

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID  
(PC nr. 210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JULI 2009 TOT BEPALING VAN DE  
INSPANNING TEN VOORDELE VAN PERSONEN DIE BEHOREN TOT DE  
RISICOGROEPEN VOOR 2009-2010**

**HOOFDSTUK I - ONDERWERP**

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 8 juli 2009, alsook in uitvoering van de bepalingen betreffende de inspanning ten voordele van personen die behoren tót de risicogroepen vermeld in afdeling 1 van hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en van het koninklijk besluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tót de risicogroepen behoren en de inspanning ten bâte van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de période 2009-2010.

**HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED**

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

**HOOFDSTUK III - MODALITEITEN**

Art. 3. - Het sectoraal akkoord van 8 juli 2009, de wet van 27 december 2006 en het koninklijk besluit van 26 april 2009 die hierboven vermeld worden, voorzien de verplichting voor de werkgevers om in 2009 en in 2010 een inspanning toe te staan ten voordele van personen die behoren tót de risicogroepen.

Art. 4. - Deze inspanning moet evenwaardig zijn aan 0,10% van het geheel van de lonen onderworpen aan de sociale zekerheid van het personeel onder arbeidsovereenkomst voor bediende.

Art. 5. - In toepassing van het sectoraal akkoord van 8 juli 2009 worden alle ondernemingen van de sector verzocht om, via het afsluiten van collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomsten, initiatieven te nemen ten voordele van personen die behoren tót de risicogroepen volgens concrete modaliteiten vast te leggen op het niveau van de ondernemingen, in akkoord met de vakbondsafvaardiging.

Art. 6. - De collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst waarvan sprake onder artikel 5 moet het begrip risicogroepen dat in aanmerking wordt genomen, vastleggen, evenals de weerhouden initiatieven.

Art. 7. - De collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst houdt noodzakelijkerwijze een verbintenis in om aan deze "initiatieven risicogroepen" een budget te besteden dat voor 2009 en 2010 0,10% van de jaarlijkse RSZ-loonmassa moet bedragen voor het personeel onder arbeidsovereenkomst voor bediende.

Art. 8. - De partijen verbinden zich ertoe elk jaar een evaluatieverslag en een financieel overzicht op te stellen en neer te leggen op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en dit uiterlijk tegen 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst betrekking heeft.

Art. 9. - De sector doet de follow-up en maakt een paritaire evaluatie van de concretisering van de collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomsten.

Een exemplaar van de afgesloten collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomsten alsook van bovenvermelde evaluatieverslagen en van het financieel overzicht worden overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid en aan de ondertekenende partijen van onderhavige overeenkomst.

#### HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR

Art. 10. - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE  
(CPn°210)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 JUILLET 2009 DETERMINANT L'EFFORT  
EN FAVEUR DES PERSONNES APPARTENANT AUX GROUPES A RISQUE  
POUR 2009-2010**

**CHAPITRE I<sup>ER</sup> - OBJET**

Article 1<sup>er</sup>. - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 8 juillet 2009, ainsi qu'en exécution des dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque contenues dans la section 1<sup>ère</sup>, du chapitre VIII, du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'arrêté royal du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2009-2010.

**CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION**

Art. 2. - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

**CHAPITRE III - MODALITÉS**

Art. 3. - L'accord sectoriel du 8 juillet 2009, la loi du 27 décembre 2006 et l'arrêté royal du 26 avril 2009 précités prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 2009 et en 2010 un effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

Art. 4. - Cet effort doit être équivalent à 0,10 % de l'ensemble des rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'employé.

Art. 5. - En application de l'accord sectoriel du 8 juillet 2009, toutes les entreprises du secteur sont invitées à prendre, par la conclusion de conventions collectives de travail d'entreprise, des initiatives en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque suivant des modalités concrètes à déterminer à leur niveau, en accord avec la délégation syndicale.

Art. 6. - La convention collective de travail d'entreprise visée à l'article 5 doit déterminer la notion de groupes à risque, ainsi que la ou les initiatives retenues.

Art. 7. - La convention collective de travail d'entreprise comporte impérativement un engagement d'affecter à ces « initiatives groupes à risque » un budget équivalent à 0,10 % pour 2009 et 2010 de la masse salariale annuelle déclarée à l'ONSS pour le personnel sous contrat de travail d'employé.

Art. 8. - Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail d'entreprise, un rapport d'évaluation et un aperçu financier.

Art. 9. - Le secteur procède à un suivi et à une évaluation paritaire de la concrétisation des conventions collectives de travail d'entreprise.

Un exemplaire des conventions collectives de travail d'entreprise conclues ainsi que des rapports d'évaluation et de l'aperçu financier précités sont adressés au Président de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie ainsi qu'aux parties signataires de la présente convention.

#### CHAPITRE IV - DURÉE D'APPLICATION

Art. 10. - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2009 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2010.