

2

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES
DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 DECEMBRE 2005
MODIFIANT LES STATUTS DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE
POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA
BONNETERIE**

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence;

Vu les statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie établis par la convention collective de travail du 13 octobre 2000, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, portant coordination des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 novembre 2001 et ensuite modifiée respectivement par la convention collective de travail du 28 juin 2002, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 2003 et par la convention collective de travail du 21 octobre 2003, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juillet 2004;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 20 juin 2005 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
la Centrale Nationale des Employés - le Groupement National des Cadres,
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique,

d'une part

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX,

d'autre part

CE QUI SUIT :

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employés qu'ils occupent.

En dérogation à l'alinéa précédent, les articles 2 et 3 de cette convention collective de travail ne s'appliquent pas à la S.A. Celanese ni aux employés qu'elle occupe.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR

N°

2 1 -12- 2005

2 4 -et- 2006

78.217/COI214

Article 2

Dans les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, l'article 7 quater est remplacé par le texte suivant:

"Le secteur fournit en 2005 et 2006 un effort supplémentaire en matière de formation, qui est réalisé par le versement au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie d'une cotisation patronale de 0,10%, calculée sur le salaire complet des employés, tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs salariés et par les arrêtés d'exécution de cette loi. De cette manière, le secteur fournit un effort en matière de formation permanente.

Pour les années 2005 et 2006 en vertu de la convention collective de travail du 20 juin 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, est instauré un droit de tirage à concurrence de maximum 0,10 % de la masse salariale. Le droit de tirage est accordé à l'entreprise qui, au plus tard le 15 décembre 2005, introduit un plan de formation approuvé par le conseil d'entreprise auprès du Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie. A défaut de conseil d'entreprise, le plan de formation doit être approuvé par la délégation syndicale ou, à défaut de cette dernière, par CEFRET-employés.

La preuve des frais exposés en 2005 pour des formations dans le cadre du plan de formation approuvé doit être introduite auprès du fonds au plus tard le 31 mars 2006. Pour les formations réalisées en 2006, la preuve des frais exposés doit être introduite auprès du fonds au plus tard le 31 mars 2007.

Le Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie est chargé du paiement de ce droit de tirage à charge de la section "Formation". Le droit de tirage correspond au montant mentionné sur la preuve des frais exposés, sans que le droit de tirage ne puisse être supérieur à la cotisation de 0,10 % sur les salaires bruts non-plafonnés des employés que l'entreprise a payée au fonds pour l'année concernée.

Article 3

L'article 14, litt. d) des mêmes statuts est complété par le texte suivant:

"A partir du 1er janvier 2005 la cotisation perçue pour les années 2005 et 2006 est fixée à 0,20% de ces salaires.

Par ailleurs, une cotisation supplémentaire de 0,10% pour le financement du droit de tirage prévu à l'article 7 quater est perçue à partir du 1er janvier 2005 et pour la même période, de sorte que la cotisation patronale globale pour les années 2005 et 2006 est fixée à 0,30% de ces salaires.

Article 4

L'article 19 des mêmes statuts est remplacé par le texte suivant:

"En cas de paiement tardif, l'employeur est tenu, pour chaque trimestre auquel les cotisations se rapportent, de payer une augmentation de 10% sur le montant des cotisations dues, à partir du 1^{er} jour suivant l'échéance déterminée à l'article 17, augmenté d'un intérêt de retard égal à celui applicable sur les cotisations ONSS, sans qu'une mise en demeure ne soit requise.

Le délai de prescription appliqué par l'Office National de Sécurité Sociale vaut aussi bien pour la perception des cotisations que pour le paiement des allocations sociales. "

Article 5

Les parties signataires demandent au Roi de rendre la présente convention collective de travail obligatoire par arrêté royal.

Article 6

Cette convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut, à la demande d'une des parties signataires, être résiliée moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie.

Fait à Gand le 19 décembre 2005

Landelijke Bedienden Centrale
- Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,

../

Centrale Nationale des Employés
- Groupement National des Cadres

Centrale Générale des Syndicats
Belgique

Fédération du Textile FEBELTEX

2

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 DECEMBER 2005
TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, tot coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 november 2001 en nadien gewijzigd respectievelijk door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 2003 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 2004;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
la Centrale Nationale des Employés - Le Groupement National des Cadres,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op voorgaande alinea zijn de artikelen 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, niet van toepassing op de N.V. Celanese noch op de bedienden die zij tewerkstelt.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.
24-01-2006

NR

N°

21-12-2005

78.217 / 601214

Artikel 2

In de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, wordt artikel 7 quater vervangen door volgende tekst:

"De sector doet gedurende de jaren 2005 en 2006 een bijkomende inspanning op het vlak van vorming en opleiding, die wordt gerealiseerd door een werkgeversbijdrage van 0,10% berekend op het volledige loon van de bedienden zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, te storten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk. Aldus levert de sector een inspanning op het vlak van permanente vorming.

Voor de jaren 2005 en 2006 wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk, een trekkingsrecht ten belope van maximum 0,10% van de loonmassa, ingevoerd. Het trekkingsrecht wordt toegekend aan de onderneming die uiterlijk op 15 december 2005 een door de ondernemingsraad goedgekeurd opleidingsplan indient bij het Fonds. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad dient het opleidingsplan goedgekeurd te worden door de syndicale delegatie of bij ontstentenis ervan, door COBOT-Bedienden.

Het bewijs van de in 2005 gedane kosten voor opleidingen in het kader van het goedgekeurde opleidingsplan dient tegen uiterlijk 31 maart 2006 bij het Fonds ingediend te worden. Voor de opleidingen die in 2006 gerealiseerd worden, dient het bewijs van de gedane kosten uiterlijk tegen 31 maart 2007 bij het Fonds te worden ingediend.

Het Fonds wordt belast met de uitbetaling van dit trekkingsrecht ten laste van de sectie "Opleiding". Het trekkingsrecht stemt overeen met het bedrag vermeld op het bewijs van gedane kosten, zonder dat het trekkingsrecht hoger kan zijn dan de bijdrage van 0,10% op de onbegrensde brutolonen van de bedienden die door de onderneming voor het betrokken jaar werd betaald aan het Fonds."

Artikel 3

Artikel 14, litt. d) van dezelfde statuten wordt aangevuld met de volgende tekst:

"Met ingang van 1 januari 2005 wordt deze bijdrage voor de jaren 2005 en 2006 vastgesteld op 0,20% van deze lonen.

Daarenboven wordt met ingang van 1 januari 2005 en voor dezelfde periode een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,10% geïnd ter financiering van het in artikel 7 quater bedoelde trekkingsrecht, zodat de totale werkgeversbijdrage voor de jaren 2005 en 2006 is vastgesteld op 0,30% van deze lonen."

Artikel 4

Artikel 19 van dezelfde statuten wordt vervangen door de volgende tekst:

*"Bij laattijdige betaling is de werkgever voor elk kwartaal waarop de bijdragen betrekking hebben, vanaf de eerste dag volgend op de in artikel 17 bepaalde vervalddag, verplicht een **verhoging van 10%** op het bedrag van de verschuldigde bijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidsintrest gelijk aan deze van toepassing op de RSZ-bijdragen, zonder dat hiervoor een ingebrekestelling is **vereist**.*

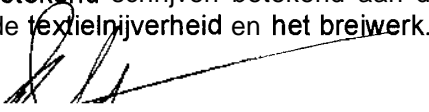
*Zowel voor de inning van de bijdragen als voor de betaling van de sociale vergoedingen **geldt de verjaringstermijn** toegepast door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. "*

Artikel 5

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve **arbeidsovereenkomst algemeen** verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met **inachtneming** van een **opzeggingstermijn** van drie maanden, per **aangetekend** schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de **textielnijverheid en het breiwerk**.



Opgemaakt te Gent op 19 december 2005

0.

Landelijke Bedienden Centrale
- Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel

la Centrale Nationale des Employés
- Le Groupement National des Cadres

Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België

Centrale der
Vakbonden van België

Textielfederatie FEBELTEX