

**Paritair Comité voor bedienden uit
de petroleumnijverheid en -handel**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
21 februari 2019 inzake de stelsels van
werkloosheid met bedrijfstoeslag*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "bedienden" worden hierna de bedienden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

**HOOFDSTUK II. Stelsels van werkloosheid met
bedrijfstoeslag**

Art. 2. In toepassing van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, wordt artikel 4 van de cao van 26 juni 2017 inzake de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, registratienummer 140838, verlengd tot 30 juni 2019:

Dit betreft de toepassing van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 59 jaar met 35 jaar loopbaan voor zware beroepen volgens de wettelijke mogelijkheid.

Deze mogelijkheid geldt voor werknemers die hebben gewerkt in een zwaar beroep:

1° hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;

2° hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2019.

**Commission paritaire pour employés
de l'industrie et du commerce du pétrole**

*Convention collective de travail
du 21 février 2019 concernant
les régimes de chômage avec complément d'entreprise*

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Par "employés" on entend : ci-après les employés de sexe masculin et de sexe féminin.

CHAPITRE II. Régimes de chômage avec complément d'entreprise

Art. 2. En application de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, l'article 4 de la cct du 26 juin 2017 concernant les régimes de chômage avec complément d'entreprise, numéro d'enregistrement 140838, est prolongé jusqu'au 30 juin 2019.

Ceci concerne, selon les possibilités légales, l'exécution du régime de chômage avec complément d'entreprise à 59 ans après 35 ans de service pour travaux lourds.

Cette possibilité est valable pour les travailleurs qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd :

1° ou bien, au moins 5 ans, calculés de date à date, dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

2° ou bien, au moins 7 ans, calculés de date à date, dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

CHAPITRE III.

Validité de la convention collective de travail

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2019.