KOMST 56 JAAR OF OUDER ZIJN EN EEN BEROEPSVERLEDEN VAN
TENMINSTE 40 JAAR ALS LOONTREKKENDE KUNNEN LATEN
GELDEN, ZOALS EERDER VERLENGD DOOR DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 MAART 2013**

CAO van 27 juni 2011: datum registratie 27 juli 2011; registratienummer
104889/CO/2140000

CAO van 4 maart 2013: datum registratie 28 maart 2013; registratienummer
114315/CO/2140000

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het K.B. van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

Gelet op de artikelen 45, 46, 47 en 48 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de terugbetaling aan de werkgever van een aanvullende vergoeding die toegekend wordt ten gunste van sommige bejaarde bedienden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden, zoals verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de terugbetaling aan de werkgever van een aanvullende vergoeding die toegekend wordt ten gunste van sommige bejaarde bedienden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, opnieuw te verlengen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals eerder verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, federatie van de textiel- hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de terugbetaling aan de werkgever van een aanvullende vergoeding die toegekend wordt ten gunste van sommige bejaarde bedienden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, wordt opnieuw verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Artikel 3

In artikel 2 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals verlengd door artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, worden de woorden "1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013" vervangen door de woorden "1 juli 2013 tot en met 31 december 2013".

Artikel 4

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 5

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Gedaan te Gent op 24 juni 2013

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUIN 2013 VISANT A
PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
27 JUIN 2011 CONCERNANT LE REMBOURSEMENT A L'EMPLOYEUR
D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE OCTROYEE EN FAVEUR DE
CERTAINS EMPLOYES QUI AU MOMENT DE LA FIN DU CONTRAT SONT
AGES DE 56 ANS OU PLUS ET PEUVENT SE PREVALOIR D'UN PASSE
PROFESSIONNEL D'AU MOINS 40 ANS EN TANT QUE TRAVAILLEUR
SALARIE, COMME PROLONGEE ANTERIEUREMENT PAR LA
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 MARS 2013**

**CCT du 27 juin 2011: date d'enregistrement 27 juillet 2011; numéro d'enregistrement
104889/CO/2140000**

**CCT du 4 mars 2013: date d'enregistrement 28 mars 2013; numéro
d'enregistrement 114315/CO/2140000**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

Vu les articles 45, 46, 47 et 48 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, comme prolongée par la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013;

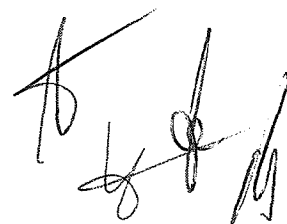
Vu la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant le remboursement à l'employeur d'une indemnité complémentaire octroyée en faveur de certains employés qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, comme prolongée par la convention collective de travail du 4 mars 2013;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail ;

Vu l'intention des parties de prolonger une nouvelle fois la convention collective de travail susmentionnée du 27 juin 2011 concernant le remboursement à l'employeur d'une indemnité complémentaire octroyée en faveur de certains employés qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 juin 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013;

IL EST CONVENU ENTRE



la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIVIT

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable à toutes les entreprises du secteur textile et de la bonneterie relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employé(e)s qu'elles occupent.

Article 2

La convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant le remboursement à l'employeur d'une indemnité complémentaire octroyée en faveur de certains employés qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013, est une nouvelle fois prolongée pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Article 3

Dans l'article 2, § 1 de la convention collective de travail précitée du 27 juin 2011, comme prolongée par l'article 3 de la convention collective de travail du 4 mars 2013, les mots «1^{er} janvier 2013 jusqu'au 30 juin 2013 inclus» sont remplacés par les mots «1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus».

Article 4

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 5

La présente convention est en vigueur du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Fait à Gand, le 24 juin 2013