

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID
(PC nr. 210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JULI 2009 TOT INVOERING
VAN EEN TIJDELIJK BRUGPENSIOENSTELSEL OP 56 JAAR**

HOOFDSTUK I - ONDERWERP

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 8 juli 2009, evenals in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 92 en nr. 96, respectievelijk afgesloten op 20 december 2007 en 20 februari 2009 binnen de Nationale Arbeidsraad.

Deze overeenkomst heeft tôt doel een sectoraal brugpensioenkader te bepalen waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld worden op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

HOOFDSTUK III - MODALITEITEN

Art. 3. - Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontsiagen werknemers van minstens 56 jaar oud op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, die op dat ogenblik een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden (zogenaamd stelsel 56-40).

Bovendien moeten deze werknemers het bewijs kunnen leveren dat ze vôt de leeftijd van 17 jaar gedurende ten minste 78 dagen arbeidsprestaties geleverd hebben waarvoor sociale zekerheidsbijdragen werden betaald, met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid, of ten minste 78 dagen arbeidsprestaties in het kader van het leerlingwezen die zich situeren vôt 1 september 1983.

Art. 4. - In het raam van het conventioneel brugpensioen heeft de bruggepensioneerde werknemer recht op een aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend en toegekend overeenkomstig de bepalingen van de hoofdstukken III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR

Art. 5. - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

7

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE
(CPn°210)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 JUILLET 2009 INSTAURANT UN REGIME
TEMPORAIRE DE PREPENSION A 56 ANS**

CHAPITRE I^{ER} - OBJET

Article 1^{er}. - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 8 juillet 2009, ainsi qu'en application des conventions collectives de travail n° 92 et n° 96, conclues respectivement le 20 décembre 2007 et le 20 février 2009 au sein du Conseil National du Travail.

Elle a pour objet de fixer un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application sont négociées au niveau des entreprises.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Art. 2. - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

CHAPITRE III - MODALITÉS

Art. 3. - La présente convention instaure temporairement, selon les modalités reprises ci-après, un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans au moment de la fin du contrat, qui peuvent justifier à ce moment d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié (régime dit 56-40).

En outre, ces travailleurs doivent pouvoir prouver qu'ils ont effectué, avant l'âge de 17 ans, pendant au moins 78 jours, des prestations de travail pour lesquelles des cotisations de sécurité sociale ont été payées, avec assujettissement complet à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1^{er} septembre 1983.

Art. 4. - Dans le cadre de la prépension conventionnelle, le travailleur prépensionné a droit à une indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur. Cette indemnité est calculée et attribuée conformément aux dispositions des chapitres III et IV de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17 tricies du 19 décembre 2006, conclue au sein du Conseil National du Travail.

CHAPITRE IV - DURÉE D'APPLICATION

Art. 5. - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2009 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2010.