

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE  
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DU 10 MAI 2001 CONCERNANT  
DES INITIATIVES DE FORMATION**

Vu l'Accord Interprofessionnel du 22 décembre 2000 pour les années 2001 et 2002;

Vu la convention collective du 10 mai 2001 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie;

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Nationale des Employés,  
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part

et

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part

CE QUI SUIT:

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent, à l'exception des entreprises et des employés y occupés dont les ouvriers relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire autonome du Lin (S.C.P. 120.02) et de la sous-commission paritaire autonome du Jute (S.C.P. 120.03).

Par dérogation à l'alinéa premier, cette convention collective de travail ne s'applique non plus à l'entreprise S.A. Celanese et ses employés.

Par "employés" on entend le personnel employé tant masculin que féminin.

**II. PORTEE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'Accord Interprofessionnel du 22 décembre 2000 pour les années 2001 et 2002 ainsi qu'en exécution du Chapitre IV – Formation – de la convention collective de travail nationale du 2 avril 1999 pour l'industrie textile et la bonneterie.

**Article 3**

La présente convention collective de travail est conclue dans le but de développer, grâce au produit de la cotisation 0,10 %, un certain nombre d'initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

**III. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES À RISQUE**
**Article 4**

Les parties conviennent, dans le cadre de la présente convention collective de travail, de prendre les initiatives suivantes:

- a) l'organisation de formations de base et de formations professionnelles au profit des groupes à risque;
- b) la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation initiale et professionnelle pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.
- c) l'élaboration d'un plan d'action dans le cadre de l'Accord Flamand pour l'emploi et de la politique du Gouvernement Flamand qui y est reliée.

Ces initiatives seront exécutées dans le cadre des travaux de l'asbl CEFRET-EMPLOYES.

**IV. FORMATION DE BASE ET PROFESSIONNELLE POUR LES GROUPES A RISQUE**
**Article 5**

Les parties conviennent de réaliser, pendant la durée de la présente convention collective de travail, un maximum de formations de base et professionnelles au profit des groupes à risque.

Ces formations seront réalisées sous la coordination du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

**Article 6**

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont notamment considérés comme groupes à risque:

tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies, ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi;

les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui sans formation complémentaires ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi.

Les demandeurs d'emploi et les employés visés ci-dessus sont considérés comme groupes à risque quels que soient leur âge ou leur formation de base.

## V. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE

### Article 7

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation initiale et professionnelle qui sont déployées par le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation initiale et professionnelle des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à concevoir une étude sur les besoins en formation initiale et professionnelle pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.

### Article 8

Les études et recherches visées à l'article 7 seront accomplies sous la conduite du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

## VI. PERCEPTION DE LA COTISATION

### Article 9

Comme prévu au chapitre IV – Formation – article 13, 2e alinéa de la convention collective de travail du 10 mai 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs versent pour les années 2001 et 2002 une cotisation de 0,10 % calculée sur la base de la rémunération globale de leurs employés, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due pour chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section "Formation".

## VII. DISPOSITIONS FINALES

### Article 10

Cette convention entre en vigueur le 1er janvier 2001 et est conclue pour la période du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002.

Elle peut être dénoncée à la demande d'une des parties, moyennant un préavis de huit jours notifié par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie avant le 30 novembre 2002.

**Article11**

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2001 et 2002 soient jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Fait à Gand, le 10 mai 2001 en cinq exemplaires.

4

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 MEI 2001  
BETREFFENDE VORMINGS- EN OPLEIDINGSINITIATIEVEN**

Gelet op het Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2000 voor de jaren 2001 en 2002;

Gelet op de CAO van 10 mei 2001 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

wordt tussen

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

en

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden, waarvan het werkliedenpersoneel onder de bevoegdheid valt van het autonoom paritair subcomité voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en van het autonoom paritair subcomité van de Jute (P.S.C. 120.03).

In afwijking op de eerste alinea is deze collectieve arbeidsovereenkomst evenmin van toepassing op de firma N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden zowel het vrouwelijk als mannelijk bediendenpersoneel bedoeld.

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2000 voor de jaren 2001 en 2002 en eveneens in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2001 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met de bedoeling om met de opbrengst van de 0,10% bijdrage een aantal initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van risicogroepen behorende tot de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

**III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN**
**Artikel 4**

Partijen komen overeen om in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst de volgende initiatieven te nemen:

- a) het verzorgen van opleidingen en vormingen ten voordele van risicogroepen;
- b) het verrichten van studie- en onderzoekopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid;
- c) de uitwerking van een actieplan in het kader van het Vlaams Werkgelegenheidsakkoord en het er aan gekoppelde flankerend beleid van de Vlaamse Regering.

Deze initiatieven zullen uitgevoerd worden in het kader van de werking van de vzw COBOT-BEDIENDEN.

**IV. OPLEIDING EN VORMING VAN RISICOGROEPEN**
**Artikel 5**

Partijen komen overeen om tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst een maximaal aantal opleidingen en vormingen te realiseren ten behoeve van risicogroepen.

Deze opleidingen en vormingen zullen gerealiseerd worden onder de coördinatie van het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN.

**Artikel 6**

Onder risicogroepen worden onder meer werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld:

alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen;

de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen.

De hiervoor bedoelde werkzoekenden en bedienden komen in aanmerking als risicogroep ongeacht hun leeftijd of hun genoten opleiding.

## V. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN

### Artikel 7

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek ter zake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

### Artikel 8

De in artikel 7 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN.

## VI. INNING VAN DE BIJDRAGE

### Artikel 9

Zoals voorzien in hoofdstuk IV – Vorming en opleiding - artikel 13, 2<sup>de</sup> alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2001, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 2001 en voor de jaren 2001 en 2002 een bijdrage van 0,10%, berekend op grond van het volledig loon van hun bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

## VII. EINDBEPALINGEN

### Artikel 10

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002.

Zij kan worden opgezegd op vraag van een van de partijen mits een opzeggingstermijn van 8 dagen gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vóór 30 november 2002.

**Artikel11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2001 en 2002 door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid als voldoende inspanningen bevonden worden.

Aldus opgemaakt te Gent op 10 mei 2001 in 5 exemplaren