

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 SEPTEMBRE 2009  
MODIFIANT LES STATUTS DU FONDS DE SECURITE  
D'EXISTENCE POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE  
TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de Sécurité d'Existence ;

Vu les statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie établis par la convention collective de travail du 13 octobre 2000, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, portant coordination des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 novembre 2001 et ensuite modifiée respectivement par la convention collective de travail du 28 juin 2002, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 2003, par la convention collective de travail du 21 octobre 2003, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juillet 2004, par la convention collective de travail du 19 décembre 2005, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 février 2008 et par la convention collective de travail du 10 décembre 2007, rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> juillet 2008 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

La Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, d'une part

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement, d'autre part

**CE QUI SUIT:**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

En dérogation à l'alinéa précédent, les articles 3 et 5 de cette convention collective de travail ne s'appliquent pas à la S.A. Celanese ni aux employés qu'elle occupe.

## **Article 2**

Dans les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, un article 6ter avec le texte suivant est inséré :

*« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009, la prime syndicale, visée à l'article 6bis, premier alinéa, est fixée à 110 euros par syndiqué et par an. Pour des raisons pratiques, une prime syndicale de 100 euros est payée en 2009 et de 120 euros en 2010. »*

## **Article 3**

Dans les mêmes statuts un article 7 sexies est inséré avec le texte suivant:

*« Le secteur fournit en 2009 et 2010 un effort supplémentaire en matière de formation, qui est réalisé par le versement au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie d'une cotisation patronale de 0,10%, calculée sur le salaire complet des employés, tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs salariés et par les arrêtés d'exécution de cette loi. De cette manière, le secteur fournit un effort en matière de formation permanente.*

*Pour les années 2009 et 2010 en vertu de la convention collective de travail du 24 avril 2009, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, est instauré un droit de tirage à concurrence de maximum 0,10% de la masse salariale. Le droit de tirage est accordé à l'entreprise qui, au plus tard le 15 décembre 2009, introduit un plan de formation approuvé par le conseil d'entreprise auprès du CEFRET-Employés a.s.b.l. A défaut de conseil d'entreprise, le plan de formation doit être approuvé par la délégation syndicale ou, à défaut de cette dernière, par CEFRET-Employés a.s.b.l.*

*La preuve des frais exposés en 2009 pour des formations dans le cadre du plan de formation approuvé doit être introduite auprès du Fonds au plus tard le 31 mars 2009. Pour les formations réalisées en 2010, la preuve des frais exposés doit être introduite auprès du Fonds au plus tard le 31 mars 2011.*

*Le Fonds est chargé du paiement de ce droit de tirage à charge de la section « Formation ». Le droit de tirage correspond au montant mentionné sur la preuve des frais exposés, sans que le droit de tirage ne puisse être supérieur à la cotisation de 0,10 % sur les salaires bruts non-plafonnés des employés que l'entreprise a payée au Fonds pour l'année concernée. »*

## **Article 4**

L'article 14, litt. c) des mêmes statuts est complété par le texte suivant:

*«A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009, la perception de cette cotisation de 1,15 % est suspendue à ratio de 0,15% pour 8 trimestres. Dès lors, cette cotisation est égale à 1 % pour les années 2009 et 2010. »*

0

**Article 5**

L'article 14, litt. d) des mêmes statuts est complété par le texte suivant:

*« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009, la cotisation perçue pour les années 2009 et 2010 est fixée à 0,20% de ces salaires.*

*Par ailleurs, une cotisation patronale supplémentaire de 0,10% est perçue pour le financement du droit de tirage prévu à l'article 7sexies à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 et pour la même période, de sorte que la cotisation patronale globale pour les années 2009 et 2010 est fixée à 0,30% de ces salaires. »*

**Article 6**

L'article 17, litt. a) des mêmes statuts est complété par le texte suivant:

*« La suspension est poursuivie pendant les années 2009 et 2010. »*

**Article 7**

Les parties signataires demandent au Roi de rendre la présente convention collective de travail obligatoire par arrêté royal.

**Article 8**

Cette convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut, à la demande d'une des parties signataires, être résiliée moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie.

Fait à Gand le 4 septembre 2009

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN  
VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 SEPTEMBER 2009  
TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR  
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende het Fonds voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, tót coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 november 2001 en nadien gewijzigd respectievelijk door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 2003, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 2004, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op voorgaande alinéa zijn de artikelen 3 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, niet van toepassing op de N.V. Celanese noch op de bedienden die zij tewerkstelt.

**Artikel 2**

In de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk wordt een artikel 6ter ingevoegd met volgende tekst:

*"Met ingang van 1 januari 2009 wordt de syndicale premie, bedoeld in artikel 6bis, eerste alinéa, vastgesteld op 110 euro per gesyndikeerde en per jaar. Om praktische redenen wordt in 2009 een syndicale premie van 100 euro en in 2010 van 120 euro betaald."*

**Artikel 3**

In dezelfde statuten wordt een artikel 7 sexes ingevoegd met volgende tekst:

*"De sector doet gedurende de jaren 2009 en 2010 een bijkomende inspanning op het vlak van vorming en opleiding, die wordt gerealiseerd door een werkgeversbijdrage van 0,10% berekend op het volledige loon van de bedienden zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, te storten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk. Aldus levert de sector een inspanning op het vlak van permanente vorming.*

*Voor de jaren 2009 en 2010 wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk, een trekkingsrecht ten belope van maximum 0,10% van de loonmassa, ingevoerd. Het trekkingsrecht wordt toegekend aan de onderneming die uiterlijk op 15 december 2009 een door de ondernemingsraad goedgekeurd opleidingsplan indient bij COBOT-Bedienden vzw. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad dient het opleidingsplan goedgekeurd te worden door de syndicale delegatie of bij ontstentenis ervan, door COBOT-Bedienden vzw.*

*Het bewijs van de in 2009 gedane kosten voor opleidingen in het kader van het goedgekeurde opleidingsplan dient tegen uiterlijk 31 maart 2009 bij het Fonds ingediend te worden. Voor de opleidingen die in 2010 gerealiseerd worden, dient het bewijs van de gedane kosten uiterlijk tegen 31 maart 2011 bij het Fonds te worden ingediend.*

*Het Fonds wordt belast met de uitbetaling van dit trekkingsrecht ten laste van de sectie "Opleiding". Het trekkingsrecht stemt overeen met het bedrag vermeld op het bewijs van gedane kosten, zonder dat het trekkingsrecht hoger kan zijn dan de bijdrage van 0,10 % op de onbegrensde brutolonen van de bedienden die door de onderneming voor het betrokken jaar werd betaald aan het Fonds."*

**Artikel 4**

Artikel 14, litt. c) van dezelfde statuten wordt aangevuld met de volgende tekst:

*"Vanaf 1 januari 2009 wordt de inning van deze bijdrage van 1,15% voor 8 kwartalen naar rato van 0,15% geschorst. Aldus blijft deze bijdrage gedurende de jaren 2009 en 2010 1 %."*

**Artikel 5**

Artikel 14, litt. d) van dezelfde statuten wordt aangevuld met de volgende tekst:

*"Met ingang van 1 januari 2009 wordt deze bijdrage voor de jaren 2009 en 2010 vastgesteld op 0,20 % van deze lonen.*

*Daarenboven wordt met ingang van 1 januari 2009 en voor dezelfde période een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,10% geïnd ter financiering van het in artikel 7 sexies bedoelde trekkingsrecht, zodat de totale werkgeversbijdrage voor de jaren 2009 en 2010 is vastgesteld op 0,30 % van deze lonen."*

**Artikel 6**

Artikel 17, litt. a) van dezelfde statuten wordt aangevuld met de volgende tekst:

*"Deze schorsing wordt gedurende de jaren 2009 en 2010 verdergezet"*

**Artikel 7**

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

**Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

Opgemaakt te Gent op 4 september 2009