

## **Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 2 december 2013 inzake de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag*

### **HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "bedienden" worden hierna de bedienden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

### **HOOFDSTUK II STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

Art. 2. Sectorale kaderovereenkomst stelsel van werkloosheid met bedrijventoeslag - algemeen

Er wordt in de petroleumsector een conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag aan de bedienden toegekend in het raam van de CAO nr. 17 van de NAR en van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Deze kaderovereenkomst wordt geconcretiseerd door de afsluiting van eensluidende particuliere overeenkomsten op het vlak der ondernemingen.

Zullen voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in aanmerking komen de bedienden vanaf 58 jaar, voor zover ze voldoen aan de wettelijke voorwaarden inzake anciënniteit. Deze leeftijd wordt naar 60 jaar gebracht vanaf 1 januari 2015.

## **Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole**

*Convention collective de travail  
du 2 décembre 2013 concernant les régimes de chômage avec complément d'entreprise*

### **CHAPITRE 1er. CHAMP D'APPLICATION**

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Par "employés" on entend : ci-après les employés de sexe masculin et de sexe féminin.

### **CHAPITRE II RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

Art. 2. Convention-cadre sectorielle concernant le chômage avec complément d'entreprise – général

Dans le secteur pétrolier, un régime conventionnel de chômage avec complément d'entreprise est octroyé aux employés dans le cadre de la convention collective de travail numéro 17 du Conseil National du Travail et de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Cette convention-cadre sera concrétisée par la conclusion de conventions particulières similaires sur le plan des entreprises.

Entreront en ligne de compte pour le régime de chômage avec complément d'entreprise les employés à partir de l'âge de 58 ans, à la condition qu'ils remplissent les conditions légales d'ancienneté. L'âge est augmenté à 60 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

### Art .3. Bijzondere regeling "shift"

Voor werknemers met 33 jaar dienst waarvan 20 jaar in shift met nachtarbeid (CAO 46) is er mogelijkheid tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vroeger brugpensioen genaamd) op 56-jarige leeftijd. Deze maatregel vergt het akkoord van beide partijen (werkgever en individuele werknemer).

Art. 4. Hernieuwing bestaande bedrijfs-CAO's: vanaf 57-jarige leeftijd is er mogelijkheid tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage na 38 jaar anciënniteit in loondienst, mits deze CAO's ononderbroken in voege zijn sedert 1986.

Art. 5. Verlenging stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 56 jaar na 40 jaar dienst volgens de wettelijke mogelijkheid.

Art. 6. Invoering stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 58 jaar voor zware beroepen volgens de wettelijke mogelijkheid.

Art. 7. Invoering stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 58 jaar voor oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen (CAO nr. 105), volgens de wettelijke mogelijkheid.

Art. 8. Verlenging stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 60 jaar krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad, volgens de wettelijke mogelijkheid.

Art. 9. Het conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zal kunnen toegekend worden zowel wanneer het initiatief daartoe uitgaat van de bediende als van de werkgever. In het voorkomend geval zal belanghebbende alleszins, ten einde in regel te zijn met de vigerende reglementering, door de werkgever officieel worden ontslagen.

Ieder initiatief inzake de toepassing van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, van wie het ook uitgaat, zal voorgelegd worden aan de ondernemingsraad of, bij gebreke daarvan, zal hierover overlegd worden met de syndicale delegatie.

### Art. 3. Régime particulier "équipes"

Pour les travailleurs ayant 33 années de service, dont 20 ans en équipe comportant du travail de nuit (CCT n° 46), il y a possibilité de régime de chômage avec complément d'entreprise à l'âge de 56 ans. Cette mesure requiert l'accord des deux parties (employeur et travailleur individuel).

Art. 4. Renouvellement des conventions collectives d'entreprise existantes : à l'âge de 57 ans, il y a possibilité de régime de chômage avec complément d'entreprise après 38 années de service, à condition que ces CCT soient en vigueur de façon ininterrompue depuis 1986.

Art. 5. Prolongation du régime de chômage avec complément d'entreprise à 56 ans après 40 ans de service selon les possibilités légales.

Art. 6. Selon les possibilités légales, introduction du régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans pour travaux lourds.

Art. 7. Selon les possibilités légales, introduction du régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans pour les travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves (CCT n° 105).

Art. 8. Selon les possibilités légales, prolongation du régime de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans en application de la convention collective nr. 17 du Conseil National du Travail.

Art. 9. Le régime de chômage avec complément d'entreprise pourra être accordé, aussi bien lorsque l'initiative émane de l'employé que de l'employeur. Le cas échéant, l'intéressé sera toutefois licencié officiellement par son employeur, afin de respecter la réglementation en vigueur.

Toute initiative relative à l'application du régime de chômage avec complément d'entreprise de quiconque elle émane, sera soumise au conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, fera l'objet d'une consultation avec la délégation syndicale.

Art. 10. Uitkering door derden: In uitvoering van artikel 4 van de CAO nr. 17 inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, hebben de ondernemingen de mogelijkheid om de verplichtingen ten laste van de laatste werkgever inzake betalingen van de bedrijfstoelage binnen het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, over te dragen aan een fonds voor bestaanszekerheid of aan een andere instantie.

Art. 11. Op suppletieve basis voor die ondernemingen die geen ondernemingsakkoorden hebben, zal de bediende 70 % van het verschil tussen het theoretische (begrensd) netto referetemaandloon en de werkloosheidsvergoeding gewaarborgd worden.

Art. 12. De bedrijven met bedrijfseigen regelingen of aantoonbare praktijken inzake stelsel van werkloosheid met bedrijven-toelage worden uitgenodigd om in het kader van hun ondernemingsonderhandelingen inzake verlenging van deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage afspraken, om een evaluatie te voeren over de hoogte van de toelage ten laste van de werkgever binnen het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Art. 13. De huidige berekeningsmethode van de bedrijfstoelage ten laste van de werkgever blijft ongewijzigd tot er meer duidelijkheid bestaat inzake de wijzigingen van de wet en de uitvoeringsbesluiten omtrent de onmogelijkheid tot opname van groepsverzekeringskapitalen voor de leeftijd van 65 jaar. Van zodra deze duidelijkheid bestaat inzake de wijzigingen van de wet en de uitvoeringsbesluiten omtrent de onmogelijkheid tot opname van groepsverzekeringskapitalen voor de leeftijd van 65 jaar, zal het bedrag binnen het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage ten laste van de werkgever ongewijzigd blijven vanaf de oorspronkelijke berekening tot het einde van het statuut van werkloze met bedrijfstoelage.

Art. 14. Inzake de vervangingsplicht bij het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage bevelen de ondertekende partijen en onderhandelaars aan dat de vervanging van een werkloze met bedrijfstoelage bij voorkeur plaatsvindt in de technische bedrijfseenheid die onder de bevoegdheid van het paritair comité 117 of 211 ressorteert.

Art. 10. En application de l'article 4 de la C.C.T. n° 17 en matière de chômage avec complément d'entreprise, les entreprises ont la possibilité de transférer à un fonds de sécurité d'existence ou une autre instance les charges obligatoires relatives au paiement du complément d'entreprise du dernier employeur.

Art. 11. L'employé sera assuré de 70 % de la différence entre le salaire net théorique de référence (plafonné) et l'intervention chômage garantie sur une base suppletive pour les entreprises qui n'ont pas d'accords d'entreprises.

Art. 12. Les entreprises qui ont des accords d'entreprises ou des pratiques démontrables concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise, sont invitées à évaluer, dans le cadre des négociations d'entreprises sur la prolongation de ces accords sur le régime de chômage avec complément d'entreprise, le montant du complément à charge de l'employeur dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 13. La méthode de calcul actuelle du complément d'entreprise à charge de l'employeur reste inchangée aussi longtemps qu'il n'y a pas de clarification quant aux modifications de la loi et des arrêtés d'exécution sur l'impossibilité de percevoir le capital assurance groupe avant l'âge de 65 ans. Dès que cette clarification quant aux modifications de la loi et des arrêtés d'exécution sur l'impossibilité de percevoir le capital assurance groupe avant l'âge de 65 ans sera établie, le montant du complément d'entreprise à charge de l'employeur restera inchangé à partir du calcul original jusqu'à la fin du statut de chômeur avec complément d'entreprise.

Art. 14. Concernant l'obligation de remplacement en cas de régime de chômage avec complément d'entreprise, les parties signataires et les négociateurs recommandent que le remplacement d'un chômeur avec complément d'entreprise soit de préférence effectué dans l'unité technique de l'entreprise qui ressortit à la commission paritaire 117 ou 211.

### HOOFDSTUK III GELDIGHEIDSDUUR

Art. 15. Van zodra de regelgeving aangepast is zodat een einddatum tot 30 juni 2015 mogelijk is, zullen de sociale partners samen een paritair comité bijeenroepen en de sectorale CAO op het vlak van SWT verlengen binnen het reglementair kader tot 30 juni 2015, zonder dat dit voorwerp kan uitmaken van een nieuw sectoraal overleg tussen de ondertekende partijen.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 augustus 2013, geregistreerd onder nr. 116829/CO/211.

Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015, met uitzondering van artikel 2, 3, 4 en 7 die eindigen op 31 december 2014.

### CHAPITRE III DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 15. Dès adaptation de la réglementation permettant une durée jusqu'au 30 juin 2015, les partenaires sociaux convoqueront une réunion de la CP pour étendre les CCT sur le RCC endéans le cadre réglementaire jusqu'au 30 juin 2015, sans que cette prolongation n'entraîne de nouvelle concertation entre les parties signataires.

Art. 16. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 août 2013, enregistrée sous le n° 116829/CO/211. Elle produit ses effets au 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2015, à l'exception des articles 2, 3, 4 et 7 qui se terminent le 31 décembre 2014.