

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE
(CP n° 210)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 31 OCTOBRE 2017 RELATIVE A
L'ADHESION A LA CCT N° 127**

PRÉAMBULE

La présente convention est conclue au sein de la commission paritaire 210, en vue d'apporter une solution aux remarques formulées par le SPF Emploi quant à la section 3 du chapitre 3 de l'accord sectoriel portant sur les emplois de fin de carrière.

Cette convention a pour objet de respecter l'engagement du secteur à adhérer à la CCT n° 127 du C.N.T. tout en préservant l'accord des partenaires sociaux quant au droit des travailleurs âgés aux emplois de fin de carrière.

CHAPITRE I^{ER} – OBJET

Article 1^{er}. – La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 9 juin 2017 et en application de la convention collective de travail n°127 du Conseil National du Travail.

CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

Art. 1^{er}. – La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

CHAPITRE III – MODALITES

Art. 3. – Pendant la durée de la présente convention, l'âge est maintenu à 55 ans pour le droit aux allocations d'interruption pour les employés réduisant leurs prestations sur la base d'un régime d'emploi de fin de carrière en cas de longue carrière (35 ans).

CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION

Art. 4. – La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2017 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID
(PC nr. 210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 31 OCTOBRE 2017 BETREFFENDE DE
TOETREDING TOT DE CAO NR 127**

INLEIDING

Onderhavige overeenkomst is afgesloten binnen het paritair comité 210, teneinde een oplossing te bieden voor de door de FOD Werk gemaakte opmerkingen inzake afdeling 3 van hoofdstuk 3 van het sectoraal akkoord over de landingsbanen.

Onderhavige overeenkomst is bedoeld om de verbintenis van de sector na te leven om toe te treden tot CAO nr. 127 van de NAR met behoud van het akkoord van de sociale partners aangaande het recht van oudere werknemers op landingsbanen.

HOOFDSTUK I – ONDERWERP

Artikel 1. – Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal akkoord van 9 juni 2017 en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.127 van de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK II – TOEPASSINGSGEBIED

Art. 2. – Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr.210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

HOOFDSTUK III – MODALITEITEN

Art. 3. – Tijdens de looptijd van onderhavige overeenkomst blijft de leeftijd behouden op 55 jaar voor het recht op onderbrekingsvergoedingen voor de bedienden die hun prestaties verminderen op basis van een stelsel van landingsbanen in geval van een lange loopbaan (35 jaar).

HOOFDSTUK IV – TOEPASSINGSDUUR

Art. 4. – Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.