

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 APRIL 2009
TOT INSTELLING VAN HET HALFTIJDIG BRUGPENSIOEN**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad tót instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties;

Gelet op het K.B. van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen;

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 voor de période 2009-2010 en de Economische Herstelwet van 27 maart 2009;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk gesloten voor de jaren 2009 en 2010;

Gelet op de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het kader van het voltijds conventioneel brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk,

WORDTTUSSEN:

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kadern van België,
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

EN

FEDUSTRIA, federatie van de textiel- hout- en meubelindustrie

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de bedienden die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Handwritten signature and initials, possibly 'L. B.', with a date '12' written next to it.

HOOFDSTUK II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 2**

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde bedienden op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt.

Voor deze regeling komen in aanmerking de bedienden die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING**Artikel 3**

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde bedienden hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat:

- zij de werkloosheidsuitkeringen genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tôt datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

HOOFDSTUK IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING**Artikel 4**

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tôt en met 10 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 5

De aanvullende vergoeding, bedoeld in artikel 4 hiervoor, wordt door de werkgever aan de bediende betaald. De werkgever kan het bedrag van de aanvullende vergoeding bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk (hierna het Fonds genoemd) terugvorderen.

19
d
B

De bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de wettelijke bepalingen en door de uitvoeringsbesluiten ter zake, worden eveneens door de werkgever betaald en kunnen eveneens bij het voornoemde Fonds worden teruggevorderd.

HOOFDSTUK V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

Artikel 6

De betrokken bediende heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het kader van het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk, d.w.z. op de datum van het ontslag, indien hij op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen bereikt.

Indien hij op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7

Ingeval de bediende de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere bedienden indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij zijn arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de bediende voor zijn halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

HOOFDSTUK VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 8

De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld. De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds moeten door de werkgever nageleefd worden.

Artikel 9

De algemene interpretatiemoeilijkheden van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds beslecht in de geest van en refererend naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 10

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2009 tôt en met 31 december 2010.

ArtikelU

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verkiaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 24 april 2009

0

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 AVRIL 2009
INSTITUANT LA PREPENSION A MI-TEMPS**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n°55 du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps ;

Vu l'A.R. du 30 juillet 1994 relatif à la prépension à mi-temps ;

Vu l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008 pour la période 2009-2010 et la Loi de relance économique du 27 mars 2009;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009 pour les employé(e)s de l'industrie textile et de la bonneterie conclue pour les années 2009 et 2010;

Vu les conventions collectives de travail en vigueur conclues dans le cadre de la prépension conventionnelle à temps plein dans l'industrie textile et la bonneterie ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT :

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employés occupés dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Par régime de travail à temps plein, il faut entendre le régime de travail visé au chapitre III , temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

φ 17
t B

CHAPITRE II. PORTEE DE LA CONVENTION**Article 2**

L'indemnité complémentaire instaurée par la convention collective de travail n° 55 précitée du Conseil National du Travail est accordée aux travailleurs visés à l'article 1^{er}, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les employé(e)s qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

CHAPITRE III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE**Article 3**

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1^{er} de la présente convention ;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal, en moyenne, à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

CHAPITRE IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE**Article 4**

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la convention collective de travail n° 55 précitée du C.N.T.

Article 5

L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 ci-dessus est payée à l'employé par l'employeur. L'employeur peut récupérer le montant de l'indemnité complémentaire auprès du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie (ci-après dénommé le Fonds)

Les cotisations patronales spéciales imposées par les dispositions légales et par les arrêtés d'exécution en la matière, sont également payées par l'employeur et peuvent également être récupérées auprès du Fonds.

17
B

CHAPITRE V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN**Article 6**

L'employé(e) concerné(e) à droit à l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par les conventions collectives de travail en vigueur dans le cadre de la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie, c'est-à-dire à la date du licenciement, pour autant qu'il(elle) ait atteint à ce moment l'âge requis pour la prépension à temps plein.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein au moment du licenciement, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge.

Article 7

Dans le cas où l'employé(e) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

CHAPITRE VI. DISPOSITIONS FINALES**Article 8**

Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds. Ces directives administratives émanant du conseil d'administration du Fonds doivent être respectées par l'employeur.

Article 9

Les difficultés d'interprétation générale de la présente convention collective de travail sont réglées par le conseil d'administration du Fonds par référence à et dans l'esprit de la convention collective de travail n°55 du Conseil National du Travail.

Article 10

La présente convention est d'application pour la période du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010 inclus.



Article 11

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 24 avril 2009