

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire pour employés
de l'industrie textile et de la
bonneterie
n° 214

**CCT n° 75829/CO/214
du 20/06/2005**

Correction du texte en français :

- à l'article 8, la dénomination du fonds : « *Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile et de la bonneterie* » doit être lue comme suit : « *Fonds de Sécurité d'Existence pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de bedienden
van de textielnijverheid en het
breiwerk
nr. 214

**CAO nr. 75829/CO/214
van 20/06/2005**

Verbetering van de Nederlandstalige
tekst :

- in artikel 8 moet de benaming van het fonds : « *Fonds voor Bestaanszekerheid* » als volgt vervolledigd worden : « *Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk* ».

Beslissing van

**C.C.T. DU 20 JUIN 2005 INSTITUANT
LA PREPENSION A MI-TEMPS**

Vu la C.C.T. n° 55 du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps ;

Vu l'A.R. du 30 juillet 1994 relatif à la prépension à mi-temps ;

Vu la C.C.T. du 20 juin 2005 relative à la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Nationale des Employé(e)s - Groupement National des Cadres,
la Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le ~~Syndicat~~ Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
~~la Centrale~~ Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employés occupés dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

27-06: 2005 | 28-07- 2005

NR. 758 29 / 6 / 214
N°

109
D
A

CHAPITRE II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1^{er}, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les employé(e)s qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

CHAPITRE III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été, au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal, en moyenne, à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

CHAPITRE IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de la cotisation capacitive éventuelle est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, **Poortakkerstraat** 100, à 9051 Gent (S.D.W.).

Les directives administratives du conseil d'administration du Fonds doivent être observées. Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds.

2

CHAPITRE V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

Article 6

L'employé(e) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement dans les conditions prévues par la C.C.T. du 20 juin 2005 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans le cadre de la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge, ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

Article 7

Dans le cas où l'employé(e) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

CHAPITRE VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de ^{des employés de} la présente CCT sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence ~~pour~~ l'industrie textile et de la bonneterie par référence à et dans l'esprit de la CCT n°55 du Conseil National du Travail.

Article 9

Cette convention entre en vigueur au 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 30 juin 2007 inclus. Elle est conclue sous la condition suspensive que la réglementation y afférente autorise pareille prépension à mi-temps.

Article 10

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 20 juin 2005

"y
P
A

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 JUNI 2005 TOT
INSTELLING VAN HET HALFTIJD BRUGPENSIOEN**

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties;

Gelet op het K.B. van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005 inzake het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk,

WORDT TUSSEN:

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
la Centrale Nationale des Employés - Le Groupement National des Cadres,
de Bond der Bedienden, Technici en Kadern van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

EN

~~NZ~~

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de bedienden die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

HOOFDSTUK II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt van 56 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de bedienden die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

75829 / 607214

28-07-2005

27-01-2005

N ERL ING-DÉ Ó T RI PAR-EN E 'S

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the document.

HOOFDSTUK III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 2 van deze **overeenkomst** genoemde **werknemers** hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat :

- zij de werkloosheidsuitkering genieten **waarin** de **reglementering** inzake werkloosheidsverzekering voor deze **categorie** van werknemers voorziet ;
- zij tijdens de **12 maanden** - te rekenen van **datum tot datum** - die **onmiddellijk** voorafgaan aan de **vermindering** van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde **onderneming** hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus **gemiddeld** gelijk is aan de **helft** van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de **onderneming**.

HOOFDSTUK IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van **voormelde** collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele capitatieve bijdrage **valt** ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk. Te dien einde zijn de werkgevers en de werknemers verplicht **gebruik te maken** van het gepast **formulier** dat kan **bekomen** worden op de **zetel** van **voormeld** Fonds, Poortakkerstraat 100 - 9051 Gent (S.D.W.).

De **administratieve** richtlijnen van de raad van beheer van het Fonds **moeten** nageleefd worden. De administratieve **formaliteiten** nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de raad van beheer van het Fonds vastgesteld.

HOOFDSTUK V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

Artikel 6

De betrokken bediende heeft recht op de aanvullende vergoeding voor **sommige** oudere werknemers indien zij worden **ontslagen**, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde bedienden indien zij worden ontslagen, in het kader van het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk. 13)

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de **maand** volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt, of op ieder ander ogenblik dat door de desbetreffende reglementering wordt voorzien en toegelaten. P

Artikel 7

Ingeval de bediende de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor **sommige oudere werknemers** indien zij **worden** ontslagen, berekend **alsof** hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft **verminderd**.

Daartoe wordt het brutoloon dat de bediende voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, **vermenigvuldigd met twee**.

HOOFDSTUK VI. EINDBEPALINGEN**Artikel 8**

De **algemene interpretatiemoeilijkheden** van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden door de beheerraad van het Fonds voor **Bestaanszekerheid beslecht** in de geest van en refererend naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van **de Nationale Arbeidsraad**.

Artikel 9

*Bedienden van de
Luchtvaart en het Brevier*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor de **periode** van 1 januari 2005 **tot** en met 30 juni 2007. Zij is gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de desbetreffende reglementering dergelijk halftijds brugpensioen toelaat.

Artikel 10

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 20 juni 2005