

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE  
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**C.C.T. DU 25 AVRIL 2003 INSTITUANT  
LA PREPENSION A MI-TEMPS**

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps

Vu l'A.R. du 30.07.1994

Vu la C.C.T. du 25 avril 2003 relative à la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Centrale Nationale des Employés,  
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX, ~~LE LEGGING-DÉPÔT~~

REGISTR.-ENREGISTR.

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

05 -05- 2003

26 -09- 2003

NR.  
N°

67769 16/214

**CHAPITRE I.      CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employés occupés dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

**CHAPITRE II. PORTEE DE LA CONVENTION****Article 2**

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les employé(e)s qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**CHAPITRE III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE****Article 3**

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été, au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal, en moyenne, à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

**CHAPITRE IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE****Article 4**

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

**Article 5**

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de la cotisation capacitive éventuelle est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrietextile et de la bonneterie. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, Poortakkerstraat 100, à 9051 Gent (S.D.W.).

Les directives administratives du conseil d'administration du Fonds doivent être observées. Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds.

**CHAPITRE V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN****Article 6**

L'employé(e) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement dans les conditions prévues par la C.C.T. du 25.04.2003 concernant la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie.

Si(i)l(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge, ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

**Article 7**

Dans le cas où l'employé(e) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, est calculée comme si(i)l(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

**CHAPITRE VI. DISPOSITIONS FINALES****Article 8**

Les difficultés d'interprétation générale de la présente CCT sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et de la bonneterie par référence à et dans l'esprit de la CCT n° 55 du Conseil National du Travail.

**Article 9**

Cette convention entre en vigueur au 1er janvier 2003 et est conclue pour la période du 01.01.2003 au 31.12.2004 inclus. Elle est conclue sous la condition suspensive que la réglementation y afférente autorise pareille prépension à mi-temps.

Fait à Gand, le 25 avril 2003

**C.A.O. VAN 25 APRIL 2003 TOT INSTELLING VAN  
HET HALFTIJD'S BRUGPENSIOEN**

Gelet op de C.A.O. nr. 55 van de N.A.R. tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties

Gelet op het K.B. van 30.07.1994

Gelet op de C.A.O. van 25 april 2003 inzake het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk

**WORDT TUSSEN:**

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

EN

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIE

de Textiefederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

05-05-2003

16/2/14

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de bedienden die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

## HOOFDSTUK II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

### Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde C.A.O. nr. 55 van de N.A.R. wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt van 56 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de bedienden die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

## HOOFDSTUK III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

### Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat :

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet ;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

## HOOFDSTUK IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

### Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde C.A.O. nr. 55 van de N.A.R.

### Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele capitatieve bijdrage valt ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk. Te dien einde zijn de werkgevers en de werknemers verplicht gebruik te maken van het gepast formulier dat kan bekomen worden op de zetel van voormeld Fonds, Poortakkerstraat 100 - 9051 Gent (S.D.W.).

De administratieve richtlijnen van de raad van beheer van het Fonds moeten nageleefd worden. De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de beheerraad van het Fonds vastgesteld.

**HOOFDSTUK V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDSBRUGPENSIOEN****Artikel 6**

De betrokken bediende heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de **voorwaarden** die zijn vastgesteld door de C.A.O. van 25.04.2003 **betreffende** het voltijds brugpensioen in de **textielnijverheid** en het breiwerk.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste **dag** van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt, of op ieder ander ogenblik dat door de desbetreffende reglementering wordt **voorzien** en toegelaten.

**Artikel 7**

Ingeval de bediende de bepalingen van **artikel 6** kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend **alsof** hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

**Daartoe** wordt het brutoloon dat de bediende voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

**HOOFDSTUK VI. EINDBEPALINGEN****Artikel 8**

De algemene interpretatiemoeilijkheden van onderhavige CAO worden door de beheerraad van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslecht in de geest van en refererend naar de CAO n° 55 van de Nationale Arbeidsraad.

**Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor de période van 01.01.2003 **tot** 31.12.2004. Zij is gesloten onder de **opschortende voorwaarde** dat de desbetreffende reglementering dergelijk **halftijds**brugpensioen toelaat.

Gedaan te Gent op 25 2003