

## **PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID (PC nr. 210)**

### **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JUNI 2017 OVER TIJDSKREDIET EN ANDERE STELSLS VAN LOOPBAANVERMINDERING**

#### **HOOFDSTUK I – ONDERWERP**

Artikel 1. – Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 9 juni 2017, evenals in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter.

#### **HOOFDSTUK II – TOEPASSINGSGBIED**

Art. 2. – Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

#### **HOOFDSTUK III – MODALITEITEN**

##### ***Afdeling 1. – Volledige schorsing van de arbeidsprestaties – Vermindering tot een halftijdse betrekking***

Art. 3. - In uitvoering van artikel 3 van CAO nr. 103ter tot vervanging van artikel 4, § 1 van CAO nr. 103, wordt het recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering tot een halftijdse betrekking omwille van verzorging (verzorging van het kind van de werknemer jonger dan 8 jaar, verlenen van palliatieve verzorging, bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid van de werknemer) opgetrokken tot 51 maanden over de volledige beroepsloopbaan van de werknemer.

##### ***Afdeling 2. – 1/5<sup>de</sup>-loopbaanvermindering***

Art. 4. – Teneinde de arbeidsorganisatorische noodwendigheden van de onderneming en de noden van de werknemers inzake combinatie van arbeid en gezin op een evenwichtige manier beter op elkaar af te stemmen en in toepassing van artikel 6, §§ 1 en 2 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 met betrekking tot de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over vijf of meer dagen evenals de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of cycli, bepaalt een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op ondernemingsniveau de specifieke

modaliteiten voor het organiseren van het recht op 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering, rekening houdend met de organisatorische context eigen aan de onderneming.

De ondertekenende partijen verwijzen naar de commentaar van artikel 6 van CAO nr. 103.

### ***Afdeling 3. – Drempel betreffende de werknemers ouder dan 50 jaar en jonger dan 55 jaar***

Art. 5. - § 1 – Artikel 16, § 6, alinea 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bepaalt dat: "de drempel als bedoeld in § 1 en berekend volgens de in § 3 vastgestelde methode, wordt verhoogd met één eenheid per schijf van 10 werknemers boven de 50 jaar in de onderneming".

§ 2 – Bovenop deze verhoogde drempel voegt de sector een bijkomende eenheid toe per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar en jonger dan 55 jaar in de onderneming, zodanig dat de totale drempel "oudere werknemers" verhoogd wordt tot twee eenheden per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar en jonger dan 55 jaar in de onderneming.

## **HOOFDSTUK IV – SLOTBEPALINGEN**

Art. 6. – Onderhavige overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2009 (geregistreerd onder het nr. 95824/CO/210 en algemeen verbindend verklaard door een koninklijk besluit van 2 juni 2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 26 augustus 2010) over tijdskrediet en andere stelsels van loopbaanvermindering.

Onderhavige overeenkomst is van toepassing van 9 juni 2017 tot 31 december 2018.

---

6

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE  
(CP n° 210)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUIN 2017 RELATIVE AU  
CREDIT-TEMPS ET AUX AUTRES SYSTEMES DE DIMINUTION DE LA CARRIERE**

**CHAPITRE I<sup>ER</sup> – OBJET**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 9 juin 2017 ainsi qu'en application de la Convention Collective de Travail n° 103 portant établissement d'un régime de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, telle que modifiée par la Convention Collective de Travail n° 103ter.

**CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION**

Art. 2. La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

**CHAPITRE III – MODALITES**

***Section 1<sup>ère</sup>. – Suspension totale des prestations – Réduction des prestations à mi-temps***

Art. 3. En exécution de l'article 3 de la CCT n° 103 ter remplaçant l'article 4, §1 de la CCT n° 103, le droit à un crédit-temps à temps plein ou de diminution de la carrière professionnelle à mi-temps pour des motifs de soins (soin de l'enfant du travailleur de moins de 8 ans, soins palliatifs, assistance et soins à un membre du ménage du travailleur ou à un membre de sa famille gravement malade) est porté à 51 mois sur l'ensemble de la carrière professionnelle du travailleur.

***Section 2. – Diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup>***

Art. 4. En vue de concilier, de manière équilibrée, les nécessités d'organisation du travail au sein de l'entreprise et les besoins des travailleurs en matière de combinaison du travail et de sa famille et en application de l'article 6, §§ 1<sup>er</sup> et 2, de la Convention Collective de travail n° 103 précitée visant les travailleurs occupés habituellement dans un régime de travail réparti sur cinq jours ou plus ainsi que les travailleurs qui sont occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycles, une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise détermine les modalités spécifiques d'organisation du droit à une diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup>, en tenant compte du contexte organisationnel propre à l'entreprise.

Les parties signataires renvoient au commentaire de l'article 6 de la CCT n° 103.

6

**Section 3. – Seuil relatif aux travailleurs âgés de plus de 50 ans et de moins de 55 ans.**

Art. 5. § 1<sup>er</sup>. L'article 16, § 6, alinéa 1<sup>er</sup> de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée dispose que : « le seuil visé au § 1<sup>er</sup> et obtenu selon la méthode de calcul établie au § 3, est augmenté d'une unité par tranche de 10 travailleurs de plus de 50 ans dans l'entreprise ».

§ 2. A ce seuil augmenté, le secteur ajoute une unité supplémentaire par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans et de moins de 55 ans dans l'entreprise, de manière à porter le seuil total « travailleurs âgés » à deux unités par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans et de moins de 55 ans dans l'entreprise.

**CHAPITRE IV – DISPOSITIONS FINALES**

Art. 6. La présente convention remplace la convention collective de travail du 8 juillet 2009 (enregistrée sous le n° 95824/CO/210 et rendue obligatoire par un arrêté royal du 2 juin 2010, publié au Moniteur belge du 26 août 2010) en matière de crédit-temps et autres systèmes de diminution de carrière.

La présente convention est d'application du 9 juin 2017 au 31 décembre 2018.

---