

## COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE (CP n° 210)

### CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 DECEMBRE 2013 CONCERNANT DES EFFORTS SUPPLEMENTAIRES EN MATIERE DE FORMATION

#### CHAPITRE I<sup>ER</sup> – OBJET

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel 2013-2014 signé le 2 décembre 2013.

Elle détermine les efforts supplémentaires en matière de formation tels que visés par l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations et par l'arrêté royal du 11 octobre 2007 qui lui donne exécution.

#### CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

Art. 2. La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

#### CHAPITRE III – DETERMINATION DES EFFORTS SUPPLEMENTAIRES EN MATIERE DE FORMATION

Art. 3. Les parties conviennent de réaliser les efforts supplémentaires en matière de formation par les mesures énumérées aux articles 4 à 7.

##### ***Section 1<sup>ère</sup> . – Engagement sectoriel 2013-2014 en matière de taux de participation***

Art. 4. § 1<sup>er</sup>. En application de l'article 2, § 1<sup>er</sup>, b) de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 pris en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, l'engagement annuel du secteur en matière de taux de participation à des mesures de formation est relevé de 5 points de pourcentage (5%) en 2013 et en 2014.

§ 2. Ce relèvement du taux de participation à des mesures de formation est calculé en prenant comme point de départ la moyenne du taux de participation du secteur sur la période 2008 à 2012, suivant les résultats de l'enquête coordonnée (dite « enquête sectorielle ») prévue à l'article 7, § 1<sup>er</sup>.

##### ***Section 2. - Suivi et évaluation paritaire de la mise en application des efforts de formation***

Art. 5. § 1<sup>er</sup>. Le secteur procède au suivi du contenu et de la mise en application des efforts de formation dans les entreprises sidérurgiques via l'enquête coordonnée (dite « enquête sectorielle ») qui est lancée le 2<sup>ème</sup> trimestre de chaque année.

d

§ 2. Le secteur élabore annuellement un « Tableau de reporting des efforts de formation » et évalue ces efforts paritairement. Ce tableau sectoriel est transmis aux entreprises aux fins de communication au conseil d'entreprise.

***Section 3. – Etablissement de plans de formation et communication au conseil d'entreprise***

Art. 6. § 1<sup>er</sup>. Les entreprises établissent à leur niveau des plans de formation, qui dressent l'aperçu des besoins de formation et les moyens qui seront mis en œuvre pour y répondre.

§ 2. Lors de leur élaboration, ces plans de formation sont commentés et explicités en conseil d'entreprise, qui émet un avis sur ceux-ci. Une communication régulière est prévue sur leur mise en œuvre et leur évaluation.

**CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION**

Art. 7. La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

d

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID  
(PC nr. 210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 DECEMBER 2013 BETREFFENDE  
BIJKOMENDE INSPANNINGEN INZAKE OPLEIDING**

**HOOFDSTUK I – ONDERWERP**

Artikel 1. – Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord 2013-2014, ondertekend op 2 december 2013.

Ze bepaalt de bijkomende inspanningen inzake opleiding zoals gesteld in artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact en in het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 dat dit tot uitvoering brengt.

**HOOFDSTUK II – TOEPASSINGSGBIED**

Art. 2. – Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

**HOOFDSTUK III – BEPALING VAN DE BIJKOMENDE INSPANNINGEN INZAKE OPLEIDING**

Art. 3. – De partijen komen overeen om de bijkomende opleidingsinspanningen te realiseren via de maatregelen opgesomd in de artikels 4 tot 7.

***Afdeling 1. – Sectorale verbintenis 2013-2014 inzake deelnamepercentage***

Art. 4. - §1 – In toepassing van artikel 2, § 1, b) van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 genomen in uitvoering van artikel 30 van bovenvermelde wet van 23 december 2005, is de jaarlijkse verbintenis van de sector inzake het deelnamepercentage aan opleidingsmaatregelen verhoogd met 5 procentpunten (5%) in 2013 en in 2014.

§ 2 – Deze verhoging van het deelnamepercentage aan opleidingsmaatregelen wordt berekend met als uitgangspunt het gemiddelde van het deelnamepercentage van de sector voor de periode 2008 tot 2012, volgens de resultaten van de gecoördineerde enquête (de zogenaamde “sectorale enquête”) voorzien in artikel 7, § 1.

***Afdeling 2. – Opvolging en paritaire evaluatie van de toepassing van de opleidingsinspanningen***

Art. 5. - § 1 – De sector doet een opvolging van de inhoud en van de toepassing van de opleidingsinspanningen in de staalondernemingen via de gecoördineerde enquête (de zogenaamde “sectorale enquête”) die elk jaar in het 2<sup>de</sup> kwartaal gestart wordt.

§ 2 – De sector stelt jaarlijks een “Rapporteringstabel van de opleidingsinspanningen” op en evalueert deze inspanningen op paritair niveau. Deze sectorale tabel wordt overgemaakt aan de ondernemingen voor mededeling aan de ondernemingsraad.

**Afdeling 3. – Opmaak van opleidingsplannen en mededeling aan de ondernemingsraad**

Art. 6. - § 1 – De ondernemingen stellen op hun niveau opleidingsplannen op, die een overzicht geven van de opleidingsnoden en de middelen die aangewend zullen worden om hieraan te voldoen.

§ 2 – Bij het opmaken ervan worden deze opleidingsplannen becommentarieerd en toegelicht in de ondernemingsraad, die hierover een advies uitbrengt. Er wordt een regelmatige communicatie voorzien over hun inwerkingstelling en hun evaluatie.

**HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR**

Art. 7. – Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.