

**Paritair Comité voor de bedienden uit de  
petroleumnijverheid en –handel**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 25 januari 2022 over  
klein verlet*

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

**HOOFDSTUK 2.  
KLEIN VERLET**

Art. 2. Ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten hierna vermeld, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers het recht, met behoud van hun normaal loon, van het werk afwezig te zijn voor een als volgt bepaalde duur :

**Commission paritaire pour employés de l'industrie  
et du commerce du pétrole**

*Convention collective de travail  
du 25 janvier 2022 concernant  
le petit chômage*

**CHAPITRE 1<sup>er</sup>.  
CHAMP D'APPLICATION**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

**CHAPITRE 2  
PETIT CHÔMAGE**

Art. 2. A l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles énumérées ci-après, les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont le droit de s'absenter du travail, avec maintien de leur salaire normal, pour une durée fixée comme suit :

<b>Reden van de afwezigheid :</b>	<b>Duur van de afwezigheid</b>	<b>Motif de l'absence :</b>	<b>Durée de l'absence</b>
1. Huwelijk van de werknemer	Drie normale werkdagen	1. Mariage du travailleur	Trois jours ouvrables
1b. De ondertekening van een samenwoningcontract waar de werknemer partij is.	De dag van de ondertekening in het gemeentehuis. Bij een later huwelijk door dezelfde partijen, zal deze dag verrekend worden in de dagen klein verlet voor het huwelijk.	1b. La signature d'un contrat de vie commune dont le travailleur est partie.	Le jour de l'inscription au registre de la population. En cas de mariage ultérieur entre les mêmes parties, ce jour sera imputé en soustraction des jours en cas de mariage.
2. Huwelijk van descendents, descendents van de echtgeno(o)t(e) inbegrepen, en rechtstreekse ascendenten, van de schoonouders, tweede echtgeno(o)t(e) van één der ouders, broers en	Een normale werkdag, zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op een normale werkdag valt	2. Mariage de descendants, y compris descendants du conjoint, et ascendants directs, beaux-parents, second époux/se d'un des parents, frères et sœurs, demi-frères, demi-sœurs, beaux-frères,	Un jour de travail normal, même si le jour de la cérémonie ne coïncide pas avec un jour de travail normal.

zusters, halfbroers, halfzusters, schoonbroers, schoonzusters van de werknemer

belles-sœurs du travailleur

<p>3. Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer, van een kind van de echtgeno(o)t(e), van een pleegkind in het kader van een langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden</p>	<p>Tien dagen waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.</p>	<p>3. Décès du conjoint, d'un enfant, d'un enfant du conjoint, ou décès d'un enfant placé dans le cadre d'un placement de longue durée au moment du décès ou dans le passé</p>	<p>Dix jours dont trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles et sept jours à choisir par le travailleur dans une période d'un an à dater du jour du décès. A la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur, il peut être dérogé aux deux périodes durant lesquelles ces jours doivent être pris.</p>
<p>3bis. Overlijden van de ouders, schoonouders, tweede echtgeno(o)t(e) van één der ouders van de werknemer</p>	<p>Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p>	<p>3bis. Décès des parents, beaux-parents, second époux/se d'un des parents du travailleur</p>	<p>Trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.</p>
<p>4. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon, of schoondochter:</p>	<p>Twee normale werkdagen, die uiterlijk binnen de zeven werkdagen volgend op het overlijden mogen worden genomen</p>	<p>4. Décès d'un frère, d'une sœur, beau-frère, belle-sœur, grands-parents, des petits-enfants, arrière-grands-parents, arrière-petits-enfants, d'un gendre ou d'une bru du travailleur:</p>	<p>Deux jours de travail normal, pouvant être pris au plus tard dans les sept jours suivant le décès.</p>
<p>a) ingeval de overledene bij de werknemer inwoont</p>	<p>Twee normale werkdagen, die uiterlijk binnen de zeven werkdagen volgend op het overlijden mogen worden genomen</p>	<p>a) au cas où la personne décédée habite chez le travailleur</p>	<p>Deux jours de travail normal, pouvant être pris au plus tard dans les sept jours suivant le décès.</p>
<p>b) ingeval de overledene niet bij de werknemer inwoont</p>	<p>Een normale werkdag, die uiterlijk binnen de zeven werkdagen volgend op het overlijden mag worden genomen</p>	<p>b) au cas où la personne décédée n'habite pas chez le travailleur</p>	<p>Un jour de travail normal, pouvant être pris au plus tard dans les sept jours suivant le décès.</p>

5. Geboorte van een kind De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen (binnen vier maanden) te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Het recht op tien dagen verlof, zoals bedoeld in het eerste lid, wordt als volgt opgetrokken:
- 1° tot vijftien dagen voor de geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2021;
  - 2° tot twintig dagen voor de geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2023.
- Bij ontstentenis van een werknemer bedoeld in het eerste lid, komt datzelfde recht toe aan de werknemer die op het ogenblik van geboorte :
- 1° gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;
  - 2° wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;
  - 3° sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de
5. Naissance d'un enfant : Le travailleur a le droit de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard, pendant dix jours, à choisir par lui (dans les quatre mois) à dater du jour de l'accouchement. Le droit à dix jours de congé, tel que visé à l'alinéa 1er, est étendu comme suit:
- 1° à quinze jours pour les naissances qui ont lieu à partir du 1er janvier 2021;
  - 2° à vingt jours pour les naissances qui ont lieu à partir du 1er janvier 2023.
- A défaut d'un travailleur visé à l'alinéa 1er, le même droit revient au travailleur qui, au moment de la naissance :
- 1° est marié avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie;
  - 2° cohabite légalement avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie et chez laquelle l'enfant a sa résidence principale, et qu'ils ne soient pas unis par un lien de parenté entraînant une prohibition de mariage dont ils ne peuvent être dispensés par le Roi;
  - 3° depuis une période ininterrompue de trois ans précédant la naissance, cohabite de manière permanente et affective avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie et chez laquelle l'enfant a sa résidence principale,

afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Slechts één werknemer heeft het recht op verlof, zoals bedoeld in het vorige lid, ter gelegenheid van de geboorte van eenzelfde kind. De werknemers, die recht op verlof openen door het 3 respectievelijk 1°, 2° en 3°, hebben achtereenvolgens voorrang op elkaar.

Het recht op moederschapsverlof, zoals bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, sluit, in voorkomend geval, voor een zelfde ouder het recht op verlof uit, dat wordt geopend door de vorige leden.

Het recht op verlof, dat wordt geopend door het derde lid, wordt, in voorkomend geval, in mindering gebracht van het recht op adoptieverlof, zoals bedoeld in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978. Het brengt in voorkomend geval, evenmin andere burgerlijke, sociale of economische rechten met zich mee. Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer het behoud van zijn loon.

et qu'ils ne soient pas unis par un lien de parenté entraînant une prohibition de mariage dont ils ne peuvent être dispensés par le Roi. La preuve de la cohabitation et de la résidence principale est fournie au moyen d'un extrait du registre de la population.

Un seul travailleur a droit au congé visé à l'alinéa précédent, à l'occasion de la naissance d'un même enfant. Les travailleurs qui ouvrent le droit au congé en vertu respectivement du 1°, du 2° et du 3° de l'alinéa 3 ont successivement priorité les uns sur les autres.

Le droit au congé de maternité visé à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail exclut pour un même parent, le cas échéant, le droit au congé ouvert par les alinéas précédents.

Le congé ouvert par l'alinéa 3 est, le cas échéant, déduit du congé d'adoption visé à l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978. Il n'ouvre pas non plus, le cas échéant, d'autres droits civils, sociaux et économiques. Pendant les trois premiers jours d'absence, le travailleur bénéficie du maintien de sa rémunération.

Pendant les sept jours suivants et pendant les jours supplémentaires visés à l'alinéa 2, 1° et 2°, le travailleur bénéficie d'une allocation dont le montant est déterminé par le Roi et qui lui est payée dans le

	<p>Gedurende de volgende zeven dagen en de bijkomende dagen als bedoeld in het tweede lid, 1° en 2°, geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen</p>		<p>cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.</p>
5bis. Adoptie van een kind	<p>Benevens de Wet van 3 juli 1978 heeft de werknemer recht op 3 werkdagen</p>	5bis. Adoption d'un enfant :	<p>En plus de la loi du 3 juillet 1978, le travailleur a droit à trois jours de travail.</p>
5ter. Meeouder bij geboorte of adoptie	<p>De meeouder heeft het recht om gedurende 3 dagen van het werk afwezig te zijn bij de geboorte of adoptie van een kind. Als meeouder wordt beschouwd de partner van de biologische moeder/erkennende vader of adopterende ouder van het betrokken kind, en die dat kind samen met de biologische moeder/erkennende vader of adopterende partner als ouder opvoedt. Deze dagen zijn te kiezen binnen de 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling of adoptie. Het recht komt toe aan de meeouder-werknemer die op het ogenblik van de geboorte gehuwd is of wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming of adoptie vaststaat. De 3 dagen zijn ten laste van de werkgever.</p>	5ter. Coparentalité et naissance ou adoption	<p>Le coparent a le droit de s'absenter du travail pendant 3 jours pour la naissance ou l'adoption d'un enfant. Le partenaire de la mère biologique/père reconnaissant la paternité ou du parent adoptif de l'enfant concerné est considéré comme le coparent pour autant qu'il élève l'enfant comme un parent avec la mère biologique/père reconnaissant la paternité ou le partenaire adoptif. Ces jours sont à choisir dans les 4 mois suivant la naissance ou l'adoption. Le droit revient au coparent-travailleur qui est marié ou qui cohabite légalement avec la personne à l'égard de laquelle le lien de filiation ou l'adoption a été établi au moment de la naissance. Les 3 jours sont à la charge de l'employeur.</p>
5quater. Bevalling van de echtgenote	<p>Drie normale werkdagen</p>	5quater. Accouchement de l'épouse	<p>Trois jours de travail normaux</p>

<p>6. Priesterwijding of intrede in het klooster van de werknemer, descendente, descendente van de echtgeno(o)t(e) inbegrepen, en rechtstreekse ascendenten, van de schoonouders, tweede echtgeno(o)t(e) van één der ouders, broers en zusters, halfbroeders, halfzusters, schoonbroeders, schoonzusters van de werknemer. Met priesterwijding wordt gelijkgesteld de aanstelling als bedienaar van de eredienst van alle in België erkende godsdiensten.</p>	<p>Een normale werkdag zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op een normale werkdag valt. De toekenning kan voor dezelfde werknemer maar éénmalig voorkomen.</p>	<p>6. Ordination ou entrée au couvent du travailleur, d'un descendant, descendant de l'époux/se, ascendants directs, des beaux-parents second époux/se d'un des parents, frères et sœurs, demi-frères, demi-sœurs, beaux-frères, belles-sœurs du travailleur. Comme ordination est assimilé la désignation comme ministre d'un des cultes reconnus en Belgique.</p>	<p>Un jour de travail normal, même si le jour de la cérémonie ne coïncide pas avec un jour de travail normal. Accorder ce jour pour l'ordination du travailleur ne peut se faire qu'une seule fois.</p>
<p>7. Plechtige communie van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer</p>	<p>Een normale werkdag zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op een normale werkdag valt</p>	<p>7. Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint</p>	<p>Un jour de travail normal, même si le jour de la cérémonie ne coïncide pas avec un jour de travail normal</p>
<p>8. Deelneming van een kind van de werknemer of van een kind van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer aan het feest van de "vrijzinnige jeugd"</p>	<p>Een normale werkdag zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op een normale werkdag valt</p>	<p>8. Participation d'un enfant du travailleur ou d'un enfant du conjoint du travailleur à la fête de la "jeunesse laïque"</p>	<p>Un jour de travail normal, même si le jour de la cérémonie ne coïncide pas avec un jour de travail normal</p>
<p>9. Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een rekruterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een rekruterings- en selectiecentrum</p>	<p>Drie normale werkdagen</p>	<p>9. Séjour du travailleur milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un centre de recrutement et de sélection</p>	<p>Trois jours de travail normaux</p>
<p>9bis. Verblijf van de werknemer-gewetensbezwaarde op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.</p>	<p>Drie normale werkdagen</p>	<p>9bis. Séjour du travailleur objecteur de conscience au Service de Santé administratif ou dans un des établissements hospitaliers désignés par le Roi, conformément à la législation portant le statut des objecteurs de conscience.</p>	<p>Trois jours de travail normaux</p>

10. Oproeping voor militaire verplichtingen	Drie normale werkdagen	10. Convocation pour des obligations militaires	Trois jours de travail normaux
11. Persoonlijke en verplichte deelneming aan een bijeenkomst van een officieel bijeengeroepen familie-raad.	De nodige tijd	11. Participation personnelle et obligatoire à une réunion d'un conseil de famille convoqué officiellement	Le temps nécessaire
12. Deelneming aan een jury of oproeping als getuige voor de rechtbank, of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank, uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau of in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd	12. Participation à un jury ou convocation comme témoin devant les tribunaux, ou comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement, lors des élections législatives, provinciales et communales.	Le temps nécessaire
13. Oproeping voor de rechtbank ten gevolge van een overtreding als autovoerder in dienst van de werkgever.	De nodige tijd voor maximum één oproeping per geding	13. Convocation devant le tribunal par suite d'une infraction en qualité de chauffeur au service de l'employeur.	Le temps nécessaire pour au maximum une convocation par procès
14. Oproeping voor de geneesheer of voor de rechtbank voor regeling van de gevolgen van een arbeidsongeval met het oog op de vaststelling van de invaliditeitsgraad.	De nodige tijd met een maximum van één normale werkdag per ongeval	14. Convocation chez le médecin ou comparution devant le tribunal afin de régler les conséquences d'un accident du travail en vue de fixer le taux de l'invalidité.	Le temps nécessaire avec un maximum d'un jour de travail normal par accident
15. Oproeping voor een arbeidshof of een arbeidsrechtbank in hoedanigheid van raadsheer of rechter in sociale zaken.	De nodige tijd met een maximum van één normale werkdag.	15. Convocation à une cour ou un tribunal en qualité de conseiller ou juge social	Le temps nécessaire avec un maximum d'un jour de travail normal.

Voor de toepassing van dit artikel worden het kind, de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, het kleinkind, de overgrootvader, de overgrootmoeder en het achterkleinkind van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer, gelijkgesteld met het kind, de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, het kleinkind, de overgrootvader, de overgrootmoeder en het achterkleinkind van de werknemer.

Telkens er sprake is van een kind van de werknemer of van een kind van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer, wordt bedoeld een kind waarvan de afstamming langs vaderzijde vaststaat.

De gelijkheid van rechten tussen gehuwden en andere samenwonenden wordt erkend, op voorwaarde dat dergelijke samenleving officieel geregistreerd werd.

Onder "normale werkdag" wordt verstaan : een werkdag zoals bepaald in het arbeidsreglement.

Voor wat betreft verloning, wordt verduidelijkt dat dit betekent de verloning van de uren gewoonlijk gepresteerd volgens het arbeidsregime van de betrokkene.

Partijen en onderhandelaars bevelen aan om op ondernemingsvlak de verschillen die in de onderneming bestaan inzake extra legale voordelen tussen de statuten van arbeiders en bedienden te onderzoeken in overleg met de syndicale afvaardiging.

Dit onderzoek wordt ten laatste in oktober van elk jaar meegedeeld aan de voorzitters van de paritaire comités 117 en 211 die, eenmaal per jaar, een globaal overzicht meedeelt aan de organisaties aanwezig in het paritair comité.

Elke nieuwe vorm van ongeoorloofd onderscheid tussen arbeiders en bedienden moet vermeden worden.

### HOOFDSTUK 3. GELDIGHEID

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 25 juli 2021.

Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019, geregistreerd onder het nr. 211/CO/155376.

Pour l'application du présent article, l'enfant, le beau-frère, la belle-sœur, le grand-père, la grand-mère, le petit-enfant, l'arrière-grand père, l'arrière-grand-mère, l'arrière petit-enfant du conjoint du travailleur sont assimilés l'enfant, le beau-frère, la belle-sœur, le grand-père, la grand-mère, le petit-enfant, l'arrière-grand père, l'arrière-grand-mère, l'arrière petit-enfant du travailleur.

Chaque fois qu'il est mentionné l'enfant du travailleur ou de l'enfant de l'époux/se du travailleur, il est compris l'enfant dont la paternité est établie.

L'égalité des droits entre mariés et autres cohabitants est reconnue, à condition que pareille cohabitation soit officiellement enregistrée.

Par "jour de travail normal", on entend : un jour de travail comme déterminé au règlement de travail.

En ce qui concerne la rémunération, il convient de préciser qu'il s'agit de la rémunération des heures fixées conformément au régime d'emploi de la personne concernée.

Les parties et les négociateurs recommandent d'examiner, au niveau de l'entreprise, les différences existant au sein de celle-ci en matière d'avantages extralégaux entre le statut d'ouvrier et celui d'employé et ce, en concertation avec la délégation syndicale.

Cet examen sera mis à disposition au plus tard en octobre de chaque année aux présidents des commissions paritaires 117 et 211 qui, une fois par an, communiqueront aux partenaires sociaux présents à la commission paritaire un aperçu global.

Il convient d'éviter toute nouvelle forme de distinction injustifiée entre les ouvriers et les employés.

### CHAPITRE 3 VALIDITÉ

Art.3. La présente convention collective de travail produit ses effets au 25 juillet 2021.

Cette convention remplace la convention collective de travail du 17 octobre 2019, enregistrée sous le n° 211/CO/155376.



Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeg van ten minste zes maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.  
Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.