

9

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE  
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**C.C.T. DU 16 JUIN 2003 MODIFIANT LA C.C.T. DU 25 AVRIL 2003  
CONCERNANT L'INTRODUCTION DE LA CLASSIFICATION DES  
FONCTIONS REVISEE ET ACTUALISEE ET L'ECHELLE DE  
REMUNERATION Y RELATIVE**

Vu la convention collective de travail du 25 avril 2003 concernant l'introduction de la classification des fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative;

Considérant que certaines dispositions de la convention collective de travail du 25 avril 2003 précitée doivent être complétées afin de pouvoir appliquer la réglementation dans les meilleures conditions de sécurité juridique;

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Centrale Nationale des Employés,  
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

Dans le chapitre IV - Procédure d'introduction - de la convention collective de travail du 25 avril 2003 concernant l'introduction de la classification des fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative, un article 5 bis et un article 5 ter sont insérés comme suit après l'article 5:

**"Article 5 bis**

*Au moment de l'entrée en service, l'employeur informe par écrit l'employé qui entre en service après le 31 octobre 2003, de la catégorie de la classification des fonctions à laquelle sa fonction est attribuée. Lorsque l'employé n'est pas d'accord, il doit le communiquer par écrit à l'employeur dans un délai de deux mois. On applique ensuite la procédure de recours telle qu'expliquée dans l'article 6 ci-dessous.*

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

03 -07- 2003

03 -10- 2003

NR.  
N°

67874 100124

**Article 5 ter**

*Au moment de changement de fonction l'employeur informe par écrit, l'employé qui change de fonction après le 31 octobre 2003, de la catégorie de la classification des fonctions à laquelle sa fonction est attribuée. Lorsque l'employé n'est pas d'accord, il doit le communiquer par écrit à l'employeur dans un délai d'un mois. On applique ensuite la procédure de recours telle qu'expliquée dans l'article 6 ci-dessous. "*

**Article 2**

Dans l'article 6 de la même convention collective de travail, le point 1 est complété par une 2ème et 3ème alinéa comme suit:

*L'employé qui fait appel à la possibilité prévue dans l'article 5 bis ci-dessus, informe son employeur par écrit dans les deux mois qui suivent l'information écrite de l'employeur. Ensuite, l'employé et l'employeur s'efforcent de trouver une solution au sein de l'entreprise.*

*L'employé qui fait appel à la possibilité prévue dans l'article 5 ter ci-dessus, informe son employeur par écrit dans le mois qui suit l'information écrite de l'employeur. Ensuite, l'employé et l'employeur s'efforcent de trouver une solution au sein de l'entreprise. "*

**Article 3**

L'article 7 de la même convention collective de travail est remplacé par le texte suivant:

**"Article 7**

*Les adaptations qui résultent de l'application de la procédure de recours prévue à l'article 6 ci-dessus à l'occasion de la situation visée au point 5 de l'article 5, doivent le cas échéant et sous réserve de l'application des articles 12 et 13 ci-dessous, être appliquées avec effet rétroactif à partir du 1er janvier 2004.*

*Lorsqu'il s'agit d'une procédure de recours à l'occasion des situations visées soit à l'article 5 bis, soit à l'article 5 ter, les adaptations doivent le cas échéant être appliquées avec effet rétroactif soit à partir de la date d'entrée en service, soit à partir de la date de changement de fonction. "*

**Article 4**

Les parties demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 5**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003.

4

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**CAO VAN 16 JUNI 2003 TOT WIJZIGING VAN DE CAO VAN  
25 APRIL 2003 BETREFFENDE DE INVOERING VAN DE  
HERZIENE EN GEACTUALISEERDE FUNCTIECLASSIFICATIE  
EN DE ER AAN GEKOPPELDE WEDDESCHAAL**

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de er aan gekoppelde weddeschaal;

Overwegende dat een aantal bepalingen van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 moeten aangevuld worden opdat de regelgeving onder de beste voorwaarden inzake rechtszekerheid kan worden toegepast;

**WORDT TUSSEN**

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
De Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**Artikel 1**

In hoofdstuk IV - Invoeringsprocedure - van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de er aan gekoppelde weddeschaal worden na artikel 5 een artikel 5 bis en een artikel 5 ter ingevoegd als volgt:

**"Artikel 5 bis**

*Aan de bediende die na 31 oktober 2003 in dienst treedt, deelt de werkgever bij de indiensttreding schriftelijk mede tot welke catégorie van de nieuwe functieclassificatie zijn functie behoort. Indien de bediende hiermee niet akkoord gaat, dient hij dit binnen een termijn van twee maanden schriftelijk aan de werkgever mede te delen. Vervolgens wordt de beroepsprocedure gevolgd zoals uiteengezet in artikel 6 hierna.*

NEERLEGGING-DÉPÔT » REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

N°

03-07-2003

03-10-2003

67874

101214

### **Artikel 5 ter**

*Aan de bediende die na 31 oktober 2003 van functie verandert, deelt de werkgever op het ogenblik van de functiewijziging schriftelijk mede tot welke categorie van de nieuwe functieclassificatie zijn functie behoort. Indien de bediende hiermee niet akkoord gaat, dient hij dit binnen een termijn van één maand schriftelijk aan de werkgever mede te delen. Vervolgens wordt de beroepsprocedure gevolgd zoals uiteengezet in artikel 6 hierna."*

### **Artikel 2**

In artikel 6 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt punt 1 aangevuld met een 2<sup>de</sup> en 3<sup>de</sup> alinéa als volgt:

*"De bediende die gebruik maakt van de mogelijkheid voorzien in artikel 5 bis hiervoor, meldt dit schriftelijk aan zijn werkgever binnen de twee maanden na de schriftelijke informatie door de werkgever. Vervolgens trachten de bediende en de werkgever binnen het bedrijf een oplossing te vinden.*

*De bediende die gebruik maakt van de mogelijkheid voorzien in artikel 5 ter hiervoor, meldt dit schriftelijk aan zijn werkgever binnen de maand na de schriftelijke informatie door de werkgever. Vervolgens trachten de bediende en de werkgever binnen het bedrijf een oplossing te vinden."*

### **Artikel 3**

Artikel 7 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen als volgt:

#### **"Artikel 7**

*Aanpassingen die resulteren uit de toepassing van de in artikel 6 hiervoor vermelde beroepsprocedure n.a.v. de situatie zoals bedoeld onder punt 5 van artikel 5, moeten desgevallend en onverminderd de toepassing van de artikelen 12 en 13 hierna, met terugwerkende kracht worden toegepast vanaf 1 januari 2004.*

*Indien het een beroepsprocedure betreft n.a.v. de situaties zoals bedoeld in artikel 5 bis, respectievelijk 5 ter, dan moeten de aanpassingen desgevallend met terugwerkende kracht worden toegepast vanaf de datum van de indiensttreding, respectievelijk vanaf de datum van de verandering van functie."*

### **Artikel 4**

De partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003.