

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 29 juni 2007 BETREFFENDE
VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007;

Gelet op **titel XIII**, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de **wet** houdende diverse bepalingen van 27 december 2006;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 - **zoals** gewijzigd door artikel 24 van de Wet 17 **mei** 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de **periode** 2007-2008 - en de uitvoering daarvan;

WORDT TUSSEN

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
De Algemene Centrale der **Liberale** Vakbonden van België enerzijds,

EN

de Textielfederatie FEBELTEX anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **ondernemingen** die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste **alineea** is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden **zowel** het vrouwelijk **als** mannelijk bediendepersoneel bedoeld.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

0 9 -07- 2007

0 8 -08- 2007

84241 16/2/07

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2007 en 2008 in uitvoering van Hoofdstuk VI - Vorming en opleiding - artikel 12, 2^{de} alinea van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 voor de textielnijverheid en het breiwerk en in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met de bedoeling om met de opbrengst van de 0,20% bijdrage een aantal initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming van risicogroepen behorende tot de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

Partijen komen overeen om in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst de volgende initiatieven te nemen :

- a) het verzorgen van een maximaal aantal opleidingen ten voordele van risicogroepen;
- b) het verrichten van studie- en onderzoeksopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid;

Deze initiatieven zullen uitgevoerd worden in het kader van de werking van het sectoraal opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

Artikel 5

Onder risicogroepen worden werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld:

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen.

De hiervoor bedoelde werkzoekenden en bedienden komen in aanmerking als risicogroep ongeacht hun leeftijd of hun genoten opleiding.



IV. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN

Artikel 6

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek ter zake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

Artikel 7

De in artikel 6 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN.

V. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 8

Zoals voorzien in hoofdstuk VI - Vorming en opleiding - artikel 12, 2^{de} alinea van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 2007 en voor de jaren 2007 en 2008 een bijdrage van 0,20%, berekend op het volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 9

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.



Artikel 10

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 wordt voorzien in een jaarlijkse **toename** van de participatiegraad aan vorming en opleiding met **minstens** 5 procentpunten.

Deze jaarlijkse toename zal gerealiseerd worden door:

- de toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 betreffende **vormingsinitiatieven**, die voorziet in het opstellen van opleidingsplannen. Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie of bij ontstentenis aan Cobot-Bedienden;
- het opleidingsaanbod van het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN. bekendmaken aan werkgevers en werknemers;
- via COBOT-Bedienden acties ondernemen om de participatiegraad te verhogen
- werkgevers zullen aangemoedigd worden om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

Artikel 11

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 12

De CAO van 20 april 2007 betreffende vormingsinitiatieven voor risicogroepen wordt opgeheven.

Opgemaakt te Gent op 29 juni 2007

- de edierenden Centrale de Bond der Technici
 derpersoneel, en Kaders van België, I. Galliaert

Namens de Centrale der
 Vakbonden van België,
mevr. P. Fostier

Namens de Textielfederatie FEBELTEX,
dhr. M.

9

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
29 JUIN 2007 CONCERNANT DES
INITIATIVES DE FORMATION POUR DES GROUPES A RISQUE**

Vu la CCT nationale générale du 20 avril 2007 ;

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006;

Vu l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 - comme modifié par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 - et son exécution ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Nationale des Employé(e)s - Groupement National des Cadres,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Par dérogation à l'alinéa premier, cette convention collective de travail ne s'applique pas à la S.A. Celanese et à ses employés.

Par "employés", on entend le personnel employé tant masculin que féminin.


NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

09 -07- 2007

08 -08- 2007

84941

1601214



II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2007 et 2008 en exécution du Chapitre VI - Formation - article 12, alinéa 2 de la CCT nationale générale du 20 avril 2007 pour l'industrie textile et de la bonneterie, et en exécution du titre XIII, du chapitre VIII, section 1, de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue dans le but de développer, grâce au produit de la cotisation de 0,20 %, un certain nombre d'initiatives de promotion de la formation des groupes à risque parmi les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

II. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION DES GROUPES À RISQUE

Article 4

Les parties conviennent, dans le cadre de la présente convention collective de travail, de prendre les initiatives suivantes :

- a) l'organisation d'un maximum de formations au profit des groupes à risque ;
- b) la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation initiale et professionnelle pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

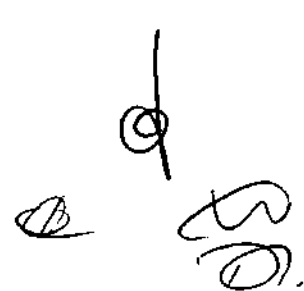
Ces initiatives seront mises en oeuvre dans le cadre des travaux du centre de formation sectoriel CEFRET-EMPLOYES asbl.

Article 5

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont considérés comme groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies, ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi.

Les demandeurs d'emploi et les employés visés ci-dessus sont considérés comme groupes à risque quels que soient leur âge ou leur formation de base.



IV. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE

Article 6

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation initiale et professionnelle qui sont déployées par le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation initiale et professionnelle des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à effectuer des études sur les besoins en formation initiale et professionnelle pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.

Article 7

Les études et recherches visées à l'article 6 seront réalisées sous la conduite du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

V. COTISATION PATRONALE

Article 8

Comme prévu au chapitre IV - Formation - article 12, 2^{ème} alinéa de la convention collective de travail nationale générale du 20 avril 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs versent à partir du 1^{er} janvier 2007 pour les années 2007 et 2008 une cotisation de 0,20 % calculée sur base du salaire global de leurs employés, tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due pour chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section "Formation".

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 9

Cette convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus.

Article 10

En exécution de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, une augmentation annuelle d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation à la formation est prévue.

Cette augmentation annuelle sera réalisée :

- par le biais de l'application de la convention collective de travail du 20 avril 2007 relative aux initiatives de formation, qui prévoit l'élaboration de plans de formation. Le plan de formation doit être soumis par l'employeur au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au CEFRET-Employés ;

- en faisant connaître les formations proposées par le CEFRET-Employés aux employeurs et aux travailleurs ;
- par les actions du CEFRET-Employés pour augmenter le taux de participation ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec soin tous les efforts de formation, qu'ils soient formels ou informels.

Article 11

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 12

La CCT du 20 avril 2007 relative aux initiatives de formation pour des groupes à risque est annulée.

Fait à Gand, le 29 juin 2007

Centrale Nationale des Employé(e)s
- Groupement National
M. G. Dupont

Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et
Cadres de Belgique,
Mme I. Galliaert

Centrale Générale des Syndicats Libéraux de
Belgique,
Mme

Fédération du Textile
M. M.