

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 JUNI 2009 BETREFFENDE EEN
TIJDELIJKE COLLECTIEVE REGELING VAN VOLLEDIGE OF GEDEELTELIJKE
SCHORSING VAN DE UITVOERING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

Gelet op de Wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

Overwegende dat tal van ondernemingen van de textielsector zich als gevolg van de economische crisis genoodzaakt zien hun arbeidsvolume te verminderen;

Overwegende dat de bestaande wettelijke en conventionele stelsels voor bedienden, die tot nu toe werden toegepast hun nut bewezen hebben en daarom ook naar de toekomst valabele alternatieven blijven, kan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een instrument aanbieden die de meer verregaande noden van bedrijven kan lenigen;

Overwegende dat het bijgevolg absoluut noodzakelijk is om sectorale maatregelen te treffen teneinde het maximale behoud van de werkgelegenheid voor bedienden te verzekeren en zo in grotere mate de continuïteit van de activiteiten van de ondernemingen te garanderen;

Overwegende de wil van de ondertekenende partijen om met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zoveel mogelijk ontslagen die rechtstreeks voortvloeien uit de economische crisis, te vermijden,

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. JURIDISCH KADER EN TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van titel 2 "Tijdelijke crisismaatregelen tot aanpassing van het arbeidsvolume" van de Wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

§ 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de maatregel "Tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst", bedoeld in hoofdstuk 3 van titel 2 van voornoemde wet van 19 juni 2009.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 3

Onverminderd de toepassing van artikel 2 is deze collectieve arbeidsovereenkomst alleen van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden zoals bedoeld in § 4 van artikel 13 van de voornoemde Wet van 19 juni 2009.

AV

HOOFDSTUK II. MAATREGELEN TOT MAXIMAAL BEHOUD VAN DE TEWERKSTELLING
Artikel 4

- § 1. De ondertekenende partijen bevestigen met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst hun vaste wil om zoveel mogelijk ontslagen die rechtstreeks voortvloeien uit de economische crisis, te vermijden. Zij herinneren de ondernemingen dan ook aan de maatregelen die in het kader van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 werden genomen met het oog op het maximale behoud van de tewerkstelling.
- § 2. De ondernemingen bedoeld in artikel 3 verzekeren een maximaal behoud van de tewerkstelling door middel van de volgende maatregelen:
- a) de tewerkstellingsverbintenissen vastgelegd in de artikelen 2 en 3 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009;
 - b) de mogelijkheid voor de werkgever om de drempel voorzien inzake tijdskrediet te verhogen overeenkomstig artikel 9 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009;
 - c) de mogelijkheid voor de bedienden van 55 jaar of ouder om beroep te doen op een recht op vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van de Nationale Arbeidsraad, binnen de voorwaarden zoals voorzien door artikel 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009.

HOOFDSTUK III. TIJDELIJK COLLECTIEF STELSEL VAN VOLLEDIGE OF GEDEELTELIJKE SCHORSING VAN DE UITVOERING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST
AFDELING 1: STELSEL**Artikel 5**

- § 1. Bij gebrek aan werk voor de bedienden, wegens economische oorzaken gebonden aan de crisis, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de bediende geheel worden geschorst of kan een regeling van gedeeltelijk arbeid voor de bedienden met ten minste twee werkdagen per week worden ingevoerd.
- § 2. De in § 1 voorziene regeling van schorsing van uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan worden ingevoerd voor een periode van maximum 16 weken per kalenderjaar.

- § 3. De in § 1 voorziene regeling van gedeeltelijke arbeid kan worden ingevoerd voor een periode van maximum 26 weken per kalenderjaar.
- § 4. Wanneer in eenzelfde jaar de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en de regeling van gedeeltelijke arbeid met mekaar worden gecombineerd, vormen twee weken van gedeeltelijke arbeid het equivalent van een week volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

AFDELING 2: MODALITEITEN VAN INVOERING VAN HET STELSEL

Artikel 6

De werkgever, bedoeld in artikel 3, die wenst gebruik te maken van de regelingen bedoeld in artikel 5, dient de bepalingen van artikel ~~21~~, ^{12, 13} 22 en ~~23~~ ²¹ van de voornoemde wet van 19 juni 2009 na te leven.

Artikel 7

- § 1. De werkgever, bedoeld in artikel 3, die wenst gebruik te maken van de regelingen bedoeld in artikel 5, maakt een kopie van het formulier bedoeld in artikel ~~21~~, ¹² eerste lid van de voornoemde Wet van 19 juni 2009, overeenkomstig het model vastgelegd door de minister bevoegd voor Werk, over aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en dit uiterlijk op de datum waarop de werkgever de kennisgeving, bedoeld in artikel 22, ^{23, 31} 2^{de} en 3^{de} lid van de voornoemde Wet van 19 juni 2009 uitvoert.
- § 2. Conform artikel ²² ~~21~~ derde lid van de Wet van 19 juni 2009 moet de werkgever op de dag van de kennisgeving, bedoeld in artikel ²² ~~21~~ eerste lid van de voornoemde Wet van 19 juni 2009, aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is, een kopie van deze kennisgeving aan de ondernemingsraad of, bij ontstentenis van ondernemingsraad, aan de vakbondsafvaardiging meedelen.

Artikel 8

De werkgever, bedoeld in artikel 3, die gebruik maakt van de regelingen bedoeld in artikel 5, probeert de dagen waarop in toepassing van artikel 5 niet wordt gewerkt, evenwichtig te verdelen onder de bedienden van eenzelfde dienst.

AFDELING 3: SUPPLEMENT BOVENOP DE CRISISUITKERING

Artikel 9

Voor elke dag waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt, moet de werkgever aan de bediende een supplement betalen van 9,40 euro bovenop de crisisuitkeringen wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Voor een deeltijdse dagprestatie wordt het supplement verhoudingsgewijs verminderd.

AFDELING 4: GELIJKSTELLINGEN

Artikel 10

- § 1. Voor de berekening van de vakantieduur en het vakantiegeld worden de dagen waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt, gelijkgesteld met effectieve werkdagen, met een maximum van 40 dagen (in de vijfde week) per kalenderjaar.

- § 2. Voor de toekenning van de eindejaarspremie zoals bedoeld in punt 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985 tot coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de bezoldigingsvoorwaarden gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, worden de dagen waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt, gelijkgesteld met effectieve arbeidsdagen, met een maximum van 30 dagen (in de vijfdagenweek) per kalenderjaar.
- § 3. De gelijkstelling bedoeld in § 2 doet geen afbreuk aan de gelijkstelling bedoeld in littera e) van punt 6 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985.

Artikel 11

- § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 4, hebben de bedienden die betrokken zijn in een van de regelingen bedoeld in artikel 5 en door de werkgever worden ontslagen om economische redenen, tijdens de periode waarin onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, recht op een vakantie duur en vakantiegeld berekend volgens de geldende bepalingen van de vakantiewetgeving, maar waarbij de dagen waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt, gelijkgesteld worden met effectieve arbeidsdagen.
- § 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 4, hebben de bedienden die betrokken zijn in een van de regelingen bedoeld in artikel 5 en door de werkgever worden ontslagen om economische redenen tijdens de periode waarin onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, recht op de eindejaarspremie bedoeld in punt 6 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985, maar waarbij de dagen waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt, gelijkgesteld worden met effectieve arbeidsdagen.

AFDELING 5: BETALING VAN DE WETTELIJKE FEESTDAGEN

Artikel 12

De werkgever is ertoe gehouden het loon te betalen voor de feestdag die samenvalt met een dag waarop in toepassing van artikel 5 niet werd gewerkt.

AFDELING 6: BEEINPIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 13

Gedurende de periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of van gedeeltelijke arbeid heeft de bediende het recht de arbeidsovereenkomst zonder opzegging te beëindigen.

HOOFDSTUK IV. NIET-TOEPASSING VAN ARTIKEL 23 VAN DE WET VAN 5 DECEMBER 1968
--

Artikel 14

Artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is niet van toepassing, zodat de stilzwijgende wijziging van de individuele arbeidsovereenkomsten automatisch zal eindigen wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst eindigt.

HOOFDSTUK V. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING PER KONINKLIJK BESLUIT**Artikel 15**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst per koninklijk besluit algemeen verbindend zou worden verklaard.

HOOFDSTUK VI. DUUR VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 16**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op ²⁵~~15~~ juni 2009 en treedt buiten werking op 1 januari 2010.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE****CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 JUIN 2009 CONCERNANT
UN REGIME COLLECTIF TEMPORAIRE DE SUSPENSION TOTALE OU
PARTIELLE DE L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL**

Vu la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi en temps de crise ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009 pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ;

Considérant que bon nombre d'entreprises du secteur textile se voient contraintes comme conséquence directe de la crise économique de réduire leur volume de travail;

Considérant que les régimes légaux et conventionnels existants pour les employés appliqués jusqu'ici ont prouvé leur utilité et c'est pourquoi ils demeurent des alternatives valables pour l'avenir; que la présente CCT peut offrir un instrument qui peut apaiser les besoins les plus importants des entreprises ;

Considérant que par voie de conséquence, il est d'une nécessité absolue de prendre des mesures sectorielles afin d'assurer le maintien maximal de l'emploi pour les employés et de garantir ainsi dans une plus large mesure la continuité des activités des entreprises ;

Considérant la volonté des parties signataires d'éviter le plus possible des licenciements découlant directement de la crise économique par le biais de la présente convention collective de travail ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la Fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT :

CHAPITRE I. CADRE JURIDIQUE ET CHAMP D'APPLICATION**Article 1**

§ 1. La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre du titre 2 « Mesures temporaires de crise visant l'adaptation du volume de l'emploi » de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi en temps de crise.

§ 2. La présente convention collective de travail concerne la mesure « Régime collectif temporaire de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail », visée au chapitre 3 du titre 2 de la loi susmentionnée de 19 juin 2009.

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Article 3

Sans préjudice de l'article 2, la présente convention collective de travail s'applique uniquement aux entreprises en difficultés telles que visées au § 4 de l'article 13 de la loi du 19 juin 2009 susmentionnée.

14

CHAPITRE II. MESURES POUR LE MAINTIEN MAXIMAL DE L'EMPLOI

Article 4

- § 1. Par la présente convention collective de travail, les parties signataires confirment leur volonté d'éviter le plus possible des licenciements découlant directement de la crise économique. Par conséquent, elles rappellent aux entreprises les mesures prises dans le cadre de la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009 en vue du maintien maximal de l'emploi.
- § 2. Les entreprises visées à l'article 3 garantissent un maintien maximal de l'emploi moyennant les mesures suivantes:
- a) les obligations d'emploi fixées aux articles 2 et 3 de la convention collective de travail susmentionnée du 24 avril 2009 ;
 - b) la possibilité pour l'employeur d'augmenter le plafond prévu pour le crédit-temps conformément à l'article 9 de la convention collective de travail susmentionnée du 24 avril 2009 ;
 - c) la possibilité pour les employés de 55 ans ou plus de faire appel au droit de réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis du Conseil National du Travail, conformément aux conditions telles que prévues par l'article 10 de la convention collective de travail susmentionnée du 24 avril 2009.

CHAPITRE III. REGIME COLLECTIF TEMPORAIRE DE SUSPENSION TOTALE OU PARTIELLE DE L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

SECTION 1 : REGIME

Article 5

- § 1. En cas de manque de travail pour les employés pour des raisons économiques liées à la crise, l'exécution du contrat de travail des employés peut être suspendue totalement ou un régime de travail à temps partiel pour les employés avec au moins deux jours de travail par semaine peut être introduit.
- § 2. Le régime de suspension de l'exécution du contrat de travail prévu au § 1 peut être introduit pour maximum de 16 semaines par année calendrier.
- § 3. Le régime de travail à temps partiel prévu au § 1 peut être introduit pour maximum de 26 semaines par année calendrier.

- § 4. Lorsque pendant la même année, le régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et celui du travail à temps partiel sont combinés, deux semaines de travail à temps partiel équivalent à une semaine de suspension totale de l'exécution du contrat de travail.

SECTION 2 : MODALITES D'INTRODUCTION DU REGIME

Article 6

L'employeur visé à l'article 3 qui souhaite appliquer les régimes visés à l'article 5 doit respecter les dispositions des articles ~~21~~, 22 et ~~23~~ de la loi du 19 juin 2009 susmentionnée.

Article 7

§ 1. L'employeur visé à l'article 3 qui souhaite appliquer les régimes visés à l'article 5 transmet une copie du formulaire visé à l'article ²²~~21~~ alinéa 1^{er} de la loi du 19 juin 2009 susmentionnée, conformément au modèle fixé par le ministre du travail au président de la CP du textile et de la bonneterie et ce au plus tard à la date à laquelle l'employeur effectue la notification visée à l'article ~~22~~, alinéas 2 et 3 de la loi du 19 juin 2009 susmentionnée.

§ 2. Conformément à l'article ²²~~21~~ ³^{ème} alinéa de la loi du 19 juin 2009, le jour de la notification à l'ONEM du lieu où est établi l'entreprise, visée à l'article ~~21~~ premier alinéa de la loi précitée, l'employeur doit communiquer une copie de cette notification au conseil d'entreprise ou à défaut de conseil d'entreprise à la délégation syndicale. ^{23, § 1,}

Article 8

L'employeur visé à l'article 3 qui applique les régimes visés à l'article 5 essaie de répartir de manière équilibrée entre les employés d'un même service les jours pendant lesquels les employés ne travaillent pas en application de l'article 5.

SECTION 3 : SUPPLEMENT SUR L'ALLOCATION DE CRISE

Article 9

Pour chaque jour pendant lequel l'employé n'a pas travaillé en application de l'article 5, l'employeur est tenu de verser à l'employé un supplément de 9,40 euros en plus des allocations de crise en raison de la suspension de l'exécution du contrat de travail. Pour une prestation journalière partielle, le supplément est diminué proportionnellement.

SECTION 4 : ASSIMILATIONS

Article 10

- § 1. Pour le calcul de la durée des vacances et du pécule de vacances, les jours pendant lesquels l'employé n'a pas travaillé en application de l'article 5 sont assimilés à des jours de travail effectif normal, avec un maximum de 40 jours (dans la semaine de 5 jours) par année calendrier.
- § 2. Pour l'octroi de la prime de fin d'année visée au point 6 de la CCT du 28 octobre 1985 portant coordination des CCT conclues au sein de la CP pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie concernant les conditions de rémunération, les jours pendant lesquels l'employé n'a pas travaillé en application de l'article 5 sont assimilés à des jours de travail effectif normal, avec un maximum de 30 jours (dans la semaine de 5 jours) par année calendrier.

§ 3. L'assimilation visée au § 2 ne porte pas préjudice à l'assimilation visée à la lettre e) du point 6 de la convention collective de travail susmentionnée du 28 octobre 1985.

Article 11

- § 1. Sans préjudice des dispositions de l'article 4, les employés impliqués dans l'un des régimes visés à l'article 5 et licenciés par l'employeur pour des raisons économiques pendant la période d'application de la présente convention collective de travail ont droit à une durée de vacances et à un pécule de vacances calculé conformément aux dispositions en vigueur dans le cadre de la législation en matière de vacances. Dans ce cadre, les jours pendant lesquels les employés n'ont pas travaillé conformément à l'article 5 sont toutefois assimilés à des jours de travail effectifs.
- § 2. Sans préjudice des dispositions de l'article 4, les employés impliqués dans l'un des régimes visés à l'article 5 et licenciés par l'employeur pour des raisons économiques pendant la période d'application de la présente convention collective de travail ont droit à la prime de fin d'année visée au point 6 de la convention collective de travail susmentionnée du 28 octobre 1985. Dans ce cadre, les jours pendant lesquels les employés n'ont pas travaillé conformément à l'article 5 sont toutefois assimilés à des jours de travail effectifs.

SECTION 5 : PAIEMENT DES JOURS DE VACANCES LEGAUX

Article 12

L'employeur est tenu de payer le salaire normal pour le jour férié qui correspond avec un jour durant lequel en application de l'article 5 le travailleur n'a pas travaillé.

SECTION 6 : FIN DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

Article 13

Pendant les périodes de suspension totale de l'exécution du contrat de travail ou de travail partiel, l'employé a le droit de mettre fin sans préavis au contrat de travail.

CHAPITRE IV. NON APPLICATION DE L'ARTICLE 23 DE LA LOI DU 5 DECEMBRE 1968

Article 14

L'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires n'est pas applicable de sorte que la modification tacite des contrats de travail individuels prendra automatiquement fin à l'expiration de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V. DECLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRETE ROYAL

Article 15

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE VI. DUREE DE LA CONVENTION**Article 16**

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le ²⁵~~15~~ juin 2009 et cesse des produire ses effets le 1 janvier 2010.