

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

**Commission paritaire pour les employés de la
sidérurgie**

**CCT n° 127413/CO/210
du 29/05/2015**

Correction du texte en néerlandais :

- A l'article 1^{er}, la référence « artikel 19 » doit être remplacée par « artikel 16 ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden van de
ijzernijverheid**

**CAO nr. 127413/CO/210
van 29/05/2015**

Verbetering in de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 1 moet de referencie naar « artikel 19 » vervangen worden door « artikel 16 ».

Beslissing van

16 -09- 2015

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE (CP n° 210)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 MAI 2015 INSTAURANT UN REGIME TEMPORAIRE DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE A 60 ANS

CHAPITRE I^{ER} - OBJET

Article 1^{er}. – La présente convention est conclue en application de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, en application de l'article 16 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 03 mai 2007 précité et en application de l'article 2 de la Convention Collective de Travail n°17 TRICIES SEXIES conclue au Conseil National du Travail le 27 avril 2015.

CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

Art. 2. – La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n°210) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

CHAPITRE III – MODALITES

Art. 3. – La présente convention instaure temporairement, selon les modalités reprises ci-après, un cadre sectoriel de régime de chômage avec complément d'entreprise prévoyant : un droit au chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 60 ans et pouvant justifier une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié de 40 ans (pour les travailleurs masculins) ou de 31 ans (pour les travailleurs féminins).

La carrière professionnelle visée à l'alinéa précédent est portée, pour les travailleuses, à 32 ans à partir du 1^{er} janvier 2016 (et à 33 ans à partir du 1^{er} janvier 2017).

Art. 4. – La condition d'âge doit être remplie dans la période de validité de la présente convention collective de travail.

Art. 5. – Dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise, le travailleur a droit à une indemnité complémentaire à charge de l'employeur. Cette indemnité est calculée et attribuée conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 et de ses conventions collectives modificatives conclues au sein du Conseil National du Travail.

Art. 6. –, Afin de garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en chômage avec complément d'entreprise des travailleurs concernés par la présente convention. Elles s'engagent aussi à coopérer aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des travailleurs justifiées par les critères légaux.

CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION

Art. 7. – La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Annexe : extrait de la CCT 17 TRICIES SEXIES :

...

Article 2

L'article 1^{er} de la présente convention n'est pas d'application aux travailleurs qui se trouvent dans une des situations suivantes :

2° ils satisfont de façon cumulative aux conditions suivantes :

a) ils sont licenciés durant la durée de validité d'une convention collective de travail autre que la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement;

b) la convention collective de travail visée sous a) est conclue et déposée avant le 1^{er} juillet 2015 et entre en vigueur au plus tard le 1^{er} janvier 2015 ;

c) la convention collective de travail visée sous a) prévoit au moins l'âge de 60 ans ;

d) ils atteignent au moins l'âge de 60 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et durant la période de validité de la convention collective de travail visée sous a) ;

e) ils justifient, à la fin du contrat de travail, la condition de carrière professionnelle visée à l'article 2, §1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

8

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID (PC
nr.210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 MEI 2015 TOT INVOERING
VAN EEN TIJDELIJK STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG OP
60 JAAR**

HOOFDSTUK I - ONDERWERP

Artikel 1. – Onderhavige overeenkomst is afgesloten in toepassing van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, in toepassing van artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het bovenvermelde koninklijk besluit en in toepassing van artikel 2 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr 17 TRICIES SEXIES, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Art. 2. – Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr.210) vallen en op de werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

HOOFDSTUK III - MODALITEITEN

Art. 3 – Onderhavige overeenkomst voert een tijdelijk sectoraal kader van werkloosheid met bedrijfstoeslag in, volgens de hierna vermelde modaliteiten: een recht op werkloosheid met bedrijfstoeslag in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 60 jaar oud en die een beroepsverleden als loontrekkende van 40 jaar (voor de mannelijke werknemers) of van 31 jaar (voor de vrouwelijke werknemers) kunnen rechtvaardigen.

De in de vorige alinea beoogde beroepsloopbaan wordt voor de werkneemsters op 32 jaar gebracht vanaf 1 januari 2016 (en op 33 jaar vanaf 1 januari 2017).

Art. 4. – De leeftijdsvoorwaarde moet worden vervuld binnen de geldigheidsperiode van de voorliggende collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. – In het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage heeft de werknemer recht op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend en toegekend overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en van haar wijzigingscao'safgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. –Om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van dit tijdelijke stelsel, zich ertoe om mee te werken aan de interne mutaties die het vertrek in werkloosheid met bedrijfstoelage mogelijk moeten maken voor de door onderhavige overeenkomst betrokken werknemers. Ze verbinden zich er eveneens toe mee te werken aan de aanvragen tot vrijstelling van de vervangingsplicht van werknemers, die verantwoord worden door de wettelijke criteria.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR

Art. 7. – Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2017.

Bijlage : uittreksel CAO 17 TRICIES SEXIES

.....

Artikel 2

Artikel 1 van deze overeenkomst geldt niet voor werknemers die zich in een van de volgende situaties bevinden:

2° Ze voldoen gelijktijdig aan de volgende voorwaarden:

a) ze zijn ontslagen tijdens de geldigheidsperiode van een andere collectieve arbeidsovereenkomst dan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen;

b) de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in a) is gesloten en neergelegd voor 1 juli 2015 en treedt uiterlijk op 1 januari 2015 in werking;

c) de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in a) voorziet minstens de leeftijd van 60 jaar;

d) ze bereiken die leeftijd van minstens 60 jaar uiterlijk op het einde van hun arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsperiode van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in a);

e) ze bewijzen op het einde van hun arbeidsovereenkomst het beroepsverleden bedoeld in artikel 2, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.