

Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel

Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
10 oktober 2022*

*Convention collective de travail du
10 octobre 2022*

Cao houdende wijziging van de Cao van 25 januari 2022 "Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2021-2022" (Overeenkomst geregistreerd op 8 april 2022 onder het nummer 171928/CO/211)

CCT portant modification de la CCT du 25 janvier 2022 « Conditions de salaire et de travail pour les années 2021-2022 » (Convention enregistrée le 8 avril 2022 sous le numéro 171928/CO/211)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Onder "bedienden" worden hierna de bedienden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

Par "employés" on entend ci-après : les employés de sexe masculin et de sexe féminin.

Eveneens gebruikt in deze overeenkomst en met eenzelfde betekenis is de term "werknemer".

Également utilisé dans cette convention et avec un sens identique, le terme "travailleur" est.

Onder "CAO" wordt verstaan : de collectieve arbeidsovereenkomst.

Par "C.C.T.", on entend : la convention collective de travail.

HOOFDSTUK II. *Vorming*

Art. 2. Artikel 36 van hoofdstuk XIII. Vorming, van de collectieve overeenkomst van 25 januari 2022 “Loon en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2021-2022” (registratienummer 171928) wordt vervangen als volgt :

“In uitvoering van artikel 12, 1° en 13, § 1 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, wordt voorzien op het ondernemingsniveau in een opleidingsinspanning van 5 dagen gemiddeld per jaar (berekend per voltijds equivalent).”

Art. 3. Artikel 36bis van hoofdstuk XIII. Vorming, van de collectieve overeenkomst van 25 januari 2022 “Loon en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2021-2022” (registratienummer 171928) wordt vervangen als volgt :

Vanaf 1 januari 2022 wordt er aan de werknemers een individueel opleidingsrecht toegekend onder de volgende voorwaarden :

- Gemiddeld 1 dag vorming per jaar (berekend per voltijds equivalent) over een periode van 5 jaar;
- Mits 6 maanden effectieve prestaties per kalenderjaar.”

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

CHAPITRE II. *Formation*

Art. 2. L’article 36 du chapitre XIII. Formation, de la convention collective de travail du 25 janvier 2022 « Conditions de salaire et de travail pour la période 2021-2022 » (n° d’enregistrement 171928) est remplacé comme suit :

« En exécution de l'article 12, 1° et 13, § 1er de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, un effort de formation de 5 jours en moyenne par an (calculé par équivalent temps plein) doit être réalisé au niveau de l’entreprise. »

Art. 3. L’article 36bis du chapitre XIII. Formation, de la convention collective de travail du 25 janvier 2022 « Conditions de salaire et de travail pour la période 2021-2022 » (n° d’enregistrement 171928) est remplacé comme suit :

« A partir du 1er janvier 2022, les travailleurs se verront accorder un droit individuel de formation dans les conditions suivantes :

- Une moyenne de 1 jour de formation par an (calculé par équivalent temps plein) sur une période de 5 ans;
- Moyennant 6 mois de prestations effectives par année civile.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.