

02 -07- 2007

16 -07- 2007

83.890 | 6 | 211

**Paritair Comité voor
de petroleumnijverheid en -handel****Commission paritaire
de l'industrie et du commerce du pétrole***Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2007**Convention collective de travail du 18 juin 2007***Syndicale vorming****Formation syndicale**

TOEPASSINGSGBIED

CHAMP D'APPLICATION

Art. 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het N.P.C. voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire nationale pour les employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Art. 2

Deze CAO regelt de toepassing van punt 7 van het nationaal professioneel akkoord van 15 juni 1971 betreffende de syndicale vorming.

Art. 2. La présente convention collective de travail règle l'application du point 7 de l'accord national interprofessionnel du 15 juin 1971 relatif à la formation syndicale.

ALGEMENE BEGINSELEN

PRINCIPES GENERAUX

Art. 3

Rekening houdend met de rol welke de vertegenwoordigers van de bedienden in de bedrijven vervullen menen de ondertekenende partijen dat het gepast is binnen de hiernavolgende grenzen hun faciliteiten te verlenen om vormingscursussen noodzakelijk voor de vervulling van hun taken in de beste voorwaarden bij te wonen.

Art. 3. Les parties signataires estiment que, compte tenu du rôle assumé par les représentants des employés au sein des entreprises, il convient de leur accorder, dans les limites précisées ci-après, des facilités pour suivre des cours de formation nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions.

Art. 4

Met dit doel komen de ondertekenende partijen modaliteiten overeen om de bediendevertegenwoordigers toe te laten zonder loonverlies deel te nemen aan cursussen en symposiums:

Art. 4.

Les parties signataires conviennent à cet effet des modalités autorisant les représentants des employés à participer sans perte de rémunération, à des cours et séminaires :

- a) ingericht door de nationale of regionale syndicale organisaties of door hun beroepscentrales op tijdstippen welke met de normale werkroosters samenvallen;
- b) strekkende tot de vervolmaking van hun economische sociale technische en syndicale kennis in hun rol van bediendeafgevaardigden.

- a) organisés par les organisations syndicales nationales ou régionales ou par leurs centrales professionnelles, à des moments coïncidant avec les horaires normaux de travail ;
- b) visant au perfectionnement de leurs connaissances économiques, sociales, techniques et syndicales dans leur rôle de représentants des employés.

TOEPASSINGSMODALITEITEN

MODALITES D'OCTROI

Art. 5

De begunstigden van de bepalingen van deze CAO zijn de effectieve leden van de ondernemingsraden,

Art. 5.

Sont bénéficiaires des dispositions de la présente convention collective de travail, les membres effectifs

comités preventie en **bescherming** van de werknemers en syndicale afvaardigingen.

Nochtans kunnen in zekere uitzonderlijke omstandigheden bepaald per geval en bij **gemeenschappelijk** akkoord tussen het bedrijfshoofd en de syndicale afvaardiging een of meer mandatarissen zoals in het vorige lid vastgesteld worden vervangen door andere syndicale verantwoordelijken bij name aangewezen door de syndicale organisaties.

Art. 6

De afwezigheidsduur voor de deelname aan de bij de Art. en 3 en 4 van deze CAO bedoelde cursussen en symposia wordt op acht dagen per jaar per effectief mandaat bepaald. Het totaal aantal toegestane afwezigheidsdagen bij vorig lid bepaald wordt tussen de syndicale organisaties verdeeld in verhouding tot het aantal mandaten waarover deze in de drie vertegenwoordigende organen in iedere onderneming beschikken.

Art. 7

De syndicale organisaties kunnen het aantal afwezigheidsdagen dat aan hun afgevaardigden op het vlak van de onderneming toekomt verdelen of toekennen volgens hun eigen criteria onder meer door een beurtrol in te stellen tussen de mogelijke begunstigen bedoeld bij Art. 5.

Art. 8

Het totaal aantal afwezigheidsdagen bepaald bij Art. 6 kan in beginsel niet van het éne op het andere jaar worden overgedragen tenzij gemotiveerde individuele afwijkingen.

Art. 9

De werkgever verzekert aan de begunstigen hun normaal loon, voor de krachtens deze CAO toegestane afwezigheidsdagen.

Art. 10

De syndicale organisaties die deze CAO ondertekenen dienen ten laatste in de loop van de derde week voor de aanvang van de cursus bij de directie van de betrokken ondernemingen een schriftelijke vraag in tot toelating van afwezigheid met het oog op het volgen van cursussen van syndicale vorming.

De werkgever is verplicht binnen de twee weken te antwoorden op de aanzegging van de vraag tot deel-

des conseils d'entreprise, comités prévention et sécurité et délégations syndicales.

Toutefois, dans certaines circonstances exceptionnelles, déterminées cas par cas et de commun accord entre le chef d'entreprise et la délégation syndicale, un ou plusieurs mandataires visés à l'alinéa précédent peuvent être remplacés par d'autres responsables syndicaux désignés nominativement par les organisations syndicales.

Art. 6.

La durée d'absence pour la participation aux cours et séminaires visés aux articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, est fixée à huit jours par an par mandat effectif.

Le nombre global de jours d'absence autorisée, défini à l'alinéa précédent, est réparti entre les organisations syndicales en fonction du nombre de mandats dont celles-ci disposent dans les trois organes de représentation au sein de chaque entreprise.

Art. 7.

Les organisations syndicales peuvent répartir ou octroyer le nombre de jours d'absence qui revient à leurs délégués au niveau de l'entreprise selon leurs propres critères, en instaurant notamment un tour de rôle entre les bénéficiaires éventuels visés à l'article 5.

Art. 8.

Le nombre global de jours d'absence défini à l'article 6 ne peut, en principe, être reporté d'une année à l'autre, sauf dérogations individuelles motivées.

Art. 9.

L'employeur assure aux bénéficiaires leur appointement normal, pour les jours d'absence autorisée en vertu de la présente convention collective de travail.

Art. 10.

Les organisations syndicales signataires de la présente convention collective de travail introduisent auprès de la direction des entreprises concernées, au plus tard dans le courant de la troisième semaine avant le début du cours, une demande écrite d'autorisation d'absence en vue de suivre des cours de formation syndicale.

L'employeur est tenu d'y répondre dans les deux semaines de la notification de la demande de

name aan de cursus; de afwezigheid van reactie van de werkgever binnen deze termijn staat gelijk met instemming.

Art. 11

De bij Art. 10 voorziene vraag houdt in :

- a) een lijst met de namen van de syndicale mandatarissen voor wie om een toelating tot afwezigheid wordt verzocht;
- b) de datum, de duur en de plaats van de ingerichte cursussen;
- c) de thema's die onderwezen of bestudeerd zullen worden.

Art. 12

Om te voorkomen dat de gelijktijdige afwezigheid van verschillende bedienden die al dan niet tot dezelfde dienst behoren de algemene organisatie van het werk in de onderneming in het gedrang zou brengen bepalen de directie en de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis van deze laatste de betrokken syndicale organisatie in elk geval het maximum aantal toe te stane afwezigheidsdagen rekening houdend met de dienstvereisten.

PROCEDURE

Art. 13

Alle geschillen welke bij toepassing van deze CAO optreden worden binnen het raam van de normale verzoeningsprocedure onderzocht.

SLOTBEPALINGEN

Art. 14

De CAO van 21 december 1973 betreffende syndicale vorming en algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 augustus 1974 wordt opgeheven.

Art. 15

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 18 juni 2007 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden bij een per post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Nationaal P.C. voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel.

participation aux cours ; l'absence de réaction de l'employeur dans ce délai équivaudra à un accord.

Art. 11.

La demande visée à l'article 10 comporte :

- a) une liste nominative des mandataires syndicaux pour lesquels une autorisation d'absence est sollicitée ;
- b) la date, la durée et le lieu des cours organisés ;
- c) les thèmes qui seront enseignés ou étudiés.

Art. 12.

Afin d'éviter que l'absence simultanée de plusieurs employés appartenant ou non au même service, ne perturbe l'organisation générale du travail de l'entreprise, la direction et la délégation syndicale ou, en l'absence de cette dernière, l'organisation syndicale concernée, déterminent dans chaque cas le nombre maximum de jours d'absence à autoriser, compte tenu des nécessités des services.

PROCEDURE

Art. 13.

Tous les différends qui surgissent à l'occasion de l'application de la présente convention collective de travail, sont examinés dans le cadre de la procédure normale de conciliation.

DISPOSITIONS FINALES

Art. 14

La CCT du 21 décembre 1973 concernant la formation syndicale et rendu obligatoire par l'Arrêté Royal du 1^{er} août 1974 est abrogé.

Art. 15.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 18 juin 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.
Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire nationale pour les employés de l'industrie et du commerce du pétrole.