

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE (CP n° 210)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 OCTOBRE 2021 PORTANT SUR LA DISPENSE DE DISPONIBILITE ADAPTEE DANS LE CADRE DES REGIMES TEMPORAIRES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE A 60 ANS, POUR LA PERIODE DU 1^{ER} JANVIER 2023 AU 31 DECEMBRE 2024

CHAPITRE I^{ER} - OBJET

Article 1^{er}. – La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 29 octobre 2021, ainsi qu'en application de l'article 22 § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, et en application de la convention collective de travail n° 155 conclue au Conseil National du Travail.

CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

Art. 2. – La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

CHAPITRE III – MODALITES

Art. 3. – La présente convention est conclue en vue de permettre aux travailleurs licenciés en application des cadres sectoriels de chômage avec complément d'entreprise conclus le 29 octobre 2021 {régimes 60/33/20 – 60/35 – 60/40},* de pouvoir prétendre à la dispense du régime de disponibilité adaptée, telle qu'instaurée par la CCT n° 155 du Conseil National du Travail.

* la possibilité

Art. 4. – En application de l'article 22, §3 de l'A.R. du 3 mai 2007, le secteur souscrit à la CCT n° 155 pour la période du 01.01.2023 au 31.12.2024 afin de permettre aux travailleurs qui sont licenciés au plus tard le 30.06.2023 et qui auront atteint l'âge de 60 ans au 30.06.2023, de pouvoir bénéficier de la dispense de disponibilité adaptée.

CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION

Art. 5. – La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID
(PC nr. 210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 OKTOBER 2021 BETREFFENDE DE
VRIJSTELLING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID IN HET KADER VAN DE
TIJDELIJKE STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG OP 60 JAAR,
VOOR DE PERIODE VAN 1 JANUARI 2023 TOT 31 DECEMBER 2024**

HOOFDSTUK I – ONDERWERP

Artikel 1. – Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 29 oktober 2021, evenals in toepassing van artikel 22, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK II – TOEPASSINGSGBIED

Art. 2. – Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

HOOFDSTUK III – MODALITEITEN

Art. 3. – Onderhavige overeenkomst is afgesloten om de werknemers die ontslagen worden in toepassing van de sectorale stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, afgesloten op 29 oktober 2021 {stelsels 60/33/20 – 60/35 – 60/40}, de mogelijkheid te bieden in aanmerking te kunnen komen voor de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid, zoals ingevoerd door CAO nr. 155 van de Nationale Arbeidsraad.

** het voortzetting van*

Art. 4. – In toepassing van artikel 22, §3 van het KB van 3 mei 2007, onderschrijft de sector de CAO nr. 155 voor de periode van 01.01.2023 tot 31.12.2024 om de werknemers die uiterlijk op 30.06.2023 ontslagen worden en die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben tegen 30.06.2023, de mogelijkheid te bieden te kunnen genieten van de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid.

HOOFDSTUK IV – TOEPASSINGSDUUR

Art. 5. – Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.